

LINDEXGROUP

2024 Vuosiraportti



VUOSI 2024

03

- | | | | |
|----|--------------------------|----|-----------------------|
| 04 | Toimitusjohtajan katsaus | 09 | Lindex-divisioona |
| 05 | Lindex-konserni 2024 | 10 | Lindexin strategia |
| 06 | Taloudellinen tilanne | 11 | Stockmann-divisioona |
| 07 | Kohokohdat 2024 | 12 | Stockmannin strategia |
| | | 13 | Vastuullisuus |
| | | 15 | Markkinat |

HALLITUKSEN TOIMINTA-KERTOMUS

16

- | | |
|----|------------------------------|
| 16 | Hallituksen toimintakertomus |
| 25 | Kestävyysraportti |

TILINPÄÄTÖS

131

- | | | | |
|-----|-------------------------|-----|----------------------------|
| 132 | Tunnuslukuja | 183 | Emoyhtiön tilinpäätös |
| 138 | Osakkeet ja osakepääoma | 194 | Tilintarkastajan lausunnot |
| 140 | Konsernitilinpäätös | | |

HALLINNOINTI

205

PALKITSEMINEN

215

LINDEX GROUP OYJ on kansainvälinen monikanavainen vähittäiskaupan konserni, jolla on kaksi divisioonaa: Lindex ja Stockmann. Lindex on globaali muotiyhtiö, jonka tarkoitus on voimaannuttaa ja inspiroida naisia kaikkialla. Sen kolme vahvaa tuoteryhmää ovat naisten- ja lastenvaatteet sekä alusvaatteet. Lindex on Pohjoismaiden markkinajohtaja alusvaatteissa. Stockmann-tavaratalot tunnetaan korkealuokkaisesta brändivalikoimastaan Suomessa ja Baltiassa. Sen tarkoitus on olla hyvän elämän markkinapaikka. Vuonna 2024 Lindex-konsernin liikevaihto oli 940 miljoonaa euroa ja sillä oli noin 5 750 työntekijää. Konsernin juuret ovat vuonna 1862 perustetussa Stockmann-yhtiössä ja sen osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.

www.lindex-group.com

Konserni muutti emoyhtiönsä nimen Stockmann Oyj Abp:stä Lindex Group Oyj:ksi vuonna 2024.



Vuosi 2024

LINDEXGROUP

Vuosi 2024

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Tulevaisuuttamme rakentavat strategiset kehityshankkeet edistyivät hyvin vuoden aikana

Vuonna 2024 jatkoimme tavoitteellista työtä, jonka päämääränä on rakentaa vankka ja skaalautuva perusta Lindex-konsernin tulevaisuudelle. Haluamme olla valmiita hyödyntämään uusia liiketoimintamahdollisuuksia, kiihdyttämään kasvua ja vahvistamaan arvonluontia asiakkaille ja osakkeenomistajille. Samaan aikaan kun palvelimme ja inspiroimme asiakkaitamme uusilla mallistoilla ja palveluilla, otimme konkreettisia edistysaskeleita strategisilla painopistealueilla ja saimme päätökseen useita strategisia, tulevaisuuttamme rakentavia kehityshankkeita.

Vuotemme päättyi vahvana haastavasta markkinaympäristöstä huolimatta. Konsernin oikaistu liiketulos oli viimeisellä vuosineljänneksellä 36,1 (30,2) miljoonaa euroa. Konsernin liikevaihto oli vertailukauden tasolla, mikä heijastaa muotimarkkinoilla koko vuoden ajan jatkunutta epävakautta. Heikentynyt ostovoima ja matala kuluttajaluottamus näkyivät edelleen kysynnässä ja vaikuttivat liikevaihtoon ja tulokseen negatiivisesti koko vuoden suoritusta tarkasteltaessa. Suoritukseen vaikuttivat myös logistiset haasteet. Lindex-konsernin oikaistu liiketulos oli 74,9 (80,0) miljoonaa euroa, mikä johtui myyntikatteen laskusta ja investoinneista Lindex-divisioonan tulevaisuuden kasvuun. Molemmissa divisioonissa liikevaihto laski hieman edellisvuodesta.

Lanseerasimme onnistuneesti Lindex-divisioonan pitkälle automatisoidun monikanavaisen jakelukeskuksen marraskuussa, minkä jälkeen olemme siirtyneet keskuksen käyttöönoton vaiheittaiseen laajentamiseen. Uusi keskus on täysin toiminnassa vuoden 2025 loppuun mennessä, ja se korvaa nykyiset varastot. Jatkossa uusi keskus nelinkertaistaa Lindexin verkkokaupan kapasiteetin ja toimittaa tuotteita kaikkiin Lindexin myymälöihin ja kaikille kumppaneille. Molempien divisioonien myymälöissä ja toimitusketjuissa otettiin myös käyttöön uusia digitaalisia ratkaisuja, mikä paransi asiakaskokemusta ja toiminnan tehokkuutta.

Jatkoimme työtä ilmastovaikutusten vähentämiseksi ja kiertotalouden edistämiseksi valikoimissamme. Kesäkuussa Science Based Targets -aloite (SBTi) hyväksyi konsernin ilmastotavoitteen, jonka mukaan vähennämme oman toimintamme ja arvoketjun absoluuttisia kasvihuonekaasupäästöjä 42 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2022 tasosta.

Olen iloinen nähdessäni, miten Lindexin ja Stockmannin brändit, mallistot ja palvelut puhuttelevat asiakkaitamme vuodesta toiseen. Uusien ja aktiivisten kanta-asiakkaidemme määrä kasvoi molemmissa divisioonissa. Vuosi 2024 oli myös Lindexin 70. juhlavuosi. Lindex aloitti toimintansa pienenä alusvaateyrityksenä Ruotsin Alingsåsissa ja on nyt kasvava, brändivetoinen kansainvälinen muotiyhtiö, jolla on valoisa tulevaisuus.

Lindex-konsernin hallitus käynnisti vuonna 2023 strategisen arvioinnin, jonka tarkoituksena on vahvistaa omistaja-arvoa nostamalla Lindex konsernin liiketoiminnan keskiöön. Konsernin nimi muutettiin Lindex Group Oyj:ksi maaliskuussa 2024. Tiedotimme joulukuussa, että strategisten vaihtoehtojen selvittäminen Stockmannin tavarataloliiketoiminnalle jatkuu, ja arvioinnin odotetaan tulevan päätökseen vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla. Lindex-konsernin saneerausohjelman edistyminen jatkui vuonna 2024. Kaikki riidattomat velat on nyt maksettu, ja jäljellä on yksi riidanalainen kanne.

Kiitän lämpimästi työntekijöitämme hyvästä työstä ja sitoutumisesta kunnianhimoisten tavoitteidemme saavuttamiseksi. Kiitän myös asiakkaitamme, osakkeenomistajiamme ja kumppaneitamme luottamuksesta ja erinomaisesta yhteistyöstä kuluneena vuonna. Olen innoissani, että pääsen jatkamaan kanssanne yhteistä matkaa, jonka tavoitteena on yhtiön vahvistaminen, kasvun vauhdittaminen ja omistaja-arvon kasvattaminen.

SUSANNE EHNBAĞE

Toimitusjohtaja, Lindex Group

Vuosi 2024

Toimitusjohtajan katsaus

Lindex-konserni 2024

Taloudellinen tilanne

Kohokohdat 2024

Lindex-divisioona

Lindexin strategia

Stockmann-divisioona

Stockmannin strategia

Vastuullisuus lyhyesti

Markkinat

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

OIKAISTU LIIKETULOS

| MILJ. EUROA

74,9

2023: 80,0

LIKEVAIHTO | MILJ. EUROA

940,1

2023: 951,7

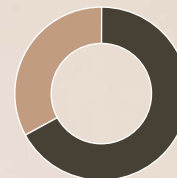
DIGITAALISEN LIKE- VAIHDON OSUUS | %

18 %

2023: 17 %



LIKEVAIHTO | %



DIVISIOONA

● LINDEX	67 %
● STOCKMANN	33 %

KATEGORIAT

● MUOTI	79 %
● KAUNEUS	8 %
● KOTI	5 %
● RUOKA	4 %
● MUUT	4 %

MARKKINAT

● RUOTSI	35 %
● SUOMI	33 %
● NORJA	14 %
● MUUT	18 %

Vuosi 2024

Toimitusjohtajan katsaus

Lindex-konserni 2024

Taloudellinen tilanne

Kohokohdat 2024

Lindex-divisioona

Lindexin strategia

Stockmann-divisioona

Stockmannin strategia

Vastuullisuus lyhyesti

Markkinat

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

TALOUDELLINEN TILANNE

Lindex-konsernin vuosi 2024 päättyi vahvana haastavasta markkinaympäristöstä huolimatta. Muotimarkkinan epävakaas vaikutti koko vuoden liikevaihtoon ja tulokseen. Myös investoinnit Lindex-divisioonan kasvuun vaikuttivat oikaistuun liiketulokseen.

AVAINLUKUJA	2024	2023
LIKEVAIHTO, milj. euroa	940,1	951,7
MYYNTIKATE, milj. euroa	547,9	554,2
SUHTEELLINEN MYYNTIKATE, %	58,3	58,2
LIKETULOS (EBIT), milj. euroa	60,9	76,5
OIKAISTU LIKETULOS (EBIT), milj. euroa	74,9	80,0
KATSAUSKAUDEN TULOS, milj. euroa	13,2	51,7
TULOS/OSAKE, euroa*	0,15	0,16
OIKAISTU OSAKEKOHTAINEN TULOS, euroa**	0,08	0,33
LIKETOIMINNAN VAPAA KASSAVIRTA, milj. euroa	20,3	70,8
INVESTOINNIT, milj. euroa	45,7	65,1
OMA PÄÄOMA/OSAKE, euroa	2,44	2,47
OMAVARAISUUSASTE, %	30,0	29,9
OMAVARAISUUSASTE PI. IFRS 16, %	61,9	60,6

*) Neljännen vuosineljänneksen tulos kasvoi paremman liiketuloksen ja alentuneiden verokulujen vuoksi.

Koko vuoden tulos laski alhaisemman liiketuloksen ja lisääntyneiden verokulujen vuoksi.

**) Osakekohtainen tulos laski 0,08 (0,33) euroon edellä kuvatun alhaisemman katsauskauden tuloksen ja edellisestä (1–12 2023) nousseen osakemäärän vuoksi.

TALOUDELLISET TAVOITTEET

LINDEX-DIVISIOONA

	2024	2023	2022
Vuotuinen liikevaihdon kasvu 3–5 % paikallisissa valuutoissa mitattuna keskipitkällä aikavälillä, ja 10 miljardin Ruotsin kruunun vuosiliikevaihto vuoteen 2030 mennessä, %	-0,9	2,7	10,9
Digitaalisen myynnin osuus 30 % liikevaihdosta keskipitkällä aikavälillä, %	20,8	19,0	18,5
Oikaistu liikevoittomarginaali 15 % pitkällä aikavälillä, %	13,2	14,3	13,6

STOCKMANN-DIVISIOONA

	2024	2023	2022
Liikevaihdon kasvu markkinakasvun* mukaisesti keskipitkällä aikavälillä, %	-2,2	-0,6 **	10,0
Positiivinen vapaa kassavirta keskipitkällä aikavälillä, milj. euroa ***	-19,4	-12,0	-20,9
Oikaistu liikevoittomarginaali 5 % keskipitkällä aikavälillä, %	-1,3	-2,0	-1,7



*) Stockmannin kohdemarkkina Suomessa, Latviassa ja Virossa sisältäen muodin, kauneuden ja kodin kategoriat. Markkinan kasvu oli -1,5 % vuonna 2024, 2,7 % vuonna 2023 ja 7,0 % vuonna 2022.

**) Stockmann-divisioonan liikevaihtoon vaikutti negatiivisesti Stockmann Itis -tavaratalon pinta-alan pienentäminen.

***) Liiketoiminnan vapaa kassavirta lasketaan seuraavasti: EBITDA - vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät - leasingmaksut +/- nettokäyttöpääoman muutokset - investoinnit.

LINDEXGROUP

Vuosi 2024

Toimitusjohtajan katsaus

Lindex-konserni 2024

Taloudellinen tilanne

Kohokohdat 2024

Lindex-divisioona

Lindexin strategia

Stockmann-divisioona

Stockmannin strategia

Vastuullisuus lyhyesti

Markkinat

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

KOHOKOHDAT 2024

MARKKINA-ASEMAN KASVUA YHTEISTYÖSSÄ

Lindex divisioonan kasvua vauhditti niin uusien kuin aktiivisten asiakkaiden määrän kasvu. Markkina-asemaan laajentumista vahvistivat kumppanuudet, kuten B2B-yhteistyö. Lindexille on tärkeää kasvaa sen nykyisillä ja uusilla markkinoilla, hakea uusia liiketoimintamalleja sekä kasvaa sen nykyisissä kanavissa. Lindexin digitaalinen myynti kasvoi vuoden aikana 9 % ja sen osuus liikevaihdosta oli lähes 21 %.



LINDEXIN UUSI KAIKKIKANAVAINEN JAKELUKESKUS TULEVAISUUDEN KASVUA VARTEN

Vuoden lopussa Lindex otti käyttöön uuden kaikkikanavaisen jakelukeskuksen. Uusi pitkälle automatisoitu jakelukeskus toimittaa tuotteet kaikkiin myyntikanaviin ja varmistaa tehokkaan jakelun ja varastohallinnan, mikä tukee Lindexin jatkuvaa globaalia, digitaalista ja kestäväää kasvua. 110 miljoonan euron hanke on Lindexin historian suurin investointi ja tärkeä askel divisioonan pitkän aikavälin globaalien kasvun vauhdittamisessa.

LINDEX KÄYNNISTÄÄ ILMASTOSIIRTYMÄSUUNNITELMAN

Ilmastotavoitteidensa saavuttamiseksi Lindex on kehittänyt ja määritellyt strategisen ilmastosiirtymäsuunnitelman. Suunnitelmassa esitetään divisioonan tavoitteet, strategia ja menetelmät, jotka kuvaavat yksityiskohtaisesti miten päästöjä vähennetään. Se sisältää myös strategisen kasvusuunnitelman ja etenemissuunnitelmat arvoketjun kullekin osalle.



JOPA 10 000 PAKETTIA PÄIVÄSSÄ

Stockmannin Tuusulan jakelukeskuksessa otettiin käyttöön uusi pakkausautomaatiojärjestelmä, mikä tehostaa toimintaa, nopeuttaa toimituksia ja tukee Stockmannin verkkokaupan kasvua. Keskus toimittaa tavaraa kahdeksaan Stockmann-tavarataloon kolmessa maassa ja Stockmannin verkko-kauppaan.



LINDEXGROUP

Vuosi 2024

Toimitusjohtajan katsaus

Lindex-konserni 2024

Taloudellinen tilanne

Kohokohdat 2024

Lindex-divisioona

Lindexin strategia

Stockmann-divisioona

Stockmannin strategia

Vastuullisuus lyhyesti

Markkinat

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

TAIANOMAISEN SATU- IKKUNAN 75-VUOTIS- JUHLAVUOSI

Helsingin keskustassa sijaitsevan Stockmannin lippulaivatavaratalon taianomainen satuikkuna avattiin 75. kerran. Asiakkailla oli tilaisuus osallistua rakastetun ja perinteikkään satuikkunan suunnitteluun, ja sadat perinteen ystävät lähettivät ideoitaan ja toiveitaan. Stockmann loi näyteikkunan joulutarinan asiakkaiden vastausten perusteella ja tekoälyn avulla, ja asiakkaat voivat löytää ikkunasta omia ideoitaan ja toiveitaan.



DIGITALISAATIO ON KESKEINEN KASVU- TEKIJÄ MOLEMMILLE DIVISIOONILLE

Lindex on jatkanut digitaalisen myymäläohjelmansa toteuttamista. Tavoitteena on varmistaa myymälöiden tulevaisuudenkestävyys ja vahvistaa edelleen tehokkuutta, joustavuutta ja innovointia. Vuoden aikana käynnistettiin erilaisia digitalisointialoitteita osana digitaalista myymäläohjelmaa. Ohjelmaan kuului esimerkiksi RFID-tunnisteiden käyttöönotto kaikissa Lindexin myymälöissä sekä uusi myyntipistejärjestelmä (Point of Sale, POS). RFID-tekniikan käyttöönotto saatiin päätökseen myös kaikkien Stockmann-tavaralojen muotikategoriassa, mikä edistää toiminnan tehokkuutta ja parantaa asiakaskokemusta.

STOCKMANN TUKEE SUOMALAISIA SUUNNITTELIJOITA

Stockmann on tukenut ja edistänyt suomalaista muotoilua jo pitkään. Vuoden aikana Stockmann nosti esiin nousevia suomalaisia suunnittelijoita, kuten palkitun nuoren suunnittelijan Henna Lampisen ja kuuluisan TV-formaatin Muodin huipulle voittajan Miro Hämäläisen. Asiakkaat ovat toivoneet monipuolisempaa plus-koon muodin valikoimaa, ja henna-mallisto vastaa tähän toiveeseen. Miron mallisto on suunniteltu yksinomaan Stockmannin asiakkaille. Stockmannilla järjestettiin myös Uudessa valossa -valaisinteosnäyttely, jossa oli Helsinki Design Weekin aikana esillä kuusi kiinnostavaa suomalaista taitelijaa ja suunnittelijaa.



Vuosi 2024

Toimitusjohtajan katsaus

Lindex-konserni 2024

Taloudellinen tilanne

Kohokohdat 2024

Lindex-divisioona

Lindexin strategia

Stockmann-divisioona

Stockmannin strategia

Vastuullisuus lyhyesti

Markkinat

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Voimaannuttaa ja inspiroi naisia

Lindex on maailmanlaajuinen muotialan yritys ja vastuullisuuden edelläkävijä. Lindex on Pohjoismaiden markkinajohtaja alusvaatteissa, ja se tarjoaa myös inspiroivaa naistenja lastenmuotia sopivaan hintaan. Yrityksellä on vahva brändi ja laaja kanta-asiakaskunta – sen suurimmilla markkinoilla eli Ruotsissa, Norjassa ja Suomessa yli 60 prosenttia naisista on Lindexin kanta-asiakkaita. Yritys panostaa digitaalisuuteen, ja yli 20 prosenttia sen myynnistä on digitaalista. Lindex-divisioonan strategia perustuu Lindexin tarkoitukseen, joka on voimaannuttaa ja inspiroida naisia kaikkialla. Divisioonan kolme keskeisintä strategista tavoitetta ovat kasvun vauhdittaminen, kestävään liiketoimintaan siirtyminen sekä kustannusten ja kasvun erottaminen toisistaan.



LIKEVAIHTO | MILJ. EUROA

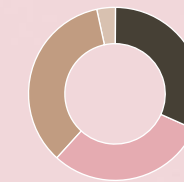
628,8

2023: 633,1

OIKAISTU
LIKETULOS | MILJ. EUROA

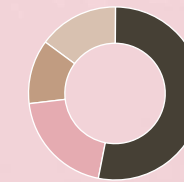
82,9

2023: 90,3



LIKEVAIHTO | Kategorioittain

• NAISTEN VAATTEET	32 %
• ALUSVAATTEET	30 %
• LASTEN VAATTEET	35 %
• KOSMETIIKKA	3 %



LIKEVAIHTO | Markkinoittain

• RUOTSI	53 %
• NORJA	20 %
• SUOMI	12 %
• MUUT MAAT	15 %

Vuosi 2024

Toimitusjohtajan katsaus

Lindex-konserni 2024

Taloudellinen tilanne

Kohokohdat 2024

Lindex-divisioona

Lindexin strategia

Stockmann-divisioona

Stockmannin strategia

Vastuullisuus lyhyesti

Markkinat

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Selkeä strategia kasvun luomiseen

ARVOMME

Kannusta itseäsi ja muita
Pyri jatkuvaan kehitykseen
Tee viisaita bisnespäätöksiä
Toimi kestävän kehityksen mukaisesti
Tee asiat yksinkertaisesti

LUPAUKSEMME

Työntekijä-lupauksemme:
Yhdessä saamme enemmän aikaan
Vastuullisuus-lupauksemme:
Muutoksen aikaansaaminen tulevia sukupolvia varten

TARKOITUKSEMME

Voimaannuttaa ja inspiroida naisia kaikkialla

VISIONimme

Olemme globaali, brändijohtoinen, vastuullinen muoti-yritys
Olemme "digital first"
Meillä ihmiset ovat kaiken toimintamme perusta
Olemme Lindex

KESKEISET STRATEGISET TAVOITTEET

Kasvun vauhdittaminen
Kestävään liiketoimintaan siirtyminen
Kustannusten ja kasvun erottaminen toisistaan

KOLME VAHVAA KATEGORIAA

Naisten vaatteet /

Lastenvaatteet /

Alusvaatteet

Vuosi 2024

Toimitusjohtajan katsaus

Lindex-konserni 2024

Taloudellinen tilanne

Kohokohdat 2024

Lindex-divisioona

Lindexin strategia

Stockmann-divisioona

Stockmannin strategia

Vastuullisuus lyhyesti

Markkinat

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Hyvän elämän markkinapaikka

Stockmann on vuonna 1862 perustettu kaikkikanavainen vähittäiskaupan yhtiö, joka tarjoaa laajan valikoiman korkealaatuisia muodin, kosmetiikan ja kodin tuotteita sekä elintarvikkeita. Stockmannilla on yhteensä kahdeksan tavarataloa Suomessa, Virossa ja Latviassa sekä verkkokauppa. Stockmann-divisioonan asiakaskeinen strategia perustuu Stockmannin tarkoitukseen, joka on luoda hyvän elämän markkinapaikka. Divisioonan neljä keskeisintä strategista tavoitetta ovat: tarjooman kehittäminen keskittymällä entistä enemmän premium- ja luksuskategorioihin, kanta-asiakaskunnan kasvattaminen ja hyödyntäminen, kaikkikanavaisuuden optimointi ja operatiivisen tehokkuuden parantaminen.



LIIKEVAIHTO | MILJ. EUROA

311,6

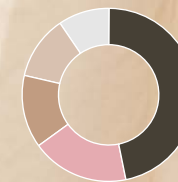
2023: 318,5

OIKAISTU
LIIKETULOS | MILJ. EUROA

-3,9

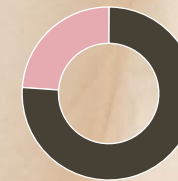
2023: -6,3

LIIKEVAIHTO | Kategorioittain



● MUOTI	47 %
● KAUNEUS	18 %
● KOTI	14 %
● RUOKA	12 %
● PALVELUT JA VUOKRAT	9 %

LIIKEVAIHTO | Markkinoittain



● SUOMI	76 %
● BALTIA	24 %

Vuosi 2024

Toimitusjohtajan katsaus

Lindex-konserni 2024

Taloudellinen tilanne

Kohokohdat 2024

Lindex-divisioona

Lindexin strategia

Stockmann-divisioona

Stockmannin strategia

Vastuullisuus lyhyesti

Markkinat

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Asiakaskeskeinen strategia kestävään kasvuun

ARVOT

Keskityn asiakkaaseen
Toimin rohkeasti
Teemme yhdessä

VISIO

Uudistamme liiketoimintaamme, "Reinventing retail"

LUPAUKSEMME

Tunne, joka kestää

TARKOITUS

Hyvän elämän markkinapaikka

KESKEISET STRATEGISET TAVOITTEET

Tarjooman kehittäminen: vahvempi fokus premium- ja luksuskategorioihin

Uskollisen kanta-asiakaskunnan kasvattaminen ja hyödyntäminen

Kaikkikanavaisuuden optimointi

Operatiivisen tehokkuuden parantaminen

TÄRKEIMMÄT VAHVUUTEMME

Kanta-asiakkaat / Henkilöstö / Brändi

Vuosi 2024

Toimitusjohtajan katsaus

Lindex-konserni 2024

Taloudellinen tilanne

Kohokohdat 2024

Lindex-divisioona

Lindexin strategia

Stockmann-divisioona

Stockmannin strategia

Vastuullisuus lyhyesti

Markkinat

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Kestävyys keskiössä

Vuonna 2024 Lindex-konserni eteni kohti kestävämpää liiketoimintaa. Lindexillä ja Stockmannilla on omat vastuullisuusstrategiansa, joiden yhteisiä teemoja ovat ilmasto, kiertotalous ja ihmisoikeudet. Lindexin vastuullisuuslupaus on toimia tulevien sukupolvien hyväksi, ja Stockmannin tavoitteena on resurssivieras vähittäiskauppa.

Vuonna 2024 Lindex-konsernin kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt vähenivät 13 % vuoteen 2022 verrattuna. Vuonna 2024 konsernin kokonaispäästöt olivat 272 ktCO₂e (313 ktCO₂e vuonna 2022). Yli kaksi kolmasosaa konsernin ilmastopäästöistä tulee sen myymistä tuotteista.

Science Based Targets (SBTi) -aloite hyväksyi Lindex Group Oyj:n tieteeseen perustuvan päästövähennystavoitteen sen omille toimintoille (scope 1 ja 2) ja arvoketjulle (scope 3) kesäkuussa 2024. Lindex-konserni on sitoutunut vähentämään oman toiminnan ja arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjä 42 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2022 tasosta.

Lindex-divisioona on jatkanut muutostaan kohti kestävämpää liiketoimintaa ja edistynyt siirtymässään kohti kestävämpiä materiaaleja. Divisioona on investoinut kestävämmistä ja kierrätetyistä kuituista valmistettuihin raaka-aineisiin: 88 % Lindexin vaatteista on valmistettu kierrätetyistä tai kestävämmistä materiaaleista. Tavoitteena on saavuttaa 100 % taso vuoteen 2026 mennessä. Kierrätettyjen kuitujen käytön vauhdittamiseksi Lindex-divisioona tavoittelee, että 70 % sen kaikista tuotteista sisältää vähintään 15 % kierrätettyä kuitua vuoteen 2026 mennessä. Nykyään 58 % divisioonan kaikista tuotteista on tämän tavoitteen mukaisia.

Stockmann-divisioona edisti vastuullisuusohjelmaansa ja ryhtyi valmistautumaan EU:n metsähakkuuasetuksen noudattamiseen.



LINDEX-KONSERNIN
TÄRKEIMMÄT
VASTUULLISUUSTEEMAT

*Ilmasto,
kiertotalous
ja ihmis-
oikeudet*

Vuosi 2024

Toimitusjohtajan katsaus

Lindex-konserni 2024

Taloudellinen tilanne

Kohokohdat 2024

Lindex-divisioona

Lindexin strategia

Stockmann-divisioona

Stockmannin strategia

Vastuullisuus lyhyesti

Markkinat

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

LINDEX-KONSERNIN KESKEISET ILMASTOTEOT

Parannetaan energiatehokkuutta ja lisätään uusiutuvan energian käyttöä koko arvoketjussa

Lisätään vähähiilisten tuotteiden ja materiaalien osuutta

Kiertotalouden liiketoimintamallit ja palvelut

Ilmastovaikutuksia vähentävät kuljetusratkaisut

Yhteistyö arvoketjukumppaneiden kanssa ilmastomuutoksen hillitsemiseksi

ILMASTOPÄÄSTÖT

-42 %

VUOTEEN 2030 MENNESSÄ
vs. 2022

LINDEXGROUP

Vuosi 2024

Toimitusjohtajan katsaus

Lindex-konserni 2024

Taloudellinen tilanne

Kohokohdat 2024

Lindex-divisioona

Lindexin strategia

Stockmann-divisioona

Stockmannin strategia

Vastuullisuus lyhyesti

Markkinat

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

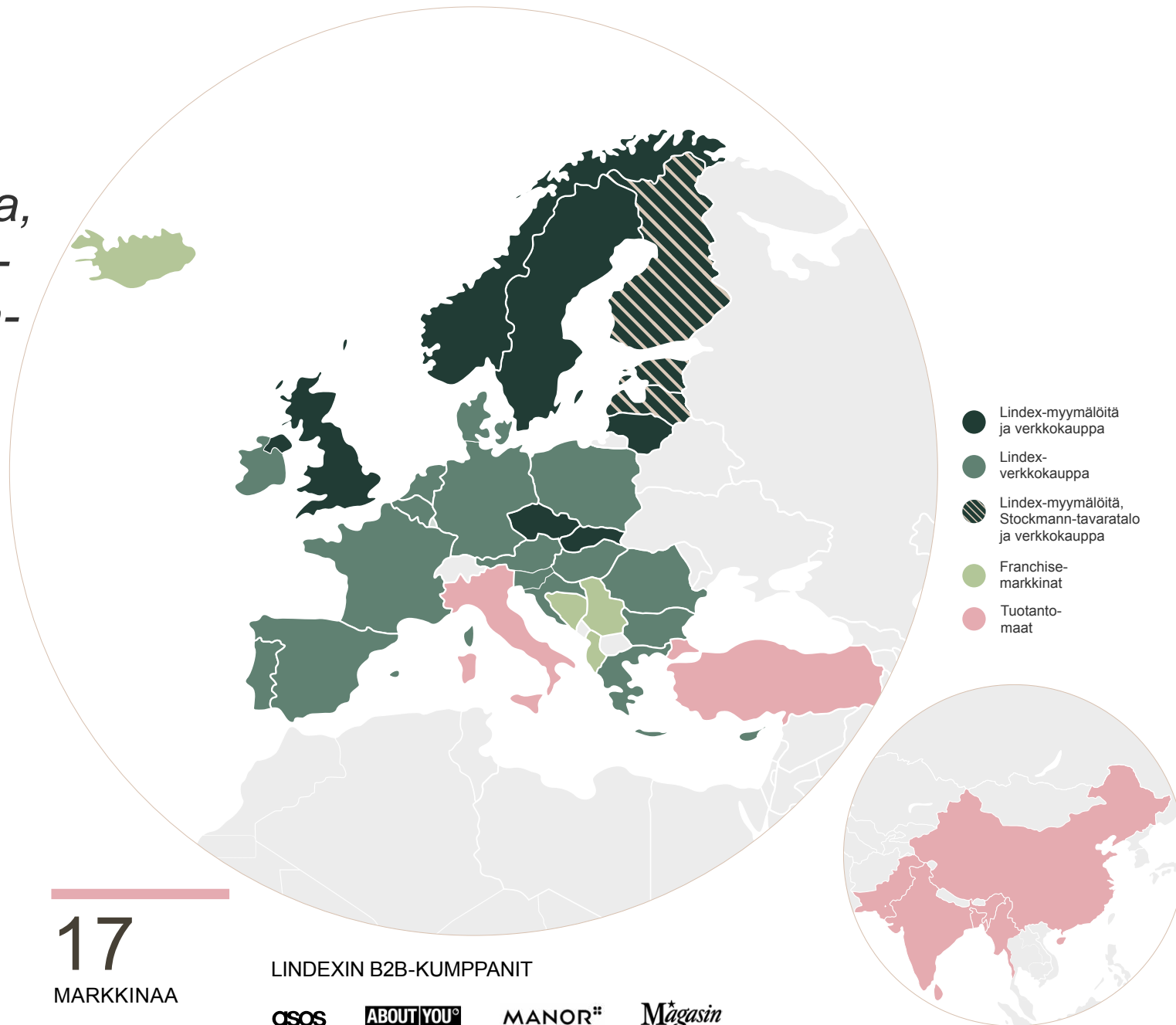
Hallinnointi

Palkitseminen

Vahva markkina- asema Pohjois- maissa ja Baltiassa, myyntiä maailman- laajuisesti kumppa- nuuksien kautta

LINDEX-DIVISIOONALLA on 17 maassa 442 muotimyymälää, mukaan lukien franchising-myymälät, sekä Euroopassa toimiva verkkokauppa. Lindexin tuotteita myydään maailmanlaajuisesti sen B2B-yhteistyökumppaneiden kuten Asosin, Booztin ja Zalandon kautta.

STOCKMANN-DIVISIOONALLA on yhteensä kahdeksan tavarataloa Suomessa, Virossa ja Latviassa sekä verkkokauppa.



442

LINDEX-
MUOTIMYYMÄLÄÄ

8

STOCKMANN-
TAVARATALOA

17

MARKKINAA

LINDEXIN B2B-KUMPPANIT



Vuosi 2024

Toimitusjohtajan katsaus

Lindex-konserni 2024

Taloudellinen tilanne

Kohokohdat 2024

Lindex-divisioona

Lindexin strategia

Stockmann-divisioona

Stockmannin strategia

Vastuullisuus lyhyesti

Markkinat

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Hallituksen toiminta- kertomus

LINDEXGROUP

Vuosi 2024

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen



Hallituksen toimintakertomus

Lindex-konsernin liikevaihto vuonna 2024 oli 940,1 (951,7) miljoonaa euroa. Liikevaihto laski 1,2 % ja paikallisissa valuutoissa 1,3 %. Konsernin suhteellinen myyntikate oli 58,3 % (58,2) eli vertailukauden tasolla. Konsernin oikaistu liiketulos laski 74,9 (80,0) miljoonaan euroon. Lindex-divisioonan oikaistu liiketulos laski 82,9 (90,3) miljoonaan euroon. Stockmann-divisioonan oikaistu liiketulos parani -3,9 (-6,3) miljoonaan euroon. Liiketulos laski 60,9 (76,5) miljoonaan euroon. Oikaistu laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos oli 0,15 (0,16) euroa. Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2024 ei makseta osinkoa. Yrityssaneerausohjelman ehtojen mukaan yhtiö ei saa jakaa osinkoja saneerausohjelman maksuohjelman toteuttamisen aikana.

Tulosennuste vuodelle 2025:

Lindex-konserni odottaa liikevaihdon kasvavan vuonna 2025 paikallisissa valuutoissa 0–4 % verrattuna vuoteen 2024. Konsernin oikaistun liiketuloksen arvioidaan olevan 70–90 miljoonaa euroa. Valuuttakurssivaihteluilla voi olla merkittävä vaikutus oikaistuun liiketulokseen.

Vuoden 2025 näkymät:

Lindex-konsernin päämarkkina-alueiden makrotaloudellisen tilanteen arvioidaan pysyvän haastavana erityisesti vuoden ensimmäisellä puoliskolla. Jatkuva geopoliittinen epävarmuus voi vaikuttaa kielteisesti talouden elpymiseen. Vaikka korkotaso on jo laskenut ja inflaatio hidastunut, BKT:n (bruttokansantuotteen) kasvuennusteet vuoden 2025 ensimmäiselle puoliskolle ovat maltillisia kuluttajien suhteellisen heikon luottamuksen vuoksi. Loppuvuonna talouskasvu saattaa kiihtyä, kun korkojen odotetaan laskevan edelleen ja inflaation pysyvän vakaana. Kotitalouksien kasvava ostovoima voi vähitellen alkaa tukea kulutuskysynnän suotuisaa kehitystä. Tilanne voi kuitenkin vaihdella konsernin eri markkinoilla. Vuoden aikana voi olla häiriöitä toimitusketjuissa ja kansainvälisessä logistiikassa.

Strategia ja taloudelliset tavoitteet

Lindex-konsernin kahdella divisioonalla eli Lindexillä ja Stockmannilla on omat strategiansa, joiden tavoitteena on kestävä ja kannattava kasvu. Asiakaskeskeisyys, kaikkikanavaisuus ja vahvat brändit ovat strategisia avaintekijöitä tulevaisuuden kasvun rakentamisessa molemmille divisioonille. Lindex-konsernilla on kunnianhimoiset vastuullisuustavoitteet, ja vastuullisuus on keskeinen osa koko konsernin toimintaa.

Lindex-divisioonan strategia perustuu Lindexin tarkoitukseen, joka on voimaannuttaa ja inspiroida naisia kaikkialla. Divisioonan kolme keskeisintä strategista tavoitetta ovat kasvun vauhdittaminen, kestävään liiketoimintaan siirtymisen sekä kustannusten ja kasvun erottaminen toisistaan. Lindex-divisioonan taloudelliset tavoitteet ja niiden toteumat esitetään alla olevassa taulukossa.

Lindex-divisioonan taloudelliset tavoitteet	2024	2023	2022
Vuotuinen liikevaihdon kasvu 3–5 % paikallisissa valuutoissa mitattuna keskipitkällä aikavälillä ja 10 miljardin Ruotsin kruunun vuosiliikevaihto vuoteen 2030 mennessä, %	-0,9	2,7	10,9
Digitaalisen myynnin osuus 30 % liikevaihdosta keskipitkällä aikavälillä, %	20,8	19,0	18,5
Oikaistu liikevoittomarginaali 15 % pitkällä aikavälillä, %	13,2	14,3	13,6

Stockmann-divisioonan asiakaskeskeinen strategia perustuu Stockmannin tarkoitukseen, joka on luoda hyvän elämän markkinapaikka. Divisioonan neljä keskeisintä strategista tavoitetta ovat: tarjooman kehittäminen keskittymällä entistä enemmän premium- ja luksuskategorioidiin, kanta-asiakunnan kasvattaminen ja hyödyntäminen, kaikkikanavaisuuden optimointi ja operatiivisen tehokkuuden parantaminen. Stockmann-divisioonan taloudelliset tavoitteet ja niiden toteumat esitetään alla olevassa taulukossa.

Stockmann-divisioonan taloudelliset tavoitteet	2024	2023	2022
Liikevaihdon kasvu markkinakasvun*) mukaisesti keskipitkällä aikavälillä, %	-2,2	-0,6 **)	10,0
Positiivinen liiketoiminnan vapaa kassavirta keskipitkällä aikavälillä, milj. euroa ***)	-19,4	-12,0	-20,9
Oikaistu liikevoittomarginaali 5 % keskipitkällä aikavälillä, %	-1,3	-2,0	-1,7

*) Stockmannin kohdemarkkina Suomessa, Latviassa ja Virossa sisältäen muodin, kauneuden ja kodin kategoriat. Markkinan kasvu oli -1,5 % vuonna 2024, 2,7 % vuonna 2023 ja 7,0 % vuonna 2022.

***) Stockmann-divisioonan liikevaihtoon vaikutti negatiivisesti Stockmann Itis -tavaratalon pinta-alan pienentäminen.

)) Liiketoiminnan vapaa kassavirta lasketaan seuraavasti: EBITDA - vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät - leasingmaksut +/- nettokäyttöpääoman muutokset - investoinnit.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Molemmat divisioonat ovat sitoutuneet Lindex-konsernin tieteeseen perustuvaan ilmastotavoitteeseen vähentää oman toimintansa ja arvoketjunsä kasvihuonekaasupäästöjä 42 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2022 tasosta. Science Based Targets -aloite (SBTi) on validoinut ja hyväksynyt konsernin ilmastotavoitteen.

Strateginen arviointi

Lindex-konsernin hallitus käynnisti syyskuussa 2023 strategisen arvioinnin, jonka tarkoituksena on vahvistaa omistaja-arvoa nostamalla Lindex konsernin liiketoiminnan keskiöön. Osana Stockmannin tavarataloliiketoiminnan strategisten vaihtoehtojen selvitystyötä hallitus arvioi, mikä vaihtoehtoista tarjoaisi parhaat edellytykset liiketoiminnan kehittämiseen tulevaisuudessa. Vaihtoehtoihin lukeutuvat tavarataloliiketoiminnan itsenäisyyden lisääminen konsernissa, mahdolliset omistusmuutokset tai strategiset kumppanuudet tai nykyisen rakenteen säilyttäminen. Osana arviointia konserni muutti emoyhtiönsä nimen Stockmann Oyj Abp:stä Lindex Group Oyj:ksi varsinaisen yhtiökokouksen 21.3.2024 tekemän päätöksen mukaisesti.

Joulukuussa 2024 Lindex-konserni ilmoitti hallituksen jatkavan Stockmannin tavarataloliiketoiminnan strategisten vaihtoehtojen selvittämistä. Arvioinnin odotetaan valmistuvan vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla. Konserni tiedottaa lisää arvioinnista, jos ja kun se on ajankohtaista. Alun perin hallitus odotti, että arviointi saataisiin päätökseen vuoden 2024 aikana.

Toimintaympäristö

Lindex-konsernin toimintaympäristö pysyi haastavana koko vuoden 2024. Geopoliittiset ja poliittiset jännitteet vaikuttivat edelleen Euroopan ja maailman talouteen. Kasvu taantui konsernin päämarkkina-alueiden talouksissa, ja BKT:n kehitys oli heikkoa huolimatta siitä, että inflaatio hellitti ja laski useimmilla markkinoilla. Inflaation ja korkotason lasku alkoi tukea talouden asteittaista elpymistä ja vahvistaa kuluttajien ostovoimaa joillakin markkinoilla, kun taas toisilla markkinoilla työttömyys lisääntyi ja vaikutti kuluttajien luottamukseen.

Talouden suhdanneindikaattori (Economic Sentiment Indicator, ESI) ja työllisyysodotusten indikaattori (Employment Expectations Indicator, EEI) heikkenivät useissa EU-maissa, mutta vähittäiskaupan luottamus pysyi laajalti vakaana. Kuluttajien luottamus laski, koska monissa EU-maissa yleinen taloudellinen tilanne oli pessimistisempi, mikä vaikutti kuluttajien aikomuksiin tehdä suurempia hankintoja. Sen sijaan kuluttajien näkemykset kotitalouksiensa odotetusta taloudellisesta tilanteesta ja aiemmasta taloudellisesta tilanteesta pysyivät pitkälti ennallaan. Talouden tila ja kuluttajien luottamus vaihtelevat kuitenkin EU-maiden välillä. (Lähde: EU:n komission yritys- ja kuluttajatutkimus, BCS.) Vuoden loppupuolella oli merkkejä talouden asteittaisesta elpymisestä, kun useat markkinat hyöttyivät kotitalouksien kasvavasta ostovoimasta, korkojen laskusta ja kysynnän asteittaisesta kasvusta.

Ruotsin muotimarkkinoilla myynti laski 8,2 % tammi-joulukuussa. (Lähde: Swedbank Pay & Swedbank Makroanalys.) Muotimarkkinoiden myynti laski Suomessa tammi-joulukuussa 3,4 %. Vuoden kaksi viimeistä kuukautta osoittivat kuitenkin ensimmäisiä merkkejä mahdollisesta elpymisestä. (Lähde: Muoti- ja urheilukauppa ry.)

Liikevaihto ja tulos, Lindex-konserni

Tammi-joulukuussa Lindex-konsernin liikevaihto laski 1,2 % ja oli 940,1 (951,7) miljoonaa euroa. Paikallisissa valuutoissa liikevaihto laski 1,3 %. Lindex-divisioonan liikevaihto laski 0,7 % ja 0,9 % paikallisissa valuutoissa, mihin vaikuttivat muotimarkkinoiden jatkuva epävakaus sekä lähinnä kolmatta vuosineljännestä koskeneet logistiset haasteet. Stockmann-divisioonan liikevaihto laski 2,2 % muotimyyntin laskun seurauksena divisioonan tärkeimmillä markkinoilla.

Lindex-konsernin myyntikate pieneni 547,9 (554,2) miljoonaa euroon. Konsernin suhteellinen myyntikate pysyi vertailukauden tasolla 58,3 % (58,2).

Vertailukelpoiset toiminnan kulut kasvoivat 392,5 (380,1) miljoonaa euroon pääasiassa kustannusinflaation ja Lindex-divisioonan tulevaisuuden kasvun mahdollistavan digitaalisen kehityksen seurauksena.

Konsernin oikaistu liiketulos laski 74,9 (80,0) miljoonaa euroon. Lasku johtui alhaisemmasta myyntikatteesta ja Lindex-divisioonan kustannusten kasvusta. Liiketulos laski 60,9 (76,5) miljoonaa euroon, ja siihen sisältyi 10,9 (2,6) miljoonaa euroa vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka liittyivät yrityssaneerausohjelmaan ja muihin kiistoihin.

Konsernin katsauskauden tulos koko vuodelta laski 13,2 (51,7) miljoonaa euroon alhaisemman liiketuloksen ja kasvaneiden verokulujen vuoksi. Vertailukaudella verokuluihin vaikutti Lindex Holding AB:n (aiemmin Stockmann Sverige AB) myönteinen veropäätös.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät (IAC)

Milj. euroa	2024	2023
Liiketulos	60,9	76,5
Oikaisut liikelokseen		
Yrityssaneerausohjelmaan ja muihin kiistoihin liittyvät kulut	10,9	2,6
Strategiseen suunnitteluun ja organisaation kehittämiseen liittyvät kulut	7,5	2,3
COVID-19:ään liittyvien tappioiden korvaaminen vakuutuksesta	-4,4	
Tappio tytäryhtiöiden osakkeiden myynnistä		0,6
Myynti- ja takaisinvuokrauserien vuokrasopimusmuutoksiin liittyvät liiketoiminnan muut tuotot		-2,1
Oikaistu liiketulos	74,9	80,0

Milj. euroa	1–12 2024	1–12 2023
Tilikauden tulos	13,2	51,7
Oikaisut liikelokseen	14,0	3,5
Oikaisut veroihin	-2,8	-30,1
Oikaistu tilikauden tulos	24,4	25,1

Rahoitus ja kassavirta

Rahavarat olivat 114,7 (137,5) miljoonaa euroa joulukuun lopussa. Investointien vaikutus liiketoiminnan vapaaseen kassavirtaan oli 13,3 (18,2) miljoonaa euroa.

Varastojen kokonaisarvo oli yhteensä 169,6 (162,9) miljoonaa euroa joulukuun lopussa. Lindex-divisioonan varastot kasvoivat pääasiassa kolmannen neljänneksen ja neljännen neljänneksen alun logististen haasteiden takia. Stockmann-divisioonan varastot pienenivät hyvän varastonhallinnan ansiosta, johon kuului sisäänostomäärien ennakoiva sopeuttaminen.

Joulukuun lopussa konsernilla oli 73,1 (71,9) miljoonaa euroa korollista velkaa, joka koostui pitkäaikaisesta seni-orivakuudellisesta velkakirjasta. Velan kasvu selittyi sillä, että velkojat päättivät käyttää velkakirjaa yrityssaneerausvelkojen maksuna. IFRS 16 -raportointistandardista johtuvat vuokrasopimusvelat olivat yhteensä 603,1 (587,2) miljoonaa euroa, josta Lindex-divisioonaa koskevat vuokrasopimusvelat olivat 272,9 (257,6) miljoonaa euroa. Stockmann-divisioonan vuokrasopimusvelat olivat edellisvuoden tasolla 330,2 (329,5) miljoonaa euroa. Korollinen nettovelka ilman IFRS 16 -vuokrasopimusvelkoja oli positiivinen, -31,8 (-65,6) miljoonaa euroa. Vuonna 2023 konserni allekirjoitti 40 miljoonan euron luottolimiittisopimuksen, jota ei ole käytetty vuosina 2023–2024.

Omavaraisuusaste oli joulukuun lopussa 30,0 % (29,9) ja nettovelkaantumisaste oli 145,0 % (133,2). IFRS 16 -erillä oli merkittävä vaikutus omavaraisuusasteeseen ja nettovelkaantumisasteeseen. Ilman IFRS 16 -eriä omavaraisuusaste oli 61,9 % (60,6) ja nettovelkaantumisaste -6,2 % (-12,8).

Konsernin sijoitettu pääoma oli joulukuun lopussa 1 080,0 (1 050,7) miljoonaa euroa ja 598,6 (587,6) miljoonaa euroa ilman IFRS 16 -eriä.

Investoinnit

Lindex-divisioonan kaikkikanavainen jakelukeskus on divisioonan kaikkien aikojen mittavin investointi, ja se eteni suunnitelmien mukaisesti. Investointi on tärkeä edellytys kasvun jatkumiselle, tehokkuuden parantamiselle ja nykyisten kapasiteettirajoitusten purkamiselle. Investoinnin kokonaisarvo on noin 110 miljoonaa euroa vuosina 2022–2025. Vuoden 2024 loppuun mennessä hankkeeseen on käytetty 96,3 miljoonaa euroa investoinnin kokonaismäärästä. Keskus lanseerattiin marraskuussa 2024, ja käynnistys- ja

siirtymävaiheen arvioidaan jatkuvan vuoden 2025 ensimmäisen vuosipuoliskon ajan. Uuden keskuksen on tarkoitus olla täysin toiminnassa vuoden 2025 aikana, ja se korvaa Lindex-divisioonan nykyiset varastot.

Lindex-divisioona edistää myymäläverkostonsa digitalisointia myymäläohjelmalla, johon kuuluu useita digitalisointialoitteita, kuten uuden mobiilin myyntipistejärjestelmän (Point of Sales, POS) käyttöönotto sekä RFID-tekniikan integraatio prosessien tehostamiseksi ja asiakaskokemuksen parantamiseksi.

Stockmann-divisioona otti kolmannella vuosineljänneksellä käyttöön uuden pakkausautomaatiojärjestelmän, jota hyödynnetään verkkokauppatilauksen toimittamisessa. Järjestelmä tehostaa divisioonan kaikkikanavaista toimintatapaa ja parantaa jakelukeskuksen toiminnan tehokkuutta. Stockmann jatkoi myös tavaratalojensa kehittämistä inspiroivina ostospaikkoina uudistamalla Helsingin lippulaivamyymälää ja Tallinnan tavarataloa kuluneen vuoden aikana. Lisäksi kaikkien tavaratalojen muotikategoriassa otettiin käyttöön uutta RFID-tekniikkaa, joka parantaa asiakaskokemusta ja toiminnan tehokkuutta. Myös uusi datapohjainen henkilöstösuunnitteluratkaisu ja HR-järjestelmä otettiin käyttöön vuoden aikana tehokkuuden parantamiseksi.

Liikevaihto ja tulos divisioonittain

Lindex-konsernin raportoivat segmentit ovat Lindex- ja Stockmann-divisioona. Segmentit on raportoitu IFRS 8 -standardin mukaisesti. Jakamattomat erät sisältävät konsernijohdon, konsernin taloushallinnon ja rahoituksen, sisäisen tarkastuksen ja sijoittajasuhteet.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

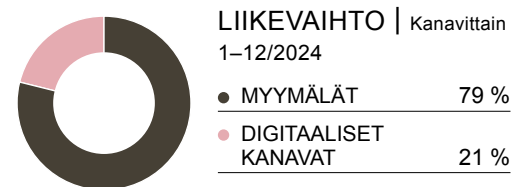
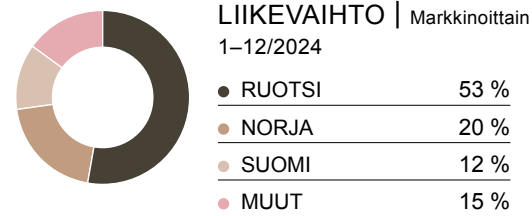
Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex-divisioona

	1–12 2024	1–12 2023
Liikevaihto, milj. euroa	628,8	633,1
Liikevaihdon kasvu, %	-0,7	-4,2
Liikevaihdon kasvu paikallisessa valuutassa, %	-0,9	2,7
Digitaalisen liikevaihdon osuus, %	20,8	19,0
Digitaalisen liikevaihdon kasvu paikallisissa valuutoissa, %	8,3	5,3
Myyntikate, milj. euroa	409,1	414,4
Suhteellinen myyntikate, %	65,1	65,4
Oikaistu liiketulos, milj. euroa	82,9	90,3
Oikaistu liikevoittomarginaali, %	13,2	14,3
Liiketulos, milj. euroa	85,1	89,1
Liikevoittomarginaali, %	13,5	14,1
Vaihto-omaisuus, milj. euroa	113,8	100,2
Investoinnit, milj. euroa	39,9	57,9
Myymälät	442	439



Lindex-divisioonan liikevaihto oli 628,8 (633,1) miljoonaa euroa eli vertailukauden tasolla. Paikallisissa valuutoissa liikevaihto laski 0,9 %. Myymälöissä lasku oli 3,0 %, kun taas digitaalisissa kanavissa liikevaihto kasvoi 8,3 %. Liikevaihtoon vaikuttivat muotimarkkinoiden koko vuoden ajan jatkunut epävakaumus sekä logistiset haasteet lähinnä kolmannella vuosineljänneksellä. Digitaalisen liikevaihdon osuus oli 20,8 % (19,0) Lindexin liikevaihdosta.

Myyntikate laski 409,1 (414,4) miljoonaan euroon, ja suhteellinen myyntikate oli vakaa 65,1 % (65,4). Myyntikatteen laskua selittävät liikevaihdon lasku, suuremmat rahtikustannukset ja kysyntää lisäävien kampanjoiden suurempi osuus.

Vertailukelpoiset liiketoiminnan kulut kasvoivat 256,5 (251,8) miljoonaan euroon, mikä johtui pääasiassa kustannusinflaatiosta ja tulevaisuuden kasvua tukevasta digitaalisesta kehityksestä.

Lindex-divisioonan oikaistu liiketulos laski 82,9 (90,3) miljoonaan euroon, koska myyntikate pieneni ja toiminnan kulut kasvoivat. Lindexin liiketulos oli 85,1 (89,1) miljoonaa euroa.

Investoinnit olivat 39,9 (57,9) miljoonaa euroa. Vertailukauteen sisältyi suurempi investointi Lindexin kaikkikanavaiseen jakelukeskukseen.

Lindex avasi 11 uutta myymälää ja sulki 8 myymälää vuonna 2024.

Vuoden aikana Lindex herätti edelleen vahvaa kiinnostusta uusien ja aktiivisten asiakkaidensa parissa, ja rekisteröityjen asiakkaiden määrä kasvoi merkittävästi vertailuvuodesta. Lindex myös laajensi läsnäoloaan markkinoilla uusilla kumppanuuksilla, jotka tavoittavat uusia markkinoita ja asiakkaita.

Stockmann-divisioona

	1–12 2024	1–12 2023
Liikevaihto, milj. euroa	311,6	318,5
Liikevaihdon kasvu, %	-2,2	-0,6
Digitaalisen liikevaihdon osuus, %	12,7	12,4
Digitaalisen liikevaihdon kasvu, %	0,2	-2,2
Myyntikate, milj. euroa	138,8	139,8
Suhteellinen myyntikate, %	44,5	43,9
Oikaistu liiketulos, milj. euroa	-3,9	-6,3
Oikaistu liikevoittomarginaali, %	-1,3	-2,0
Liiketulos, milj. euroa	-14,2	-5,6
Liikevoittomarginaali, %	-4,6	-1,7
Vaihto-omaisuus, milj. euroa	55,8	62,6
Investoinnit, milj. euroa	5,8	7,2



Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Stockmann-divisioonan liikevaihto laski 2,2 % ja oli 311,6 (318,5) miljoonaa euroa. Divisioonan liikevaihto Suomessa oli 235,3 (242,8) miljoonaa euroa ja Baltiassa 76,3 (75,8) miljoonaa euroa. Digitaalisen liikevaihdon kasvu oli 0,2 % ja osuus kokonaisliikevaihdosta 12,7 % (12,4). Parhaiten menestyneet kategoriat olivat kauneus ja elintarvikkeet, jotka selkeästi ylittivät vertailukauden myynnin. Liikevaihdon lasku johtui suurimmaksi osaksi muotikategorian heikommasta myynnistä. Stockmannin muotimyynti kehittyi samansuuntaisesti kuin muotimarkkinan yleinen kehitys, joka oli edellisvuotta heikompaa.

Uusien kanta-asiakkaiden määrä kasvoi merkittävästi, ja kanta-asiakkaiden osuus liikevaihdosta kasvoi edellisvuodesta.

Myyntikate oli 138,8 (139,8) miljoonaa euroa eli vertailukauden tasolla. Suhteellinen myyntikate kasvoi 44,5 %:iin (43,9), mihin vaikuttivat hyvä varastonhallinta ja suotuisamman myynnin jakauman ansiosta vahvistuneet katteet.

Vertailukelpoiset liiketoiminnan kulut laskivat 113,5 (118,1) miljoonaa euroon jatkuneiden systemaattisten ja onnistuneiden kustannussäästöjen ansiosta. Säästötoimet lievensivät myös inflaation vaikutusta.

Stockmann-divisioona uudisti organisaatorakennettaan, jotta se tukee strategian tehokasta toteutusta. Muutokset tehokkuuden parantamiseksi, hallintorakenteiden yksinkertaistamiseksi sekä roolien ja vastualueiden selkeyttämiseksi vaikuttivat osaan Stockmann-divisioonan henkilöstöä kaikissa toimintamaissa eli Suomessa, Virossa ja Latviassa. Muutosten arvioidaan tuovan 2,7 miljoonan euron vuotuiset säästöt, jotka alkavat toteutua pääasiassa vuodesta 2025 alkaen.

Oikaistu liiketulos parani -3,9 (-6,3) miljoonaa euroon onnistuneiden kustannussäästöjen ja parantuneen suhteellisen myyntikatteen ansiosta. Liiketulos laski -14,2 (-5,6)

miljoonaa euroon osittain yrityssaneerausohjelmaan ja muihin riita-asioihin liittyvien kulujen vuoksi.

Investoinnit olivat 5,8 (7,2) miljoonaa euroa, mikä sisältää etupäässä investointeja digitaaliseen kasvuun ja tavaratalojen uudistuksiin.

Henkilöstö

Katsauskauden aikana Lindex-konsernissa työskenteli keskimäärin 5 746 (5 801) henkilöä. Kokoaikaiseksi muutettu keskimääräinen henkilömäärä oli 4 216 (4 283). Joulukuun lopussa Lindex-konsernin henkilöstömäärä oli 5 995 (6 062), joista 1 541 (1 547) työntekijää työskenteli Suomessa, 2 093 (2 071) Ruotsissa ja 2 361 (2 444) muissa maissa. Konsernin palkkakulut olivat 161,0 (163,5) miljoonaa euroa vuonna 2024.

Lindex-divisioona otti kolmannella vuosineljänneksellä käyttöön uuden toimintamallin, joka tukee divisioonan muutamatkan edistymistä, tulevaa kasvua ja kannattavuutta sekä vastuullisuutta. Uusi toimintamalli kattaa organisaation ihmiset, rakenteen, prosessit ja teknologian. Muutoksen avulla Lindex pyrkii parantamaan organisaationsa tehokkuutta koko arvoketjussa.

Stockmann-divisioonan uudistettu organisaatorakenne otettiin käyttöön 1.7.2024. Muutosten tarkoitus on tukea strategian tehokasta toteuttamista, ja niiden arvioidaan tuovan 2,7 miljoonan euron vuotuiset säästöt pääasiassa vuodesta 2025 alkaen.

Muutokset johdossa

Lindex-konserni tiedotti 26.4.2024, että konsernin talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen Annelie Forsberg on päättänyt siirtyä yhtiön palveluksesta kohti uusia uramahdollisuuksia

yhtiön ulkopuolella. Hän jatkoi konsernin palveluksessa elokuun 2024 loppuun saakka.

Lindex-konserni tiedotti 14.5.2024, että Stockmann-divisioonan operatiivinen johtaja (COO) ja konsernin johtoryhmän jäsen Tove Westermarck siirtyy uuden työnantajan palvelukseen.

Riku Lyly (ETM) nimitettiin 19.6.2024 Stockmann-divisioonan vt. operatiiviseksi johtajaksi (COO). Lyly aloitti tehtävänsään 15.8.2024.

Lindex-konserni nimitti 4.7.2024 Henrik Henrikssonin, M.B.A. (rahoitus ja johtaminen), yhtiön uudeksi talousjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi. Konsernin talousjohtajan tehtävän lisäksi Henriksson toimii myös Lindex-divisioonan talousjohtajana. Hän aloitti uudessa tehtävässään 1.9.2024.

Riku Lyly (ETM) nimitettiin 6.11.2024 Lindex Group Oyj:n Stockmann-divisioonan operatiiviseksi johtajaksi (COO) ja konsernin johtoryhmän jäseneksi. Ennen nimitystään hän toimi samassa tehtävässä väliaikaisena operatiivisena johtajana.

Vuoden 2024 yhtiökokous

Yhtiökokous, joka pidettiin 21.3.2024, vahvisti tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023, myönsi vastuuvapauden tilikauden aikana hallituksen jäsenenä ja toimitusjohtajana toimineille henkilöille ja päätti, ettei tilikaudelta 2023 makseta osinkoa.

Yhtiökokous hyväksyi yhtiön toiminimen Stockmann Oyj Abp:n muuttamisen Lindex Group Oyj:ksi ja että yhtiöjärjestyksen 1 § muutetaan kuulumaan seuraavasti: Yhtiön toiminimi on englanniksi Lindex Group plc, suomeksi Lindex Group Oyj, ruotsiksi Lindex Group Abp, ja sen kotipaikka

on Helsinki. Yhtiökokous päätti myös, että yhtiön yhtiöjärjestystä muutetaan siten, että yhtiökokous on mahdollista järjestää etäkokouksena ilman kokouspaikkaa vaihtoehtona fyysisesti pidettävälle kokoukselle tai hybridikokoukselle.

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset on julkaistu kokonaisuudessaan pörssitiedotteena 21.3.2024.

Osakkeet ja osakepääoma

Joulukuun lopussa Lindex Group Oyj:llä oli yhteensä 161 622 896 osaketta.

Saneerausohjelman ehtojen mukaan yhtiö ei saa jakaa yhtiön varoja osakkeenomistajille saneerausohjelman mukaisen maksuohjelman toteuttamisen aikana.

Osakepääoma oli joulukuun lopussa 77,6 miljoonaa euroa, ja osakekannan markkina-arvo oli 434,8 (460,3) miljoonaa euroa. Joulukuun 2024 lopussa LINDEX-osakkeen kurssi oli 2,69 (2,90) euroa. Tammi–joulukuussa LINDEX-osakkeen ylin kurssi oli 3,51 (3,03) euroa ja alin 2,39 (1,68) euroa. Tammi–joulukuun aikana Nasdaq Helsingissä vaihdettiin yhteensä 28,3 miljoonaa osaketta. Tämä on 17,6 % osakkeiden keskimääräisestä määrästä.

Yhtiöllä ei ole hallussaan omia osakkeita, eikä hallituksella ole voimassa olevia valtuutuksia yhtiön osakkeiden ostamiseen. Joulukuun lopussa Lindex-konsernilla oli 41 055 (42 328) osakkeenomistajaa. Ulkomainen omistus oli 27,3 % (24,1).

Liiketoiminnan jatkuvuus, riskit ja lähiajan epävarmuustekijät

Lindex-konserni toimii dynaamisessa ja monitahoisessa ympäristössä, joka altistaa yhtiön monille riskeille, jotka voivat vaikuttaa sen taloudelliseen tulokseen, toimintaan ja maineeseen. Nämä riskit johtuvat muun muassa makrotaloudellisista tekijöistä, kausivaihteluista, monitahoisista toimitusketjuista, tietoturva- ja kasvavista vastuullisuusriskeistä. Alla on katsaus konserniin vaikuttavista keskeisistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä.

Makrotaloudellinen tilanne

Inflaatio ja korkotasot voivat edelleen aiheuttaa haasteita Lindex-konsernille vuoden 2024 aikana tapahtuneesta laskusta huolimatta. Inflaatiosta johtuva kustannusten nousu vaikuttaa konsernin toimintakuluihin ja rajoittaa samalla asiakkaiden ostovoimaa. Nämä haasteet voivat myös osaltaan vaikuttaa asiakkaiden ostokäyttäytymiseen ja aiheuttaa kysynnän siirtymää eri tuoteryhmien välillä. Lisäksi makrotaloudelliset epävarmuustekijät voivat vaikuttaa omaisuusarvon alentumistestauksessa käytettäviin diskonttauskorkoihin.

Valuuttakurssit

Konsernin liikevaihtoon, tulokseen ja taseeseen vaikuttavat erityisesti valuuttakurssien muutokset euron (konsernin raportointivaluutta) ja muiden tärkeiden valuuttojen kuten Ruotsin kruunun, Norjan kruunun ja Yhdysvaltojen dollarin välillä. Koska konserni toimii useassa maassa, valuuttakurssien vaihtelut voivat vaikuttaa konsernin taloudelliseen tulokseen. Meneillään olevan saneerausohjelman takia konsernin mahdollisuudet suojautua täysin transaktioriskeiltä ovat tällä hetkellä rajalliset, minkä vuoksi konserni on altis mahdollisille valuuttakurssien vaihteluille.

Kausiluonteisuus

Kausivaihtelut ovat luontainen piirre vähittäiskaupalle, ja ne vaikuttavat merkittävästi Lindex-konsernin liikevaihtoon ja kannattavuuteen. Tyypillisesti liikevaihto on alhaisempaa ensimmäisellä vuosineljänneksellä, kun taas toisella ja neljännellä vuosineljänneksellä myynti on vilkkaampaa. Muoti, joka muodostaa noin 80 % konsernin liikevaihdosta, on erityisen altis kausittaisten trendien ja sääolosuhteiden vaihtelulle. Lisäksi Stockmann-divisioonan Hullut Päivät -kampanjan ajoituksella on merkittävä vaikutus liikevaihtoon ja liiketulokseen niillä vuosineljänneksillä, jolloin se järjestetään, sillä kampanja lisää kuluttajien aktiivisuutta.

Toimitusketju ja logistiikka

Vähittäiskaupassa maailmanlaajuiset arvoketjut ovat luontaisesti monimutkaisia ja pitävät sisällään useita vaiheita hankinnasta lopulliseen toimitukseen. Lindex-konserniin kohdistuu riskejä, jotka liittyvät työntekijöiden oikeuksiin, ympäristöstandardeihin ja eettisiin liiketoimintatapoihin. Odottamattomat häiriöt toimitusketjussa, kuten toimitusten viivästyminen tai tuotantokatkokset, voivat lisätä toimintakustannuksia. Koska konserni on riippuvainen maailmanlaajuisesta toimitusverkostosta, odottamattomat logistiikkaongelmat voivat johtaa korkeampiin rahtikustannuksiin ja pidempiin toimitusaikoihin, mikä saattaa vaikuttaa varasto- ja asiakastytyväisyyteen. Konserni on havainnut markkinasignaaleja protektionismin mahdollisesta lisääntymisestä ja kaupan esteiden mahdollisesta kasvusta, mikä voi aiheuttaa lisähaasteita maailmanlaajuisille toimitusketjuille ja logistiikkatoiminnoille.

Vastuullisuusriskit

Vastuullisuuteen liittyvistä riskeistä on tullut yhä merkittävämpiä Lindex-konsernille, ja erityisesti ilmastonmuutos on tunnistettu taloudelliseksi riskiksi yritykselle. Nämä riskit koskevat konsernin kykyä hallita ympäristövaikutuksia ja sopeutua muuttuvaan sääntelyyn ja odotuksiin, jotka liittyvät vastuullisuustoimiin ja raportointiin.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Tieto- ja kyberturvallisuus

Koska ammattimainen kyberrikollisuus on yhä kehittyneempää, Lindex-konsernin tietojärjestelmiin kohdistuvien kyberhyökkäysten riski on kasvanut. Tällaiset hyökkäykset voivat häiritä liiketoiminnan jatkuvuutta, vaarantaa asiakkaiden ja työntekijöiden tietosuojaa ja vahingoittaa konsernin mainetta. Kyberuhkia vastaan suojautuminen edellyttää jatkuvia investointeja vankkoihin tietoturvatyöihin ja ennakoivaa riskienhallintaan.

Henkilöstön vaihtuvuuteen ja pysyvyyteen liittyvät riskit Riski avainhenkilöstön menettämisestä on tunnistettu ja sisällytetty kriittiseksi osaksi henkilöstön vaihtuvuusriskiä. Avainhenkilöstön pysyminen organisaatiossa on tärkeää toiminnan jatkuvuuden ylläpitämiseksi ja strategisten aloitteiden toteuttamiseksi menestyksekkäästi.

Yrityssaneerausohjelma

Konsernin saneerausohjelma etenee. Kaikkien tavaratalokiinteistöjen myynti on saatu päätökseen, korollista velkaa on pienennetty, ja jäljellä on enää 73,1 miljoonan euron joukkovelkakirjalaina. Yksi päättyneeseen vuokrasopimukseen liittyvä ratkaisematon vaatimus on edelleen riski, joka on käsiteltävä ennen kuin saneerausprosessi voidaan viedä päätökseen. Tämän vaatimuksen onnistunut ratkaiseminen on olennaisen tärkeää saneerausprosessin loppuun viemiseksi. Käynnissä oleva saneerausohjelma saattaa vaikuttaa lähiajan uudelleenrahoitukseen.

Saneerausprosessiin liittyvät kiistat

Kaikki vahvistetut riidattomat velat on maksettu asianmukaisesti. Joulukuun lopussa oli enää jäljellä yksi kiistanalainen vaatimus, yhteensä 15,9 miljoonaa euroa. Joulukuun 2023 lopussa vertailukelpoinen kiistanalainen summa oli 43,7 miljoonaa euroa ja koostui kolmesta kiistanalaisesta vaatimuksesta. Jäljellä oleva kiistanalainen vaatimus liittyy

toimitilojen pitkäaikaisen vuokrasopimuksen irtisanomiseen, ja velkoja vaatii maksua kaikilta irtisanotun vuokrasopimuksen jäljellä olevilta vuosilta. Saneerausohjelman valvoja on kiistänyt vaatimuksen ja pitää perusteltuna maksaa korvausta vuokrasopimuksesta 18 kuukauden ajalta.

Lindex Group Oyj on tehnyt 15,9 miljoonan euron kuluvarauksen koko kiistanalasta vaatimusta varten ja käy keskusteluja velkojan ja saneerausohjelman valvojan kanssa kiistan ratkaisemiseksi. Jos kiistaa ei saada ratkaistua velkojan ja selvittäjän kanssa, se ratkaistaan hovioikeudessa. Saneerausmenettelyn velkojalla on oikeus käteissuoritukseen sekä 20 %:a saatavansa muuttamiseksi osakkeiksi sen jälkeen, kun vaatimus on ratkaistu tai selvitetty.

Stockmannin Tapiolan tavaratalon vuokranantaja LähiTapiola Keskustakiinteistöt Ky on aloittanut Lindex Group Oyj:tä vastaan välimiesmenettelyn, jossa yhtiö vaatii Lindex Group Oyj:ltä enintään 43,4 miljoonan euron suuruista yrityssaneerusrain 27 §:n 1 momentin mukaista vahingonkorvausta. Saneerausmenettelyn valvoja on kiistänyt saneerausohjelmassa LähiTapiola Keskustakiinteistöt Ky:n vaatimuksen sen 3,5 miljoonaa euroa ylittävältä osalta. Samassa asiassa LähiTapiola Keskustakiinteistöt Ky on pannut Helsingin käräjäoikeudessa vireille kanteen myös Lindex Group Oyj:tä, Stockmann AS:ää sekä valvojaa vastaan ja vaatinut asian jättämistä lepäämään. Välimiesoikeuden päätös saatiin 31.8.2022. Välimiesoikeus hylkäsi osittain LähiTapiola Keskustakiinteistöt Ky:n vaatimukset ja vahvisti, että LähiTapiola Keskustakiinteistöt Ky:lle maksettava korvaus on 19,3 miljoonaa euroa, josta aiemmin sovittu riidaton määrä (3,5 miljoonaa euroa) on muutettu osakkeiksi ja maksettu. Lindex Group Oyj on nostanut käräjäoikeudessa kanteen, joka käsittää LähiTapiola Keskustakiinteistöt Ky:n ja Lindex Group Oyj:n välisessä välimiesmenettelyssä annettua päätöstä koskevan pätemättömyys- ja kumoamisvaatimuksen. Näin ollen 15,9 miljoonaa euroa katsotaan jälleen kiistanalaiseksi osuudeksi. Jäljelle jäävä maksettava

korvaus on kirjattu kuluvaraukseksi ja luokitellaan tuomioistuimen vahvistuksen jälkeen uudelleen saneerausvelaksi. LähiTapiolan ja Stockmann AS:n välillä on vireillä Lindex Group Oyj:n välimiesmenettelystä erillinen LähiTapiolan korvaussaatavan määrää saneerausmenettelyssä koskeva välimiesmenettely ja erillinen riita-asia Helsingin käräjäoikeudessa. Samaa korvaussaatavan määrää koskien on lisäksi vireillä riita-asia valvojan ja LähiTapiolan välillä. Valvoja katsoo, että LähiTapiolan saatava on riitainen siihen saakka, kunnes edellä mainitut vaatimusasiat on lainvoimaisesti ratkaistu. Valvoja on ilmoittanut yhtiölle ja Helsingin käräjäoikeudelle, että valvoja ei pyydä käräjäoikeutta muuttamaan saneerausohjelmaa välitystuomion perusteella saatavan ollessa riitainen, eikä valvojan käsityksen mukaan LähiTapiolalle siten tule tehdä yhtiön, valvojan ja Stockmann AS:n virheellisenä pitämän välitystuomion mukaista maksusuoritusta saatavan määrän ollessa riitainen. LähiTapiola on hakenut Helsingin käräjäoikeudelta Lindex Group Oyj:n saneerausohjelman muuttamista siten, että saneerausvelan määräksi vahvistettaisiin välimiesoikeuden päätöksen perusteella 19,3 miljoonaa euroa. Lindex Group Oyj, Stockmann AS ja valvoja vastustivat hakemusta, koska vaadittu summa on edelleen kiistanalainen. Käräjäoikeus ja hovioikeus ovat hylänneet LähiTapiolan hakemuksen. LähiTapiola haki muutoksenhakulupaa korkeimmasta oikeudesta. Lupaa ei myönnetty. Lokakuussa 2024 Helsingin käräjäoikeus vahvisti, että LähiTapiola Keskustakiinteistöt Ky:lle maksettava korvaus on saneerausohjelman mukainen ja sen suuruus on 3,5 miljoonaa euroa. LähiTapiola valitti käräjäoikeuden päätöksestä hovioikeuteen. Marraskuussa 2024 Länsi-Uudenmaan käräjäoikeus hylkäsi Lindex Group Oyj:n kanteen, joka koski välitystuomion mitättömäksi julistamista ja kumoamisvaatimusta. Joulukuussa 2024 Lindex Group Oyj valitti käräjäoikeuden päätöksestä hovioikeuteen.

Lindex Group Oyj:n entisten Takomotien toimistotilojen vuokranantaja Nordika II SHQ Oy on jättänyt Helsingin käräjäoikeuteen haastehakemuksen, jossa yhtiö vaatii

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex Group Oyj:ltä yrityssaneerauslain 27 §:n 1 momentin perusteella enintään 14,5 miljoonan euron suuruista vahingonkorvausta. Valvoja on saneerausohjelmassa kiistänyt tämän vaatimuksen sen 1,3 miljoonaa euroa ylittävältä osalta. 1,3 miljoonaa euroa muutettiin osakkeiksi ja maksettiin maaliskuussa 2022, mutta erotus oli edelleen vaatimus. Samassa haastehakemuksessa Nordika II SHQ Oy oli nimennyt vastaajiksi myös valvojan ja Lindex Group Oyj:n. Huhtikuussa 2024 Lindex Group Oyj ja saneerausohjelman velkoja Nordika II SHQ Oy pääsivät sovintoratkaisuun, joka päätti osapuolten väliset saneerausohjelmaan liittyvät riidat. Helsingin käräjäoikeus vahvisti saneerausohjelman maksuohjelman muutoksen 6.6.2024, ja sovintoratkaisu toteutettiin elokuussa 2024.

Toinen Tampereen tavaratalon vuokranantajista, Tampereen Seudun Osuuspankki, oli pannut Pirkanmaan käräjäoikeudessa vireille kanteen, jossa se vaati Lindex Group Oyj:ltä enintään 14,5 miljoonan euron suuruista yrityssaneerauslain 27 §:n 1 momentin mukaista vahingonkorvausta. Valvoja oli saneerausohjelmassa kiistänyt Tampereen Seudun Osuuspankin saneerausmenettelyn aikana esittämän (tuolloin enimmäismäärältään 17,7 miljoonan euron) korvausvaatimuksen sen 2,0 miljoonaa euroa ylittävältä osalta. Lindex Group Oyj ja Tampereen Seudun Osuuspankki sopivat 6.2.2024 sovintoratkaisusta, joka päättää osapuolten väliset saneerausohjelmaan liittyvät riidat. Helsingin käräjäoikeus vahvisti saneerausohjelman maksuohjelman muutoksen 26.3.2024, ja sovintoratkaisu toteutettiin kesäkuussa 2024.

Yhtiön hallitus päätti 25.1.2024 saneerausohjelman mukaisesti ja varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen perusteella laskea liikkeeseen 307 489 yhtiön uutta osaketta, jotka annetaan osakkeenomistajien merkintätuoikeudesta poiketen sellaiselle yhtiön velkojalle, jonka saneerausohjelman mukainen aikaisemmin ehdollinen tai riidanalainen saneerausvelka on vahvistettu lopulliselta määrältään 9.11.2023 mennessä. Uudet osakkeet rekisteröitiin Suomen kaupparekisteriin 26.1.2024.

Lindex Group Oyj tiedotti 25.1.2024 vastaanottaneensa ja vahvistaneensa yhden merkintäilmoituksen yhtiön yllä pidetulta velkojalta, jonka saneerausohjelman maksuohjelman mukainen aikaisemmin ehdollinen tai riidanalainen saatava on selvitetty ja vahvistettu lopulliselta määrältään. Yhtiön velkojan pätevästi merkitsemät lisävelkakirjat ovat nimellis-arvoltaan yhteensä 1 120 000 euroa. Lisävelkakirjoja merkinneen yhtiön velkojan saatava konvertoidaan kuittamalla lisävelkakirjoihin. Lisävelkakirjojen merkinnät toteutetaan Euroclear Finland Oy:n selvitysjärjestelmän kautta, ja velkakirjat kirjataan Euroclear Finland Oy:n ylläpitämiille arvo-osuustileille niin pian, kuin se on käytännössä mahdollista. Lindex Group Oyj jätti myös hakemuksen liikkeeseen laskettujen lisävelkakirjojen ottamiseksi kaupankäynnin kohdeeksi Nasdaq Helsinki Oy:n listalla saman lajisten velkakirjojen kanssa kaupankäyntitunnuksella ”STCJ001026”.

Yhtiön hallitus päätti 19.6.2024 saneerausohjelman mukaisesti ja varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen perusteella laskea liikkeeseen 2 599 852 yhtiön uutta osaketta, jotka annetaan osakkeenomistajien merkintätuoikeudesta poiketen sellaisille yhtiön velkojille, joiden saneerausohjelman mukaiset aikaisemmin ehdolliset tai riidanalaiset saneerausvelat on vahvistettu lopulliselta määrältään 13.6.2024 mennessä, ja joka on hyväksynyt osakeannissa tehdyt merkinnät. Uudet osakkeet rekisteröitiin Suomen kaupparekisteriin 24.6.2024.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Lindex Group Oyj ilmoitti 7.2.2025, että Stockmann Itis-tavaratalon vuokrasopimus päättyy 1.8.2025. Yhtiö suunnittelee tavaratalon sulkemista ja aloittaa koko Itiksen Stockmann-tavaratalon henkilöstöä koskevat muutosneuvottelut, jotka kestävät arviolta noin kuusi viikkoa. Yhtiö tiedottaa neuvottelujen lopputulemasta niiden päätyttyä. Suunnitellulla tavaratalon sulkemisella ei toteutuessaan olisi merkittävää vaikutusta Stockmann divisioonan eikä Lindex-konsernin kannattavuuteen tai taloudelliseen asemaan.

Taloudelliset tiedotteet vuonna 2025

Varsinainen yhtiökokous on tarkoitus järjestää 2.4.2025.

Lindex-konserni raportoi taloudesta seuraavasti vuonna 2025:

- Osavuosisikatsaus, tammi–maaliskuu: 29.4.2025
- Puolivuosikatsaus, tammi–kesäkuu: 18.7.2025
- Osavuosisikatsaus, tammi–syyskuu: 24.10.2025

Helsingissä 6.3.2025

Lindex Group Oyj
Hallitus

Kestävyys- raportti



LINDEXGROUP

Vuosi 2024

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

YLEISET TIEDOT

ESRS 2 Yleiset tiedot

BP-1

Kestävyysselvityksen yleiset laatimisperusteet

Lindex-konsernin kestävyysraportti on laadittu EU:n kestävyysraportointidirektiivissä (CSRD) määriteltyjen eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaisesti. Kestävyysraportti kattaa Lindex Group Oyj:n ja sen tytäryhtiöt ajanjaksolla 1. tammikuuta–31. joulukuuta 2024. Vastuullisuuslaskelma on laadittu samalta konsolidoidulta pohjalta kuin konsernin vuoden 2024 tilinpäätös.

Lindex-konsernin divisioonat ovat Lindex ja Stockmann. Molemmat divisioonat ovat tehneet omat kaksinkertaiset olennaisuusanalyysinsä, joissa käsitellään vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia koko arvoketjussa. Konsernitason olennaisuus on päätetty divisioonien kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin perusteella. Se, missä määrin Lindex-konsernin politiikat, toimet, tavoitteet ja mittarit ulottuvat arvoketjuun, kuvataan aihekohtaisten standardien yhteydessä.

Lindex-konserni on tunnistanut arvoketjunsä varrelta olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia pilaantumiseen, vesivaroihin ja biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin. Koska näihin liittyvien tietojen saatavuus on rajallista, konserni ei raportoi yhteisökohtaisia mittareita, jotka liittyvät näihin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Tulevaisuudessa näiden tietojen saatavuutta pyritään parantamaan.

Lindex-konserni ei ole jättänyt pois tietoja, jotka liittyvät teollis- ja tekijänoikeuksiin, taitotietoon tai innovaatioiden tuloksiin. Konserni ei ole jättänyt ilmoittamatta mitään lähestyvää kehitystä tai asioita, joista parhaillaan neuvotellaan.

BP-2

Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Konserni ei ole poikennut ESRS:n määrittelemästä keskipitkän tai pitkän aikavälin aikahorisontista. Konserni on sisällyttänyt arvoketjun tiedot päästölaskentaan, joista osa perustuu estimaatteihin. Estimoituja tietoja sisältävät mittarit on kuvattu tarkemmin kohdassa *E1-6 Kasvihuonekaasupäästöjen scope 1, scope 2 ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt*.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Arviossa käytetyt lähteet ja tuloksen epävarmuus

Mittari, johon liittyy suuri mittausepävarmuus	Mittausepävarmuuden lähteet	Mittauksessa käytetyt oletukset, arviot ja päätökset
E1-6 Scope 3, kategoria 7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikennepäästöjä koskevat tiedot perustuvat osittain kyselytutkimuksen tuloksiin. Suurin osa tiedoista perustuu arvioihin etäisyyksistä ja matkustamismuodoista.	Arviot on tehty tutkimustulosten perusteella, sekä oletusten perusteella keskimääräisestä etäisyydestä työpaikalle maakohtaisesti.
E1-6 Scope 3, kategoria 9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	Asiakkaiden liikennepäästöt perustuvat arvioihin myymälöihin matkustavien asiakkaiden määrästä, matkan pituudesta ja kulkuvälineestä.	Oletuksena on, että asiakkaiden täytyy matkustaa myymälöihin, jotka sijaitsevat kauempana kaupungin keskustasta. Asiakkaiden määrän arviointi perustuu joko näissä myymälöissä vierailevien asiakkaiden lukumäärään tai myymälöiden kuittimäärään, jos asiakasmäärät eivät ole olleet saatavilla. Kulkuvälineet ja etäisyydet on arvioitu vuoden 2024 julkaistun Valtakunnallisen henkilöliikennetutkimuksen perusteella.
E1-6 Scope 3, kategoria 11 Myytyjen tuotteiden käyttö	Laskelmissa on otettu huomioon myytyjen tuotteiden käytöstä aiheutuvat päästöt sekä myytyjen laitteiden ja tekstiilikappaleiden lukumäärä ja paino. Laitteiden energiankulutus sekä tekstiilien pesuun ja kuivaamiseen käytetty energia perustuvat arvioihin.	Päästöt on arvioitu myytyjen laitteiden ja tekstiilikappaleiden lukumäärän perusteella.
E1-6 Scope 3, kategoria 12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöään lopussa	Myytyjen tuotteiden käytöstä aiheutuvien päästöjen arvioinnissa on käytetty myytyjen laitteiden ja tekstiilikappaleiden lukumäärää sekä niiden arvioitua painoa. Laitteiden energiankulutus sekä tekstiilien pesuun ja kuivaamiseen käytetty energia perustuvat arvioihin.	Arviot perustuvat myytyjen tuotteiden yksikkömäärien muuntamiseen painoksi. Oletukset jätteiden kierrätyksestä perustuvat osittain Euroopan parlamentin julkaisemiin maakohtaisiin tietoihin.

Merkittävin muutos kestävyystietojen laatimisessa ja esittämisessä on se, että aiemmat raportit laadittiin GRI-standardien mukaisesti, eikä tietoja varmennettu kolmannen osapuolen toimesta, kun taas tässä raportissa noudatetaan ESRS-standardeja, ja kolmas osapuoli on varmentanut kestävyystiedot.

Aikaisemmillä raportointikausilla ei ole havaittu olennaisia virheitä.

Kestävyysraportti sisältää taksonomiaraportin, ja tämä raportti on esitetty E1 Ilmastonmuutos -kappaleen alussa. Tämän lisäksi konserni ei ole sisällyttänyt kestävyysraporttiin tietoja, jotka on johdettu muusta lainsäädännöstä tai yleisesti hyväksytyistä kestävä kehityksen raportointistandardeista ja -puitteista.

Tiedonantovaatimus	Viittaukset
Tiedonantovaatimus 43	Tilinpäätös

Julkistettavat olennaiset tiedot on määritetty *ESRS 1:n 3.2 kohdassa esitettyjen kriteerien mukaisesti: Olennaisuusseikat ja tietojen olennaisuus*. Kestävyysraportin olennaisen tiedon tunnistamisessa ei ole sovellettu erityisiä kynnysarvoja. Konserni on kuitenkin käyttänyt kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa raja-arvoja arvioidessaan, onko jokin kestävyysaihe olennainen. Näitä raja-arvoja on sovellettu sekä vaikutusten olennaisuuteen että taloudelliseen olennaisuuteen. Kynnysarvoja ja olennaisuuden määrittämisessä käytettyjä menetelmiä käsitellään tarkemmin *IRO-1:ssä: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista*.

GOV-1

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Lindex-konsernin hallinto koostuu hallituksesta, tarkastusvaliokunnasta, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnasta ja konsernin johtoryhmästä.

Lindex-konsernin hallituksessa on kuusi jäsentä, joista 50 prosenttia on naisia ja 50 prosenttia miehiä. Kaikki hallituksen jäsenet ovat liikkeenjohtoon kuulumattomia jäseniä ja ovat riippumattomia yhtiöstä. Viisi jäsentä (83 %) on myös riippumattomia suurimmista osakkeenomistajista. Lisäksi hallituksessa on kaksi henkilöstön edustajaa, joilla on läsnäolo- ja puheoikeus hallituksen kokouksissa. He eivät kuitenkaan ole hallituksen varsinaisia jäseniä.

Hallitus valvoo, että hallinto-, johto- ja valvontaelimillä on asianmukaiset taidot ja asiantuntemus kestävään kehitykseen liittyvissä asioissa, varmistamalla, että kestävän kehityksen vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sisällytetään liiketoimintaprosesseihin. Molemmilla divisioonilla on johtoryhmässään kestävydestä vastaava johtaja, jolla on erityisasiantuntemusta kestävyysasioista. Tällä hetkellä tehtävämäärityksessä tai hallituksen toimeksiannoissa ei ole määritelty yksittäisiä vastuualueita vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista.

Hallituksella on riittävä pätevyys ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyvissä asioissa sekä konsernin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa. Pätevyystaso arvioitiin yhteistyössä hallituksen kanssa, jossa he suorittivat itsearvioinnin ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyvästä asiantuntemuksestaan. Hallitus pyrkii kuitenkin lisäämään edelleen kestävyteen ja olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvää osaamistaan. Hallitus käyttää molempien divisioonien sisäisiä asiantuntijoita sekä ulkopuolisia asiantuntijoita tarpeen mukaan kestävyyskysymyksiä käsiteltäessä.

Tarkastusvaliokunnassa on kolme jäsentä, joista 33 prosenttia on naisia ja 67 prosenttia miehiä. Kukaan tarkastusvaliokunnan jäsenistä ei kuulu liikkeenjohtoon, ja kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunnassa ei ole työntekijöiden edustajia. Kaikki tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat myös hallituksen jäseniä.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnassa on neljä jäsentä, joista 75 prosenttia on naisia ja 25 prosenttia miehiä. Kukaan henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnasta ei kuulu liikkeenjohtoon, ja kaikki ovat riippumattomia yhtiöstä. Kolme neljästä jäsenestä on riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnassa ei ole työntekijöiden edustajia. Kaikki henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenet ovat myös hallituksen jäseniä.

Konsernin johtoryhmässä on neljä jäsentä, joista 25 prosenttia on naisia ja 75 prosenttia miehiä. Kaikki johtoryhmän jäsenet ovat konsernin johtoa. Konsernin johtoryhmässä ei ole työntekijöiden edustajia.

Lindex-konsernin hallitus, valiokunnat ja konsernin johtoryhmä koostuvat henkilöistä, joilla on monipuolinen tausta. Heidän asiantuntemuksensa kattaa konsernin toimialan, sille ominaisen tarjooman ja Euroopan maantieteellisen alueen, jolla se toimii.

Hallitus on viime kädessä vastuussa liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien asioiden valvonnasta, kun taas päivittäisestä toiminnasta ja päätöksistä vastaavat divisioonien johtoryhmät. Hallitukselle tiedotetaan tarvittaessa liiketoimintaan liittyvistä kysymyksistä. Hallituksessa, konsernin johtoryhmässä ja divisioonien johtoryhmissä on henkilöitä, joilla on monipuolista taustaa esimerkiksi talouden, henkilöstöhallinnon, lakiasioiden ja kestävän kehityksen aloilta, mikä tarjoaa yhdessä kattavaa asiantuntemusta liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvistä asioista.

Kestävyysjohtaminen Lindex-konsernissa

Hallitus

- Hyväksyy kestävyysraportin osana hallituksen toimintakertomusta
- Hyväksyy Lindex-konsernin politiikat
- Arvioi divisioonien vastuullisuusstrategioita osana liiketoimintastrategiaprosessia
- Seuraa ja valvoo kestävyteen liittyviä vaikutuksia, -riskejä ja -mahdollisuuksia

Hallituksen tarkastusvaliokunta

- Valvoo kokonaisvaltaista riskienhallinnanprosessia (ERM)
- Valvoo kestävyysraportointiprosessia ja sisäistä valvontaa

Hallituksen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta

- Valvoo palkitsemisprosessia
- Seuraa palkitsemis- ja henkilöstöperiaatteita

Konsernin johtoryhmä

- Vastaa konsernitason kestävyden edistymisestä
- Arvioi konsernin politiikat
- Hyväksyy konsernitason kestävyystavoitteet

Divisioonien johtoryhmät

- Asettaa divisioonien vastuullisuusstrategiat ja tavoitteet ja vastaa niiden toteutumisesta
- Arvioi ja hallitsee divisioonien kestävyteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ja integroi ne osaksi strategiaa
- Varmistaa kestävyystyössä edistymisen ja varmistaa työn yhdenmukaisuuden konsernin politiikkojen kanssa

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös**Hallinnointi****Palkitseminen****GOV-2****Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat**

Lindex-konsernin hallituksessa, valiokunnissa ja konsernin johtoryhmässä keskustellaan säännöllisesti kestävään kehitykseen liittyvistä asioista, jotta varmistetaan, että olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sisällytetään liiketoimintastrategioihin ja että ihmisoikeuksien due diligence prosessit (asianmukaista huolellisuutta koskevat prosessit) ovat käytössä. Tällä hetkellä vain Lindex-divisioona on ottanut käyttöön due diligence prosessin, kun taas Stockmann-divisioonan odotetaan kehittävän sellaisen tulevana vuosina.

Hallitus keskustelee kestävään kehitykseen liittyvistä aiheista useita kertoja vuodessa. Lindex-divisioonan kestävä kehityksen johtaja käsittelee hallituksen kanssa erilaisia aiheita, kuten tieteeseen perustuvia tavoitteita (Science Based Targets) ja kestävyteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

Lindex-divisioonan kestävä kehityksen johtaja antaa neljännesvuosittain pidettävissä tarkastusvaliokunnan kokouksissa päivityksen konsernin kestävä kehityksen raportointiprosessista. Tarkastusvaliokunta ja hallitus keskustelevat vuosittain yritysriskien hallintaprosessista (ERM), jota johtavat lakiasiainjohtaja ja talousjohtaja.

Hallitus hyväksyy konsernitason kestävä kehityksen politiikat ja tavoitteet, kuten ympäristöpolitiikan, ihmisoikeuspolitiikat ja tieteeseen perustuvien ilmastotoimien tavoitteet. Tavoitteiden edistymistä seurataan vuosittain kestävä kehityksen raportointiprosessin yhteydessä. Lindex-divisioonan kestävä kehityksen johtaja vastaa siitä, että kestävä kehityksen aiheet otetaan konsernin johtoryhmän asialistalle.

Kestävään kehitykseen liittyviä asioita käsitellään kuukausittain Lindex-divisioonan johtoryhmän kokouksissa ja neljännesvuosittain Stockmann-divisioonan johtoryhmän kokouksissa. Johtoryhmät varmistavat, että olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sisällytetään divisioonien strategioihin ja että niihin liittyvät toimet, mittarit ja tavoitteet määritellään.

Lindex-konsernin hallitus, valiokunnat ja konsernin johtoryhmä käsittelevät raportointikauden aikana kaikkia kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä määriteltyjä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Luettelo olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista on alaluvussa *SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa*. Ilmastonmuutokseen ja kiertotalouteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista on keskusteltu perusteellisesti hallituksen kanssa, kun taas muita aiheita on käsitelty yleisemmin, pääasiassa kaksinkertaisen olennaisuusarviointin tulosten kautta.

GOV-3**Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin**

Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsenten riippumattomuuden takaamiseksi heillä ei ole kestävään kehitykseen liittyviä kannustinjärjestelmiä tai palkitsemispolitiikoita.

Lindex-konsernilla on tieteeseen perustuva ilmastotavoite vähentää absoluuttisia kasvihuonekaasupäästöjään 42 prosenttia omassa toiminnassaan ja arvoketjussaan (Scope 1–3) vuoteen 2030 mennessä vuoteen 2022 verrattuna. Tavoite on sidoksissa konsernin johtoryhmän sekä molempien divisioonien pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin, ja sitä käytetään niiden

tulosmittarina. Kestävään kehitykseen liittyvät mittarit on yleisesti ottaen sisällytetty konsernin palkka- ja palkkiopolitiikkaan sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustimien kautta.

Lindex-divisioonan vuosien 2022–2024 ja 2023–2025 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien mukaan 10 prosenttia muuttuvasta palkkiosta riippuu vuotuisen ilmastotavoitteen saavuttamisesta. Molempien divisioonien johtoryhmien pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään vuosille 2024–2026 sisältyy 10 prosentin painoarvo ilmastotavoitteiden saavuttamiselle.

Konsernin johtoryhmän, mukaan lukien toimitusjohtajan, pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä on 50 prosentin painoarvo molempien divisioonien tuloksille, joissa molemmilla divisioonalla on sama painoarvo. Ilmastotavoitteisiin liittyvät palkkiot perustuvat divisioonien pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin, jolloin ilmastotavoitteisiin liittyvät palkkiot voivat painottua 2,5 prosenttia vuosina 2022–2024 ja 2023–2025, jos Lindex-divisioona saavuttaa tavoitteensa, ja 5 prosenttia vuosina 2024–2026, jos molemmat divisioonat saavuttavat tavoitteensa.

Hallituksen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee kannustinjärjestelmät. Hallitus hyväksyy kaikki kannustinjärjestelmät.

GOV-4

Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

Due Diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Kohdat kestävyysraportissa
Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli SBM 3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet S3-1 Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet
Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa S2-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa S3-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa S4-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa
Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista
Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus S3-4 Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus S4-4 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus
Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	S1-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan S2-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet S3-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet S4-5 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

GOV-5

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyyseraportoinnin osalta

Kestävään kehitykseen liittyvät riskit ovat osa Lindex-konsernin yleistä riskienhallintajärjestelmää, johon sisältyy kestävyysraportointiin liittyvien riskien tunnistaminen, arviointi ja riskien lieventäminen. Hallitus on hyväksynyt yhtiön riskienhallintaperiaatteet, jotka koskevat Lindex-konsernin molempia divisioonia. Sisäisen valvonnan toimivuutta arvioi sisäinen tarkastus, joka toimii itsenäisesti ja raportoi havainnoistaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Konsernin taloustoiminto määrittelee kestävyysraportointiprosessiin sovellettavat valvontatoimenpiteet. Näihin valvontatoimenpiteisiin kuuluvat erilaiset ohjeet, prosessikuvaukset, täsmäytykset ja analyysit, joilla varmistetaan raportoinnissa käytettävien tietojen oikeellisuus ja itse raportoinnin oikeellisuus.

Kestävyysraportointiin liittyvä perusteellinen riskinarviointi tullaan tekemään vuoden 2025 aikana Lindex-konsernin riskienhallintajärjestelmän mukaisesti.

Lindex-konsernin kestävyysraportoinnissa on riski inhimillisille virheille tai puutteellisista tiedoista johtuville virheille. Näiden riskien torjumiseksi esimerkiksi päästölukuja ja muita määrällisiä kestävyystietoja seurataan ja mahdolliset poikkeamat edellisvuoden lukuihin verrattuna analysoidaan. Konserni käyttää ulkopuolisia konsultteja esimerkiksi päästölukujen laskennassa sekä määrällisen että laadullisen kestävyystiedon laadinnassa. Sekä Lindex- että Stockmann-divisioonan asiantuntijat ovat vastuussa laadullisten tietojen raportoisesta, ja kestävästä kehityksestä vastaavan johtajan tehtävänä on validoida raportoidut tiedot.

Tarkastusvaliokunta valvoo raportointiprosessia neljännesvuosittain pidettävissä kokouksissa. Tiedot olennaisista aihekohtaisista ESRS-tiedonantovaatimuksista kerätään kestävyysdatan raportointiohjelmistoon. Tämä helpottaa tietojen keruuta, takaa tietojen läpinäkyvyyden sekä jäljitettävyyden ja mahdollistaa tietojen keruun ESRS:ssä esitettyjen kirjanpitoperiaatteiden mukaisesti, mikä helpottaa entisestään sääntelyn noudattamista. Lindex-konsernin kestävyystietojen ulkoinen tilintarkastaja on antanut rajoitetun varmuuden lausunnon kestävyysraportista. Lisätietoja saatavilla kestävyystietojen tilintarkastajan rajoitetun varmuuden lausunnosta.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

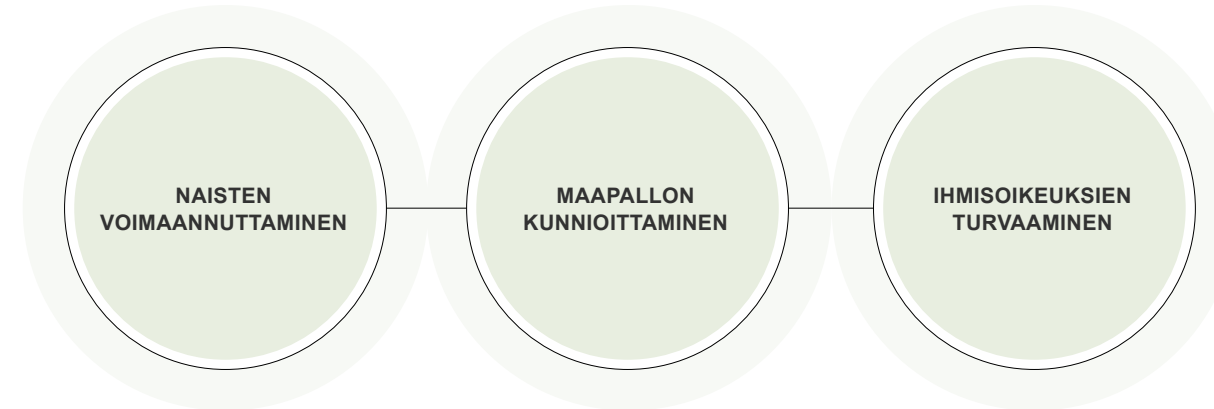
Lindex-konserni on kansainvälinen muoti- ja vähittäiskauppa-konserni, jolla on kaksi divisioonaa: Lindex ja Stockmann. Lindex-divisioona on maailmanlaajuinen muotiyhtiö, jonka tarkoitus (purpose) on voimaannuttaa ja inspiroida naisia kaikkialla maailmassa. Stockmann-divisioona on korkealuokkaisista brändistään tunnettu vähittäiskaupan toimija, jonka tavaratalot sijaitsevat Suomessa, Virossa ja Latviassa. Stockmann-divisioonan tarkoitus (purpose) on olla hyvän elämän markkinapaikka. Lindex-konsernilla on vähäomisteinen (asset light) liiketoimintamalli, jonka puitteissa se suunnittelee itse omien brändiensä tuotteet ja ulkoistaa valmistuksen itsenäisille toimittajille.

Konsernin operatiiviseen toimintaan kuuluvat myymälät, tavaratalot, verkkokauppa, logistiikkakeskukset ja toimistot, joista käsin tuotantoa johdetaan. Suurin osa Lindex-divisioonan liikevaihdosta tulee omien tuotemerkkien myynnistä kolmella tärkeimmällä liiketoiminta-alueella, joita ovat naisten muoti, alusvaatteet ja lastenvaatteet. Suurin osa Stockmann-divisioonan liikevaihdosta tulee vähittäiskauppaliiiketoiminnasta, jonka puitteissa se myy oman brändinsä tuotteita sekä hankkii tuotteita myytäväksi muilta yrityksiltä. Lindex-konsernin tuotekategoriat ovat tekstiilit, kosmetiikka, kodintuotteet ja elintarvikkeet.

Lindex- ja Stockmann-divisioonilla on omat strategiansa, joilla pyritään kestävään ja kannattavaan kasvuun. Lindex-divisioonan kolme strategisesti tärkeää aluetta ovat kasvun vauhdittaminen, kestävään liiketoimintaan siirtyminen ja kustannusten ja kasvun erottaminen toisistaan. Stockmann-divisioonan neljä strategisesti tärkeintä aluetta ovat tarjoaman kehittäminen keskittymällä entistä enemmän premium- ja luksuskategorioidiin, kanta-asiakaskunnan kasvattaminen ja hyödyntäminen, kaikkikanavaisuuden optimointi ja toiminnan tehokkuuden parantaminen.

Lindex- ja Stockmann-divisioonalla on liiketoimintastrategioidensa mukaisesti omat kestävä kehityksen strategiansa, joissa käsitellään ilmastoon, kiertotalouteen ja ihmisoikeuksiin liittyviä teemoja.

Lindex-divisioonan kestävä kehityksen strategia



Naisen terveys ja hyvinvointi

Investoimme ja käytämme liiketoimintavoimaamme parantaaksemme naisten terveyttä ja hyvinvointia markkinoilla ja yhteisöissä, joissa toimimme.

Sukupuoli-inklusiivinen työpaikka

Johdamme naisten aseman ja yhtäläisten oikeuksien vahvistamista koko arvoketjussamme, sukupuolten palkkaerojen kaventamisessa ja sen varmistamisessa, että naisilla on samat mahdollisuudet hyödyntää potentiaaliaan kuin miehillä.

Ilmasto

Energiatehokkuuden nopeuttaminen ja siirtyminen uusiutuvaan energiaan ilmastovaikutusten vähentämiseksi tieteen mukaisesti koko arvoketjussamme.

Kiertotalous

Muutamme liiketoimintaamme luomaan lisäarvoa ja kasvua samalla kun vähennämme ilmastovaikutuksiamme, minimoimme luonnonvarojen käyttöämme ja vaikutamme kuluttajien käyttäytymiseen liikkakulutuksen vähentämiseksi.

Luonnonvarat

Minimoimme vaikutuksemme ekosysteemeihin ja biologiseen monimuotoisuuteen vastuullisella ja uudistavalla lähestymistavalla luonnonvaroihin.

Lupaamme tehdä muutosta tuleville sukupolville

Reilu ja asiallinen työ

Luomme turvallisia ja terveellisiä työpaikkoja, joissa työntekijöiden oikeuksia kunnioitetaan, ja varmistamme, että koko arvoketjumme etenee toimeentulon rajoissa.

Monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallisuus

Varmistamme, että koko arvoketjumme on vapaa syrjinnästä ja että siinä on osallistava ympäristö, jossa kaikkia yksilöitä kohdellaan oikeudenmukaisesti, kunnioitavasti ja jossa heillä on yhtäläiset mahdollisuudet ja resurssit.



THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

Vastuullisuusstrategia edistää kuutta YK:n kestävä kehityksen tavoitetta:



Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex-divisioonan kestävyyslupaus on toimia tulevien sukupolvien hyväksi, ja Stockmann-divisioonan tavoitteena on resurssiviisas vähittäiskauppa. Kestävän kehityksen tavoitteet ja mittarit sisällytetään liiketoimintaan, tuotteisiin ja markkinoihin ja niissä on huomioitu sidosryhmien odotukset ja tulevan sääntelyn vaikutukset. Edistymistä kestävyuden eri osa-alueilla seurataan säännöllisesti. Kestävän kehityksen tavoitteet liittyvät kaikkiin Lindex-konsernin tuotteisiin, palveluihin, merkittäviin markkinoihin ja asiakasryhmiin.

Toimialalla kestävä kehitys on kriittinen tekijä konsernin toiminnan kaikilla osa-alueilla, mukaan lukien tuotteet ja palvelut, markkinat ja asiakasryhmät. Ala on voimakkaassa murroksessa, ja siihen vaikuttavat lainsäädännölliset viitekehykset, kuten ekologista suunnittelua koskeva direktiivi ja laajennettua tuottajan vastuuta koskeva asetetus. Näissä aloitteissa asetetaan tiukemmat vaatimukset kestäväälle tuotannolle, kestävyydelle ja kierrätettävyydelle, mikä vaikuttaa suoraan siihen, miten tuotteita suunnitellaan, tuotetaan ja hallinnoidaan koko niiden elinkaaren ajan. Konsernin pitkän aikavälin kestävyystavoitteet liittyvät läheisesti EU:n tekstiilistrategian mukaiseen siirtymiseen kiertotalouden liiketoimintamalliin.

Lisäksi konserni on toteuttamassa due diligence -prosesseja, jotka ovat yhdenmukaisia yritysten kestävä kehityksen due diligence -direktiivin (CSDDD) kanssa. Nämä prosessit auttavat tunnistamaan, ehkäisemään ja lieventämään ihmisoikeuksiin ja ympäristöön kohdistuvia haitallisia vaikutuksia koko arvoketjussa. Toimenpiteiden avulla konserni valmistautuu vastaamaan tuleviin haasteisiin ja mahdollisuuksiin.

Konsernilla on myymälöitä 17 maassa, kahdeksan Stockmann-tavarataloa ja 442 Lindex-muotimyymälää, mukaan lukien franchising-myymälät. Molemmilla divisioonilla on omat verkkokaupat, ja Lindex-divisioonan tuotteita myydään myös kolmansien osapuolten myymälöissä sekä verkkokaupoissa. Lindex-konsernin tärkeimmät markkinat ovat Ruotsi 35 % liikevaihdosta, Suomi (33 %) ja Norja (14 %). Konsernin asiakkaat ovat pääasiassa kuluttajia näissä maissa. Tuoteryhmissä tai markkinoissa ei tapahtunut merkittäviä muutoksia raportointikauden aikana.

Stockmann-divisioonan kestävä kehityksen strategia

Kohti resurssiviisasta vähittäiskauppaa



Luomme kestäväää arvoa sidosryhmille vastaamalla asiakkaiden tarpeisiin, toimimalla hyvän hallintotavan ja vaatimusten mukaisesti sekä viestimällä läpinäkyvästi.

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus
Edistämme monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta työyhteisössämme.

Oikeudenmukainen ja ihmisarvoinen työ
Vahvistamme eettisiä työkäytäntöjä toimitusketjussamme.

Ilmasto
Vähennämme arvoketjumme ilmastovaikutuksia Pariisin sopimuksen mukaisesti ja olemme sitoutuneet SBTi:hin.

Kiertotalous
Edistämme kiertotaloutta kasvavana osana tuote- ja palvelutarjoamaamme.



Vastuullisuusstrategia edistää viittä YK:n kestävä kehityksen tavoitetta:



Henkilöstön määrä maittain esitetään kohdassa *S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet*. Lindex-konserni ei osallistu minkäänlaiseen fossiilisten polttoaineiden, aseiden tai tupakan tuotantoon. Yritys ei tuota kemikaaleja, mutta käyttää kemikaaleja tuotantoprosessissa.

Lindex-konsernin arvoketju


Lindex-konsernin tuotantopanoksiin kuuluvat muun muassa raaka-aineet, henkilöstöresurssit, energia- ja vesivarat, teknologia, pääoma ja data. Raaka-aineiden, energian ja vesivarojen keräämiseen ja turvaamiseen liittyvä lähestymistapa keskittyy kestävien materiaalien hankintaan, kuten luvuissa *E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit* ja *E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous* tarkemmin kuvataan. Konserni on sitoutunut varmistamaan ihmisoikeuksien toteutumisen ja elämiseen riittävät palkat, joita tukevat käytössä olevat valitusmekanismit. Tätä käsitellään tarkemmin luvuissa *S2 Arvoketjun työntekijät*

ja *S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt*. Lisäksi konserni asettaa etusijalle pitkäaikaiset toimittajasuhteet ja suorittaa säännöllisiä auditointeja arvoketjussaan. Nämä teemat käsitellään tarkemmin kohdassa *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen*. Edellä mainittujen panosten lisäksi konserni tukeutuu myös oman henkilöstönsä osuuteen toimintansa ylläpitämisessä ja asiakkaiden tarpeiden täyttämässä. Näitä käsitellään tarkemmin luvussa *S1 Oma henkilöstö*. Teknologian, pääoman ja datan kehittämiseen liittyvä lähestymistapa sisältää verkkokauppa-alustojen räätälöinnin sujuvan asiakaskokemuksen takaamiseksi, asiakasdatan analysoinnin mieltymysten ymmärtämiseksi ja palautteen arvioimiseksi sekä myynnin kasvattamisen. Näiden panosten turvaamiseksi konserni varmistaa alustojen skaalautuvuuden, ylläpitää taloudellista vakautta huolellisella budjetoinnilla ja riskienhallinnalla sekä kerää monipuolista dataa päätöksenteon ja ennusteiden laatimisen tueksi.

Konsernin lopputuotteet asiakkaille ovat laadukkaita, monipuolisia, turvallisia ja helposti saatavilla olevia tuotteita, jotka tukevat monimuotoisuutta ja voimaantumista. Sijoittajien kannalta tärkein tulos on taloudellinen tuotto. Muille sidosryhmille, kuten arvoketjussa työskenteleville henkilöille, tuotoksia ovat muun muassa työllistymismahdollisuudet ja toimet, joilla lievennetään ilmastovaikutuksia ja tuetaan ihmisoikeuksien toteutumista. Lisäksi konserni tarjoaa työmahdollisuuksia omassa toiminnassaan.

Tärkeimmät toimijat konsernin arvoketjun alkupäässä ovat tavarantoimittajat, jotka valmistavat konsernin tuotteita. Suhteita toimittajiin kuvataan alaluvussa *G1-2 Suhteet toimittajiin*. Tärkeimpiä toimijoita konsernin arvoketjun loppupäässä ovat konsernin omat jakelukanavat, kuten omat vähittäismyymälät, verkkokauppa-alustat ja jakelukeskukset, jotka kaikki ovat olennaisia konsernin toiminnalle.

Lindex-konsernin arvoketju

 Lindex-konsernin omat toiminnot merkitty vihreällä taustavärillä



SBM-2

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Vuoropuhelu eri sidosryhmien kanssa on tärkeä edellytys Lindex-konsernin arvonluontikyvyille ja menestykselle pitkällä aikavälillä. Sitouttamalla eri sidosryhmiään Lindex-konserni saa arvokasta tietoa siitä, mitkä aiheet yhtiön tulisi asettaa etusijalle sen toiminnassa, tuotteissa, toimitusketjussa ja arvoketjussa. Alla olevassa taulukossa on yhteenveto Lindex-konsernin tärkeimmistä sidosryhmistä ja siitä, miten konserni huomioi heidän etunsa ja näkemyksensä. Vuoropuhelu konsernin sidosryhmien kanssa tarjoaa yhtiölle mahdollisuuden arvioida sen liiketoimintamallia ja strategiaa.

Lindex-konsernin hallitus, valiokunnat ja konsernin johtoryhmä saavat tietoa sidosryhmien näkemyksistä ja eduista, jotka liittyvät konsernin kestävään kehitykseen liittyviin vaikutuksiin, vuosittaisen kaksinkertaisen olennaisuusprosessin yhteydessä. Eri sidosryhmien intressit ja näkemykset olennaisuuden arviointiprosessin aikana on esitetty kohdassa *ESRS 2 IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista*.

Omaan työvoimaan liittyvät lisätiedot

Konsernin työntekijöiden edut, näkemykset ja oikeudet ovat keskeisessä roolissa yhtiön strategian ja liiketoimintamallin kehityksessä. Konsernin strategialla ja liiketoimintamallilla voi olla merkitystä myönteisten vaikutusten luomisessa sekä kielteisten olennaisten vaikutusten aiheuttamisessa ja lieventämisessä omalle työvoimalle. Molemmat divisioonat keräävät tietoa työntekijöiden hyvinvoinnista, sitoutumisesta ja työpaikkakokemuksista työntekijöille suunnatun kyselyn sekä kehityskeskustelujen avulla. Näistä kyselyistä saatu palaute auttaa divisioonaa tunnistamaan kehityskohteita ja mukauttamaan strategista suuntaa työntekijälähtöisesti,

Lindex-konsernin keskeiset sidosryhmät ja vuorovaikutusmenetelmät

Keskeiset sidosryhmät	Vuoropuhelu ja sen tarkoitus	Sidosryhmien edut ja näkemykset	Sidosryhmän odotuksiin vastaaminen
Asiakkaat	Vuoropuhelu myymälöissä ja digitaalisilla markkinapaikoilla sekä tapahtumissa, asiakaspalvelu, asiakaskyselyt, asiakaspaneelit, markkinointiviestintä, kanta-asiakasohjelmat, verkkosivustot, sosiaalinen media. Asiakkaiden näkemysten ymmärtäminen on ratkaisevan tärkeää, jotta voidaan varmistaa, että tuotteet vastaavat asiakkaiden tarpeita.	Asiakaspalvelu ja asiakastyytyväisyys, tuotteiden materiaalit ja kemikaalit, ilmasto- ja ympäristövaikutukset, työkäytännöt ja palkat toimitusketjussa. Reilut markkinointikäytännöt ja sosiaalinen osallisuus toimitusketjussa.	Lindex-konserni jatkoi toimintansa ja tarjoomansa kehittämistä vastaamaan paremmin asiakkaiden odotuksia.
Henkilöstö	Kehityskeskustelut, työntekijäkomiteat, yhteistointaneuvottelut, henkilöstötilaisuudet, työpajat, viestintäkanavat kuten intranet ja Teams, ammattiliitot, henkilöstökyselyt (Lindex Voice ja Stockmann barometri). Vuoropuhelu henkilöstön edustajien kanssa parantaa työntekijäkoke- musta ja työntekijöiden pitovoimaa.	Työntekijöiden hyvinvointi ja turvallisuus, jatkuva oppiminen, ammatillinen ja urakehitys, monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallisuus, yhtäläiset mahdollisuudet, työelämän tasapaino.	Henkilöstö osallistui monin tavoin toiminnan kehittämiseen ja strategian toteuttamiseen osana jatkuvaa vuoropuhelua ja kehittä- mishankkeita. Kehittämistoimenpiteet tehtiin henkilöstötutkimusten perusteella.
Osakkeen- omistajat ja sijoittajat	Pörssitiedotteet, lehdistötiedotteet, taloudelliset katsaukset, vuosiraportointi, verkkolähettykset, sijoittajatapaamiset, pääomamarkkinapäivä, var- sinainen yhtiökokous, konsernin verkkosivut ja sosiaalisen median kanavat. Sijoittajien sitoutta- misen avulla Lindex-konserni antaa läpinäkyvän kuvan yhtiön strategiasta, kestävästä kehityk- sestä ja taloudellisesta tilanteesta.	Taloudellinen suorituskyky, strategia ja saneerausohjelma, strateginen arviointi, edistyminen kestävä kehityksen teemoissa.	Avoin ja läpinäkyvä, säännösten mukainen viestintä tarjoaa luotettavan kokonaiskuvan yhtiön toiminnasta ja taloudellisesta tilanteesta.
Toimittajat ja muut liike- kumppanit	Tapaamiset, neuvottelut, yhteistyöhankkeet, yhteistyöfoorumit, tehdaskäynnit ja -auditoinnit, toimittajatutkimukset. Lisäksi puolivuositain järjestettävät arviointikokoukset, valmiuksien kehittämisohjelmat ja koulutukset Lindex- divisioonan toimitiloissa. Kaiken tämän avulla Lindex-konserni edistää toimitusketjun kestävyyttä.	Kestävä kehityksen tavoitteiden ja aloitteiden toteuttaminen toimitusketjussa, kestävä kehityksen aiheet, kuten ilmasto ja ympäristö, ihmisoikeudet, materiaalit, tuotantoprosessit ja avoimuus.	Lindex-konserni tuki toimittajia kestävään kehitykseen liittyvissä aiheissa, keskittyen ihmisoikeuksiin, ilmastoon ja kiertotalouteen. Tiivis vuoropuhelu oikeudenmukaisista hankintakäytännöistä.
Viranomaiset ja kansalais- järjestöt	Yhteistyö, hankkeet, asianomaisten sidosryhmien näkemysten ymmärtäminen, yhteistyökokoukset, kyselyihin vastaaminen, hyväntekeväisyystyö, verkkosivusto, vuosiraportointi.	Kehittyvä sääntely, ympäristö- ja ihmisoikeusriskit toimitusketjussa, toimitusketjun hallinta ja avoimuus, ilmastonmuutos, säännösten ja ohjeiden noudattaminen.	Lindex-konserni vastasi kyselyi- hin ja antoi haastatteluja, kävi jatkuvaa vuoropuhelua viranomaisten ja järjestöjen kanssa ja osallistui jäsenkokouksiin ja yhteistyö- hankkeisiin kestävä kehityksen edistämiseksi toimialalla.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

jotta olennaisiin vaikutuksiin voidaan puuttua. Tällä hetkellä yhtiö on huomionut vain sen omilta työntekijöiltään saamansa näkemykset.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät lisätiedot

Lindex-divisioonan arvoketjun työntekijöiden etuja, näkemyksiä ja oikeuksia kunnioitetaan ja ne sisällytetään strategiaan ja liiketoimintamalliin divisioonan ihmisoikeuksia koskevan due diligence -prosessin (HRDD) avulla. Prosessissa arvioidaan jatkuvasti riskejä ja tunnistetaan aloja, joilla Lindex-divisioonan toiminta tai päätökset voivat vaikuttaa erityisen haavoittuvassa asemassa oleviin ryhmiin, kuten naisiin, lapsiin ja siirtotyöläisiin. Tunnistetut vaikutukset heijastuvat konsernin strategiaan ja liiketoimintamalliin, ja vaikutusten tunnistamisen avulla konsernin divisioonien kestävä kehityksen strategioita sekä toimintasuunnitelmia ja tavoitteita voidaan kehittää kielteisten vaikutusten lieventämiseksi. Lindex-divisioona tekee yhteistyötä monisidosryhmäaloitteiden (MSI), kuten ETI:n (Ethical Trading Initiative) ja SEDEXin (Supplier Ethical Data Exchange) kaltaisten järjestöjen kanssa. Lindex-divisioona käsittelee arvoketjun työntekijöiden oikeuksia ja tekee SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit)-auditointeja kerätäkseen suoraa palautetta arvoketjun työntekijöiden työoloista. Stockmann-divisioona auditoi säännöllisesti toimittajiaan SMETA:n ja amfori BSCI:n (Business Social Compliance Initiative) kautta varmistaakseen, että arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksia kunnioitetaan.

Konsernin strategialla ja liiketoimintamallilla voi olla merkitystä arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien merkittävien vaikutusten edistämässä ja lieventämässä. Konsernin liiketoimintamalli, joka perustuu maailmanlaajuisten toimitusketjujen ulkoistamiseen, lisää ihmisoikeuksien ja työelämän oikeuksien loukkausten todennäköisyyttä. Tämän lisäksi konsernin liiketoimintakäytännöllä, kuten

tuotantovaatimuksilla ja toimittajasuhteilla, on vaikutusta arvoketjun työntekijöiden hyvinvointiin. Konserni mukautuu olennaisiin vaikutuksiin erilaisilla tavoitteilla ja toimilla, joita kuvataan tarkemmin alaluvuissa *S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus ja S2-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet.*

Vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä koskevat lisätiedot

Lindex-divisioona sisällyttää strategiaansa vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen näkemykset, edut ja oikeudet tekemällä yhteistyötä kansalaisjärjestöjen kanssa ja osallistumalla eri sidosryhmäaloitteisiin. Toimintojensa kaukaisesta sijainnista johtuen Lindex-divisioona tekee yhteistyötä paikallisten järjestöjen kanssa, jotta yhteisöt saisivat äänensä kuuluviin. Nämä näkemykset, edut ja oikeudet otetaan huomioon divisioonan strategiassa ja liiketoimintamallissa, mukaan lukien ihmisoikeuksien kunnioittaminen. Tämä tapahtuu erityisesti työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun ja valitusmekanismien avulla.

Konsernin divisioonien liiketoimintamallit ja -strategiat ovat riippuvaisia tekstiilien valmistuksesta ja puuvillanviljelystä, mikä voi aiheuttaa merkittäviä vaikutuksia toiminnan kohteena oleviin yhteisöihin. Vaikutukset liittyvät suoraan konsernin strategiaan ja liiketoimintamalliin, sillä konsernin liiketoimintamalli perustuu tekstiilituotantoon ja puuvillanviljelyyn korkean riskin alueilla. Konserni käsittelee olennaisia vaikutuksia erilaisilla tavoitteilla ja toimilla, joita käsitellään tarkemmin alaluvuissa *S3-4 Vaikutusten*

kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus ja S3-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet.

Kuluttajia ja loppukäyttäjiä koskevat lisätiedot

Kuluttajien ja loppukäyttäjien edut, näkemykset ja oikeudet otetaan huomioon konsernin strategiassa ja liiketoimintamallissa ja konserni sitoutuu kunnioittamaan heidän ihmisoikeuksiaan. Molemmat divisioonat ovat aktiivisesti yhteydessä asiakkaisiin eri kanavien kautta parantaakseen jatkuvasti tuotteitaan ja palveluitaan kuluttajien näkemysten perusteella. Suora vuoropuhelu kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa auttaa molempia divisioonia hallitsemaan todellisia ja mahdollisia vaikutuksia, jotka kohdistuvat kuluttajiin ja loppukäyttajiin. Konsernin strategia ja liiketoimintamalli voivat osaltaan aiheuttaa, edistää tai lieventää merkittäviä olennaisia vaikutuksia kuluttajiin ja loppukäyttajiin. Konsernin markkinointikäytännöt, tuoteturvallisuus sekä osallisuus vaikuttavat suoraan kuluttajiin ja loppukäyttajiin. Konserni mukautuu olennaisiin vaikutuksiin erilaisilla tavoitteilla ja toimilla, joita kuvataan tarkemmin alaluvuissa *S4-4 Kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus ja S4-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet.*

SBM-3

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Lindex-konsernin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Standardi	Olennaiset aiheet	Vaikutukset	Todellinen tai potentiaalinen T / P	Positiivinen/ Negatiivinen - / +	Riskit ja mahdollisuudet	Riski / Mahdollisuus R / M	Sijainti arvoketjussa (x)			Aikaväli (x)			Fyysinen/ Siirtymäriski F/S	
							Alkupää	Omat toiminnot	Loppupää	Lyhyt	Keskkipitkä	Pitkä		
Ilmastonmuutos E1	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Olennaisia vaikutuksia ei ole havaittu.			Liikevaihdon lasku äärimmäisten sääilmiöiden aiheuttamien toimitusketjun häiriöiden takia sellaisilla alueilla, jotka ovat erityisen alttiita tällaisille tapahtumille, kuten Etelä- ja Itä-Aasia.	R	X			X	X	X	F	
					Raaka-aineiden kasvavat kustannukset sääolosuhteiden maailmanlaajuisten muutosten vuoksi.	R	X			X	X	X	S & F	
					Tuotteisiin ja tuotantoon liittyvästä lainsäädännöstä johtuvat kasvavat kustannukset ja myynnin väheneminen. Sääntelyn vähimmäisvaatimusten noudattamatta jättäminen voi johtaa tuotteiden poistamiseen markkinoilta ja myynnin vähenemiseen.	R	X	X	X	X				S
					Epäonnistuminen ilmastotavoitteiden saavuttamisessa voi aiheuttaa mainehaittaa, mikä voi johtaa myynnin ja investointien mahdollisiin menetyksiin sidosryhmien lisääntyneen huolestuneisuuden vuoksi.	R			X	X				S
					Sidosryhmien lisääntynyt tietoisuus ilmastokriisistä voi lisätä myyntiä ja investointeja, sillä asiakkaat saattavat suosia tuotteita ja palveluja, joiden ilmastovaikutukset ovat vähäiset. Tämä muutos voi tuoda konsernille liiketoimintamahdollisuuksia.	M			X	X				
					Siirtyminen kiertotalouden liiketoimintamalleihin— tuotevolyyymien optimointi, tuotteiden suunnittelu kiertotalouden periaatteiden mukaisesti ja tuotteiden käyttöikänsä pituuden maksimoimiseksi sekä kierrätettyjen ja kierrätettävien materiaalien käyttö — on konsernille keskeinen liiketoimintamahdollisuus.	M	X	X			X	X		
	Ilmastonmuutoksen hillintä	Olennaisia vaikutuksia ei ole havaittu.			Vähentämällä neitseellisten raaka-aineiden käyttöä ja parantamalla luonnonkuitujen tuotannon ilmastokestävyttä voi auttaa vähentämään kustannuksia ja lisäämään raaka-aineiden hankinnan kestävyttä.	M	X				X	X		
				Siirtyminen vähäpäästöisempään teknologiaan voi lisätä kustannuksia ja investointiriskejä tekstiilialan vähittäiskauppiaille, kun he pyrkivät vähentämään arvoketjunsä hiilidioksidipäästöjä.	R	X			X			S		

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Standardi	Olennaiset aiheet	Vaikutukset	Todellinen tai potentiaalinen T / P	Positiivinen/ Negatiivinen - / +	Riskit ja mahdollisuudet	Riski / Mahdollisuus R / M	Sijainti arvoketjussa (x)			Aikaväli (x)			Fyysinen/ Siirtymäriski F/S	
							Alkupää	Omat toiminnot	Loppupää	Lyhyt	Keskipitkä	Pitkä		
Ilmastonmuutos E1	Energia	Tuotannosta aiheutuvat päästöt: Korkea energiankulutus tuotannossa, erityisesti toisen tason toimittajilla tuotteiden värjäyksessä ja märkäkäsittelyssä, joissa käytetään usein fossiilisia polttoaineita, mikä johtaa kasviuonekaasupäästöjen lisääntymiseen ja edistää ilmaston lämpenemistä.	T	-			X				X			
		Tekstiilien kuitutuotannosta aiheutuvat päästöt: Kuitutuotantoon liittyviä päästöjä syntyy sekä öljypohjaisten synteettisten kuitujen erotuksesta ja energiantensiivisistä valmistuksesta että maatalouskäytännöistä, jotka lisäävät kasviuonekaasupäästöjä.	T	-			X					X		
		Omasta toiminnasta aiheutuvat päästöt: Energiankulutus konsernin kaikissa toiminnoissa (myymälöissä, varastoissa ja toimistoissa) lisää kasviuonekaasupäästöjä.	T	-				X				X		
		Kuljetuksesta aiheutuvat päästöt: Tuotteiden kuljetus aiheuttaa kasviuonekaasupäästöjä, koska usein kuljetuksessa käytetään fossiilisia polttoaineita.	T	-						X		X		
		Tuotteiden käyttövaiheesta aiheutuvat päästöt: Kasviuonekaasupäästöjä aiheuttavat muun muassa vaatteiden ja tekstiilien pesu, kuivaus ja hävittäminen.	T	-						X		X		
		Kustannusten alentaminen ja tuottoa investoinneista energiatehokkuustoimenpiteillä: Energiatehokkuuteen investoiminen myymälöissä, toimistoissa ja toimittajakannassa alentaisi toiminta- ja tuotantokustannuksia ja vähentäisi samalla päästöintensiiteettiä.				M	X	X		X	X	X		

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Standardi	Olennaiset aiheet	Vaikutukset	Todellinen tai potentiaalinen T / P	Positiivinen/ Negatiivinen - / +	Riskit ja mahdollisuudet	Riski / Mahdollisuus R / M	Sijainti arvoketjussa (x)			Aikaväli (x)	
							Alkupää	Omat toiminnot	Loppupää	Lyhyt	Keskipitkä
Pilaantumisen E2	Mikromuovit	Synteettisten kuitujen aiheuttama mikromuovijäte: Toimitusketjussa mikromuovijätettä aiheuttavat merkäkäsitely sekä synteettiset kuidut, kuten polyesteri ja polyamidi.	P	-			X			X	X
	Maaperän pilaantuminen	Maaperän pilaantuminen maataloudessa: Maaperän huonontuminen liittyy pääasiassa puuvillan viljelyyn, jossa maatalouskäytännöt, kuten torjunta-aineiden, lannoitteiden ja muuntogeenisten organismien käyttö, voivat heikentää maaperän luonnollisia ravinteita ja eliöitä.	P	-	Olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia ei ole tunnistettu.		X		X	X	X
	Veden pilaantuminen	Vesistön pilaantuminen toimitusketjussa: Tuotannonaikainen merkäkäsitely voi päästää kemikaaleja ja väriaineita sisältävää saastunutta vettä läheisiin vesistöihin, heikentäen merkittävästi vedenlaatua.	P	-			X		X	X	X
Vesivarat E3	Vedenkulutus	Raaka-aineiden vedenkulutus: Puuvilla on erittäin vesi-intensiivinen viljelykasvi, joka vaatii huomattavaa kastelua erityisesti alueilla, joilla sataa vähän. Runsas vedenkäyttö raaka-aineiden tuotannossa voi edistää maaperän köyhtymistä kuivilla alueilla.	T	-			X			X	X
	Vedenkulutus	Vedenkulutus merkäkäsitelyssä: Tekstiilien merkäkäsitelyssä tarvitaan suuria määriä vettä kankaiden värjäykseen, viimeistelyyn ja ylimääräisten kemikaalien ja väriaineiden poistamiseen. Tämä kuluttaa huomattavia määriä vettä ja kasvattaa kokonaisvesijalanjälkeä.	T	-			X			X	X
	Vedenotto	Vedenotto toimitusketjussa: Puuvillan viljely ja vaatteiden merkäkäsitely ovat erittäin vesi-intensiivisiä, ja ne vaativat huomattavaa vedenottoa läheisistä järvistä, joista ja pohjavesistä. Tämä voi myötävaikuttaa makean veden resurssien ehtymiseen useilla alueilla.	P	-			X			X	X
	Jätevesipäästöt	Jätevesipäästöt teollisuudessa: Tekstiilien merkäkäsitelyssä poisjohdetut vedet kuormittavat paikallisia vesivaroja ja edistävät vesistöjen pilaantumista.	P	-			X		X	X	
	Vedenotto				Veden niukkuuden aiheuttamat operatiiviset riskit: Riskit johtuvat maataloudessa (kuten puuvillan viljely) ja tuotantoprosesseissa (kuten merkäkäsitely) tarvittavan veden rajallisesta saatavuudesta. Nämä toimenpiteet voivat vaikuttaa raaka-aineiden saatavuuteen ja kustannuksiin ja aiheuttaa tuotantohäiriöitä.	R	X		X	X	X
	Vedenotto				Kustannusten aleneminen tehokkaan vesihuollon ansiosta: Mahdollisuuksia tarjoavat vastuulliset vesihuoltokäytännöt, kuten kehittyneet teknologiat, veden kierrätys, sadeveden kerääminen sekä siirtyminen uudistavaan viljelyyn. Näillä toimenpiteillä voidaan mahdollisesti vähentää vedenkäyttöön liittyviä kustannuksia ja luoda valmiuksia vesipulan varalta.	M	X		X	X	X
	Vedenotto				Kustannuskestävyyttä kierrätyskuituja käyttämällä: Siirtymisen kierrätyskuituihin voi auttaa lieventämään hinnankorotusten riskiä.	M	X			X	

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Standardi	Olennaiset aiheet	Vaikutukset	Todellinen tai potentiaalinen T / P	Positiivinen/ Negatiivinen - / +	Riskit ja mahdollisuudet	Riski / Mahdollisuus R / M	Sijainti arvoketjussa (x)			Aikaväli (x)		
							Alkupää	Omat toiminnot	Loppupää	Lyhyt	Keskipitkä	Pitkä
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit E4	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät, suora hyödyntäminen	Raaka-ainetuotannon aiheuttama biologisen monimuotoisuuden väheneminen ja metsäkato: Kuitujen viljely vaatii huomattavaa maan- ja vedenkäyttöä, mikä voi edistää metsäkatoa sekä johtaa elinympäristöjen tuhoutumiseen ja makean veden resurssien ehtymiseen lähialueilla. Puupohjaisten tai luonnonkuitujen, kuten viskoosin, monokulttuuriviljely edistää biologisen monimuotoisuuden vähenemistä ja metsäkatoa.	P	-			X			X	X	
	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät, maankäytön muutos	Kemikaalien, lannoitteiden ja torjunta-aineiden käytön vaikutukset maatalouden prosesseissa: Näiden aineiden käyttö voi johtaa maaperän huonontumiseen ja vaikuttaa kielteisesti biologiseen monimuotoisuuteen ja kasvien pölytykseen.	P	-			X		X	X	X	
	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät, maankäytön muutos	Maiseman muutos: Puuvillan viljely ja tekstiilituotantovoivat syrjäyttää paikallisia yhteisöjä, häiriten niiden pääsyä elintärkeisiin ekosysteemipalveluihin, kuten ruokaan, veteen ja elinkeinoihin. Laajamittaiset maatalouskäytännöt ja metsäkato voivat muuttaa maisemaa merkittävästi.	P	-			X			X		
	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät, ilmastonmuutos					Raaka-aineiden kustannukset ja -saatavuus: Raaka-aineiden voimakas riippuvuus maasta ja vedestä voi johtaa kustannusten nousuun ja saatavuuden heikkenemiseen tulevaisuudessa.	R	X			X	X
	Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan, maaympäristön tilan heikkeneminen	Maaympäristön tilan heikkeneminen: Puuvillan viljely edistää maaympäristön tilan heikkenemistä runsaan vedenkäytön vuoksi. Maatalouskäytännöt voivat ajan mittaan johtaa maaympäristön eroosioon, biologisen monimuotoisuuden vähenemiseen ja maan hedelmällisyyden heikkenemiseen.	P	-			X			X	X	
Resurssien käyttö ja kiertotalous E5	Resurssien sisäänvirtaukset	Kielteinen vaikutus luonnonvaroihin: Luonnonvarojen, kuten puuvillan ja puupohjaisten kuitujen, käyttö sekä vedenkulutus tuotannossa aiheuttavat kielteisiä vaikutuksia arvoketjun alkupäässä. Tämä voi johtaa ympäristöstressiin, maan saatavuuden vähenemiseen ja makean veden rajalliseen saatavuuteen.	T	-						X	X	
					Raaka-aineiden kustannukset ja saatavuus: Raaka-aineiden voimakas riippuvuus maasta ja vedestä voi johtaa kustannusten nousuun ja saatavuuden heikkenemiseen tulevaisuudessa.	R	X			X	X	
					Liiketoimintamallista kiertotalouden mukainen: Siirtyminen kiertotalouden liiketoimintamalliin – tuotevolyymin optimointi, suunnittelu pitkäikäisyyden ja kiertotalouden mukaan sekä kierrätettyjen ja kierrätettävien materiaalien käyttö – on konsernille keskeinen liiketoimintamahdollisuus.	M	X	X			X	X
	Resurssien ulosvirtaukset	Kuluttajakäytön jälkeinen resurssihävikki: Kun tuotteita ei käytetä loppuun asti eikä tekstiilejä kierrätetä uusiksi materiaaleiksi, menetetään arvokkaita resursseja.	T	-					X		X	
					Arvokkaiden resurssivirtojen talteenotto: Uudelleenkäytön ja kierrätyksen tehostaminen sekä yhteistyö innovaattoreiden ja ratkaisujen tarjoajien kanssa kierrätettävyyden parantamiseksi luovat kasvumahdollisuuksia kiertotalouden liiketoimintamallien luomiselle ja uudelleenkäytön laajentamiselle.	M			X		X	

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Standardi	Olennaiset aiheet	Vaikutukset	Todellinen tai potentiaalinen T / P	Positiivinen/ Negatiivinen - / +	Riskit ja mahdollisuudet	Riski / Mahdollisuus R / M	Sijainti arvoketjussa (x)			Aikaväli (x)		
							Alkupää	Omat toiminnot	Loppupää	Lyhyt	Keskipitkä	Pitkä
Resursien käyttö ja kierto-talous E5	Jäte	Jätteen syntyminen loppukäytön vaiheessa: Tuotteista syntyy usein oston jälkeinen jätettä, joka saattaa päätyä kaatopaikoille erityisesti maissa, joissa ei ole kunnollisia jätehuoltojärjestelmiä.	P	-					X	X		
		Pakkausjätteen syntyminen: Tuotteissa käytetyt pakkaukset voivat päätyä jätteeksi eikä niitä kierrätetä asianmukaisesti, mikä aiheuttaa haittaa sekä ympäristölle että yhteisöille.	P	-			X		X			
		Säätelyyn liittyvät riskit: EU:n tekstiilistrategiaan sisältyy toiminnanohjausjärjestelmiä ja loppukäsittelyä koskevia sääntelyvaatimuksia, jotka voivat aiheuttaa konsernille operatiivisia riskejä ja tuotekohtaisia lisäkustannuksia.				R		X	X	X	X	
Oma työvoima S1	Työolot, yhdistymisvapaus	Rajoitettu yhdistymisvapaus: Konserni toimii maissa, joissa oikeutta yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin saatetaan rajoittaa. Kiinassa riippumattomat ammattiliitot ovat laittomia, ja tutkimusten mukaan Intiassa ja Bangladeshissa ammattiliittojen toiminta saattaa olla heikkoa tai tehotonta.	P	-					X		X	X
	Työolot, työ- ja yksityiselämän tasapaino	Työ- ja yksityiselämän tasapaino: Divisionien liiketoimintamalleihin, jakelukeskukset ja myymälät mukaan lukien, liittyy luonnostaan riskejä, jotka liittyvät epäsäännöllisiin työaikoja tekeviin tilapäisiin ja osa-aikaisiin työntekijöihin. Nämä käytännöt voivat vaikuttaa kielteisesti työntekijöiden mielenterveyteen, haitata heidän mahdollisuuksiaan nauttia elämästä työn ulkopuolella ja vaikuttaa heidän taloudelliseen vakauteensa.	T	-	Olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia ei ole tunnistettu.				X		X	X
	Työolot, terveys ja turvallisuus	Terveys ja turvallisuus: Eri maissa mahdollisia ongelmia ovat paloturvallisuuteen liittyvät huolet, onnettomuus- ja läheltä piti -tilanteiden riskit sekä ergonomiset haasteet. Jos konserni ei pysty tarjoamaan turvallisia ja terveellisiä työoloja, se voi johtaa suorituskyvyn heikkenemiseen ja sairaudesta tai loukkaantumisesta johtuvien poissaolojen lisääntymiseen.	P	-					X		X	X
	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille, toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Syrjintä työpaikalla: Erilaisin perustein tapahtuva syrjintä vaikuttaa kielteisesti työntekijöiden hyvinvointiin ja konsernin maineeseen työnantajana. Tämä ei koske ainoastaan palkkaamista ja työllistymismahdollisuuksia vaan myös koko työsuhteen elinkaarta, mukaan lukien mahdolliset irtisanomiset, ylennykset ja eläkkeet.	P	-	Olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia ei ole tunnistettu.				X		X	X
	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille, moninaisuus	Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden (DEI) edistäminen: DEI:n edistäminen työpaikalla luo osallistavamman ja hyväksyvämmän ympäristön. Tarjoamalla koulutusta näistä aiheista konserni voi lisätä merkittävästi työntekijöiden osaamista ja tietämystä sekä parantaa heidän yleistä hyvinvointiaan.	P	+					X		X	

Standardi	Olenaiset aiheet	Vaikutukset	Todellinen tai potentiaalinen T / P	Positiivinen/ Negatiivinen - / +	Riskit ja mahdollisuudet	Riski / Mahdollisuus R / M	Sijainti arvoketjussa (x)			Aikaväli (x)		
							Alkuperä	Omat toiminnot	Loppupää	Lyhyt	Keskipitkä	Pitkä
Arvo- ketjun työntekijät S2	Työolot, riittävä palkka	Riittämättömät palkat tekstiiliteollisuudessa: Elämiseen riittävän palkan puuttumisella on vakavia seurauksia koko työvoimalle tekstiilien toimitusketjussa. Koska valtaosa työntekijöistä on naisia, palkkaerot liisäävät sukupuolten palkkaeroja, rajoittavat lasten koulutusmahdollisuuksia ja heikentävät työntekijöiden ja heidän perheidensä terveydentilaa.	T	-	Olenaisia riskejä tai mahdollisuuksia ei ole tunnistettu.		X		X	X	X	
	Työolot, yhdistymisvapaus	Toimitusketjun työntekijöiden rajoitettu yhdistymisvapaus: Monissa maissa yhdistymisvapauteen, ammattiyhdistysoikeuteen, työntekijöiden edustukseen ja työehtosopimusneuvotteluihin kohdistuu huomattavia paineita. Alan suuntaukset osoittavat, että vaatetustyöntekijöiden järjestäytymispyrkimykset kohtaavat useimmissa tuotantomaisissa vakavia vastareaktioita, joita pahentaa hallituksen tuen puute ja riittämätön yhteistyö ammattiliittojen, kansalaisjärjestöjen, tehtaiden ja muotimerkkien välillä.	P	-			X		X	X	X	
	Työolot, terveys ja turvallisuus	Terveys ja turvallisuus: Bangladeshin, Kiinan, Intian, Pakistanin ja Turkin kaltaisilla alueilla työntekijät ovat alttiita eri työturvallisuusriskeille, kuten tulipaloille, sähkövaaroille, rakennusten turvallisuusongelmille ja työpaikkaväkivallalle, jotka kaikki voivat johtaa vammoihin ja terveysongelmiin.	P	-			X		X	X	X	
	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille, toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Monimuotoisuus ja syrjintä: Naiset, jotka muodostavat valtaosan vaatetusalan työntekijöistä, kohtaavat usein sukupuoleen perustuvaa syrjintää, seksuaalista häirintää, eriarvoista palkkausta ja rajallista urakehitysmahdollisuuksia. Nämä ongelmat vaikuttavat kielteisesti heidän henkiseen hyvinvointiinsa, uramahdollisuuksiinsa ja turvallisuuteensa.	P	-			X		X	X	X	
	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille, toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi					Toimitusketjussa tapahtuvaan häirintään ja syrjintään liittyvä maineriski: Konserniin kohdistuu maineeseen ja uskottavuuteen liittyviä riskejä, jos toimitusketjussa esiintyy häirintää ja syrjintää. Nämä ongelmat voivat vaikuttaa kielteisesti konsernin taloudelliseen tilanteeseen ja johtaa mahdollisesti liikekumppaneiden menettämiseen.	R	X		X	X	X
	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille, moninaisuus					WE Women -hankkeen tunnettuus: Sukupuolten tasa-arvon ja moninaisuuden edistäminen tarjoaa arvokkaita mahdollisuuksia parantaa brändin mainetta ja saada positiivista tunnustusta. WE Women -johtamisjärjestelmällä pyritään edistämään osallistavia työpaikkoja ja varmistamaan naisten yhtäläiset mahdollisuudet ja urakehitys.	M	X		X	X	X
	Muut työhön liittyvät oikeudet, lapsityövoima	Lapsityövoima toimitusketjussa: Toimitusketjussa on olemassa lapsityövoiman riski erityisesti alueilla, joilla sääntelyn valvonta on heikompaa. Tällä voi olla haitallisia vaikutuksia lasten terveyteen, koulutukseen ja yleiseen kehitykseen.	P	-			X		X	X	X	
	Muut työhön liittyvät oikeudet, pakkotyö	Pakkotyö toimitusketjussa: Toimitusketjussa on olemassa pakkotyön riski erityisesti alueilla, joilla sääntelyn valvonta on heikompaa. Tällä voi olla haitallisia vaikutuksia työntekijöiden terveyteen, koulutukseen ja yleiseen kehitykseen.	P	-			X		X	X	X	

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Standardi	Olellaiset aiheet	Vaikutukset	Todellinen tai potentiaalinen T / P	Positiivinen/ Negatiivinen - / +	Riskit ja mahdollisuudet	Riski / Mahdollisuus R / M	Sijainti arvoketjussa (x)			Aikaväli (x)		
							Alkuperä	Omat toiminnot	Loppupää	Lyhyt	Keskipitkä	Pitkä
Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt S3	Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja kulttuuriset oikeudet, puhdas vesi ja sanitaatio	Puhtaan veden saatavuus: Teollisuus saastuttaa monia riskimaiden vesistöjä, mikä vaikuttaa puhtaan veden saatavuuteen, kalastukseen ja läheisten mautilojen maaperän laatuun. Puhtaan veden puute on naisille ja tytöille hyljainen katastrofi, joka vie heidän aikaansa ja rajoittaa tulevaisuuden mahdollisuuksia.	P	-	Olellaisia riskejä tai mahdollisuuksia ei ole tunnistettu.		X		X	X	X	
	Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja kulttuuriset oikeudet, puhdas vesi ja sanitaatio	Puhtaan veden saatavuuden parantaminen: Lindex-divisioonan ja WaterAidin kumppanuudella on myönteinen vaikutus, sillä se parantaa puhtaan veden saatavuutta ja voimaannuttaa naisia valmisvaatealan työyhteisöissä.	P	+			X		X	X	X	
	Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja kulttuuriset oikeudet, maahan liittyvät vaikutukset	Toimitusketjun vaikutukset yhteisöjen oikeuksiin: Puuvillan viljelyn ja tekstiilituotannon teollinen laajentuminen voi syrjäyttää paikallisyhteisöjä, vaikuttaa negatiivisesti keskeisten resurssien, kuten ruoan ja veden saatavuutta ja heikentää luonnonympäristöä, mikä viime kädessä heikentää toimeentuloa ja ihmisoikeuksia.	P	-			X		X	X	X	
	Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja kulttuuriset oikeudet, maahan liittyvät vaikutukset	Vaikutukset yhteisöihin paikoissa, joissa tuotteet hävitetään: Konsernin tuotteet saatetaan hävittää pois lähellä yhteisöjä, mikä vaikuttaa paikallistalouteen ja yrityksiin, koska tekstiilijätteen määrä on suuri. Nämä poisheitetyt vaatteet voivat saastuttaa vesistöjä ja maaperää, mikä vaikuttaa kielteisesti yhteisöjen terveyteen.	P	-					X	X	X	X
Kuluttajat ja loppukäyttäjät S4	Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus, terveys ja turvallisuus	Tuoteturvallisuus ja vaatimustenmukaisuus: Konserni voi epäonnistua lastenvaatteiden turvallisuuden varmistamisessa sekä lakisääteisten normien noudattamisessa. Tämä voi johtaa tukehtumis- tai kuristumisvaaraan ja altistumiseen haitallisille kemikaaleille, mikä aiheuttaa terveys- ja turvallisuusriskejä asiakkaille.	P	-				X	X	X	X	
	Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio, syrjimättömyys	Kattava valikoima: Erilaisia vartalotyyppejä, kokoja, sukupuolta ja kulttuurisia mieltymyksiä edustavan kattavan valikoiman puuttuminen voi ylläpitää stereotyyppöitä, rajoittaa itseilmaisua ja vahvistaa yhteiskunnallista eriarvoisuutta.	P	-				X	X	X	X	
	Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio, vastuulliset markkinointikäytännöt	Vastuulliset markkinointikäytännöt: Konserni vaikuttaa miljöönin naisiin maailmanlaajuisesti viestintäkanaviensa ja naisia ja lapsia koskevien kuvaustensa kautta. Jos konserni ei ole huolellinen ja epäonnistuu harjoittamaan vastuullista markkinointia, suosii epärealistisia kauneusstandardeja tai laiminlyö erilaisten vartalotyyppien ja väestöryhmien edustamisen, se voi ylläpitää kielteisiä stereotyyppöitä, mikä voi vahingoittaa kuluttajien itsetuntoa ja mielenterveyttä.	P	-				X	X	X	X	
	Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio, syrjimättömyys				Inklusiivinen suunnittelu ja markkinointi: Vaatteiden suunnittelu erilaisille vartalotyypeille ja erilaisten naisten ja lasten esittelyminen markkinoinnissa on arvokas mahdollisuus konsernille. Tämä lähestymistapa voisi houkuttaa lisää asiakkaita ja rakentaa brändin pitkän aikavälin arvoa osoittamalla näkyvästi sitoutumisen monimuotoisuuteen ja osallisuuteen.	M		X		X	X	X
	Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio, syrjimättömyys				Kuluttajien vastareaktio, jos markkinointi ja valikoima eivät ole inklusiivisia: Jos konserni ei harjoita vastuullista markkinointia ja tarjoa kattavaa valikoimaa, on olemassa riski kuluttajien vastareaktiosta ja mainehaitasta.	R			X	X	X	X

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Standardi	Olennaiset aiheet	Vaikutukset	Todellinen tai potentiaalinen T / P		Riskit ja mahdollisuudet	Riski / Mahdollisuus R / M	Sijainti arvoketjussa (x)			Aikaväli (x)		
			Positiivinen/ Negatiivinen - / +				Alkupää	Omat toiminnot	Loppupää	Lyhyt	Keskkipitkä	Pitkä
Liike-toiminnan harjoittaminen G1	Yrityskulttuuri	Vaikutus kuluttajien ostopäätöksiin: Tarjoamalla kaupoissa vastuullisia vaihtoehtoja konserni vaikuttaa passiivisesti kuluttajien ostokäyttäytymiseen, sillä kuluttajat tuskin muuttavat ostotottumuksiaan tulevaisuudessa ilman lisäkoulutusta vastuullisuuteen liittyvistä aiheista.	T	+					X		X	
	Suhteet tavarantoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	Kyvttömyys maksaa tavarantoimittajille ajallaan: Oikea-aikaiset maksut tavarantoimittajille ovat ratkaisevan tärkeitä toimitusketjun kannalta. Maksujen viivästyminen voi rasittaa työntekijöitä ja luoda epätasapainoa toimittajien ja konsernin välille.	P	-				X		X		
	Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen	Eettisten rikkomusten havaitsematta jättäminen: Huonosti hoidetut ilmianto-ohjelmat eivät täytä riskienhallintastandardeja, mikä vaikeuttaa häirinnän, syrjinnän, korruption tai lahjonnan kaltaisten riskien tunnistamista ja vähentämistä. EU:n ilmoittajansuojeludirektiivi (EU) 2019/1937 edellyttää turvallisista ja helposti saatavilla olevia ilmoituskanavia ja ilmiantajien suojelemaa kustotoimiltilta.	P	-			X	X	X	X	X	X
	Korruptio ja lahjonta, ehkäiseminen ja havaitseminen, mukaan lukien koulutus				Korruptio toimitusketjussa ja omassa toiminnassa: Tutkimusten mukaan naiset kärsivät korruptiosta tekstiilien toimitusketjussa. Tämä heikentää Lindex-divisioonan tavoitetta inspiroida ja voimaannuttaa naisia kaikkialla maailmassa. Korruptio ja lahjonta ovat myös ristiriidassa Lindex-konsernin eettisten ohjeiden kanssa. Korruption ja lahjonnan lieventämiseksi kaikkien Lindex-divisioonan toimittajien on allekirjoitettava toimittajien toimintaperiaatteet. Stockmann-divisioonan osalta vastuullisuusteemat on sisällytetty myytävänä olevien tavarantoimittajien hankintasuomiin.	R		X	X		X	X

Tunnistetuilla olennaisilla vaikutuksilla, riskeillä ja mahdollisuuksilla on nykyisiä ja odotettavissa olevia vaikutuksia konsernin liiketoimintamalliin, arvoketjuun, strategiaan ja päätöksentekoon. Käytössä ei kuitenkaan ole prosessia, jonka avulla olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet voitaisiin integroida osaksi liiketoimintamallia, arvoketjua, strategiaa tai päätöksentekoa. Vaikutukset ovat peräisin konsernin strategiasta ja liiketoimintamallista sekä liikesuhteista kuten toimittajista. Konsernin liiketoimintamalli keskittyy verkkokauppaan, myymälöihin ja tavarataloihin, ja konsernin liiketoiminta painottuu fyysisten tuotteiden myyntiin. Näin ollen konsernin toiminta aiheuttaa erilaisia yhteiskunnallisia vaikutuksia ja ympäristövaikutuksia, jotka on kuvattu tarkemmin taulukossa *ESRS 2 – SBM-3 Lindex-konsernin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*.

Olennaisilla riskeillä ja mahdollisuuksilla voi olla taloudellisia vaikutuksia konsernin kassavirtaan, tulokseen ja taloudelliseen asemaan. Koska taloudellisia tietoja ja standardoituja menetelmiä olennaisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvien tietojen keräämiseksi ei kuitenkaan ole, näitä tietoja ei raportoida. Tällä hetkellä konsernilla ei ole tiedossa olennaisia riskejä, jotka toteutuisivat seuraavalla raportointikaudella. Vuonna 2024 Lindex-konserni teki selvityksen strategian ja liiketoimintamallin resilienssistä suhteessa olennaisiin ilmastoriskeihin ja mahdollisuuksiin. Muihin kestävyysteemoihin liittyvää resilienssianalyysiä ei ole tehty.

Nykyiset olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat linjassa aiempien olennaisuusarvioinnin tuloksien kanssa. Olennaisuuden arvioinnissa käytettyyn menetelmään on kuitenkin tehty muutoksia. Yksityiskohtaiset tiedot päivitetystä prosessista kuvataan tarkemmin alaluvussa *IRO-1:n Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista*.

E1 ILMASTONMUUTOS

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Vuonna 2024 Lindex-konserni teki selvityksen strategian ja liiketoimintamallin resilienssistä suhteessa olennaisiin ilmastoriskeihin ja mahdollisuuksiin. Viitekehyksenä käytettiin TCFD-viitekehystä (Task Force on Climate-related Disclosures). Arviointimenetelmät ja laajuus sekä aikahorisontit, joiden avulla tarkasteltiin olennaisia fyysisiä ja siirtymäriskejä, on kuvattu tarkemmin alaluvussa *IRO-1:n Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista*. Eri ilmastoskenaarioihin liittyvät taloudelliset riskit, kuten riskit liittyen kasvuun, kustannuksiin, investointeihin, varoihin ja myyntiin, huomioiden eri aikahorisontit, arvioitiin vaikutuksiltaan joko vähäisiksi, keskisuuriksi tai suuriksi perustuen riskien todennäköisyyteen tai suuruuteen. Olennaisimmat riskit peilattiin liiketoimintastrategioihin ja etenemissuunnitelmiin, jotta voitiin tunnistaa mahdolliset puutteet konsernin liiketoiminnan resilienssissä.

Lindex-konsernin alustava resilienssianalyysi tarjoaa pohjan ylätasoon strategian rakentamiseksi ilmastomuutosta vastaan. Analyysi on laadullinen, eikä siihen sisälly herkkyyksianalyysiä tai määrällisiä tietoja. Lindex-konserni suunnittelee tulevaisuudessa toteuttavansa tarkemman ja kattavamman arvioinnin varmistaakseen jatkuvan yhdenmukaisuuden kehittyvien ilmastoskenaarioiden ja sääntelyvaatimusten kanssa.

E4 BIOLOGINEN MONIMUOTOISUUS JA EKOSYSTEEMIT

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Lindex-divisioona on arvioinut biologisen monimuotoisuuden vaikutuksia WWF:n luontoriskityökalun avulla ja soveltanut sitä koko divisioonan arvoketjuun. Suurimmat ja merkittävimmät vaikutukset havaittiin raaka-aineiden hankinnassa ja tekstiilien märkäkäsittelyssä, jotka liittyvät pääasiassa puuvillan ja viskoosin hankintaan ja joiden toimipaikat ja tehtaat sijaitsevat Intiassa, esimerkiksi Gujaratissa, Nagpurissa ja Odishassa. Stockmann-divisioona ei ole arvioinut toimia, jotka vaikuttavat kielteisesti luonnon monimuotoisuudelle herkkiin alueisiin. Uhanalaisiin lajeihin vaikuttavia toimia ei ole havaittu.

Maaperän huonontumiseen liittyvät olennaiset kielteiset vaikutukset on raportoitu kohdissa *ESRS 2 – SBM-3 Lindex-konsernin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*. Konserni ei kuitenkaan ole havainnut merkittäviä kielteisiä vaikutuksia aavikoitumiseen tai maaperän sulkemiseen.

Resilienssianalyysin tulokset

Riskin tyyppi	Riskin aihe	Riskin kuvaus	Aikaväli	Strategia ja liiketoimintamalli riskien lieventämiseksi ja kestävyys lisäämiseksi
Siirtymäriskit	Sääntelyyn liittyvät riskit KESKITASO	Ilmastotavoitteiden saavuttamatta jättäminen voi aiheuttaa mainehaittaa, mikä voi johtaa myynnin ja investointien mahdollisiin menetyksiin sidosryhmien lisääntyneen huolestuneisuuden vuoksi. Jos konserni ei onnistu saavuttamaan tavoitteitaan, sidosryhmien kiinnostus konsernia kohtaan esimerkiksi asiakkaiden että rahoitusalan taholta voi vähentyä. Yritysten velvollisuus raportoida EU:n taksonomian vaatimusten mukaisesti lisää entisestään yhtiön suorituskyvyn avoimuutta. Lindex-konsernin on viimeistään vuonna 2028 asetettava tieteeseen perustuva ilmastotavoite, laadittava ilmastotekojen etenemissuunnitelma ja raportoitava edistymisestä.	Lyhyt (<5 vuotta)	Lindex-konserni on sitoutunut Science Based Target -aloitteeseen. Lindex-divisioona on laatinut ilmastosiirtymäsuunnitelma 2030 tavoitteen täyttämiseksi ja toteuttanut säännöllistä seurantaa ja edistymisraportointia siirtymäsuunnitelmaan liittyen.
	Sääntelyyn liittyvät riskit KORKEA	Tuotteisiin ja tuotantoon liittyvästä lainsäädännöstä johtuvat lisääntyneet kustannukset ja myynnin vähentyminen. Vähimmäisvaatimusten noudattamatta jättäminen voi johtaa tuotteiden poistamiseen markkinoilta ja myyntisuhdanteen laskuun. Tuotteisiin ja tuotantoon liittyvä lainsäädäntö (kuten ESPR, EUDR, DPP, EPR, Korjausoikeus) lisää kustannuksia ja maksuja, jotka voivat vaikuttaa tuotteiden katteisiin, jos kustannuksia ei voida siirtää kuluttajille. Vähimmäisvaatimusten laiminlyönti voi johtaa tuotteen poistamiseen markkinoilta, myynnin vähenemiseen, sakkoihin ja kuluttajille maksettaviin korvauksiin. Alueellinen sääntely voi estää laajentumista ja vaikuttaa kustannuksiin.	Lyhyt (<5 vuotta)	Lindex-konserni on laatinut strategian liiketoimintamallin muuttamisesta kiertotalouden periaatteiden mukaiseksi. Strategia pitää sisällään kiertotalouden periaatteiden mukaisesti suunniteltuja tuotteita, -toimitusketjun sekä eri -liiketoimintamallit. Lindex-konserni on myös laatinut jäljitettävyyttä jalapinäkkyvyyttä koskevan strategian ja aloittanut digitaalisen tuotepassin kehittämisen.
	Teknologia-riskit KESKITASO	Siirtyminen vähäpäästöisempään teknologiaan voi lisätä muotialan vähittäiskauppioiden kustannuksia ja investointiriskejä, kun ne pyrkivät vähentämään hiilidioksidipäästöjä arvoketuissaan. Riittämättömät investoinnit uusiutuvien energialähteiden infrastruktuuriin ja sähköistämiseen tarvittavaan teknologiaan voivat johtaa epäonnistumiseen siirtymisessä pois fossiilisista polttoaineista tuotantomaissamme.	Lyhyt (<5 vuotta)	Lindex-divisioona osallistuu poliittiseen vuoropuheluun ja teknologiyhteistyöhön tuotantomaissaan.
	Teknologiaan liittyvät riskit KESKITASO	Siirtyminen vähäpäästöisempään teknologiaan voi lisätä tekstiilialan vähittäiskauppioiden kustannuksia ja investointiriskejä, kun ne pyrkivät vähentämään hiilidioksidipäästöjä arvoketuissaan. Tekstiilialan vähittäiskauppiat voivat joutua kohtaamaan kasvavia kustannuksia ja investointiriskejä, kun ne pyrkivät vähentämään arvoketjunsaa hiilidioksidipäästöjä. Fossiiliset polttoaineet ovat edelleen merkittävä energianlähde useimmissa tuotantomaissa. Siirtyminen uusiutuviin energialähteisiin merkitsee toimittajille suuria investointeja edistykseen teknologiaan, ja se edellyttää, että maat osoittavat resursseja uusiutuvien energialähteiden infrastruktuuriin.	Lyhyt (<5 vuotta)	Lindex-divisioonan tuotantotoimistot tukevat toimittajia eri ilmastotoimien määrittelyssä, siirtymäsuunnitelmien keittämisessä ja yleisissä liiketoimintatapauksissa. Divisioona on myös sitoutunut teknologiyhteistyöhön.
	Markkinaan liittyvät riskit KORKEA	Raaka-aineiden lisääntyneet kustannukset sääolosuhteiden maailmanlaajuisten muutosten vuoksi. Lindex-konserni on erittäin riippuvainen luonnonvaroista, kuten vedestä, puuvillasta ja puusta. Korkeammat lämpötilat ja vesipula vaikuttavat tuotantoon ja maatalouteen monilla alueilla. Intiassa, jossa suurin osa Lindex-divisioonan toimitusketjun puuvillasta viljellään, on jo nyt vakava vesipulan riski, joka vaikuttaa puuvillan saatavuuteen ja hintaan. Metsäraaka-aineen hyödyntäminen on saavuttanut rajansa, mikä vaikuttaa sekä saatavuuteen että hintaan.	Keskipitkä (5-10 vuotta)	Lindex-konsernilla on vesistrategia, joka tukee toimitusketjun liikekumppaneita ottamaan käyttöön vesitehokkaita teknologioita alueilla, joita vesipula koettelee eniten. Lindex-konserni on myös laatinut materiaalien muutosstrategian, jossa on selkeät tavoitteet ja päämäärät siirtä kierrätettyihin ja uusiutuviin materiaaleihin kestävyys lisäämiseksi. Lindex-divisioona tekee yhteistyötä Södra skogsägarnan ja Infinited fiberin ja muiden tahojen kanssa kierrätyksen edistämiseksi.
	Maineeseen liittyvät riskit KESKITASO	Ilmastotavoitteiden saavuttamatta jättäminen voi aiheuttaa mainehaittaa, mikä voi johtaa myynnin ja investointien mahdollisiin menetyksiin sidosryhmien lisääntyneen huolestuneisuuden vuoksi. Tietoisuus yhtiön ja toimialan kielteisistä vaikutuksista ilmastomuutokseen aiheuttaa todennäköisesti muutoksia kuluttajien käyttäytymisessä. Kuluttajat esimerkiksi ostavat vähemmän vaatteita, kiinnostus uudelleenmyynnistä lisääntyy, synteettisistä kuituista siirrytään pois ja pikamuotibrändeiltä ostetaan vähemmän.	Lyhyt (<5 vuotta)	Lindex-konserni on sitoutunut Science Based Targets -aloitteeseen, ja Lindex-divisioona on laatinut ilmastosiirtymäsuunnitelman tavoitteen saavuttamiseksi 2030 mennessä. Lindex-divisioona on myös laatinut strategian liiketoiminnan muuttamisesta kiertotalouden periaatteiden mukaiseksi. Strategia sisältää kiertotaloustuotteet, kiertotalouden toimitusketjun ja kiertotalouden liiketoimintamallit.
	Maineeseen liittyvät riskit KESKITASO	Ilmastotavoitteiden saavuttamatta jättäminen voi aiheuttaa mainehaittaa, mikä voi johtaa myynnin ja investointien mahdollisiin menetyksiin sidosryhmien lisääntyneen huolestuneisuuden vuoksi. Tietoisuus yhtiön ja toimialan kielteisistä ilmastovaikutuksista voi aiheuttaa maineriskejä, jotka liittyvät brändimielikuvaan. Negatiivinen julkisuus voi aiheuttaa muutoksia kuluttajien käyttäytymisessä, ja se voi myös vähentää investointihalukkuutta konserniin.	Lyhyt (<5 vuotta)	Konsernin kestävyysstrategiat mahdollistavat luottamuksen rakentamisen sen brändeihin ja tarjontaan. Kestävyysliittyy läpinäkyvyys ja selkeä asiakasviestintä auttavat rakentamaan luottamusta ja lisäämään asiakasuskollisuutta.
Fyysiset riskit	Akuutit riskit KESKITASO	Liikevaihdon lasku äärimmäisten sääilmiöiden aiheuttamien toimitusketjun häiriöiden takia sellaisilla alueilla, jotka ovat erityisen alttiita tällaisille tapahtumille, kuten Etelä- ja Itä-Aasia. Ilmastomuutoksesta johtuvien sään ääri-ilmiöiden, kuten äärimmäisen helteen, tulvien, hurrikaanien tai trooppisten syklonien, yleistymisen ja voimakkuuden lisääntyminen voi aiheuttaa häiriöitä koko arvoketjussa, kuten raaka-aineiden viljelyssä, tuotannossa, kuljetuksissa ja myyntipisteissä. Tämä voi johtaa toimintakustannusten kasvuun, toimitusten epävakauteen ja myynnin vähenemiseen.	Lyhyt (<5 vuotta)	Lindex-konserni on laatinut toimitusketjustrategian, joka sisältää tuotteiden tuotannon siirtäminen lähituotantoon, varasuunnitelmat ja vaihtoehtoisten kuljetusreittien suunnittelun. Lisäksi Lindex-konserni on laatinut materiaalien muutosstrategian, jossa on selkeät tavoitteet siirtä kierrätettyihin ja uusiutuviin materiaaleihin. Lindex-divisioona tekee yhteistyötä Södra Skogsägarnan ja Infinited Fiberin kaltaisten kemialliseen kierrätykseen erikoistuneiden yritysten kanssa.
	Krooniset riskit KORKEA	Raaka-aineiden lisääntyneet kustannukset sääolosuhteiden maailmanlaajuisten muutosten vuoksi. Lämpötilan muutokset, lämpöstressi, veden niukkuus ja merenpinnan nousu vaikuttavat toimitusketjun toiminnallisiin muutoksiin, jotka vaikuttavat siihen, missä ja miten vaatteita ja materiaaleja voidaan valmistaa. Tämä vaikuttaa sekä raaka-aineiden saatavuuteen että kustannuksiin.	Keskipitkä (5-10 vuotta)	Lindex-konserni on laatinut toimitusketjustrategian, joka sisältää tuotteiden tuotannon siirtäminen lähituotantoon, varasuunnitelmat ja vaihtoehtoisten kuljetusreittien suunnittelun. Lisäksi Lindex-konserni on laatinut materiaalien muutosstrategian, jossa on selkeät tavoitteet siirtä kierrätettyihin ja uusiutuviin materiaaleihin. Lindex-divisioona tekee yhteistyötä Södra Skogsägarnan ja Infinited Fiberin kaltaisten kemialliseen kierrätykseen erikoistuneiden yritysten kanssa.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Alue	Mahdollisuuden kuvaus	Aikaväli	Strategia ja liiketoimintamalli mahdollisuuksien hyödyntämiseksi
Resurssitehokkuus KESKITASO	Kustannusten alentaminen ja tuottoa investoinneista energiatehokkuustoimenpiteillä: Energiatehokkuuteen investoiminen myymälöissä, toimistoissa ja toimittajakannassa alentaisi toiminta- ja tuotantokustannuksia ja vähentäisi samalla päästöintensiteettiä.	Lyhyt (<5 vuotta)	Lindex-konserni on asettanut tavoitteita ja toimintasuunnitelmia energian käytön vähentämiseksi koko arvoketjussaan ja tukee toimittajiaan asettamaan tavoitteita ja kehittämään toimintasuunnitelmia energiatehokkuutta ja uusiutuviin energialähteisiin siirtymistä varten. Katso lisätietoja E1-raportinnista.
Tuotteet & palvelut KORKEA	Sidosryhmien lisääntynyt tietoisuus ilmastokriisistä voi lisätä myyntiä ja investointeja, sillä asiakkaat saavat suosia sellaisia tuotteita ja palveluja, joiden ilmastovaikutukset ovat vähäiset, ja jotka ovat peräisin yhtiöltä, joihin asiakkaat luottavat ja jotka jakavat heidän arvonsa. Lindex-konsernin vastuullisuusstrategioiden perusteella on mahdollista houkutella lisää asiakkaita ja laajentaa nykyistä yritysten välistä myyntiä vastuullisemmalla ja läpinäkyvämmällä tarjoomalla. Positiivinen maine vaikuttaa sekä investointeihin että asiakkaisiin ja myyntiin.	Lyhyt (<5 vuotta)	Lindex-konsernin strategian toteuttaminen ja ilmastoon liittyvien asiakasodotusten täyttäminen voi johtaa markkinaosuuden kasvuun. Läpinäkyvyys ja selkeä viestintä vastuullisuudesta voivat lisätä asiakasuskollisuutta.
Tuotteet & palvelut KORKEA	Siirtyminen kiertotalouden liiketoimintamalliin — tuotevolymien optimointi, suunnittelu pitkäikäisyyden ja kiertotalouden mukaan sekä kierrätettyjen ja kierrätettävien materiaalien käyttö — on konsernille keskeinen liiketoimintamahdollisuus. Tietoisuuden lisääminen ilmastokriisistä voi muuttaa asiakaskäyttäytymistä, kun ihmisiä kannustetaan siirtymään uusiin tapoihin nauttia muodista ilman vaatetuotantoon liittyviä ilmastovaikutuksia. Tämä muutos vähentää Lindex-konsernin ilmastovaikutusta ja tarjoaa yhtiölle uusia tulovirtoja, jotka täydentävät perinteistä liiketoimintamallia	Lyhyt (<5 vuotta)	Lindex-konserni valmistautuu laajentamaan uudelleenmyyntiä ja testaa ja skaalaa jatkuvasti uusia liiketoimintamalleja ja uusia tulovirtoja, kuten vaa- tekaappi-, vuokraus- ja korjauspalveluita. Katso lisätietoja E5-raportinnista.
Tuotteet & palvelut KORKEA	Siirtyminen kiertotalouden liiketoimintamalliin — tuotevolymien optimointi, suunnittelu pitkäikäisyyden ja kiertotalouden mukaan sekä kierrätettyjen ja kierrätettävien materiaalien käyttö — on konsernille keskeinen liiketoimintamahdollisuus. Tuotevolymien optimointi, hinnanalennusten vähentäminen ja täyshintaisen myynnin lisääminen eivät ainoastaan vähennä absoluuttisia päästöjä, vaan ne ovat myös tärkeä tekijä kustannusten vähentämisessä. On mahdollista optimoida jokaisen tuotetun tuotteen arvo, vastata paremmin kuluttajien tarpeisiin ja varmistaa, että oikea tuote on oikeassa paikassa ja sitä on oikea määrä.	Lyhyt (<5 vuotta)	Lindex-konserni on ottanut käyttöön toimitusketjustrategian, johon sisältyy toimintojen siirtäminen lähelle. Analytiikan hyödyntäminen tietoon perustu- vien päätösten tekemisessä parantaa entisestään ennakoitua ja minimoi ylituotantoa. Investointi Lindex-divisioonan kaikkikanavaisen jakelukeskuk- sen ja sen kehittäminen virtaviivaistaa varastoja eri kanavissa ja täyttää asiakstarpeet tehokkaammin.
Resilienssi KORKEA	Riippuvuuden vähentäminen neitseellisistä materiaaleista sekä luonnonkuitujen tuotannon ilmastokes- tävyyden parantaminen voivat auttaa vähentämään kustannuksia ja lisäämään raaka-aineiden hankinnan kestävyttä. Kierrätysmateriaalien käytön laajentaminen ja siirtyminen uusiutuvaan maatalouteen tärkeimpien neitseellisten raaka-aineiden, kuten puuvillan osalta voi vähentää yhtiön materiaalista haavoittuvuutta ja parantaa sekä viljelijöiden että yrityksen liiketoiminnan ilmastokestävyttä.	Lyhyt (<5 vuotta)	Lindex-konserni kasvattaa kierrätysmateriaalien osuutta ja pyrkii yhdistä- mään teknologian, infrastruktuurin, raaka-aineet sekä rahoituksen, jotta kierrätyskuitujen kaupallinen laajentuminen olisi toteuttamiskelpoisempaa alan yhteistyöllä ja sitoumuksilla. Lindex-konserni investoi yhteistyöhankkei- siin Intiassa, missä suurin osa konsernin puuvillasta viljellään, auttaakseen viljelijöitä siirtymään uudistavan viljelyn käytäntöihin.

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

S1 OMA TYÖVOIMA

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Alaluvussa *IRO-1:n Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista yksilöidyt todelliset ja mahdolliset vaikutukset* – rajoitettu järjestäytymisvapaus, työn ja yksityiselämän tasapainoon liittyvät haasteet, työterveys- ja työturvallisuusolosuhteet, syrjintä työpaikalla sekä moninaisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden edistäminen – liittyvät luontaisesti konsernin strategiaan ja liiketoimintamalliin.

Määritellessään todellisia ja mahdollisia vaikutuksia konsernin työvoimaan konserni on ottanut huomioon kaikki työntekijät, joihin vaikutukset voivat kohdistua, mukaan lukien myymälöissä, toimistoissa ja varastoissa työskentelevät työntekijät sekä vakituisissa ja määräaikaisissa työsuhteissa olevat työntekijät. Jotkin vaikutukset voivat olla tarkkoja ja rajoittua tiettyihin työntekijöihin työsuhteen tyypin ja sijainnin vuoksi, kuten myymälähenkilökuntaan, varastohenkilökuntaan ja tuotantotoimiston henkilökuntaan. Lisäksi konserni on ottanut huomioon muut kuin työsuhteiset työntekijät,

jotka työskentelevät konsernin tiloissa. Kaksinkertaisen olennaisuusarviointin perusteella konserni ei ole havainnut lapsityövoimaan tai pakkotyöhön liittyviä kielteisiä vaikutuksia omassa toiminnassaan, eikä sen toiminnoissa ole havaittu näihin liittyviä riskialueita.

Olennaisiin myönteisiin vaikutuksiin liittyen, konsernin pyrkimykset edistää monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta voivat vaikuttaa myönteisesti kaikkiin työntekijöihin ja muihin työntekijöihin lisäämällä heidän tietoisuuttaan ja ymmärrystään näistä aiheista, parantamalla työntekijöiden välisiä suhteita ja edistämällä yhteenkuuluvuudentunnetta. Konserni ei ole tunnistanut omaan työvoimaansa liittyviä olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia eikä ilmastonmuutokseen liittyvästä siirtymäsuunnitelmasta aiheutuvia olennaisia vaikutuksia.

Vaikutus ja sen yhteys strategiaan ja liiketoimintamalliin sekä se, miten vaikutukset huomioidaan strategiassa ja liiketoimintamallissa

Vaikutus	Todellinen tai potentiaalinen (T/P)	Yhteys strategiaan ja liiketoimintamalliin	Vaikutusten huomiointi strategiassa ja liiketoimintamallissa
Rajoitettu yhdistymisvapaus	P	Toiminta maissa, joissa järjestäytymisvapautta ja työehtosopimusneuvotteluja on rajoitettu. Tämä voi johtua paikallisista oikeudellisista puitteista ja poliittisesta ympäristöstä. Nämä rajoitukset heikentävät työntekijöiden mahdollisuuksia järjestäytyä ja neuvotella tehokkaasti, mikä saattaa vaikuttaa kielteisesti työntekijöiden ihmisoikeuksiin. Vaikutus liittyy yksittäisiin tapahtumiin, koska sitä kokee vain pieni määrä työntekijöitä verrattuna työntekijöiden kokonaismäärään.	Parannetaan due diligence -prosesseja, integroidaan ihmisoikeusperiaatteet osaksi toimintoja sekä varmistetaan, että käytössä on asialliset valitusmekanismit.
Työ- ja yksityiselämän tasapaino	T	Konsernin liiketoimintamalli, johon kuuluu vähittäismyymälöitä ja jakelukeskuksia, on riippuvainen työehtosopimusten joustavuudesta kysynnän vaihteluiden vuoksi. Tämä aiheuttaa osa-aikaisille ja vuokratyöntekijöille epäsäännöllisiä aikatauluja ja epävakaita työoloja, jotka saattavat vaikuttaa työntekijän mielenterveyteen, haitata heidän mahdollisuuksiaan nauttia elämästä työn ulkopuolella ja vaikuttaa heidän taloutensa vakauteen. Vaikutuksen voidaan katsoa olevan laaja, koska konsernissa työskentelee paljon myymälähenkilökuntaa.	Ennakoitavissa olevien työvuorosunnitelmien käyttöönotto ja joustavien järjestelyjen tarjoaminen.
Työterveys ja -turvallisuus	P	Varasto- ja vähittäismyyntityön fyysinen luonne ja työympäristön ergonomiset haasteet voivat vaarantaa työntekijöiden turvallisuuden. Lisäksi riskit kasvavat varastoilla silloin, kun kysyntä on kasvussa. Puutteet työterveydessä ja -turvallisuudessa voivat johtaa suorituskyvyn heikkenemiseen ja sairaudesta tai loukkaantumisesta johtuvien poissaolojen lisääntymiseen. Mahdolliset vaikutukset voivat olla joko laajoja tai yksittäisiin tapahtumiin liittyviä.	Investoinnit työturvallisuuskoulutukseen, parempiin laitteisiin ja vaatimustenmukaisuuden valvontaan.
Syrjintä työpaikalla	P	Konsernin liiketoimintamalli, joka toimii eri maantieteellisillä alueilla, lisää esimerkiksi sukupuoleen, alkuperään, ikään tai vammaisuuteen perustuvan syrjinnän mahdollisuutta. Mahdollinen syrjintä voi vaikuttaa kielteisesti työntekijän hyvinvointiin ja konsernin maineeseen työnantajana. Mahdolliset vaikutukset liittyvät yleensä yksittäisiin tapahtumiin.	Selkeät toimintaperiaatteet, kuten ihmisoikeuspolitiikka, syrjintäpolitiikka sekä loukkauksia ja häirintää koskeva politiikka, sekä monimuotoisuussuunnitelmamme ja tasa-arvosuunnitelma.
Monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden (DEI) edistäminen	P	Konserni voi vaikuttaa myönteisesti edistämällä monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta työpaikoilla ja luomalla osallistavamman ja hyväksyttävämmän työympäristön, mikä voi lisätä merkittävästi työntekijöiden osaamista ja tietämystä sekä parantaa heidän yleistä hyvinvointiaan. Mahdolliset vaikutukset liittyvät yleensä yksittäisiin tapahtumiin.	Järjestetään monimuotoisuutta ja osallisuutta käsitteleviä koulutustilaisuuksia, osallistutaan erilaisiin verkostoihin, kuten monimuotoisuusverkostoon (Diversity Charter), ja sitoudutaan avoimiin ja oikeudenmukaisiin rekrytointiprosesseihin. Seurataan ja tarkistetaan aktiivisesti käytäntöjä, jotta varmistetaan ihmisoikeusnormien noudattaminen ja parannetaan jatkuvasti työyhteisön kulttuuria.

S2 ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Alaluvussa *IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista* yksilöidyt todelliset ja potentiaaliset vaikutukset – tekstiiliteollisuuden riittämättömät palkat, toimitusketjun

työntekijöiden rajoitettu järjestäytymisvapaus, työterveys- ja työturvallisuusolosuhteet, monimuotoisuus ja syrjintä, lapsi- ja pakkotyövoiman käyttö toimitusketjussa - liittyvät luontaisesti konsernin strategiaan ja liiketoimintamalliin.

Monimuotoisuuteen ja syrjintään liittyvät todetut todelliset ja mahdolliset vaikutukset liittyvät olennaisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin, jotka on tuotu esiin kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa. Jos arvoketjussa tapahtuvan syrjinnän mahdollinen vaikutus toteutuu tai jos konserni ei

onnistu riittävästi lieventämään vaikutuksia, yhtiöön kohdistuu maineeseen ja uskottavuuteen liittyvä riski. Vaikutusten toteutuminen voi myös vaikuttaa kielteisesti konsernin taloudelliseen asemaan ja johtaa liikekumppaneiden mahdolliseen menettämiseen. Toisaalta konsernilla on mahdollisuus parantaa brändin tunnettuutta edistämällä sukupuolten tasa-arvoa ja monimuotoisuutta koko arvoketjussa.

Arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia todellisia ja potentiaalisia vaikutuksia kartoittaessaan konserni on

tarkastellut tuotantoketjunsä alkupäässä työskenteleviä työntekijöitä. Tarkastelu ei kata jakelua arvoketjun alkutai loppupäässä kuten esimerkiksi loppupään jakeluun, myyntiin ja hävittämiseen osallistuvia työntekijöitä.

Kielteiset vaikutukset kohdistuvat pääasiassa arvoketjun alkupäähän, jossa vaatteiden valmistus, tekstiilien tuotanto ja raaka-aineiden hankinta tapahtuvat, erityisesti maissa, joissa sääntely on heikompaa. Lindex-divisioona on todennut, että seuraavat työntekijät ovat erityisen haavoittuvassa asemassa: naiset, siirtotyöläiset, nuoret työntekijät ja ammattiyhdistysten jäsenet. Naisiin kohdistuu suurempi riski kielteisistä vaikutuksista, kuten sukupuoleen perustuvasta syrjinnästä, häirinnästä, eriarvoisesta palkasta ja urakehityksen rajoittamisesta. Siirtotyöläisillä on suurempi riski kielteisiin vaikutuksiin kielimuurien, rajallisen oikeussuojan ja hyväksikäyttävien rekrytointikäytäntöjen vuoksi. Myös nuorten työntekijöiden fyysiseen kehitykseen ja turvallisuuteen kohdistuu erityisiä riskejä, kun heille annetaan toistuvia tehtäviä tai kun he käyttävät raskaita koneita ilman riittävää koulutusta. Ammattiliittojen jäseniin kohdistuu suurempi riski kielteisistä vaikutuksista, kuten kustotoimista, pelottelusta ja irtisanomisesta. Nämä erityisen haavoittuvassa asemassa olevat ryhmät on tunnistettu Lindex-divisioonan ihmisoikeuksia koskevan huolellisuusprosessin (HRDD) avulla. Stockmann-divisioona ei ole yksilöinyt haavoittuvassa asemassa olevia ryhmiä, vaan käsittelee arvoketjun työntekijöitä yleisellä tasolla.

Lapsi- ja pakkotyön riski on erityisen suuri alueilla, joilla sääntelyn täytäntöönpano on heikompaa, ja riski on suurin maataloudessa, raaka-aineiden tuotannossa, puuvillanviljelyssä ja tekstiilituotannossa. Arvoketjun työntekijöihin kohdistuvat olennaiset kielteiset vaikutukset ovat laajalle levinneitä ja järjestelmällisiä erityisesti alueilla, joilla sääntely on heikkoa, kuten Bangladeshissa, Kiinassa, Intiassa, Pakistanissa ja Turkissa. Tällä hetkellä konserni ei ole tunnistanut arvoketjun työntekijöihin liittyviä olennaisia myönteisiä vaikutuksia.

Vaikutus ja sen yhteys strategiaan ja liiketoimintamalliin sekä se, miten vaikutukset huomioidaan strategiassa ja liiketoimintamallissa

Vaikutus	Todellinen tai potentiaalinen (T/P)	Yhteys strategiaan ja liiketoimintamalliin	Vaikutusten huomiointi strategiassa ja liiketoimintamallissa
Tekstiili-teollisuuden riittämättömät palkat	T	Tekstiiliteollisuuden palkat, erityisesti alhaisen kustannustason tuotantomaissa, eivät useinkaan riitä perustoimeentuloon. Vaikutus arvoketjun työntekijöihin on sidoksissa konsernin liiketoimintamalliin, koska sen arvoketjuun kuuluu työntekijöitä näissä maissa.	Konserni sitoutuu ihmisarvoisiin työoloihin arvoketjuissaan ja yhteistyöhön muiden kanssa silloin, kun työntekijöiden oikeuksien loukkauksia havaitaan. Konserni näkee, että työolojen parantaminen on yhteistyötä eri tahojen välillä, johon osallistuvat työnantajat, työntekijät, hallitukset, ammattiliitot ja työntekijäjärjestöt. Konserni tekee tiivistä yhteistyötä kaupallisten tavarantoimittajien kanssa luodakseen kannustavan ympäristön, jossa naisilla on samat mahdollisuudet kuin miehillä.
Toimitusketjun työntekijöiden rajoitettu järjestäytymisvapaus	P	Maissa, joissa konserni hankkii materiaaleja tai valmistaa tuotteita, ammattiliittojen perustamista ja työehtosopimusneuvotteluja koskevat rajoitukset voivat merkittävästi rajoittaa työntekijöiden mahdollisuuksia neuvotella paremmista olosuhteista. Tämä haaste voi johtua konsernin hankintastrategiasta alueilta, joilla työsuojelu voi olla puutteellista.	Lindex-divisioona käsittelee näitä vaikutuksia due diligence -prosessilla, avoimuusvaatimuksilla ja kattavilla kestävän kehityksen viitekehyksillä, joihin kuuluvat hankintakäytännöt, itsearvioinnit, sosiaalinen auditointi, toimeentulon turvaava palkkastrategia, toimittajien avoimuuden ja toimitusketjun jäljitettävyyden parantaminen, työntekijöiden oikeuksien turvaaminen, lapsityövoiman käytön ja modernin orjuuden ehkäisemiseen tähtäävien toimintalinjojen sekä We Women -johtamisohjelman käyttö. Tällä hetkellä Stockmann-divisioonalla ei ole käytössä due diligence -prosessia.
Työterveys ja -turvallisuus	P	Konserni hankkii alueilta, kuten esimerkiksi Bangladeshista, Kiinasta, Intiasta, Pakistanista ja Turkista, joissa voi olla riski riittämättömistä työterveys- ja -turvallisuusstandardeista, kuten tulipalovaaroista, rakenteellisista ongelmista ja työpaikkaväkivallasta.	
Moni-muotoisuus ja syrjintä	P	Mahdollinen sukupuoleen perustuva syrjintä, seksuaalinen häirintä ja epätasa-arvoinen palkka erityisesti tekstiilialan naispuolisille työntekijöille voivat olla seurausta konsernin globaalista toimitusketjusta.	
Lapsityövoiman käyttö toimitusketjussa	P	Lapsityövoiman käytön riski toimitusketjussa, erityisesti alueilla, joilla sääntelyn valvonta on heikkoa, on merkittävä riski konsernille. Lapsityövoima liittyy usein alhaisen kustannustason tuotantoalueisiin.	
Pakkotyövoiman käyttö toimitusketjussa	P	Pakkotyö, erityisesti alueilla, joilla työntekijät ovat haavoittuvaisia lainsäädännön heikon täytäntöönpanon vuoksi, voi olla riski, joka liittyy konsernin toimitusketjun hallintaan, johon kuuluu maailmanlaajuisen toimitusketjujen ulkoistaminen.	

S3 VAIKUTUSTEN KOHTEENA OLEVAT YHTEISÖT

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Alaluvussa *ESRS 2 IRO-1:n Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista* tunnistetut potentiaaliset vaikutukset – puhtaan veden saatavuus, puhtaan veden saatavuuden parantaminen, toimitusketjun vaikutukset yhteisöjen oikeuksiin ja vaikutukset yhteisöihin, joissa tuotteet hävitetään – liittyvät luontaisesti konsernin strategiaan ja liiketoimintamalliin.

Määritellään mahdollisia vaikutuksia yhteisöihin, joihin konsernin toiminta vaikuttaa, konserni on ottanut huomioon kaikki arvoketjunsä yhteisöt, joihin se voi olennaisesti vaikuttaa. Näihin kuuluvat yhteisöt, jotka liittyvät konsernin tuotteiden tuotantoketjun alkupään arvoketjuun, kuten raaka-aineiden hankintaan ja tuotantoprosesseihin osallistuvat yhteisöt, sekä yhteisöt, jotka liittyvät tuotantoketjun loppupään arvoketjuun, erityisesti käytettyjen tuotteiden hävittämiseen liittyen.

Vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä ovat konsernin alkupään arvoketjun yhteisöt ja käytettyjen tuotteiden hävittämiseen liittyvän arvoketjun loppupään yhteisöt. Vaikka alkuperäiskansoja arviointiin osana arviointia, niiden ei katsottu olevan olennaisia konsernin toiminnan kannalta. Potentiaalisten kielteisten vaikutusten katsotaan olevan laajalle levinneitä ja systeemisiä tuotantoketjun alkupään arvoketjussa. Konserni ei ole tunnistanut olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia, jotka liittyvät vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin. Lindex-divisioonan ihmisoikeuksia koskevan due diligence -prosessin avulla on yksilöity ne yhteisöt, joihin divisioonalla on tai voi olla kielteisiä vaikutuksia tai joihin kohdistuu suurempi riski vahingon aiheutumisesta.

Vaikutus ja sen yhteys strategiaan ja liiketoimintamalliin sekä se, miten vaikutukset huomioidaan strategiassa ja liiketoimintamallissa

Vaikutus	Todellinen tai potentiaalinen (T/P)	Yhteys strategiaan ja liiketoimintamalliin	Vaikutusten huomiointi strategiassa ja liiketoimintamallissa
Puhtaan veden saatavuus	P	Tekstiilien valmistus ja puuvillanviljely voivat aiheuttaa merkittävää saastumista paikallisissa vesistöissä, mikä vaikuttaa yhteisöjen puhtaan veden saatavuuteen. Tämä vaikutus liittyy konsernin liiketoimintamalliin, sillä konsernin liiketoimintamalli perustuu tekstiilituotantoon ja puuvillanviljelyyn riskialttiilla alueilla.	Lindexin ja WaterAidin kumppanuus puhtaan veden saatavuuden parantamiseksi ja naisten vaikutusmahdollisuuksien lisäämiseksi Bangladeshin RMG-työläisyhteisöissä.
Puhtaan veden saatavuuden parantaminen	P	Lindex-divisioonan kumppanuus WaterAidin kanssa puhtaan veden saatavuuden parantamiseksi työntekijäyhteisöissä vaikuttaa myönteisesti divisioonan maineeseen ja paikallisyhteisöjen terveyteen. Konserni on sitoutunut tukemaan yhteisön hyvinvointia ja naisten vaikutusmahdollisuuksien lisäämistä RMG (Readymade Garments) -yhteisöissä.	Ohjelma hyödyttää naisia vapauttamalla aikaa koulutukseen, työhön ja yhteisölliseen toimintaan sekä lisäämällä heidän itseluottamustaan ja terveyttään. Ohjelma vahvistaa konsernin brändiä vesivastuullisena yrityksenä ja johtavana toimijana, joka parantaa naisten vaikutusmahdollisuuksia.
Toimitusketjun vaikutukset yhteisöjen oikeuksiin	P	Konsernin toimitusketjuun liittyvät toimet erityisesti puuvillanviljelyn ja tekstiilituotannon aloilla voivat syrjäyttää paikallisia yhteisöjä, häiritä resurssien, kuten ruoan ja veden, saatavuutta ja edistää ympäristön tilan heikkenemistä.	Lindex-divisioona vähentää näitä riskejä ottamalla käyttöön kestäviä vesihuoltokäytäntöjä, poistamalla vaarallisten ja myrkyllisten aineiden päästöt toimitusketjusta, parantamalla jätehuoltoa ja tekemällä yhteistyötä kumppaneiden kanssa ekosysteemien ja yhteisöjen suojelemiseksi.
Vaikutukset yhteisöihin paikoissa, joissa tuotteet hävitetään.	P	Konsernin tuotteet saattavat lopulta päätyä kaatopaikoille jätteeksi tai ne heitetään pois lähiympäristössä, mikä aiheuttaa ympäristön pilaantumista. Tämä voi olla suora seuraus konsernin liiketoimintamallista.	

S4 KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Alaluvussa *ESRS 2 IRO-1:n Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista* tunnistetut mahdolliset vaikutukset – tuotteiden ja turvallisuuden vaatimustenmukaisuus, kattava

valikoima ja vastuulliset markkinointikäytännöt – liittyvät luontaisesti konsernin strategiaan ja liiketoimintamalliin.

Tunnistetut mahdolliset vaikutukset liittyvät olennaisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin, jotka on tuotu esiin kaksinkertaisessa olennaisuuden arviointiprosessissa. Jos jokin näistä mahdollisista vaikutuksista toteutuu tai jos konserni ei onnistu lieventämään nykyisiä vaikutuksia riittävästi, on olemassa riski kuluttajien vastareaktiosta, jos markkinoinnissa ja valikoimassa ei huomioida

inklusiivisuutta. Sitä vastoin on mahdollista parantaa bränditunnettua suunnittelemalla vaatteita erilaisille vartalotyypeille ja tuomalla markkinoinnissa esiin erilaisia naisia ja lapsia. Tämä lähestymistapa voi houkuttaa lisää asiakkaita ja luoda pitkäaikaista arvoa, kun konserni osoittaa näkyvästi sitoutumisen monimuotoisuuteen ja osallisuuteen.

Määritellessään mahdollisia vaikutuksia kuluttajiin ja loppukäyttäjiin konserni on ottanut huomioon kaikki asiakasryhmät, joihin se todennäköisesti vaikuttaa olennaisesti. Tämä kattaa myös asiakasryhmät kuten naiset ja lapset, jotka voivat olla erityisen alttiita markkinointi- ja myyntistrategioiden vaikutuksille. Ensisijaiset mahdolliset kielteiset vaikutukset liittyvät yksittäisiin tapauksiin. Konserni ei ole havainnut kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä olennaisia myönteisiä vaikutuksia. Konserni on tunnistanut tärkeimmät kuluttajatyypit ja loppukäyttäjät analysoimalla toimialojensa liiketoimintamalleja sekä myyntitietoja, ostotottumuksia ja asiakkaiden sitoutumista koskevia tietoja. Tämä koskee myös kuluttajia ja loppukäyttäjiä, joihin voi kohdistua kielteisiä vaikutuksia tai joihin kohdistuu suurempi vahingon riski. Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvista vaikutuksista aiheutuvat olennaiset riskit ja mahdollisuudet koskevat erityisesti naisten ja lasten kaltaisia ryhmiä.

Vaikutus ja sen yhteys strategiaan ja liiketoimintamalliin sekä se, miten vaikutukset huomioidaan strategiassa ja liiketoimintamallissa

Vaikutus	Todellinen tai potentiaalinen (T/P)	Yhteys strategiaan ja liiketoimintamalliin	Vaikutusten huomiointi ja strategiassa ja liiketoimintamallissa
Tuotteiden ja turvallisuuden vaatimustenmukaisuus	P	Konsernin vastuu tuotteiden, erityisesti lastenvaatteiden, turvallisuuden varmistamisesta on suoraan sidoksissa sen liiketoimintamalliin. Turvallisuusstandardien noudattamatta jättäminen voi johtaa merkittäviin terveys- ja turvallisuusriskeihin.	Tuoteturvallisuuteen liittyvien vaikutusten lieventämiseksi Lindex-divisioonalla on käytössä rajoitettujen aineiden lista (RML) sekä tuotetestausta ja lasten turvallisuuteen liittyviä suunnitteluohjeita ja koulutusta suunnittelijoille ja laadunvalvojille.
Kattava valikoima	P	Konsernin kyky tarjota kattava valikoima tuotteita, jotka edustavat erilaisia vartalotyyppejä, kokoja, sukupuolia ja kulttuurisia mieltymyksiä, liittyy suoraan sen strategiaan tarjota paras asiakaskokemus. Osallistavan tuotevalikoiman puuttuminen voi vahingoittaa konsernin brändimielikuvaa ja ylläpitää kielteisiä stereotyyppioita.	Konsernilla on käytössään vastuullisen markkinoinnin politiikka. Konsernin markkinoinnissa on monipuolinen edustus. Lindex-divisioonalla on korkea päämäärä naisten voimaannuttamisessa ja inspiroimisessa. Lindex-divisioona tarjoaa työntekijöilleen asianmukaista koulutusta kielteisten vaikutusten lieventämiseksi.
Vastuulliset markkinointikäytännöt	P	Konsernin markkinointikäytännöt, erityisesti kuvastot naisista ja lapsista voivat vaikuttaa merkittävästi kuluttajien käsityksiin ja käyttäytymiseen. Jos konserni ei harjoita vastuullista markkinointia, se voi edistää epärealistisia kauneusihanteita, jotka voivat vahingoittaa kuluttajien itsetuntoa ja mielenterveyttä.	

IRO-1

Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Vuonna 2024 Lindex-konserni suoritti kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin yksilöidäkseen ja arvioidakseen konsernin eri kestävyysseikkoihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Arviointi suoritettiin molemmissa divisioonissa ja havainnot sisällytettiin konsernitason arviointiin. Konserni on aiemmin arvioinut keskeiset liiketoimintarisikinsä. Joitakin riskejä on arvioitu vähemmän olennaisiksi kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa, mutta näitä kahta arviointia yhdenmukaistetaan edelleen tulevina vuosina. Jäljempänä kuvattua prosessia on sovellettu vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen eri kestävä kehityksen aihealueilla, kuten ilmastonmuutos, pilaantuminen, vesivarat, biologinen monimuotoisuus, resurssien käyttö ja kiertotalous, oma työvoima, arvoketjun työntekijät, vaikutusten kohteena olevat yhteisöt, kuluttajat ja loppukäyttäjät sekä liiketoiminnan harjoittaminen. Arvioinnissa on tarkasteltu kunkin kestävä kehityksen aiheen osa- ja osa-osa-aiheita. Arviointia fasilitoi ulkopuoliset asiantuntijat, ja se toteutettiin neljässä vaiheessa:

Taustatutkimus: Lindex-konsernin toimintaympäristö analysoitiin alustavien vaikutusten, mahdollisten riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi. Kolmannen osapuolen asiantuntija suoritti kattavan analyysin, jossa nämä vaikutukset yksilöitiin suhteessa ESRS:n ennalta määritellyn luetteloon arvioinnissa huomioon otettavista kestävä kehitykseen liittyvistä seikoista (AR 16). Tässä vaiheessa tutkittiin myös konsernin toimintaa, palveluja ja liiketoimintamalleja.

Sidosryhmävuoropuhelu: Sekä Lindex- että Stockmann-divisioonan keskeisille sidosryhmille tehtiin kattava kyselytutkimus. Sidosryhmiin kuuluivat hallituksen jäsenet, työntekijät, asiakkaat, tavarantoimittajat ja näiden lisäksi Lindex-divisioonan osalta johto, kansalaisjärjestöt, paikallisyhteisöjen edustajat ja myymäläpäälliköt. Kyselyn avulla sidosryhmät saivat mahdollisuuden arvioida kunkin kestävään kehitykseen liittyvän asian vaikutuksia ja taloudellisia vaikutuksia lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Lisäksi valikoituja sidosryhmiä haastateltiin syvällisemmän palautteen keräämiseksi.

Analyysi: Kolmannen osapuolen asiantuntijat käsitelivät, priorisoivat ja arvioivat kyselyn tiedot eri kestävyysaiheiden osalta. Arviointi perustui painotettuihin pisteytyksiin, joissa otettiin huomioon sidosryhmien merkitys ja aikahorisontti. Kokonaisvaikutuksen määrittämiseksi analyysissä yhdistettiin murto-osapisteet, aikahorisontin painotukset ja sidosryhmien painotukset. Tämän jälkeen tulokset esiteltiin Lindex- ja Stockmann-divisioonien johtoryhmille validointia varten.

Molempien divisioonien osalta sidosryhmäkyselyn ja määrällisen datan analysoinnin tulokset syötettiin tämän jälkeen kestävyysdatan hallinnointijärjestelmän kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin työkaluun lisäarviointia varten. Lisäarvioinnissa noudatettiin järjestelmän metodologista lähestymistapaa. Vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia arvioitiin yhteistyössä Lindex- ja Stockmann-divisioonien avainhenkilöiden ja ulkopuolisten asiantuntijoiden kanssa.

Lopuksi divisioonatason arviointeja tarkasteltiin konsernitason tasolla. Konsernin kannalta olennaiset aiheet valittiin siten että olennaisuuden arvioinnit ja niiden merkitys koko konsernille otettiin huomioon. Joitakin aiheita, jotka olivat olennaisia vain Stockmann-divisioonan kannalta, ei pidetty olennaisina konsernin kannalta.

Raportointi: Sekä sidosryhmien sitouttamisprosessin että johtoryhmän työpajojen tulokset raportoitiin ja esiteltiin molemmille divisioonille. Lopulliset konsernitason tulokset esiteltiin tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle vuoden 2024 aikana.

Vaikutusten tunnistamisprosessi

Tunnistetut vaikutukset analysoitiin seuraavien arviointikriteerien kautta: onko vaikutus todellinen vai potentiaalinen, negatiivinen vai positiivinen, onko se suoraan konsernin toiminnasta johtuva vai epäsuora eli onko se seurausta liiketoimintasuhteista. Vaikutukset tunnistettiin koko konsernin arvoketjussa ottaen huomioon sekä konsernin oman toiminnan että sen liikesuhteiden vaikutukset. Vaikutuksia yksilöidessään konserni tarkasteli tiettyjä toimintoja, liikesuhteita ja maantieteellisiä alueita, joihin kohdistuu korkeampi riski haitallisista vaikutuksista. Näihin kuuluivat arvoketjun alkupään toiminnot ja liikekumppanit maantieteellisillä alueilla kuten Intia, Bangladesh, Kiina, Pakistan, Turkki ja Vietnam. Vaikutusten arviointipisteet määritettiin negatiivisten vaikutusten vakavuuden ja todennäköisyyden perusteella ja positiivisten vaikutusten osalta niiden mittakaavan, laaja-alaisuuden ja todennäköisyyden perusteella.

Negatiiviset vaikutukset pisteytettiin vakavuuden – sisältäen mittakaava, laaja-alaisuuden ja vaikutuksen korjaamattoman luonteen - ja todennäköisyyden perusteella. Ihmisoikeuksiin kohdistuvien kielteisten vaikutusten vakavuus asetettiin todennäköisyyden edelle. Positiiviset vaikutukset arvioitiin niiden mittakaavan, laaja-alaisuuden ja todennäköisyyden perusteella.

Arviointikriteerit: Vaikutukset pisteytettiin seuraavien kriteerien perusteella:

Mittakaava - vaikutuksen vakavuus:

1. Vähäiset seuraukset ihmisiin ja ympäristöön
2. Alhaiset seuraukset, jotka ovat helppoja hallita tai lieventää
3. Keskisuuret seuraukset, jotka ovat hallittavissa kohtuullisin keinoin
4. Korkeat seuraukset, jotka voivat aiheuttaa merkittäviä häiriöitä ja vaativat välitöntä toimintaa
5. Erittäin vakavat seuraukset, jotka aiheuttavat suuria häiriöitä ja pitkäaikaisia vaikutuksia

Laaja-alaisuus - vaikutusten laaja-alaisuus ja niiden henkilöiden määrä, joihin vaikutukset kohdistuvat:

1. Erittäin syrjäinen alue, jossa on vain vähän asiakkaita
2. Pieni vaikutus useilla toimipaikoilla tai ryhmissä, vaikuttaa pieneen osaan asiakkaista
3. Keskisuuri vaikutus useilla laajoilla alueilla, vaikuttaa noin puoleen asiakkaista
4. Suuri vaikutus, joka vaikuttaa koko alueeseen
5. Maailmanlaajuinen vaikutus

Vaikutuksen korjaamaton luonne – kyky kumota vaikutus

1. Helposti kumottavissa
2. Vaatii vähäisiä ponnisteluja
3. Kumottavissa merkittävällä vaivalla ja/tai kustannuksilla
4. Vaatii suuria ponnisteluja
5. Pysyvä

Todennäköisyys - vaikutuksen toteutumisen todennäköisyys:

1. Harvinainen (<10 %)
2. Alhainen (10–25 %)
3. Mahdollinen (25–50 %)
4. Todennäköinen (50–75 %)
5. Lähes varma (>75 %)
6. Todellinen (100 %)

Vaikutus- ja taloudellisen olennaisuuden määrittämisessä käytetyt kynnsarvot

Vaikutusten olennaisuuden määrittelyn kynnsarvo sekä Lindex- että Stockmann-divisioonan osalta asetettiin seuraavasti: vaikutus katsotaan olennaiseksi, jos sen vakavuusaste on yli kolme tai jos sen todennäköisyysaste on neljä. Vaikutuksen vakavuutta painotettiin kuitenkin enemmän kuin sen todennäköisyyttä.

Lindex- ja Stockmann-divisioonan taloudellisen olennaisuuden määrittelyn kynnsarvo asetettiin seuraavasti: vaikutus katsotaan olennaiseksi, jos sen taloudellisen vaikutuksen suuruus on yli kolme tai jos sen todennäköisyys on neljä. Vaikutuksen suuruutta painotettiin kuitenkin enemmän kuin sen todennäköisyyttä.

Riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisprosessi

Kunkin tunnistetun riskin ja mahdollisuuden osalta on otettu huomioon seuraavat kriteerit: riskin ja/tai mahdollisuuden suora tai välillinen omistajuus ja riskin tai mahdollisuuden negatiivinen tai positiivinen taloudellinen vaikutus. Kestävään kehitykseen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia tunnistettaessa otettiin huomioon koko Lindex-konsernin arvoketju. Riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisprosessin aikana konserni on pohtinut vaikutusten ja riippuvuuksien yhteyttä riskeihin ja mahdollisuuksiin, jotka voivat aiheuttaa näistä vaikutuksista ja riippuvuuksista, kuten esimerkiksi erilaisista tekstiilien raaka-aineista, jotka voivat aiheuttaa taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia.

Arviointikriteerit

Riskit ja mahdollisuudet pisteytettiin taloudellisten vaikutusten suuruuden ja toteutumisen todennäköisyyden perusteella.

Stockmann-divisioona

Taloudellisen vaikutuksen suuruus (EBIT:nä, divisioonan sisäisen riskinarvioinnin raja-arvojen mukaisesti):

1. Vähäinen taloudellinen vaikutus (500 000–1 250 000 euroa)
2. Kohtalainen taloudellinen vaikutus (1 250 000–2 500 000 euroa)
3. Suuri taloudellinen vaikutus (2 500 000–5 000 000 euroa).
4. Erittäin suuri taloudellinen vaikutus (5 000 000–10 000 000 euroa)
5. Merkittävä taloudellinen vaikutus (10 000 000–50 000 000 euroa)

Taloudellisen vaikutuksen todennäköisyys:

1. Harvinainen (<10 %)
2. Alhainen (10-25 %)
3. Mahdollinen (25-50 %)
4. Todennäköinen (50-75 %)
5. Lähes varma (>75 %)
6. Todellinen (100 %)

Lindex-divisioona

Taloudellisen vaikutuksen suuruus (EBIT:nä, divisioonan sisäisen riskinarvioinnin raja-arvojen mukaisesti):

1. Vähäinen rahoitusvaikutus (675 000–1 689 000 euroa)
2. Kohtalainen taloudellinen vaikutus (1 689 000–3 377 000 euroa)
3. Suuri taloudellinen vaikutus (3 377 000–6 755 000 euroa).
4. Erittäin suuri taloudellinen vaikutus (6 755 000–13 509 000 euroa)
5. Merkittävä taloudellinen vaikutus (13 509 000–67 546 000 euroa)

Todennäköisyys:

1. Harvinainen (<10 %)
2. Alhainen (10–25 %)
3. Mahdollinen (25–50 %)
4. Todennäköinen (50–75 %)
5. Lähes varma (>75 %)
6. Todellinen (100 %)

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja päätöksentekoprosessi

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi molempien divisioonien avainhenkilöt ovat osallistuneet aktiivisesti päätöksentekoprosessiin. Osana tätä prosessia molemmat divisioonat järjestivät kaksi työpajaa tulosten validoimiseksi yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa, joihin kuului myös molempien divisioonien johtoryhmän jäseniä.

Molempien divisioonien kaksinkertaiseen olennaisuuden arviointiin osallistui henkilöitä useista eri toiminnoista, kuten kestävydestä-, strategiasta-, taloudesta-, kestävyysviestinnästä- sekä henkilöstöhallinnosta vastaavia henkilöitä.

Kestävyteen liittyvät riskit tunnistetaan ja niitä hallitaan osana konsernin yleistä riskienhallintaprosessia, jota valvovat hallitus ja sen tarkastusvaliokunta. Konsernin lakiasianjohtaja on vastuussa koko organisaation riskienhallinnan valvonnasta. Kestävyteen liittyvät mahdollisuudet tunnistetaan ja niitä hallinnoidaan osana divisioonien vuotuista strategiaprozessia.

Vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia tunnistettaessa ja arvioitaessa divisioonien johtoryhmät osallistuvat arviointiprosessiin. Kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin tulokset on esitelty hallitukselle, ja aihe on jatkossa keskeisenä osana hallituksen keskusteluja. Molempien divisioonien kestävä kehityksen strategiat, keskeiset painopistealueet ja riskinarviointit ovat olennainen osa hallituksen strategista suunnitteluprosessia. Erilaiset kestävään kehitykseen liittyvät riskit otetaan tarvittaessa huomioon myös arvioitaessa yrityksen yleistä riskiprofiilia.

Yleistä tietoa vaikutusten ja riskien arviointiprosessista

Olennaisuuden arvioinnissa käytettiin seuraavia lähteitä:

Ulkoiset lähteet, kuten:

- Governance & Accountability Institute -tietokanta
- Global Reporting Initiative -tietokanta
- SASB-tietokanta
- MSCI-tietokanta
- S&P Globalin tietokanta

Sisäiset lähteet, kuten:

- Edellisten vuosien kestävyysraportit
- Aiempien olennaisuusarviointien tulokset
- Erilaiset ympäristökestävyyteen liittyvät asiakirjat (Carbon Disclosure Project -asiakirjat, etenemissuunnitelmat, arvioinnit).
- Erilaiset toimintaperiaatteet (hankinta- ja ostopoliittikka, ihmisoikeuspolitiikka, lapsi- ja pakkotyöhön liittyvät toimintasuunnitelmat, eettinen politiikka, Code of Conduct).
- Strategia-asiakirjat. Viime vuosina Lindex-konsernin molemmat divisioonat ovat päivittäneet olennaisuusanalysinsä säännöllisesti, yleensä kahden tai kolmen vuoden strategiakausien mukaisesti.
- Olennaisuuden arviointiprosessin aikana toteutetun sidosryhmäkyselyn tulokset

Keskeinen ero vuoden 2021 prosessien ja nykyisen lähestymistavan välillä on se, että konserni tarkastelee nyt ensimmäistä kertaa yhteiskuntaan ja ympäristöön kohdistuvia vaikutuksiaan eri kestävä kehityksen aiheisiin liittyvien liiketoimintariskien ja -mahdollisuuksien ohella. Aiemmin yhtiöllä ei ole ollut olemassa viitekehystä olennaisuuden kattavaan arviointiin. Nyt prosessissa noudatetaan kaksinkertaisen olennaisuuden periaatetta kestävyysraportointidirektiivi (CSRD) ohjeiden mukaisesti.

Koska kaksinkertainen olennaisuus määritellään sekä määrällisesti että laadullisesti, molemmat divisioonat

päivittävät olennaisuusarviointejaan vuosittain. Näiden päivitysten perusteella tehdään myös mahdolliset päivitykset konsernin olennaisuusarvioon.

Arvioinnissa noudatetaan kestävyysraportointidirektiivi (CSRD) vahvistettuja kriteerejä olennaisuuden määrittämiseksi. Kaksinkertainen olennaisuusarviointi kattaa kaikki eurooppalaisissa kestävyysraportointistandardeissa (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) esitetyt kestävyysseikat. Lindex-konserni analysoi vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ESRS 1:n yleisten vaatimusten lisäyksessä A (AR 16) lueteltujen osa- ja osa-osa-aiheiden osalta.

Konserni määritteli kullekin mahdolliselle vaikutukselle, riskeille ja mahdollisuuksille eri aikahorisontit, jolloin ne voivat toteutua. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa käytetyt aikahorisontit määritellään seuraavasti:

- Lyhytaikainen: raportointikauden aikana
- Keskipitkällä aikavälillä: raportointikaudesta enintään 5 vuoteen
- Pitkän aikavälin: yli 5 vuotta

Arvioinnissa otettiin huomioon myös osa vaikutusten kohteena olevista sidosryhmistä, kun määritettiin vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Nämä sidosryhmät, kuten toimialan omat työntekijät ja asiakkaat, otettiin mukaan sidosryhmäkyselyllä osana kaksinkertaista olennaisuuden arviointiprosessia. Lisäksi kestävyystiedon käyttäjiä kuultiin kyselyjen ja haastattelujen avulla.

Konsernin arvoketjua tarkasteltiin kunkin tunnistetun vaikutuksen, riskin ja mahdollisuuden osalta. Arvioinnin aikana kukin vaikutus, riski ja mahdollisuus kartoitettiin arvoketjun eri vaiheissa (arvoketjun alkupäässä, omassa toiminnassa, arvoketjun loppupäässä), ja ne sijoitettiin arvoketjussa niille kuuluviin paikkoihin.

Kuvaus aihekohtaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi

Ilmastonmuutos

Ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset on tunnistettu ja arvioitu käyttäen samaa lähestymistapaa, joka on kuvattu alaluvussa IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista. Konsernin kasvihuonekaasupäästöihin kohdistuvat vaikutukset on määritetty päästölaskennan perusteella. Konserni on tunnistanut ja arvioinut ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksiaan Task Force on Climate-related Financial Disclosuresin (TCFD) -viitekehyksen avulla. Sekä siirtymä- että fyysisiä riskejä on tarkasteltu, ja TCFD:n viitekehyksen mukaisesti on tunnistettu mahdollisuuksia muun muassa resurssitehokkuuden, energialähteiden, tuotteiden ja palvelujen, markkinoiden ja kestävyuden aloilla.

Konserni arvioi kroonisia ja akuutteja ilmastoon liittyviä riskejä koko arvoketjussa raaka-aineista tuotantoon, logistiikkaan, myyntiin ja loppukäyttäjiin. Riskit arvioitiin lyhyellä aikavälillä (alle 5 vuotta), keskipitkällä aikavälillä (5–10 vuotta) ja pitkällä aikavälillä (yli 10 vuotta). Prosessiin kuului riskiluettelon laatiminen, skenaarioiden määrittely ja aikataulujen asettaminen. Näitä tarkasteltiin ja priorisoitiin yhteenedon laatimiseksi eri toimintojen välisten keskustelujen avulla. Tämä on konsernin ensimmäinen ilmatoriskien arviointi, ja jatkossa asiaa tarkastellaan vuosittain jatkuvan parantamisen ja uudelleenarvioinnin tukemiseksi.

Konserni on analysoinut riskejä Kansainvälisen energiajärjestön (IEA) ja hallitustenvälisen ilmastonmuutospaneelin (IPCC) skenaarioiden avulla keskittyen RCP 2.6 ja RCP 8.5 -skenaarioihin. Analyysin pääpaino on ollut sekä parhaan että pahimman mahdollisen skenaarion hahmottamisessa, jotta kaikki tieteelliseen tutkimukseen nojaavat todennäköiset siirtymävaiheen fyysiset riskit ja epävarmuustekijät voitiin kattaa.

- **RCP 2.6** edustaa vähäpäästöistä skenaariota, jonka tavoitteena on rajoittaa ilmaston lämpeneminen alle 1,5–2 °C:een esiteollisesta ajasta. Siinä oletetaan, että kasvihuonekaasupäästöt vähenevät välittömästi ja merkittävästi, että huippu saavutetaan noin vuonna 2020 ja että päästöt vähenevät sen jälkeen jatkuvasti, jolloin nettopäästöt ovat lopulta negatiiviset vuosisadan loppuun mennessä. Tämä skenaario on riippuvainen vahvasta sääntely-ympäristöstä, toimitusketjujen teknologiakehityksestä ja nopeista muutoksista kuluttajien käyttäytymisessä.
- **RCP 8.5** on suuripäästöinen skenaario, jossa oletetaan, että päästöjä pyritään vähentämään vain vähän, mikä johtaa kasvihuonekaasupitoisuuksien jatkuvaan kasvuun vuosisadan aikana. Tämä skenaario viittaa voimakkaaseen lämpenemiseen, jolloin lämpötila voi nousta 4 °C tai enemmän esiteollisesta ajasta vuoteen 2100 mennessä, mikä aiheuttaa merkittäviä ilmastovaikutuksia ja riskejä ekosysteemeille sekä yhteiskunnille. Tässä skenaariossa konserni odottaa merkittäviä fyysisiä riskejä koko arvoketjussa.

Siirtymäriskit: Konserni on arvioinut siirtymävaiheen skenaarioihin liittyviä riskejä, erityisesti RCP 2.6:n tapauksessa. Tähän skenaarioon liittyy merkittäviä lyhyen aikavälin riskejä, jotka johtuvat esimerkiksi tiukasta sääntely-ympäristöstä, toimitusketjujen teknologioiden edellyttämistä muutoksista ja kuluttajakäyttäytymisen muutoksista.

Fyysiset riskit: Konserni on arvioinut fyysisiä riskejä eri skenaarioissa ja ottanut huomioon sekä akuutit että krooniset riskit. Akuutit riskit, kuten sään ääri-ilmiöt, vaikuttavat jo nyt joillakin arvoketjun osa-alueilla, ja niiden odotetaan voimistuvan lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä. Kroonisten riskien, kuten lämpötilan muutosten ja veden saatavuuden, ennustetaan vaikuttavan keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Tätä analyysia tukevat muun muassa Climate Impact Explorerin kaltaiset työkalut sekä paikalliset ja kansalliset arvioinnit, kuten Lindex-divisioonan arvioinnit vesiriskeistä Aqueduct Water Atlas -työkalun avulla sekä arvioinnit biodiversiteettiriskeistä WWF:n luontoriskityökalun avulla.

Pilaantumisen

Lindex-divisioona on tutkinut toimipaikkansa sijainnit World Resources Instituten kehittämän Aqueduct Water Atlas -työkalun avulla ymmärtääkseen pilaantumiseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia arvoketjussa. Lindex-divisioona on myös kuullut vaikutuksiin liittyviä eri sidosryhmiä, kuten kansalaisjärjestöjä. Divisioona ei kuitenkaan ole ollut suoraan vuoropuhelussa vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa. Lindex-divisioona ei sisällyttänyt toimipaikkojen sijainteja tai liiketoimintojen seulontaa kaksinkertaiseen olennaisuuden arviointiprosessiin. Ympäristön pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa on noudatettu samanlaista lähestymistapaa kuin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa yleisesti käytetyssä prosessissa.

Aqueduct Water Atlas-työkalun on kehittänyt World Resources Institute (WRI). Työkalussa käytetty menetelmä koostuu neljästä eri vaiheesta: ensimmäisessä vaiheessa tietoja yhdistetään useista lähteistä, joista esimerkkejä ovat hydrologiset mallit, satelliittihavainnot ja valtion tilastot.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Toisessa vaiheessa arvioidaan erilaisia indikaattoreita, joita käytetään veteen liittyvien riskien arvioinnissa. Kolmannessa vaiheessa tehdään hydrologinen mallinnus, jossa simuloidaan veden saatavuutta ja kysyntää eri skenaarioissa. Viimeisessä vaiheessa tehdään riskinarviointi, jossa vesiriskit analysoidaan yhdistämällä indikaattorit yhdistetyksi riskipistemääräksi. Keskeisiä oletuksia ovat hallitustenvälisen ilmastomuutospaneelin (IPCC) ilmastoskenaariot, sosioekonomiset skenaariot, joissa käsitellään väestönkasvua, talouskehitystä ja maankäytön muutoksia, sekä historiallisista tiedoista johdetut perusolosuhteet. Lisäksi pilaantumisen kuormitusta, mukaan lukien maatalouden valumavedet, teollisuuden päästöt ja yhdyskuntajätevedet, arvioidaan olemassa olevien tietojen perusteella.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessin lisäksi Stockmann-divisioona ei ole tarkastellut toimipaikkojaan tai liiketoimintojaan, jotta se voisi tunnistaa todelliset ja mahdolliset pilaantumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet omassa toiminnassaan ja arvoketjussaan. Kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin yhteydessä toteutetun sidosryhmien sitouttamisprosessin lisäksi Stockmann-divisioona ei ole kuullut vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä.

Vesivarat

Lindex-divisioona on seulonut toimipaikkansa sijainnit World Resources Instituten kehittämän Aqueduct Water Atlas -työkalun avulla ymmärtääkseen arvoketjunsä veteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Aqueduct Water Atlas -työkalussa käytetyt menetelmät ja oletukset on esitetty edellä, kohdassa, joka käsittelee pilaantumista. Lindex-divisioona on myös kuullut eri sidosryhmiä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, mukaan lukien kansalaisjärjestöjä, kuten Water Aidia. Divisioona ei kuitenkaan ole vielä kuullut suoraan vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä. Lindex-divisioona ei ole sisällyttänyt toimipaikkojen tai liiketoiminnan seulontaa

kaksinkertaiseen olennaisuuden arviointiprosessiin, ja vesivaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa on noudatettu samankaltaista lähestymistapaa kuin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa yleisesti käytetyssä prosessissa. Luvussa *E3 Vesivarat* kuvataan maantieteelliset alueet, joilla vesi on olennainen kysymys toimialan arvoketjussa.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessin lisäksi Stockmann-divisioona ei ole seulonut toimipaikkojaan tai liiketoimintojaan, jotta se voisi tunnistaa todelliset ja potentiaaliset vesivaroihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet omassa toiminnassaan ja arvoketjussaan. Kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin yhteydessä toteutetun sidosryhmien sitouttamisprosessin lisäksi Stockmann-divisioona ei ole kuullut vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä.

Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa on noudatettu samanlaista lähestymistapaa kuin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin yleisessä prosessissa. Lindex-konsernilla ei ole toimipaikkoja luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä, mutta konserni hankkii raaka-aineita Intian kaltaisista maista ja vaatteiden märkäkäsittely tapahtuu Bangladeshin, Intian ja Kiinan kaltaisissa maissa. Raaka-aineiden hankinta ja märkäkäsittely vaikuttavat kielteisesti näiden alueiden biologiseen monimuotoisuuteen. Raaka-aineiden hankintaa ja märkäkäsittelyä pidetään systeemisinä riskeinä, koska ne vaikuttavat veden niukkuuteen ja konsernin kannalta kriittisten resurssien ehtymiseen. Konserni on tullut siihen tulokseen, että näiden kohteiden maa- ja vesialueisiin liittyviä lieventämistoimenpiteitä on tutkittava tarkemmin tulevaisuudessa.

Tällä hetkellä konserni ei ole arvioinut suoraan biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä siirtymäriskejä ja fyysisiä riskejä, mutta maa- ja vesialueisiin liittyviä siirtymäriskejä ja fyysisiä riskejä sekä mahdollisuuksia arvioitiin konsernin TCFD-analyysissä. Yleisessä kaksinkertaisessa olennaisuusarviointiprosessissa ei kuultu suoraan vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä.

Resurssien käyttö ja kiertotalous

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa on noudatettu samanlaista lähestymistapaa kuin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin yleisessä prosessissa. Konserni ei ole seulonut toimipaikkojaan tai liiketoimintojaan kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessin aikana.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvä sidosryhmävuoropuhelu on jatkuvaa jäsenyyksien, kumppanuuksien ja jatkuvien vaikutusarviointien kautta, mukaan lukien yhteistyö Textile Exchangen kaltaisten organisaatioiden, korkeakoulujen, sekä eri sidosryhmien ja tutkimushankkeiden kanssa. Sidoryhmävuoropuheluun ei sisälly suoraa kuulemista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa.

Liiketoiminnan harjoittaminen

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa on noudatettu samanlaista lähestymistapaa kuin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien yleisessä arviointiprosessissa. Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvissä asioissa on otettu huomioon molempien toimialojen sijaintipaikat ja toiminnot sekä niiden toimialat ja liiketoimen rakenteet.

IRO-2

Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Standardi	Tiedonanto vaatimus	Nimi	Sijainti raportissa
ESRS 2	BP-1	Kestävyys selvitysten yleiset laatimis perusteet	ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2	BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2	GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2	GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyys seikat	ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2	GOV-3	Kestävy yteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2	GOV-4	Selvitys kestävy yttä koskevasta due diligence -prosessista	ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2	GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2	SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2	SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2	SBM-3	Olenaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2	IRO-1	Olenneiden vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2	IRO-2	Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2	MDR-P	Olenneiden kestävyys seikkojen hallitsemiseksi käyttöön otetut toimintaperiaatteet	E1 Ilmastonmuutos E2 Pilaantuminen E3 Vesivarat E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit S1 Oma työvoima S2 Arvoketjun työntekijät S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Standardi	Tiedonanto vaatimus	Nimi	Sijainti raportissa
ESRS 2	MDR-A	Olennaisiin kestävyys seikkoihin liittyvät toimet ja resurssit	E1 Ilmastonmuutos E2 Pilaantuminen E3 Vesivarat E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit S1 Oma työvoima S2 Arvoketjun työntekijät S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät
ESRS 2	MDR-M	Olennaisiin kestävyys seikkoihin liittyvät mittarit	E1 Ilmastonmuutos E2 Pilaantuminen E3 Vesivarat E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit S1 Oma työvoima S2 Arvoketjun työntekijät S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät
ESRS 2	MDR-T	Toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuuden seuranta tavoitteiden avulla	E1 Ilmastonmuutos E2 Pilaantuminen E3 Vesivarat E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit S1 Oma työvoima S2 Arvoketjun työntekijät S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät
E1		Taksonomia-asetuksen 8 artiklan mukaiset tiedot	Ympäristötiedot
E1	E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	E1 Ilmastonmuutos
E1	E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	E1 Ilmastonmuutos
E1	E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	E1 Ilmastonmuutos

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Standardi	Tiedonanto vaatimus	Nimi	Sijainti raportissa
E1	E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	E1 Ilmastonmuutos
E1	E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	E1 Ilmastonmuutos
E1	E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	E1 Ilmastonmuutos
E1	E1-7	Päästöhvytyksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	E1 Ilmastonmuutos
E1	E1-8	Sisäinen hiilen hinnoittelu	E1 Ilmastonmuutos
E2	E2-1	Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	E2 Pilaantuminen
E2	E2-2	Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit	E2 Pilaantuminen
E2	E2-3	Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	E2 Pilaantuminen
E2	E2-4	Pilaantumiseen liittyvät mittarit	E2 Pilaantuminen
E3	E3-1	Vesivaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	E3 Vesivarat
E3	E3-2	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit	E3 Vesivarat
E3	E3-3	Vesivaroihin liittyvät tavoitteet	E3 Vesivarat
E3	E3-4	Mittarit ja vedenkulutus	E3 Vesivarat
E4	E4-1	Siirtymäsunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
E4	E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
E4	E4-3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
E4	E4-4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
E4	E4-5	Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvien vaikutusten mittaaminen	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
E5	E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous
E5	E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Standardi	Tiedonanto vaatimus	Nimi	Sijainti raportissa
E5	E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous
E5	E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous
E5	E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous
S1	S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	S1 Oma työvoima
S1	S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	S1 Oma työvoima
S1	S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	S1 Oma työvoima
S1	S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	S1 Oma työvoima
S1	S1-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	S1 Oma työvoima
S1	S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	S1 Oma työvoima
S1	S1-7	Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	S1 Oma työvoima
S1	S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	S1 Oma työvoima
S1	S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	S1 Oma työvoima
S1	S1-10	Riittävä palkka	S1 Oma työvoima
S1	S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	S1 Oma työvoima
S1	S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	S1 Oma työvoima
S1	S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	S1 Oma työvoima
S2	S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	S2 Arvoketjun työntekijät

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Standardi	Tiedonanto vaatimus	Nimi	Sijainti raportissa
S2	S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	S2 Arvoketjun työntekijät
S2	S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	S2 Arvoketjun työntekijät
S2	S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	S2 Arvoketjun työntekijät
S2	S2-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	S2 Arvoketjun työntekijät
S3	S3-1	Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet	S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt
S3	S3-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa	S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt
S3	S3-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt
S3	S3-4	Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt
S3	S3-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt
S4	S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyvät toimintaperiaatteet	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät
S4	S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät
S4	S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Standardi	Tiedonanto vaatimus	Nimi	Sijainti raportissa
S4	S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät
S4	S4-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät
G1	G1-1	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
G1	G1-2	Suhteet toimittajiin	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
G1	G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
G1	G1-4	Korruptio- tai lahjontatapaukset	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
G1	G1-6	Maksukäytännöt	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen(1)	Viittaus pilariin 3(2)	Viittaus vertailuarvoasetukseen (3)	Viittaus EU:n ilmastolakiin(4)	Sivunumero
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU) 2020/1816(5), liite II		28
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosentiosuus 21 kohdan e alakohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		28
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				30
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453(6), taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		34
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		34
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818(7) 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		34
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		34
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	73
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453, lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		73
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453, lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		77
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				78

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen(1)	Viittaus pilariin 3(2)	Viittaus vertailuarvoasetukseen (3)	Viittaus EU:n ilmastolakiin(4)	Sivunumero
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				78
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				78
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453, lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		80
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453, lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		80
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	82
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Siirtymäsäännös
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5 Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski			Siirtymäsäännös
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltyinä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövakuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			Siirtymäsäännös
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			Delegoitu asetukset (EU) 2020/1818, liite II		Siirtymäsäännös
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				Ei olennainen

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen(1)	Viittaus pilariin 3(2)	Viittaus vertailuarvoasetukseen (3)	Viittaus EU:n ilmastolakiin(4)	Sivunumero
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				86
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				86
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1				Ei olennainen
ESRS 2 - SBM 3 - E4 16 kohdan a alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				45
ESRS 2 - SBM 3 - E4 16 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10				45
ESRS 2 - SBM 3 - E4 16 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14				45
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11				89
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				89
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15				89
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13				Ei olennainen
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				Ei olennainen
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Pakkotyötapausten riski 14 kohdan f alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				48
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				48
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				102
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		102

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen(1)	Viittaus pilariin 3(2)	Viittaus vertailuarvoasetukseen (3)	Viittaus EU:n ilmastolakiin(4)	Sivunumero
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				102
ESRS S1-1 työtaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				102
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				103
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Siirtymäsäännös
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				Siirtymäsäännös
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		111
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				111
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				111
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		111
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				49
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				111
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				111
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		111
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		111
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				113

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen(1)	Viittaus pilariin 3(2)	Viittaus vertailuarvoasetukseen (3)	Viittaus EU:n ilmastolakiin(4)	Sivunumero
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				117
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		117
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				118
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				125
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		125
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				126
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				128
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				128
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		130
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				130

YMPÄRISTÖ- TIEDOT

Taksonomia-asetuksen 8 artiklan mukaiset tiedot

EU:n taksonomiakelpoinen ja taksonomian mukainen toiminta

Taustaa

EU:n taksonomia on vastuullisen rahoituksen luokittelujärjestelmä, joka määrittelee ympäristön kannalta vastuullista taloudellista toimintaa. Sen tavoitteena on yhteisesti määritettyjen kriteerien ja avoimen raportoinnin avulla lisätä investointeja sellaiseen toimintaan, joka edistää merkittävästi ilmasto- ja ympäristökriisin ratkaisemista Euroopan vihreän kehityksen ohjelman mukaisesti. EU:n taksonomia koostuu EU:n taksonomia-asetuksesta (EU 2020/852) ja komission delegoiduista säädöksistä. Asetuksessa on kuusi keskeistä ympäristötavoitetta: 1) ilmastonmuutoksen hillintä, 2) ilmastonmuutokseen sopeutuminen, 3) vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu, 4) siirtyminen kiertotalouteen, 5) ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen sekä 6) biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen. Ympäristötavoitteet ohjaavat yrityksiä kestävää taloutta edistävän toiminnan raportoinnissa.

Lindex-konserni on selvittänyt, mitkä Stockmann- ja Lindex-divisioonien toiminnoista kuuluvat taksonomian piiriin. Konserni on raportoinut EU:n taksonomia-asetuksen mukaisesti vuodesta 2021 lähtien. Lindex-konserni seuraa EU-taksonomiaan liittyviä seikkoja ja raportoi tiedot EU:n komission ohjeiden mukaisesti.

Liiketoiminta vähittäiskaupan alalla

Tätä raporttia laadittaessa vähittäiskauppa, joka on Lindex-konsernin ensisijainen toiminta-alue, ei kuulu EU:n taksonomian toimialoihin. Vähittäiskaupalla voi olla merkittävä vaikutus taksonomian ympäristötavoitteisiin, kuten kiertotalouteen, mutta sitä koskevia kriteerejä ei ole vielä julkaistu.

Taksonomiakelpoisen taloudellisen toiminnan arviointi

Taksonomiakelpoiset toimet on kuvattu delegoiduissa taksonomiasäädöksissä, ja niitä varten on olemassa tekniset arviointikriteerit. Lindex-konsernin kannalta ensisijainen toiminta, joka on määritelty taksonomiakelpoiseksi ilmastoa koskevassa delegoidussa säädöksessä 2021/2139, on toiminta 7.7. ”Rakennusten hankinta ja omistaminen (Omien tai leasing-kiinteistöjen vuokraus ja hallinta)”. Lindex-konserni on arvioinut myös muita mahdollisesti soveltuvia toimia, mutta on todennut niiden olevan joko epäolennaisia tai merkityksettömiä, kuten jäljempänä selvennetään.

Talousluvut, jotka koskevat taksonomiatoimintaa 6.5. ”Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne” alittavat tällä hetkellä Lindex-konsernin määrittelemät olennaisuuden kynnyksarvot, joten toiminta on luokiteltu ei-kelpoiseksi. Lindex-konserni on myös arvioinut ympäristöä koskevan delegoidun säädöksen 2023/2486 mukaista taloudellista toimintaa. Vaikka *toiminta* 3.2. ”Olemassa olevien rakennusten korjaus” koskee Lindex-konsernia, siihen liittyvien ennalta määriteltyjen olennaisuusrajojen mukaisia määriä ei ole saavutettu. *Toiminta* 5.4. ”Käytettyjen tavaroiden myynti” ei ole merkityksellinen konsernin kannalta, koska Stockmann-

divisioonan osalta käytettyjen tavaroiden myyntiä harjoittavat yhteistyökumppanit ja Lindex-divisioonan osalta niiden myynti ei ole olennaista.

Kiinteistöomistukset

EU taksonomiassa on määritelty vastuullisen taloudellisen toiminnan kriteerit kiinteistöliiketoiminnalle (*Toiminta* 7.7 *Rakennusten hankinta ja omistaminen*). Konsernin Stockmann-divisioonalla on yhdeksän kiinteistöä – kahdeksan tavarataloa ja yksi jakelukeskus.

Stockmann-divisioonan tavaratalojen ja jakelukeskuksen vuokrasopimuksia käsitellään konsernin tilinpäätöksessä käyttöoikeusomaisuutena IFRS 16:n mukaisesti.

Suurin osa Lindex-divisioonan 411 myymäläkiinteistöistä (luku ei sisällä franchising-myymlöitä) on käyttöoikeusomaisuutta, ja ne raportoidaan IFRS 16 -standardin mukaisesti. On kuitenkin myös joitakin myymälän liikevaihtoon perustuvia käyttöleasingsopimuksia, joita ei raportoida käyttöoikeusomaisuutena ja jotka eivät näin ollen kuulu toiminnon 7.7 ”Rakennusten hankinta ja omistaminen” soveltamisalaan. Lindex-divisioonan uusi kaikkikanavainen jakelukeskus kuuluu myös toiminnon 7.7 soveltamisalaan, ja se on sisällytetty EU:n taksonomia-arvioinnin piiriin. Lindex-divisioonan kahta vanhempaa jakelukeskusta koskevat käyttöoikeussopimukset irtisanottiin vuoden 2024 alussa, mutta ne ovat kuitenkin edelleen taksonomian kelpoisia lyhytaikaisen vuokrauksen toimintamenojen osalta.

Taksonomian mukaisten taloudellisten toimintojen arviointi

Jotta taksonomiakelpoinen toiminta voidaan luokitella taksonomian mukaiseksi, sen on täytettävä EU:n määrittelemät tekniset arviointikriteerit. Kriteerien mukaan toiminnan on ”merkittävästi edistettävä” vähintään yhtä ympäristötavoitetta ja vältettävä aiheuttamasta ”merkittävää haittaa” jollekin muulle viidestä tavoitteesta. Lisäksi konsernin olisi noudatettava vähimmäistason suojatoimia.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex-konserni on arvioinut, miten ja missä määrin sen toiminta liittyy taloudelliseen toimintaan, jota voidaan pitää ympäristön kannalta kestäväenä taksonomia-asetuksen (EU) 2020/852 3 ja 9 artiklan mukaisesti. Konserni on keskittynyt teknisiin arviointikriteereihin, jotka liittyvät ilmastomuutoksen hillintää koskevan ympäristötavoitteen saavuttamiseen.

Merkittävä edistäminen

EU:n ilmastoa koskevan delegoidun säädöksen tekniset arviointikriteerit sisältävät kriteerit ilmastomuutoksen hillitsemistavoitteen saavuttamiseksi toiminolle 7.7 ”*Rakennusten hankinta ja omistaminen*”.

Merkittävää edistämistä koskevilla kriteereillä edellytetään, että rakennuksella on vähintään luokan A energiatehokkuustodistus. Lisäksi kriteereissä edellytetään, että suuria rakennuksia, jotka eivät ole asuinrakennuksia, käytetään tehokkaasti energiatehokkuuden valvonnan ja arvioinnin avulla.

Stockmann-divisioonan käytössä olevaista kiinteistöistä Juslan jakelukeskuksen energiatehokkuusluokka on A. Se täyttää myös LEED-rakennusluokitusjärjestelmän vaatimukset, ja sillä on Gold-luokitus.

Lindex-divisioonan myymälät sijaitsevat pääasiassa kauppakeskuksissa tai suurissa rakennuksissa, ja niiden käytössä on siten vain pieni osa koko kiinteistöistä. Kaikki vuoden 2024 aikana tehdyt uudet tai uudelleen neuvotellut vuokrasopimukset, jotka koskevat käyttöoikeusomaisuutta, kuuluvat toiminnan 7.7 ”*Rakennusten hankinta ja omistaminen*” soveltamisalaan. Koska todisteiden ja tietojen kerääminen kiinteistöistä, joissa Lindex-divisioonan myymälät sijaitsevat, on hyvin työlästä ja koska asianosaisten osapuolten määrä on hyvin suuri ja Lindexin myymälöiden kattama kiinteistöjen pinta-ala pieni, Lindex-konserni ei ole tehnyt perusteellista arviointia siitä, onko Lindex-divisioonan myymälöillä merkittävä edistävä vaikutus.

Lindex-divisioonan kaikkikanavainen jakelukeskus kuuluu myös toiminnan 7.7 ”*Rakennusten hankinta ja omistaminen*” soveltamisalaan. Toiminnan 7.7 teknisten arviointikriteerien mukaan 31. joulukuuta 2020 jälkeen rakennettujen rakennusten on täytettävä toiminnassa 7.1 ”*Uusien rakennusten rakentaminen*” määritellyt arviointikriteerit. Tämä koskee Lindex-divisioonan uutta jakelukeskusta. Koska se on kuitenkin vasta hiljattain liitetty osaksi Lindex-divisioonaa, divisioona ei ole pystynyt keräämään kaikkia tarvittavia tietoja ja asiakirjoja, jotta se voisi arvioida, täyttyvätkö merkittävää edistämistä koskevat kriteerit. Arviointi tehdään vuoden 2025 aikana.

Ei merkittävää haittaa

Ei merkittävää haittaa -periaatteen kriteerien mukaan *rakennusten hankintaa ja omistamista koskevassa toiminnassa* on tehtävä perusteellinen ilmastoriskien ja haavoittuvuuden arviointi ja tunnistettava ja arvioitava toiminnan kannalta olennaiset fyysiset ilmastoriskit. Lindex-konserni ei ole toistaiseksi tunnistanut ilmastoriskejä, mukaan lukien fyysisiä ilmastoriskejä Ei merkittävää haittaa -periaatteen kriteerien mukaisesti. Konserni päivittää tilanteensa ei merkittävää haittaa -periaatteen noudattamisen osalta, kun ilmastoriskien ja haavoittuvuuden arviointi on tehty.

Vähimmäistason suojaus

Lindex-konserni on tarkistanut ihmisoikeuksia, lahjontaa ja korruptiota, verotusta ja reilua kilpailua koskevat vähimmäistason suojaus, jotka sisältyvät EU:n taksonomia-asetukseen. Lindex-divisioonan toimenpiteet ovat linjassa näiden vähimmäistason suojausmuiden kanssa, ja Stockmann-divisioonan toimenpiteet ovat linjassa lahjontaa, korruptiota, verotusta ja reilua kilpailua koskevien vähimmäistason suojausmuiden kanssa. Stockmann-divisioona ei kuitenkaan vielä ole ottanut käyttöön ihmisoikeuksia koskevaa due diligence -prosessia.

Lindex-konsernin Code of Conduct -toimintaperiaatteissa, ihmisoikeuspolitiikassa, korruption vastaisissa periaatteissa ja muissa vastaavissa politiikoissa määritellään periaatteet ja normit, joita työntekijöiden, toimittajien, jakelijoiden ja muiden liikekumppaneiden odotetaan noudattavan. Konserni on sitoutunut noudattamaan ja edistämään kansainvälisesti tunnustettuja työelämää ja ihmisoikeuksia koskevia normeja.

Raportointikauden aikana Lindex-konsernissa ei ole ollut työlainsäädännön tai ihmisoikeuksien rikkomuksia, eikä yritystä tai sen johtoa ole tuomittu oikeudessa korruptiosta. Konserni noudattaa verolainsäädäntöä, mikä tarkoittaa, että sillä on käytössä verotusta koskeva toimintatapa eikä verolakeja ole rikottu. Konserni noudattaa reilua kilpailua koskevaa lainsäädäntöä, eikä ylempää johtoa ole tuomittu kilpailulainsäädännön rikkomisesta.

Lindex-konserni pyrkii vahvistamaan ihmisoikeuksia koskevaa due diligence -prosessiaan varmistaakseen, että se on yhdenmukainen YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden kanssa. Lue lisää ihmisoikeuksista, lahjonnasta ja korruption torjunnasta tämän raportin luvusta *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Menetelmä EU:n taksonomian keskeisten tulosindikaattoreiden määrittämiseksi ja laskemiseksi**Laatimisperiaatteet**

Taksonomian keskeisten tulosindikaattorien määritelmät perustuvat tietojen antamista koskevaan delegoituun säädökseen, joka täydentää taksonomia-asetusta ja noudattaa asetuksen (EU) 2020/852 8 artiklan 2 kohdan mukaisia tiedonantovaatimuksia. Taksonomian raportointi kattaa Lindex-konsernin molemmat divisioonat eli Stockmannin ja Lindexin. Tulosindikaattoreiden laskelmat noudattavat yleisiä olennaisuusperiaatteita, ja ne on

määritetty konsernin taloudellisten raportointitietojen perusteella. Tiedot on esitetty Lindex-konsernin vuoden 2024 talouskatsauksen konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa IFRS-standardien mukaisesti.

Kaksinkertaisen laskennan riskiä ei ole, koska soveltuvat keskeiset tulosindikaattorit tunnistettiin konsernitasolla. Ainoastaan liiketoimet kolmansien osapuolten kanssa on otettu huomioon. Liikevaihto, pääomamenot ja toimintamenot liittyvät kokonaisuudessaan ainoastaan ilmastonmuutoksen hillintää koskevaan ympäristötavoitteeseen. Prosentti-osuuksien määrittämiseksi taksonomiakelpoinen ja taksonomian mukainen liikevaihto, pääomamenot ja toimintamenot suhteutetaan kokonaisliikevaihtoon, kokonaispääomamenoihin ja kokonaistoimintamenoihin EU:n taksonomian määritelmien mukaisesti.

Taulukot, joista käy ilmi EU:n taksonomia-asetuksessa edellytetty taksonomiakelpoisuus ja taksonomian mukaisuus, löytyvät tämän luvun lopussa.

Liikevaihto

Kokonaisliikevaihto on konsernituloslaskelmassa 31. joulukuuta 2024 ilmoitettu liikevaihto, joka oli 940,1 miljoonaa euroa, ks. liitetieto 2.2.1.1.

Lindex-konsernin taksonomiakelpoinen liikevaihto lasketaan alivuokraus- ja käyttöoikeussopimuksista saatavana liikevaihtona, joka oli 18,4 miljoonaa euroa vuonna 2024. Ainoastaan Stockmann-divisioonan kahdeksalla tavaratalolla on liikevaihtoa alivuokraus- ja käyttöoikeussopimuksista. Osuus Lindex-konsernin taksonomiakelpoisen liikevaihdon määrästä lasketaan alivuokraus- ja käyttöoikeussopimusten liikevaihdon osuutena Lindex-konsernin kokonaisliikevaihdosta.

Lindex-konsernin kannalta merkityksellistä taloudellista toimintaa koskevan teknisten arviointikriteerien mukaisen arvion perusteella konserni katsoo, ettei mikään osa se liikevaihdosta ole taksonomian mukainen.

Pääomamenot (CapEx)

Taksonomia-asetuksessa määriteltyjen pääomamenojen kokonaismäärä määritellään aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäykseksi tilivuoden aikana ennen poistoja, lyhennyksiä ja mahdollisia uudelleenarvostuksia, mukaan lukien uudelleenarvostuksista ja arvonalennuksista johtuvat lisäykset vuodelle 2024, ja ilman käyvän arvon muutoksia. Vuoden 2024 pääomamenot olivat yhteensä 139,9 miljoonaa euroa, ks. liitetiedot 3.2, 3.3 ja 3.5.

Lindex-konsernin taksonomiakelpoisiin pääomamenoihin lasketaan käyttöoikeusrakennuksiin ja -rakenteisiin, omistettuihin rakennuksiin sekä ennakkomaksuihin ja keskeneräisiin töihin kohdistuvat investoinnit, jotka 31. joulukuuta 2024 olivat 103,6 miljoonaa euroa. Kaikki tukikelpoiset pääomamenot katsotaan luokkaan (a) kuuluviksi pääomamenoiksi, jotka liittyvät omaisuuseriin tai prosesseihin, jotka liittyvät taksonomiakelpoiseen tai taksonomian mukaiseen taloudelliseen toimintaan. Lindex-konsernin taksonomiakelpoisten pääomamenojen osuus lasketaan pääomamenoina sekä ennakkomaksuina ja keskeneräisinä töinä, jotka liittyvät käyttöoikeuksiin ja omistettuihin rakennuksiin, suhteessa Lindex-konsernin EU:n taksonomian määritelmiin perustuvien pääomamenojen kokonaismäärään.

Konserni ei edellä kuvattujen teknisten arviointikriteerien perusteella tunnistanut lainkaan taksonomian mukaisia pääomamenoja.

Toimintamenot (OpEx)

EU-taksonomian toimintamenojen tulosindikaattorin määritelmän mukaan kokonaistoimintamenot sisältävät tutkimus- ja kehitystoiminnan, rakennusten korjaustoimenpiteet, lyhytaikaiset vuokrasopimukset, huollon ja korjaukset sekä kaikki muut aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden päivittäiseen huoltoon liittyvät suorat menot. Lindex-konsernin toimintamenot eivät sisällä ICT-kuluja, koska ylläpitoon liittyviä ICT-kuluja ei ole mahdollista erottaa muista ICT-kuluista. Taksonomian määritelmän mukaiset toimintamenot vuonna 2024 olivat yhteensä 41,4 miljoonaa euroa, ks. liitetieto 2.6.

Lindex-konsernin määritelmän mukaan taksonomiakelpoiset toimintamenot ovat kiinteistöjen ylläpitoon liittyviä toimintamenoja, jotka 31. joulukuuta 2024 olivat 4,2 miljoonaa euroa. Lindex-konsernin taksonomiakelpoisten toimintamenojen osuus lasketaan kiinteistöjen ylläpitoon liittyvien toimintamenojen osuutena Lindex-konsernin kokonaistoimintamenoista taksonomian määritelmän mukaisesti.

Konserni ei tunnistanut lainkaan taksonomian mukaisia toimintamenoja edellä kuvattujen teknisten arviointikriteerien perusteella.

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuotta 2024 koskevat tiedot

Tilikausi 2024	2024		Merkittävän edistämisen kriteerit							"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi(t) (2)	Liikevaihto (3)	Osuus liikevaihdosta, vuosi 2024 (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisien (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, vuosi 2023 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
		Milj. euroa	% ¹	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	% ¹	M	S

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Rakennusten hankinta ja omistaminen (Omien tai leasing-kiinteistöjen vuokraus ja hallinta)	CCM 7.7	0,0	0,0 %														0,0 %		
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		0,0	0,0 %														0,0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		0,0	0,0 %														0,0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0,0	0,0 %														0,0 %		S

A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Rakennusten hankinta ja omistaminen (Omien tai leasing-kiinteistöjen vuokraus ja hallinta)	CCM 7.7	18,4	2,0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								1,9 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		18,4	2,0 %	100 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								1,9 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1. + A.2.)		18,4	2,0 %	100 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								1,9 %		

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (B)	921,8	98,0 %
Yhteensä (A+B)	940,1	100,0 %

KEL - Taksonomiakelpoinen kyseisen tavoitteen osalta
E/KEL - Ei ole taksonomiakelpoinen kyseisen tavoitteen osalta
K - Kyllä, taksonomiakelpoinen ja taksonomian mukainen toiminta kyseisen ympäristövaikutuksen osalta
E - Ei, taksonomiakelpoinen muttei taksonomian mukainen toiminta kyseisen ympäristövaikutuksen osalta
E/S - Ei sovelleta

¹ Kaikki prosenttiosuudet koskevat konsernin taksonomiakelpoisen ja ei-taksonomiakelpoisen toiminnan liikevaihtoa.

Lindex-konsernin vuoden 2024 taksonomiakelpoisen ja ei-taksonomiakelpoisen toiminnan liikevaihdosta 18,4 (18,3) miljoonaa euroa eli 2,0 (1,9) % oli taksonomiakelpoista.

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista – vuotta 2024 koskevat tiedot

Tilikausi 2024	2024		Merkittävän edistämisen kriteerit										"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)						
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi(t) (2)	Pääomamenot (3)	Osuus pääomamenoista, vuosi 2024 (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisien (A.1.) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus pääomamenoista, vuosi 2023 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
		Milj. euroa	% ¹	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	% ¹	M	S

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Rakennusten hankinta ja omistaminen (Omien tai leasing-kiinteistöjen vuokraus ja hallinta)	CCM 7.7	0,0	0,0 %														0,0 %		
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1.)		0,0	0,0 %														0,0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		0,0	0,0 %														0,0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0,0	0,0 %														0,0 %		S

A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL				
Rakennusten hankinta ja omistaminen (Omien tai leasing-kiinteistöjen vuokraus ja hallinta)	CCM 7.7	103,6	74,1 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL			87,6 %	
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2.)		103,6	74,1 %	100 %	0 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL			87,6 %	
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1. + A.2.)		103,6	74,1 %	100 %	0 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL			87,6 %	

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot	36,3	25,9 %
Yhteensä (A+B)	139,9	100,0 %

KEL - Taksonomiakelpoinen kyseisen tavoitteen osalta
E/KEL - Ei ole taksonomiakelpoinen kyseisen tavoitteen osalta
K - Kyllä, taksonomiakelpoinen ja taksonomian mukainen toiminta kyseisen ympäristövaikutuksen osalta
E - Ei, taksonomiakelpoinen muttei taksonomian mukainen toiminta kyseisen ympäristövaikutuksen osalta
E/S - Ei sovelleta

¹⁾ Kaikki prosenttiosuudet koskevat konsernin taksonomiakelpoisia ja ei-taksonomiakelpoisia investointeja.

Lindex-konsernin vuoden 2024 taksonomiakelpoisista ja ei-taksonomiakelpoisista investoinneista 103,6 (152,7) miljoonaa euroa eli 74,1 % (87,6 %) oli taksonomiakelpoisia

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista – vuotta 2024 koskevat tiedot

Tilikausi 2024	2024	Merkittävän edistämisen kriteerit										"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)							
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi(t) (2)	Toimintamenot (3)	Osuus toimintamenoista, vuosi 2024 (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1.) tai luokitusjärjestelmälämpöisten (A.2.) osuus toimintamenoista, vuosi 2023 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
		Milj. euroa	% ¹	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	% ¹	M	S

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Rakennusten hankinta ja omistaminen (Omien tai leasing-kiinteistöjen vuokraus ja hallinta)	CCM 7.7	0,0	0,0 %														0,0 %		
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1.)		0,0	0,0 %														0,0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		0,0	0,0 %														0,0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0,0	0,0 %														0,0 %		S

A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL				
Rakennusten hankinta ja omistaminen (Omien tai leasing-kiinteistöjen vuokraus ja hallinta)	CCM 7.7	4,2	10,1 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL			8,7 %	
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2.)		4,2	10,1 %	100 %	0 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL			8,7 %	
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1. + A.2.)		4,2	10,1 %	100 %	0 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL			8,7 %	

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot	37,2	89,9 %
Yhteensä (A+B)	41,4	100,0 %

KEL - Taksonomiakelpoinen kyseisen tavoitteen osalta
E/KEL - Ei ole taksonomiakelpoinen kyseisen tavoitteen osalta
K - Kyllä, taksonomiakelpoinen ja taksonomian mukainen toiminta kyseisen ympäristövaikutuksen osalta
E - Ei, taksonomiakelpoinen muttei taksonomian mukainen toiminta kyseisen ympäristövaikutuksen osalta
E/S - Ei sovelleta

¹ Kaikki prosenttiosuudet koskevat konsernin taksonomiakelpoisia ja ei-taksonomiakelpoisia investointeja.

Lindex-konsernin vuoden 2024 taksonomiakelpoisista ja ei-taksonomiakelpoisista toimintakuluista 4,2 (3,7) miljoonaa euroa eli 10,1 % (8,7 %) oli taksonomiakelpoisia

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Ydinvoimaan ja fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot

Lindex-konserni ei toteuttanut ydinenergiaan ja fossiiliseen kaasuun liittyviä toimintoja vuonna 2024, kuten alla olevasta taulukosta käy ilmi ja kuten täydentävässä ilmastoa koskevassa delegoidussa säädöksessä 2022/1214 edellytetään ilmoitettavan:

Ydinenergiaan liittyvät toiminnot		
1	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
2	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
3	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
5	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
6	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös**Hallinnointi****Palkitseminen**

E1 Ilmastonmuutos

E1-1

Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Lindex-konserni on sitoutunut vähentämään hiilidioksidipäästöjä absoluuttisesti 42 prosenttia vuoteen 2030 mennessä vuoden 2022 tasosta sekä scope 1:llä, 2:lla että 3:lla. Tavoite vastaa Pariisin sopimuksen tavoitetta rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 celsiusasteeseen, ja se on Science Based Targets -aloitteen (SBTi) vahvistama. Tavoitteena on tällä hetkellä lyhyen aikavälin 42 prosentin vähennys vuoteen 2030 mennessä, ja konserni ei ole asettanut ilmastoneutraaliuteen liittyvää tavoitetta. Tavoitetaso määritettiin arvioimalla kolme ilmastoskenaariota: perusskenaario, keskitason skenaario ja kunnianhimoisen skenaario. Lopulta valittiin kunnianhimoisen taso. Vähennystavoite koskee koko konsernia, mutta toistaiseksi vain Lindex-divisioona on laatinut siirtymäsuunnitelman tavoitteen saavuttamiseksi. Lindex-divisioonan siirtymäsuunnitelma ei ole täysin linjassa ESRS-vaatimusten kanssa. Suurimmat puutteet liittyvät hallintokuvauksen puutteeseen, EU-taksonomian mukauttamiseen sekä luonnon monimuotoisuusriskien ja oikeudenmukaisen siirtymän integrointiin. Stockmann-divisioonaa koskeva siirtymäsuunnitelma laaditaan myöhemmin vuonna 2025. Konsernia ei ole suljettu pois EU:N Pariisin sopimuksen mukaisista vertailuarvoista.

Lindex-divisioonan siirtymäsuunnitelman mukaiset tavoitteet on esitetty alaluvussa *E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet*, ja toimet näiden tavoitteiden saavuttamiseksi on esitetty alaluvussa *E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät*

toimet ja resurssit. Lindex-divisioona tiedostaa, että ilmaston tavoitteiden saavuttaminen edellyttää merkittäviä investointeja ja yhteistyötä läpi arvoketjun. Divisioona on investoinut jo energiatehokkuustoimenpiteisiin ja uusiutuvan sähkön sopimuksiin kaikessa toiminnassaan. Tulevaisuudessa Lindex-divisioona aikoo jatkaa investointeja vähähiilisiin materiaaleihin, uusiutuviin lämmönlähteisiin ja liikenteen biopolttoaineisiin. Divisioona osallistuu uusien teknologioiden kehittämiseen energiatehokkuuden parantamiseksi ja uusiutuvan energian saatavuuden turvaamiseksi tuotantomaisissa. Uudet teknologiat ovat avainasemassa myös tekstiilien kierrätyksen lisäämisessä ja vähähiilisiin materiaaleihin siirtymisessä.

Lindex-divisioona tekee myös tiivistä yhteistyötä myytävänä olevien tavaroiden toimittajien kanssa ja tarjoaa teknistä tukea ja neuvontaa auttaakseen tavarantoimittajia siirtymään energiatehokkaisiin ja uusiutuviin energialähteisiin perustuviin tuotantoprosesseihin. Lisäksi Lindex-divisioona tekee yhteistyötä poliittisten päättäjien, oman alansa toimijoiden ja kansalaisjärjestöjen kanssa keskeisissä tuotantomaisissa uusiutuvan energian saatavuuden lisäämiseksi.

Lindex-konserni tiedostaa, että sen toiminta ja toimitusketju aiheuttavat kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumista. Nämä kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumiset voivat johtua muun muassa materiaalien hankinnasta, valmistusprosesseista, kuljetuksesta ja jätehuoltokäytännöistä. Datan rajallisen saatavuuden ja standardoinnin puutteiden vuoksi konserni ei raportoi kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumiseen liittyviä tietoja.

Lindex-divisioonan ilmastotavoitteet on sisällytetty divisioonan yleiseen liiketoimintastrategiaan ja taloudelliseen suunnitteluun. Divisioona keskittyy tuotevolyymin optimointiin ylituotannon ja päästöjen vähentämiseksi samalla kun se pyrkii tasapainoiseen kasvuun.

Lindex-divisioonan hallitus ja johtoryhmä ovat hyväksyneet divisioonan siirtymäsuunnitelman, mikä varmistaa sen yhdenmukaisuuden pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden kanssa.

Lindex-divisioonan edistyminen

- **Scope 1 & 2:** Vuoteen 2022 verrattuna Lindex-divisioona on vähentänyt scope 1-päästöjä 27 prosenttia, pääasiassa ottamalla käyttöön sähkö- ja hybridiajoneuvoja. Vuonna 2024 scope 2 ja 3 -päästöt kasvoivat 31 prosenttia vuoteen 2022 verrattuna. Tämä kasvu johtui pääasiassa neliömetrien kokonaismäärän kasvusta omissa toiminnoissa. Jatkossa Lindex-divisioona keskittyy uusiutuviin energialähteisiin lämmityksen kattamiseksi.
- **Scope 3:** Vuonna 2024 vaatteiden valmistuksen päästöt (scope 3, kategoria 1) kasvoivat suurempien sisääntostomäärien ja valikoimamuutosten vuoksi. Jatkossa Lindex-divisioona tasapainottaa huolellisesti strategista kasvusuunnitelmaansa keskittyen samalla selkeästi jokaisen tuotteen arvon optimointiin. Ylituotannon minimoimiseksi divisioona keskittyy toimittamaan oikean tuotteen, oikeaan paikkaan ja oikeassa määrässä.

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

E1–2

Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Lindex-konsernilla on käytössään ympäristöpolitiikka, jossa käsitellään yhtiön olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, jotka liittyvät ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen. Poliitikassa esitetään Lindex-konsernin sitoutuminen ympäristön kunnioittamiseen ja terveen ja turvallisen maapallon turvaamiseen yhtiön omassa toiminnassa, sen arvoketjun alku- ja loppupäässä sekä sen hankinta-, tuotanto-, logistiikka- ja myyntiprosesseissa. Poliitikkaa sovelletaan kaikkiin liikekumppaneihin, jotta voidaan varmistaa, että myös ne noudattavat samoja ympäristöperiaatteita.

Poliitikassa keskitytään seuraaviin olennaisiin ympäristöasioihin:

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Vesivarat
- Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Kiertotalous ja resurssien käyttö

Poliitikka on suunniteltu tunnistamaan, arvioimaan ja lieventämään ympäristövaikutuksia aktiivisesti ja vaikuttamaan myönteisesti yhteisöihin kaikkialla Lindex-konsernin arvoketjussa. Se on kansainvälisten viitekehysten mukainen ja käsittelee ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia. Sen keinoja ovat ennen kaikkea toimitusketjun hiilidioksidipäästöjen vähentäminen, vähähiilisiin materiaaleihin siirtyminen, uusiutuvan energian käyttöön ottaminen ja erilaiset energiatehokkuustoimenpiteet sekä kiertotalouden liiketoimintamalliin siirtymisen edistäminen.

Lindex-konsernin ympäristöpolitiikka kattaa kaikki konsernin toiminnan ja arvoketjun osa-alueet, mukaan lukien:

- Alku- ja loppupään toiminnot, kuten hankinta, osto ja logistiikka
- Maantieteellinen soveltamisala: politiikkaa sovelletaan kaikilla maantieteellisillä alueilla, joilla konserni toimii, ja siinä keskitytään erityisesti tärkeimpiin hankintamaihin
- Sidosryhmät: politiikka vaikuttaa kaikkiin sidosryhmiin, kuten työntekijöihin, liikekumppaneihin, tavarantoimittajiin ja asiakkaisiin

Lindex-konserni on sitoutunut vähentämään hiilidioksidipäästöjä absoluuttisesti 42 prosenttia vuoteen 2030 mennessä vuoden 2022 tasosta sekä scope 1:llä, 2:lla että 3:lla. Tavoite vastaa Pariisin sopimuksen tavoitetta rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 celsiusasteeseen, ja se on Science Based Targets -aloitteen (SBTi) vahvistama.

Poliitiikkaan sisältyy:

- Ilmastonmuutoksen hillintä: kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen erityisesti toimitusketjussa käyttämällä uusiutuvaa energiaa ja vähähiilisiä materiaaleja
- Ilmastonmuutokseen sopeutuminen: Joustavuuden ja sopeutumisen korostaminen Lindex-konsernin liiketoimintastrategiassa ja laajemmassa teollisuuden yhteistyössä ja muutoksen edistäminen kohti kiertotaloutta

Poliitikassa sitoudutaan siirtymään uusiutuviin energialähteisiin ja parantamaan energiatehokkuutta Lindex-konsernin toiminnoissa, mukaan lukien konsernin myymälät, logistiikka ja toimitusketju. Erityistä huomiota kiinnitetään tekstiilien käsittelyyn ja tuotannon hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen ja vähähiilisten materiaalien käytön lisäämiseen.

Konsernin hallituksella on vastuu ympäristöpolitiikan hallinnoinnista, ja divisioonien vastuullisuustiimi valvoo politiikan laatimista ja arviointia. Tämän lisäksi Lindex-konsernin hallitus on vastuuvollinen ympäristöteemoihin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnasta. Konser-

nin johtoryhmä sekä asianomaiset liiketoiminnot ja osastot, johtajat ja työntekijät ovat vastuussa näiden politiikoiden täytäntöönpanosta.

Lindex-konsernin ympäristöpolitiikka on keskeisten kansainvälisten viitekehysten mukainen, mukaan lukien:

- YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatetta
- YK:n ilmastonmuutosta koskeva puitesopimus (UNFCCC)
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- YK:n Pariisin sopimus
- Science Based Targets -aloite
- Ellen MacArthurin säätiön kiertotalouden periaatteet
- Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework (GBF) (maailmanlaajuinen biologista monimuotoisuutta koskeva Kunming-Montreal -viitekehys)
- REACH-lainsäädäntö ja EU:n asetus pysyvistä orgaanisista yhdisteistä (POP).

Sidosryhmävuoropuhelu on olennainen osa ympäristöpolitiikan kehittämistä ja toteuttamista. Lindex-konserni kuulee aktiivisesti eri sidosryhmiä, kuten toimittajia, kansalaisjärjestöjä, asiakkaita ja yhteistyökumppaneita, ja pyrkii ottamaan huomioon niiden näkemykset ja käymään vuoropuhelua ympäristöön liittyvistä asioista. Tähän sisältyy säännöllisiä vierailuja myytävänä olevien tavaroiden toimittajien luona, erilaisia kehittämishankkeita, laajaa toimialayhteistyötä, esimerkiksi jäsenyyksien ja foorumeihin osallistumisen kautta sekä avoimia viestintäkanavia asiakkaiden kanssa esimerkiksi sosiaalisen median tai kohdennettujen kyselyjen avulla.

Lindex-konserni noudattaa läpinäkyviä raportointikäytäntöjä sekä EU:n kestävyysraportointidirektiiviä ja muita lakisääteisiä velvoitteita. Lisäksi yhtiö viestii ympäristötyönsä edistymisestä toimialansa yhteistyötahoille ja muille sidosryhmille vastuullisuuden parhaiden käytäntöjen edistämiseksi. Ympäristöpolitiikka on julkaistu Lindex-konsernin verkkosivuilta.

E1–3

Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Lindex-konserni on kehittänyt ja toteuttanut molemmissa divisioonissaan keskeisiä toimia, jotka keskittyvät ilmastoon liittyviin riskeihin ja mahdollisuuksiin sekä tukevat maailmanlaajuisia toimia ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi ja siihen sopeutumiseksi. Toimilla pyritään vähentämään hiilidioksidipäästöjä konsernin toiminnoissa ja arvoketjussa kaikilla scope-alueilla (1, 2 ja 3). Näihin toimiin sisältyy toimenpiteitä, joissa keskitytään fossiilivapaisiin ja uusiutuviin energialähteisiin siirtymiseen, energiatehokkuuden parantamiseen, kuljetuspäästöjen vähentämiseen sekä muutoksiin tuotteiden valmistuksessa käytettyjen kuitujen hankinnassa ja toimitusketjun prosesseissa.

Lindex-divisioonan toimet

- **Scope 1 & 2 – divisioonan oma toiminta:**
 - **Nykyiset toimet:** Lindex-divisioona on vähentänyt oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöjään pääasiassa hankkimalla uusiutuvaa energiaa, jolla on alkuperätakuu, myymälöiden, toimistojen ja varastojen energian kulutukseen. Energiatehokkuutta on parannettu siirtymällä LED-valaistukseen useimmissa myymälöissä maailmanlaajuisesti. Tämän seurauksena sähkönkulutus omista toiminnoista väheni vuonna 2024 11 prosenttia vuoteen 2023 verrattuna ja 17 prosenttia vuoteen 2022 verrattuna.
 - **Tulevaisuuden suunnitelmat:** Lindex-divisioonan tavoitteena on saada 80 prosenttia lämmitysenergiasta uusiutuvista lähteistä, ja vähentää energian kokonaiskulutusta 10 prosenttia koko toiminnassa vuoteen 2030 mennessä, vuoteen 2022 verrattuna. Vuonna 2024, tämä 10 prosentin vähennystavoite saavutettiin. Kauppojen todellisen lämmitystilanteen kartoitus on käynnissä, jotta voidaan varmistaa ilmasto vaikutusten arviointien tarkkuus.

• Scope 3 – kuljetukset:

- **Nykyiset toimet:** Lindex-divisioona on vähentänyt kuljetuksista aiheutuvia päästöjä siirtymällä lentokuljetuksista merikuljetuksiin. Kaikissa Lindex-divisioonan merikuljetuksissa käytetään DHL Global Forwardingin GoGreen Plus -biopolttoainetta. Autokuljetusten päästöjä on vähennetty käyttämällä sähköä ja vetykäsiteltyä kasviöljyä (HVO) biopolttoaineena.
- **Tulevaisuuden suunnitelmat:** Vuoteen 2030 mennessä Lindex-divisioonan tavoitteena on vähentää lentokuljetuksia 50 % vuoden 2022 tasosta. Divisioona aikoo myös siirtää tuotantoa lähemmäksi myyntialueita, mikä vähentää riippuvuutta lentokuljetuksista. Painopiste siirtyy tieliikenteen polttoaineiden korvaamiseen uusiutuvista lähteistä saatavilla polttoaineilla.

• Scope 3 – kuidut:

- **Nykyiset toimet:** Lindex-divisioona on kyennyt vaihtamaan keskeisiä kuituja, kuten puuvillaa ja selluloosa-pohjaisia kuituja (MMCF), kestävämpiin vaihtoehtoihin, kuten luomupuuvillaan ja EcoVero-viskoosiin. Syn-teettisten kuitujen osalta Lindex-divisioona on pyrkinyt siirtymään fossiilipohjaisista raaka-aineista kierrätysvaihtoehtoihin.
- **Tulevaisuuden suunnitelmat:** Suurin vähennyspotentiaali on kierrätysmateriaalien, erityisesti polyamidin ja polyesterin pre-consumer -kierrätyskuitujen käytön lisäämisessä. Lindex-divisioona on myös sitoutunut lisäämään puuvillan ja MMCF:n kierrätyskuitujen käyttöä. Konserni pyrkii vähentämään materiaali-jätettä yhteensä 10 prosenttia koko toimitusketjussa vuoteen 2030 mennessä.

• Scope 3 – toimittajat:

- **Nykyiset toimet:** Lindex-divisioonan tason 1 toimittajat, joiden toimitukset ovat 80 prosenttia divisioonan kokonaisvolyymista, ovat osallistuneet energiatehokkuushankkeisiin ja alkaneet siirtyä uusiutuviin energialähteisiin. Suurin osa päästövähennyksistä on kuitenkin

toteutettava toimitusketjun loppupäässä tasoilla 2 ja 3, erityisesti energiantensiivisessä tuotannossa ja merkäkäsitelyssä.

- **Tulevaisuuden suunnitelmat:** Vuoteen 2030 mennessä Lindex-divisioona aikoo vähentää tason 1 toimittajien päästöjä 90 prosenttia sähkön osalta ja 30 prosenttia fossiilisten polttoaineiden osalta. Saavutimme vuonna 2024 yhteensä 26 prosentin uusiutuvan energian osuuden. Uusiutuvia polttoaineita ei käytetty. Tasojen 2 ja 3 toimittajien osalta divisioonan tavoitteena on korvata 50 prosenttia sähköstä uusiutuville energialähteillä ja vähentää fossiililla polttoaineilla tuotettavaa energiaa 30 prosenttia. Lindex-divisioona tiedostaa haasteet, joita rajoitetut suorat suhteet tason 2 ja 3 toimittajiin aiheuttavat, ja pyrkii parantamaan avoimuutta ja tiedonkeruuta.

Lindex-divisioona on sitoutunut Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi) ja lisää ilmastotaseeseensa uusia luokkia, kuten epäsuorat ostot, pääomamenot (CapEx), työntekijöiden työmatkaliikenne, franchising-toiminta ja kosmetiikka. Nämä luokat ovat divisioonalle uusia, ja niiden päästövähennyspotentiaalia selvitetään tarkemmin etenemissuunnitelmilla, jotka on tarkoitus laatia ja päivittää vuoteen 2030 mennessä.

Lindex-divisioonan toimien odotetut tulokset:

- Scope 1 & 2: Lindex-divisioonan omien toimintojen päästöjen vähentäminen 75 prosentilla vuoteen 2030 mennessä.
- Scope 3 – Kuljetus: Kuljetuksesta syntyvien päästöjen vähentäminen 48 prosentilla vuoteen 2030 mennessä
- Scope 3 – Kuidut: Kuitupäästöjen vähentäminen 46 prosentilla vuoteen 2030 mennessä
- Scope 3 – Toimittajat: Sähkönkulutuksesta aiheutuvien päästöjen vähentäminen 60 prosentilla ja lämpöenergian tuottamiseen käytettävien polttoaineiden päästöjen vähentäminen 28 prosentilla vuoteen 2030 mennessä

Lindex-divisioona pyrkii saavuttamaan nämä tavoitteet vuoteen 2030 mennessä divisioonan laajemman ilmastotoimintasuunnitelman puitteissa.

Riippuvuus resursseista ja yhteistyöstä:

- Scope 1 & 2: Lindex-divisioona kartoittaa parhaillaan uusiutuvia lämmitysratkaisuja ja tekee yhteistyötä vuokranantajien kanssa, jotta se voi siirtyä käyttämään niitä
- Scope 3 – Kuljetus: Uusiutuviin polttoaineisiin siirtyminen ja siihen liittyvien kustannusten ymmärtäminen edellyttää jatkuvaa vuoropuhelua liikekumppaneiden kanssa
- Scope 3 – Kuidut: Yhteistyö toimialan kumppaneiden kanssa on ratkaisevan tärkeää kierrätettyjen ja uusiutuvien raaka-aineiden käytön lisäämiseksi
- Scope 3 – Toimittajat: Lindex-divisioona tukee aktiivisesti tavarantoimittajiensa energiasiirtymää antamalla tietoa, kouluttamalla ja käymällä poliittista vuoropuhelua uusiutuvan energian saatavuuden lisäämiseksi

Vuonna 2024 Lindex-divisioona kohdisti 0,43 miljoonaa euroa investointimenoihin (CapEx) myymälöiden siirtymiseen LED-valaistukseen. Lisätietoa konsernitilinpäätöksen liitteestä 3.3 sekä investointimenoja (CapEx) käsittelevästä luvusta Taksonomia-asetuksen 8 artiklan mukaisista tiedonannoista. Toimintamenoihin (OpEx) kohdistettiin 0,77 miljoonaa euroa henkilöstökuluihin hankkeille, jotka keskittyivät kestäviin materiaaleihin, läpinäkyvyyteen, kiertotalouden liiketoimintamallien kehittämiseen ja strategisten vastuullisuustoimien vahvistamiseen. Lisätietoa konsernitilinpäätöksen liitteessä 2.5 vuodelta 2024.

Stockmann-divisioonan toiminta täyttää lainsäädännön ja viranomaisten vaatimukset, ja Suomen tavarataloryhmällä on ollut ISO 14001 -sertifioitu ympäristöjärjestelmä vuodesta 2003 lähtien. Myös divisioonan tavaratalot Virossa ja Latviassa ovat ottaneet käyttöön järjestelmän toimintatavat ja ohjeet. Järjestelmää ja sen tavoitteita päivitettiin maa-

liskuussa 2024. Alla on lueteltu Stockmann-divisioonan toimia, joita se on edistänyt raportointikauden aikana liittyen ilmastomuutokseen. Luetellut keskeiset toimet koskevat divisioonan omaa toimintaa. Toimet ovat jatkuvia ja ovat linkitetty divisioonan käynnissä olevan strategiaikauden mukaisesti (2022-2025). ISO 14001 -järjestelmän mukaiset toimet päivitetään joka kevät.

Stockmann-divisioonan olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät sekä energiankulutukseen sen omassa toiminnassa (scope 1 ja 2) että sen arvoketjuun, mukaan lukien päästöt (scope 3) ja mahdolliset tuotanto- ja toimitusketjun häiriöt sekä sidosryhmien kasvava huoli, jos divisioona ei pysty saavuttamaan ilmastotavoitteitaan. Stockmann-divisioonan nykyiset toimet ovat linjassa divisioonan kestävyysstrategian painopisteiden kanssa, jotka on laadittu vuosiksi 2022-2025. Vuoden 2025 aikana divisioona yhdenmukaistaa toimiaan edelleen konsernin päästövähennystavoitteiden kanssa ja integroi olennaiseksi tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet osaksi toimia.

Stockmann-divisioonan toimet

- Varmistetaan avoimet ja vastuulliset hankintakäytännöt: kehitetään ja seurataan hankintaprosessia (lyhyen ja pitkän aikavälin tavoite)
- Kehitetään CO₂-laskentaa SBTi:n vaatimusten mukaisesti: katetaan scope 1, 2, 3 ja olennaiset luokittelut ja tunnistetaan tehokkaampia päästövähennysratkaisuja
- Parannetaan energiatehokkuutta ja vähennetään päästöjä: kehitetään ja seurataan päästölaskentaa kestävien ratkaisujen tehokkuuden parantamiseksi. Vuoden 2024 aikana Stockmann-divisioona hankki suuremman osan sähköstään sertifioituista uusiutuvista lähteistä.
- Seurataan kuljetusten ympäristövaikutuksia ja vähennetään niihin liittyviä päästöjä divisioonan omassa toiminnassa
- Lisätään uusiutuvista energialähteistä tuotetun sertifioidun sähkön osuutta ostetusta sähköstä

Stockmann-divisioonan toimien odotetut tulokset

- Läpinäkyvät ja vastuulliset ostokäytännöt: kestävämpien tuotteiden hankinta ja ympäristövaikutusten minimointi koko arvoketjussa. Pitkällä aikavälillä tämä vähentäisi resurssien kulutusta ja hiilidioksidipäästöjä ja parantaisi myytävänä olevien tavaroiden toimittajien kestävyystyötä.
- Hiilidioksidipäästöjen laskeminen tieteeseen perustuvien SBT-tavoitteiden mukaisesti: tarkkuuden ja kattavuuden parantaminen CO₂-päästöjen seurannassa scope 1–3:n osalta, mikä johtaa päästövähennystavoitteisiin, jotka ovat konsernin SBT-tavoitteen mukaisia
- Uusiutuvien energialähteiden käytön lisääminen: divisioonan sähkönkulutuksesta aiheutuvien hiilidioksidipäästöjen vähentäminen ja uusiutuvien energialähteiden hankinnan edistäminen
- Vähennetään divisioonan kuljetuksiin liittyviä hiilidioksidipäästöjä

Stockmann-divisioonan nykyiset toimet eivät tällä hetkellä sisällä saavutettuja ja odotettuja kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksiä. Toimia tarkennetaan vuoden 2025 aikana, kun tavoitteet ja toimet mukautetaan konsernin kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteeseen ja divisioona laatii ilmastosiirtymäsuunnitelman. Divisioona tulee tarkentamaan myös tunnistettuihin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviä toimia vuoden 2025 aikana.

Vaikka joitakin toiminta- (OpEx) ja pääomamenoja (CapEx) liittyy divisioonan toimien toteuttamiseen, tarkoista kustannuksista ei ole tällä hetkellä tarpeeksi dataa saatavilla, ja tämän takia näitä menoja ei raportoida.

E1-4

Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Lindex-konserni on asettanut ilmastoon liittyviä tavoitteita, jotka perustuvat sen ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskeviin toimintaperiaatteisiin.

Lindex- divisioona/ Stockmann- divisioona/ Konsernitaso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perusvuosi	Tavoitteen perusarvo	Tulokset 2024	Lisätiedot
Lindex- konserni	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan Lindex-konsernin ympäristöpolitiikkaan, joka koskee ilmastonmuutoksen hillitsemistä ja siihen sopeutumista.	Vuoteen 2030 mnessä konserni on vähentänyt absoluuttisia CO ₂ e- markkinapohjaisia päästöjä 42 prosenttia sekä scope 1:n, 2:n että 3:n osalta vuoteen 2022 verrattuna	Tavoite on tieteeseen perustuva, linjassa 1,5 °C:n lämpenemisen rajoittamisen kanssa ja Science Based Targets -aloitteen (SBTi) vahvistama vuonna 2024.	Tavoite kattaa koko arvoketjun (tuotantoketjun alkupää, oma toiminta ja tuotantoketjun loppupää). Scope 3:n osalta tavoite ei sisällä 9 ja 11 -kategorioita	2022	12 429 tonnia CO ₂ eq scope 1 ja 2 osalta 195 414 tonnia CO ₂ eq scope 3:n osalta	13 753 tonnia CO ₂ eq Scope 1:n ja Scope 2:n osalta (11 % kasvu) 158 573 tonnia CO ₂ eq Scope 3:n osalta (19 % vähennys)	Molempien divisioonien sisäiset sidosryhmät osallistuivat tavoitteen asetannan työryhmään. Työryhmä sisälsi myös ulkoisia sidosryhmiä, kuten konsultteja. Science Based Targets -aloite (SBTi) vahvisti tavoitteen vuonna 2024. Tällä hetkellä perusvuosi heijastaa tarkasti toiminnan laajuutta ja ulkoisia vaikuttamistekijöitä; perustamisvuotta voidaan muuttaa, jos laskentamenetelmät muuttuvat, mutta sitä ei tarkisteta toiminnan tai ulkoisten tekijöiden perusteella.
Lindex- konserni	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan Lindex-konsernin ympäristöpolitiikkaan, joka koskee ilmastonmuutoksen hillitsemistä ja siihen sopeutumista.	Vuoteen 2030 mnessä konserni on vähentänyt maasta aiheutuvia FLAG -päästöjä (metsä, maa ja maatalous) 30,3 prosenttia.	Tavoite on tieteeseen perustuva, linjassa 1,5 °C:n lämpenemisen rajoittamisen kanssa ja Science Based Targets -aloitteen (SBTi) vahvistama vuonna 2024.	Tavoite sisältää tuotantoketjun alkupään päästöt tason 4 toimittajien osalta.	2022	45 803 tonnia CO ₂ e	41 010 tonnia CO ₂ e, 10 prosentin vähennys vuoteen 2022 verrattuna.	Molempien divisioonien sisäiset sidosryhmät osallistuivat tavoitteen asetannan työryhmään. Työryhmä sisälsi myös ulkoisia sidosryhmiä, kuten konsultteja. Science Based Targets -aloite (SBTi) vahvisti tavoitteen vuonna 2024. Tavoite on absoluuttinen, ja se sisältää käytäntöjä, jotka edistävät biodiversiteetin säilyttämistä, minimoivat maaperän heikentymistä ja tukevat uudistavia menetelmiä.

E1–5

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Polttoaineen kulutus, joka on peräisin	2024
Hiilestä tai hiilituotteista	0
Raakaöljystä ja öljytuotteista	18,11
Maakaasusta	1 933,52
Muista fossiilista lähteistä	0
Ostetusta tai hankitusta sähköstä, lämmöstä, höyrystä ja jäähdytyksestä	43 984,26
Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)	45 935,89
<i>Fossiilisten energialähteiden osuus kokonaiskulutuksesta (%)</i>	<i>47,5 %</i>
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus yhteensä (MWh)	2 438,96
<i>Ydinvoiman osuus kokonaiskulutuksesta (%)</i>	<i>2,5 %</i>
Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa	0
Uusiutuvista energialähteistä ostettu tai hankittu sähkö, lämpö, höyry ja jäähdytys.	48 427,87
Itse tuotetusta muusta kuin polttoaineena käytettävästä uusiutuvasta energiasta	0
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)	48 427,87
Uusiutuvien energialähteiden osuus kokonaiskulutuksesta (%)	50,0 %

	2024
Energian kokonaiskulutus yhteensä (MWh)	96 802,72
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toimintojen kokonaisenergiankulutus liikevaihtoa kohti (MWh/EUR).	0,000103
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta saatu liikevaihto, joita on käytetty energiaintensiteetin laskentaan (MEUR)	940,1
Kokonaisliikevaihto, joka mainittu tilinpäätöksessä (MEUR)	940,1

Energiankulutustiedot ovat peräisin eri tietolähteistä ja parhaista arvioista, kattaen sekä energiankulutuksen että eri energialähteet. Johdonmukaisen laskentatavan varmistamiseksi on käytetty arvioita, kun fossiilisten lähteiden tiedot eivät ole olleet selkeästi määritelty. Suurin osa konsernin energiankulutuksesta on ostettua. Uusiutuvien lähteiden alkuperätakuut kattavat koko Lindex-divisioonan ja osittain Stockmann-divisioonan sähkönkulutuksen.

Lindex-konserni toimii ilmastovaikutuksiltaan merkittävällä alalla, sillä molempien divisioonien pääliiketoiminta on NACE-luokituksen G-osion, eli tukkukaupan ja vähittäiskaupan piirissä. Stockmann-divisioona myös vuokraa tilojaan alivuokralaisille ja saa alivuokrasopimus- ja käyttöoikeusmaksuja, jotka ovat NACE-luokituksen L-osion piirissä. Koska molemmat alat kuuluvat ilmastovaikutuksiltaan merkittäviin aloihin, kokonaistulojen ja ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta saatujen tulojen osuus on sama. Lisätietoja Lindex-konsernin vuoden 2024 tilinpäätöksestä, liitteissä 2.2.1.1 ja 2.2.1.2.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

E1-6

Kasvihuonekaasujen scope 1, scope 2 ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

	Takautuva				Tavoitevuosi	
	Perusvuosi (2022)	2023	2024	Muutos (2023-2024) %	2030	Vuotuinen tavoite/perusvuosi (%)
SCOPE 1 -KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT						
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	223	573	533	-7 %	129	5,25 %
% säännellyistä päästökauppajärjestelmistä peräisin olevista kasvihuonekaasupäästöistä (scope 1).	0 %	0 %	0 %	-	-	-
SCOPE 2 -KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT						
Sijaintiperusteiset (tCO ₂ eq)	10 234	15 124	9 080	-40 %	-	-
Markkinaperusteiset (tCO ₂ eq)	12 206	20 648	13 220	-36 %	7 079	5,25 %
SCOPE 3 -KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT						
Kasvihuonekaasupäästöjen scope 3 -bruttopäästöjen kokonaismäärä (tCO ₂ -ekv.)	300 593	253 897	258 080	2 %	145 265*	4,97 %
1 Ostetut tavarat ja palvelut	219 132	171 082	179 221	5 %	-	-
2 Tuotantohyödykkeet	7 179	10 811	6 682	-38 %	-	-
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1 tai scope 2-päästöihin)	5 594	1 342	2 473	84 %	-	-
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	4 175	3 383	2 987	-12 %	-	-
5 Toiminnassa muodostuva jäte	177	468	153	-67 %	-	-
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	661	845	852	1 %	-	-
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	3 752	3 713	3 558	-4 %	-	-
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	33 652	32 659	33 513	3 %	-	-
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	24 438	27 446	26 436	-4 %	-	-
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	128	284	265	-7 %	-	-
14 Franchising	1 705	1 864	1 940	4 %	-	-
KOKONAISKASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT						
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	311 050	269 594	267 693	-1 %		
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset tCO ₂ -ekv.)	313 022	275 118	271 833	-1 %	152 473*	4,99 %

*Muut kuin Lindex-konsernin omistamattomat tai maksamattomat lähtevän logistiikan ja varastoinnin kustannukset sisältyvät kohtaan 3.9, ja vain kotitalouslaitteiden elinkaaren aikana käytetty energia sisältyy kohtaan 3.11.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti	2023	2024	Muutos (2023–2024) %
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./EUR)	0,000283	0,000285	1 %
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./EUR)	0,000289	0,000289	0 %
Kasvihuonekaasuintensiteetin laskemiseen käytetty liikevaihto	951,7	940,1	

Liikevaihto Lindex-konsernin vuoden 2024 tilinpäätöksessä, ks. Tilinpäätöksen liitetiedot 2.2.1.1 ja 2.2.1.2.

Biogeeniset päästöt	2024
Scope 1 (suorat päästöt)	-
Scope 2 (epäsuorat päästöt, markkinaperusteiset)	27
Scope 3 (epäsuorat päästöt)	11 883
Yhteensä	11 910

Biogeeniset päästöt Scope 3: n kuljetuksista, kategoria 4 (ylävirran kuljetus ja jakelu), eivät olleet saatavilla, sillä logistiikkakumppanit toimittivat lasketut päästötiedot. Lisäksi biogeenisiä päästötietoja ei ollut saatavilla osalle sähkön- ja lämmönkulutuksesta (Scope 2) sekä Lindex-divisioonan omien autojen käytöstä (Scope 1).

Metodologia päästöjen laskemiseen

Päästölaskennassa käytetyt päästökertoimet ovat peräisin sekä Position Green -raportointiohjelmasta (<https://www.positiongreen.com/>) että kolmannen osapuolen konsulteilta, jotka ovat erikoistuneet päästölaskentaan. Vuoden 2022 ja 2023 laskentaa on päivitetty uusien käytettävissä olevien päästökertoimien perusteella.

Scope 1

Oma lämmöntuotanto perustuu todellisiin tietoihin kaasun ja kevyen polttoöljyn kulutuksesta. Käytetyt päästökertoimet ovat peräisin Energiföretagenin julkaisemasta julkaisusta "Överenskommelse i värmemarknadskommitén 2021". Myös työsuhdeautojen päästöt perustuvat todellisiin polttoaineen kulutustietoihin, ja käytetyt päästökertoimet ovat peräisin ympäristö-, elintarvike-, ja maaseutuasioiden ministeriön (DEFRA) julkaisusta. Kylmälaitteiden vuodot perustuvat osittain todellisiin tietoihin, kun taas niiden tilojen osalta, joissa ei ole ollut mahdollisuutta ilmoittaa vuodoista, arviot perustuvat neliömetreihin. Hallitustenvälinen ilmastonmuutospaneeli (IPCC) on kylmäainevuotoja koskevien päästökertoimien lähde.

Scope 2

Todelliset sähkönkulutustiedot on kerätty tiloista, joista tiedot ovat olleet saatavilla. Niiden tilojen osalta, joista ei ole saatavilla todellisia tietoja, kulutus on arvioitu käytettävissä olevien tietojen keskiarvon perusteella käyttäen lähteenä jäännösjakaumaa. Lindex-divisioonassa ostetaan alkuperätakuuta, jotka kattavat sähkönkulutuksen kaikissa toimipaikoissa. Stockmann-divisioonassa on ostettu alkuperätakuuta ja hankittu todistuksia toimittajalta uusiutuvalla energialle joidenkin Suomen toimipaikkojen osalta.

Lindex-divisioonan osalta lämmitys on arvioitu neliömetrien perusteella. Kaukolämmön oletetaan olevan ensisijainen energianlähde Pohjoismaissa, kun taas kaikissa muissa maissa oletetaan keskimääräinen energialähteiden yhdistelmä. Pieni osa tiloista ei käytä lämmitystä. Stockmann-divisioona kerää todelliset lämmityskulutiedot osasta toimitilojaan ja arvioi loput. Useimpien kiinteistöjen osalta ostoenergian kulutus arvioitiin neliömetrien perusteella, jotta saatiin Stockmann-divisioonan osuus kiinteistöjen kokonaisenergiankulutuksesta.

Stockmann-divisioonan osalta kerätään ensisijaiset tiedot jäädytyksestä. Jos todellisia tietoja ei ole ollut saatavilla, tiedot on arvioitu neliömetrien perusteella. Lindex-divisioonan osalta jäädytystiedot on arvioitu toimivan sähköenergialla, joten se on otettu huomioon sähkönkulutuksessa Scope 2:n alla.

Konsernin käyttämästä 94 907 MWh:n energiamäärästä 50 prosenttia on peräisin alkuperätakuun ja uusiutuvan energian sertifikaattien kaltaisten välineiden kanssa ostetusta sähköstä.

Käytetyt päästökertoimet on saatu Vattenfallilta, Swedenergyltä ja Association of Issuing Bodiesilta (AIB). Kaukolämmön osalta käytettiin jäännössähkön päästökertoimia.

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö**S** — Sosiaalinen vastuullisuus**G** — Hallinto**Tilinpäätös****Hallinnointi****Palkitseminen****Scope 3**

Kategoria 1 Ostetut tavarat ja palvelut: Muut kuin tuotantoon liittyvät hankinnat (OpEx) laskettiin kustannusperusteisten taloudellisten tietojen perusteella. Päästökertoimet on johdettu Euroopan ympäristökeskuksen toimittamasta Exiobase 3.8.2 -tietokannasta.

Lindex-divisioonassa kaupallisten tavaroiden tuotannosta aiheutuvat päästöt laskettiin käyttämällä tietoja kankaiden paino- ja materiaalien koostumuksesta sekä ensisijaisten toimittajien tietoja energian- ja vedenkulutuksesta suurimmalta osalta tuotantotoimittajia. Pakkausmateriaaleja koskevat tiedot kerättiin toiminnanohjausjärjestelmän (ERP) kautta.

Stockmannin-divisioonassa kaupallisten tavaroiden tuotannosta aiheutuvat päästöt laskettiin käyttämällä tuotetyypeittäin ostettujen tuotteiden lukumäärää sekä arvioitua painoa ja materiaalikoostumustietoja. Pakkausmateriaalit laskettiin laskutustietojen perusteella ja käyttämällä parhaita arvioita. Lindex- ja Stockmann-divisioonien väliset ostot jätettiin pois kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi.

Kaupallisten tavaroiden päästöjen laskennassa on käytetty useita päästökertoimien lähteitä: Food and Agriculture Organization Statistics (FAOSTAT), DEFRA, Moberg et al. sekä SBTI Flag -työkalu.

Kategoria 2 Tuotantohyödykkeet: Tuotantohyödykkeistä syntyvät päästöt laskettiin käyttämällä rahoituskustannuksiin perustuvia tietoja. Päästökertoimet on johdettu ympäristökeskuksen toimittamasta Exiobase 3.8.2 -tietokannasta.

Kategoria 3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot: Polttoaineeseen ja energiaan liittyvien toimintojen päästöt laskettiin scope 1 ja scope 2 -tietojen

perusteella. Myös käytetyt päästökertoimet olivat scope 1 ja scope 2 -tietojen päästökertoimet.

Kategoria 4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu: Tuotantoketjun alkupään kuljetuksiin ja jakeluun liittyvät päästötiedot saatiin suoraan logistiikkakumppaneilta tCO₂e:nä. Niiden kumppaneiden osalta, joiden tiedot olivat saatavilla vain osasta vuotta, luvut laskettiin uudelleen siten, että ne edustavat koko vuotta.

Kategoria 5 Toiminnassa muodostuva jäte: Ensisijaisia tietoja käytettiin silloin, kun niitä oli saatavilla. Puuttuvat jätemäärät arvioitiin käyttämällä neliömetrejä tai työntekijöiden lukumäärää yhdistettynä todellisiin tietoihin tai ostettuihin määriin perustuviin arvioihin. Kierrätysaste arvioitiin joissakin tapauksissa myymälöissä käytettävissä olevien kierrätysvaihtoehtojen perusteella. Käytetyt päästökertoimet ovat peräisin DEFRA:sta ja Moberg et al.:sta.

Kategoria 6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen: Liiketoimintaan liittyvän matkustamisen päästöt laskettiin matkatoimistoilta ja muilta henkilöstökuljetusyrityksiltä kerättyjen tietojen ja kilometrikorvausten perusteella. Hotelliyöpymiset mitattiin öinä. Jotkin päästöt laskettiin käyttämällä kulutukseen perustuvia tietoja. Päästökertoimien lähteet ovat peräisin DEFRA:lta ja Network For Transport Measuresilta (NMT).

Kategoria 7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne: Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenteeseen liittyvät päästöt laskettiin työntekijöiden lukumäärän, henkilöstöhallinnon arvioiden ja oletusten perusteella, siitä, mitkä voivat olla työntekijöiden matkustusmuodot ja keskimääräiset pituudet työpaikan ja kodin välillä. Käytetyt päästökertoimet ovat peräisin NMT:lta.

Kategoria 9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä: Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä olevat laskelmat

sisältävät asiakaskuljetukset myymälöihin ja lähtevän varastoinnin, jota konserni ei kustanna. Oletuksena oli, että asiakkaiden, jotka käyvät myymälöissä kaupunkien keskustojen ulkopuolella, oli matkustettava myymälöihin jollain kulkuvälineellä. Asiakkaiden määrät arvioitiin kävijämäärien laskentojen perusteella tai, jos kävijätietoja ei ollut saatavilla, näiden myymälöiden kuittien määrän perusteella. Asiakkaiden matkustaminen ja kulkumuodot arvioitiin osittain käyttäen valtakunnallisia tilastoja, erityisesti Traficomien vuonna 2024 julkaistua valtakunnallista henkilöliikennetutkimusta. Lähtevään varastointiin liittyvät päästöt arvioitiin kolmannen osan myyntimäärien perusteella, jotka muunnettiin kuutiometreiksi. Käytetyt päästökertoimet ovat peräisin NMT:lta.

Kategoria 11 Myytyjen tuotteiden käyttö: Myytyjen tuotteiden käytöstä aiheutuvat päästöt arvioitiin myytyjen laitteiden ja tekstiilien määrän ja niiden arvioidun painon perusteella. Lisäksi arvioitiin laitteiden sekä tekstiilien pesun ja kuivauksen energiankulutus. Lindex- ja Stockmann-divisioonien väliset ostot jätettiin pois kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi. Päästökertoimet ovat peräisin AIB:lta.

Kategoria 12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa: Laskenta perustui myytyjen tuotteiden lukumäärään, jotka laskettiin uudelleen arvioidun painon mukaan, ja pakkausmateriaaleihin. Lindex- ja Stockmann-divisioonien väliset ostot jätettiin pois kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi. Päästökertoimet ovat peräisin DEFRA:lta.

Kategoria 14 Franchising: Vain Lindex-divisioonalla on franchising-sopimuksia. Päästöt laskettiin kerättyjen tietojen perusteella franchising-yhtiöiden scope 1 ja scope 2 -päästöistä. Jos tietoja ei ollut saatavilla, arvioita tehtiin edellisen vuoden tai tämän vuoden ostotietojen perusteella. Päästökertoimet ovat peräisin Kansainväliseltä Energiajärjestöltä (IEA) ja AIB:lta.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

E1–7

Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet

Konserni ei raportoi kasvihuonekaasupäästöjen poistoja ja hillitsemishankkeita, jotka on rahoitettu päästöhyvityksillä, koska tällaisia hankkeita ei tällä hetkellä ole käynnissä. Vaikka konserni ei tällä hetkellä osallistu tällaisiin aloitteisiin, niiden sisällyttämistä konsernin kestävyystoimiin arvioidaan tulevaisuudessa.

E1–8

Sisäinen hiilen hinnoittelu

Tällä hetkellä konserni ei sovelle sisäisiä hiilen hinnoittelujärjestelmiä.

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö**S** — Sosiaalinen vastuullisuus**G** — Hallinto**Tilinpäätös****Hallinnointi****Palkitseminen**

E2 Pilaantuminen

E2-1

Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Lindex-konserni on ottanut käyttöön ympäristöpolitiikan, jossa käsitellään ympäristön pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten hallintaa. Tämän politiikan yksityiskohtia selitetään tarkemmin luvussa E1 Ilmastonmuutos. Tässä luvussa keskitytään erityisesti politiikan pilaantumista koskevaan osaan.

Ympäristöpolitiikan pilaantumista koskevassa osassa keskitytään tekstiilien valmistusprosesseista ja maatalouskäytännöistä aiheutuvaan veden ja maaperän pilaantumiseen. Poliitiikan yleisiä tavoitteita ovat pilaantumisen vähentäminen, vaarallisten aineiden poistaminen, toimitusketjun avoimuuden varmistaminen ja mikromuovipäästöjen estäminen.

Poliitikassa käsitellään pilaantumisen ehkäisemistä ja lieventämistä keskittymällä myrkyllisten aineiden poistamiseen koko arvoketjussa, raaka-aineiden hankkimiseen sertifioiduista, kestävästi hoidetuista lähteistä ja vaatimalla kaikilta toimitusketjun toimijoilta tehokkaita jäte- ja jätevesihuoltokäytäntöjä. Lindex-konsernin omien merkkien osalta noudatetaan kiellettyjen ja rajoitettujen aineiden luetteloa (RSL) sekä tuotannossa kiellettyjen ja rajoitettujen aineiden luetteloa (MRSL), jotta vaarallisten kemikaalien käyttö voidaan minimoida tai ne voidaan poistaa käytöstä kokonaan ja siten suojella vettä ja maaperää. Luetteloihin sisältyvät rajoitetut kemikaalit ovat haitallisia ympäristölle, allergisoivia, hormonaalisia haitta-aineita tai aiheuttavat merkittäviä terveysriskejä työntekijöille ja kuluttajille. Erityisesti kielletään sellaisten aineiden käyttö, jotka täyttävät syöpää aiheuttavat, perimää vaurioittavat tai lisääntymiselle

vaaralliset (CMR), hitaasti hajoavat, biokertyvät ja myrkylliset tai erittäin hitaasti hajoavat ja erittäin voimakkaat biokertyvät (PBT/vPvB) luokittelukriteerit, sekä vastaavaa huolta aiheuttavien kemikaalien käyttö, kuten hormonitoimintaa häiritsevät aineet (ED) ja herkistävät aineet REACH-asetuksen liitteen XIII mukaisesti. Toimittajien kanssa tehtävillä kirjallisilla sopimuksilla sekä materiaalien ja tuotteiden säännöllisellä testaamisella varmistetaan, että vaarallisia aineita vältetään.

Poliitiikkaan sisältyy myös toimia mikromuovisaasteen torjumiseksi ja tekstiilien kuitupäästöjen vähentämisen asettamiseksi etusijalle, sekä yhteistyön tekemisen alan kumppaneiden kanssa innovatiivisten ratkaisujen löytämiseksi. Poliitiikkaan sisältyy toimenpiteitä, joilla huolehditaan turvallisen veden ja sanitaation saatavuudesta arvoketjuun liittyvissä yhteisöissä kiinnittäen erityistä huomiota haavoittuviin ryhmiin. Poliitiikalla pyritään suojelemaan paikallisyhteisöjen terveyttä ja ympäristöä vähentämällä pilaantumista kaikkialla arvoketjussa, erityisesti tekstiilien valmistuksessa ja maatalouskäytännöissä.

Ympäristöpolitiikassa ei tällä hetkellä käsitellä suoraan pilaantumiseen liittyvien tapausten ja hätätilanteiden välttämistä. Konsernilla on kuitenkin onnettomuuksien sattumista varten hätätilanteiden toimintastrategia, jossa esitetään toimenpiteitä ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvien vaikutusten rajoittamiseksi, kuten yhteistyön tekeminen kolmansien osapuolten kanssa korjaavien toimien toteuttamiseksi ja vastuullisten veden ja pilaantumisen hallintakäytäntöjen asettaminen etusijalle. Yhteisöjen, erityisesti haavoittuvien ryhmien, tukeminen on keskeinen osa toimintastrategiaa. Lisäksi konsernilla on käytössä prosessi, johon sisältyy järjestelmällisiä vaikutustenarviointeja ja toimittajien sitouttamista mahdollisten riskien tunnistamiseksi ja käsittelemiseksi sekä ympäristöpolitiikan säännöllinen tarkastelu.

E2-2

Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit

Lindex-konserni on ryhtynyt toimiin pilaantumisen hallitsemiseksi ja erityisesti kemiallisen pilaantumisen ehkäisemiseksi kaikkialla arvoketjussaan.

Lindex-divisioonan toimet

- Haitallisten aineiden kieltäminen toimittajien kanssa tehtävillä sopimuksilla
- Säännölliset auditoinnit ja ympäristöarvioinnit
- Kemikaalien hallintaa ja jätevesihuoltoa koskevien vaatimusten sisällyttäminen toimittajien ympäristöjärjestelmiin
- Divisioonan ja toimittajien välisten yhteistyötä tukevien suhteiden edistäminen tarjoamalla kemikaalien hallintaa ja jätevesihuollon parhaita käytäntöjä koskevaa koulutusta, työpajoja ja seminaareja
- Kannustetaan toimittajia, jotka ovat erinomaisia kemikaalien hallinnassa, ja poistetaan asteittain vaatimustenvastaisia toimittajia toimittajien käytäntöjen, kestävyysituumusten ja toimittajien ympäristötuloskortin perusteella
- Divisioona tekee yhteistyötä alan järjestöjen ja kansalaisjärjestöjen kanssa edistääkseen kestävää mikromuoveihin liittyvää kemikaalien käyttöä. Microfibre Consortiumin sitoutuneena jäsenenä se osallistuu aktiivisesti kuitupäästöjä koskevaan testaukseen. Tavoitteena on lieventää kuitupäästöjen ympäristövaikutuksia ja lopulta vähentää niiden vaikutukset nollaan.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex-divisioonan toimien odotetut tulokset

- Haitallisten kemikaalipäästöjen merkittävä väheneminen
- Kemikaalien hallinnan ja jätevesihuollon parantaminen kaikkialla toimitusketjussa
- Ympäristönormien noudattamisen parantuminen

Vastuullisuutta valvotaan vaatimalla myytävän tavaran toimittajia noudattamaan tuotannossa rajoitettujen kemikaalien luetteloa (MRSL) ja ylläpitämään kemikaaliluettoa (Chemical Inventory List, CIL) vaatimustenvastaisten aineiden tunnistamiseksi ja korvaamiseksi. Jos tavarantoimittajat eivät täytä näitä vaatimuksia, tai jos havaitaan liian suuria määriä rajoitettuja aineita, toimittajien on ryhdyttävä välittömiin korjaaviin toimenpiteisiin. Näitä ovat esimerkiksi käytettyjen kemikaalien mukauttaminen ja prosessien kehittäminen vaatimusten mukaisiksi. Lisäksi läpinäkyvyys ja vaatimustenmukaisuus varmistetaan säännöllisellä raportoinnilla, auditoinneilla, paikan päällä tehtävillä tarkastuksilla, lopputuotteiden testauksella ja palautemekanismeilla. Digitaalisen kemikaalien hallinnan työkalun käyttöä on laajennettu, ja yhä useammilla tehtailta on mahdollisuus lisätä käyttämänsä kemikaalit työkaluun. Tutkimus- ja kehitystoiminnan avulla Lindex-divisioona pyrkii kehittämään innovatiivisia ratkaisuja kuitupäästöjen vähentämiseksi.

Nämä toimet ovat jatkuvia ja kattavat koko arvoketjun, mukaan lukien tason 1 toimittajat (suorat), tason 2 toimittajat (alihankkijat) ja tason 4 toimittajat (raaka-ainelähteet). Toimia sovelletaan kaikilla Lindex-divisioonan markkinoilla, mukaan lukien keskeiset markkinat, kuten Bangladesh, Kiina, Intia, Pakistan ja Turkki. Samalla keskitytään vastuulliseen materiaalien hankintaan sertifiointijärjestelmien, kuten OCS-standardin (Organic Content Standard), GOTS-standardin (Global Organic Textile Standard) ja GRS-standardin (Global Recycled Standard) kautta, ja edistetään seuraavan sukupolven käytäntöjä, kuten uusiutuvaa maataloutta. Toimittajat ovat tässä ensisijainen vaikutuksen kohteena oleva sidosryhmä, mutta myös sisäisillä sidosryhmillä, asiakkailta, sääntelyelimillä ja kansalaisjärjestöillä on rooli vaatimustenmukaisuuden varmistamisessa ja ympäristövaikutusten vähentämisessä.

Jatkuvaa koulutusta ja arviointeja toteutetaan vuosittain, ja kuitupäästöjen testauksen tavoitteet on asetettu vuodelle 2024. Konkreettiset pilaantumiseen liittyvät tavoitteet vuosille 2026–2030 asetetaan vuoden 2025 aikana.

Stockmann-divisioonan myytävänä olevien tavaroiden toimittajien sopimuksiin sisältyy vastuullisuuteen liittyviä vaatimuksia, kuten EU:n ja Suomen kemikaalisääntelyn noudattaminen. Koska pilaantuminen on divisioonan uusi vastuullisuuden painopistealue, muita pilaantumiseen liittyviä näkökohtia ei kuitenkaan vielä sisälly sopimuksiin. Konkreettiset toimet pilaantumisen vähentämiseksi määritellään myöhemmin, ja niiden toteuttamiselle asetetaan tarkat aikataulut. Lisäksi merkittävä osuus divisioonan omista tuotemerkeistä hankitaan Lindex-divisioonan toimittajien kautta, joten tuotantostandardeja noudatetaan jo monin osin.

Lindex-konsernin toimintasuunnitelmien toteuttaminen ei edellytä merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja (OpEx tai CapEx).

E2-3

Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet

Lindex-konserni on asettanut veden ja maaperän pilaantumiseen liittyviä yleisiä tavoitteita, mutta erityisiä, mitattavissa olevia ja ajallisesti sidottuja tavoitteita ei ole vielä asetettu.

Lindex-divisioona/ Stockmann- divisioona/ Konsernitaso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perus- vuosi	Tavoitteen perusarvo	Tulokset 2024	Lisätiedot
Lindex-divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen pyrkiä aktiivisesti parempaan maankäytön hallintaan käyttämällä sertifioituista, kestävästi hoidetuista lähteistä peräisin olevia raaka-aineita ja noudattamalla vastuullista lähestymistapaa kemikaalien käyttöön ja saastumisen ehkäisemiseen.	Vuoteen 2025 mennessä kaikkien myytävänä olevien tavaroiden toimittajien on luovuttava veden ja maaperän pilaantumista aiheuttavien vaarallisten kemikaalien käytöstä ja saavutettava ympäristöarviointityökalussa pistemäärä neljä. Lindex-divisioonan pitkän aikavälin tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä tavarantoimittajat ottavat alan johtavan aseman kemikaalien hallinnassa ja näyttävät esimerkkiä käyttäen tekstiiliteollisuuden innovatiivisia ratkaisuita, kuten luonnonvärejä ja ympäristöystävällisiä väriaineita.	Lindex-divisioonan kemikaalien hallintaan liittyvät nykyiset tavoitteet ovat vapaaehtoisia ja täysin EU:n säädösten mukaisia, mukaan lukien REACH/ECHA-standardit (kemikaalien rekisteröinti, arviointi, lupamenettelyt ja rajoitukset/Euroopan kemikaalivirasto) sekä konsernin ympäristöpolitiikka. Tavoitteet perustuvat vakuuttavaan tieteelliseen näyttöön, sillä REACH/ECHA, AFIRM (Apparel and Footwear International RSL Management), ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) ja ASTM (American Society for Testing and Materials) perustuvat tieteelliseen tietoon.	Tavoite kattaa tuotantoketjun alkupään toimitusketjun tasot 1–2.	2019	Vuonna 2019 keskityttiin kemikaalien kartoittamiseen Ensimmäinen mitattu arvo oli 79 prosenttia vuonna 2022	79 %	Lyhyen aikavälin tavoite tarkoittaa sitä, että Lindex-divisioonan tavarantoimittajat ovat ottaneet käyttöön vahvan ympäristöjärjestelmän, johon kuuluu kemikaalien hallinta, ja että vähintään 80 prosenttia niiden kemikaaleista on Lindex-divisioonan MRSL-luettelon (Manufacturing Restricted Substances List, tuotannossa kiellettyjen kemikaalien luettelo) mukaisia, ja että niillä on yksityiskohtainen ja todennettavissa oleva suunnitelma 100 prosentin vaatimustenmukaisuuden saavuttamiseksi. Arviointiasteikko on yhdestä viiteen, jolloin arvosana yksi osoittaa merkittäviä puutteita kemikaalien hallinnassa ja arvosana viisi tarkoittaa alan johtavaa asemaa kemikaalien hallinnassa, johon kuuluu innovatiivisten käytäntöjen hyödyntämistä myös tehtaan ulkopuolella. Arvosana neljä tarkoittaa, että toimittajalla on käytössä vankka kemikaalien hallintajärjestelmä, jonka avulla voidaan järjestelmällisesti arvioida kaikki kemialliset vaarat ja riskit ennen ostamista. Tavoite on suhteellinen. Tärkeimmät sidosryhmät osallistuivat tavoitteiden asettamiseen, sillä divisioona kuuli tekstiiliasiantuntijoita, kansalaisjärjestöjä, muita muotibrändejä ja useita johtavia tavarantoimittajia, kuten MAS Groupia.
Lindex-divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen pyrkiä aktiivisesti parempaan maankäytön hallintaan käyttämällä sertifioituista, kestävästi hoidetuista lähteistä peräisin olevia raaka-aineita ja noudattamalla vastuullista lähestymistapaa kemikaalien käyttöön ja saastumisen ehkäisemiseen.	Vuoteen 2026 mennessä 100 % Lindex-divisioonan materiaaleista kierrätetään ja/tai hankitaan kestävästi (tunnustettujen sertifiointijärjestelmien kautta).		Tavoite kattaa tuotantoketjun alkupään toimitusketjun tason 4.	2018	0 %	88 %	Tärkeimmät sidosryhmät osallistuivat tavoitteiden asettamiseen; divisioona kuuli tekstiilialan asiantuntijoita, kansalaisjärjestöjä ja Textile Exchange -järjestöä. Tavoite on suhteellinen.

Konserni seuraa pilaantumiseen liittyvien politiikkojensa tehokkuutta arvioimalla myytävänä olevien tavaroiden toimittajia säännöllisillä auditoinneilla, kuten ympäristövaikutusten arvioinneilla, ja pisteyttää ne vastuullisuuden ja liiketoiminnan tuloksen perusteella. Työkalussa arvioidaan toimittajia asteikolla yhdestä viiteen, jossa yksi on alhaisin ja viisi on korkein pistemäärä. Konserni varmistaa, että sen ympäristö- ja kemikaalivaatimuksia noudatetaan tekemällä auditointeja ja ympäristöarvioiteja. Digitaalinen kemikaalien hallintatyökalu tukee jatkuvaa seuranta- ja raportointia, ja sen avulla Lindex-divisioona voi seurata toimittajien edistymistä. Lisäksi säännöllisellä tuotetestauksella varmistetaan, että tuotteet noudattavat pilaantumisen valvonnan standardeja. Se auttaa myös vähentämään ympäristöriskejä.

Stockmann-divisioonan tavoitteena on saada laajempi käsitys pilaantumiseen liittyvistä vaikutuksista ja asettaa tavoitteet sen perusteella. Kun molemmille divisioonille määritellään tarkemmat tavoitteet, asiaankuuluvat sidosryhmät otetaan huomioon ja mukaan prosessiin.

E2-4

Pilaantumiseen liittyvät mittarit

Lindex-konsernin merkittävät pilaantumiseen liittyvät ympäristövaikutukset aiheutuvat ensisijaisesti sen arvoketjussa eikä sen omissa toiminnoissa. Tämän vuoksi konserni ei ilmoita epäpuhtauksia, joita se aiheuttaa omissa toiminnoissaan, eikä tuottamiaan tai käyttämiään mikromuoveja.

E3 Vesivarat

E3-1

Vesivaroihin liittyvät toimintaperiaatteet

Lindex-konsernin ympäristöpolitiikassa käsitellään veteen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, kuten vedenkulutuksen vähentämistä ja pilaantumista koko konsernin arvoketjussa. Poliitikassa käsitellään myös kierrätys-, regeneratiivisten ja luonnonmukaisten käytäntöjen edistämistä ja käyttöönottoa vedenkulutuksen minimoimiseksi yhteistyössä kumppaneiden kanssa sekä kestävien vesihuoltokäytäntöjen ja turvallisen ja kohtuuhintaisen vesihuollon varmistamista arvoketjussa. Ympäristöpolitiikkaa käsitellään tarkemmin luvussa *E1 Ilmastonmuutos*.

Politiikan ensisijaisena tavoitteena on varmistaa, että Lindex-konsernin omat toiminnot, arvoketju ja muut kumppanit noudattavat Lindex-konsernin ympäristöstandardeja, mukaan lukien vesivarojen hallinnan periaatteet. Poliitikassa käsitellään erityisesti vesien pilaantumiseen liittyviä riskejä, joita ovat muun muassa vaarallisten kemikaalien ja jätteiden päästöt, ja se sisältää toimia, joilla vähennetään yhtiön vaikutuksia vesistöihin ja ekosysteemeihin. Poliitikassa käsitellään myös kuitupäästöjä, jotka ovat vesistöjen pilaantumisen kannalta

keskeinen huolenaihe. Poliitikassa on määritetty tavoitteet mikromuovisaasteen minimoimiseksi ja alan kumppanien kanssa edistetään yhteistyötä innovatiivisten ratkaisujen kehittämiseksi.

Politiikassa tunnustetaan, että on tärkeää vähentää vedenkulutusta alueilla, joilla vesistressi on suuri, ja sitä sovelletaan toimintoihin, jotka sijaitsevat vesipulasta kärsivillä alueilla. Poliitikka koskee myös liikekumppaneita ja tavarantoimittajia, joiden on noudatettava samoja periaatteita. Poliitikka vaikuttaa suoraan eri sidosryhmiin, kuten tuotantolaitosten lähellä sijaitseviin paikallisyhteisöihin, jotka voivat hyötyä paremmista vesihuollon käytännöistä, sekä työntekijöihin ja tavarantoimittajiin, jotka ovat vastuussa toimien käytännön viemisestä.

E3–2

Vesivaroihin liittyvät toimet ja resurssit

Lindex-konserni on ryhtynyt raportointivuoden aikana toimiin vedenkulutuksen ja vesien pilaantumisen hallitsemiseksi erityisesti alueilla, joilla on suuri vesiriski. Tällaisia riskialueita ovat muun muassa Bangladesh, Intia, Pakistan ja Vietnam.

Lindex-divisioonan toimet

- Tasojen 1 ja 2 toimittajien ympäristöarviointi, jolla parannetaan vedenkäyttöä, uudelleenkäyttöä ja tehokkuutta sekä toimittajien auditointia, ja asetetaan kriteerit vesi- ja jätevesihuollolle ja järjestetään parhaita käytäntöjä koskevaa koulutusta
- Annetaan tavarantoimittajille teknistä apua, järjestetään työpajoja ja tarjotaan kannustimia vedenkulutuksen vähentämiseksi, jäteveden käsittelyn parantamiseksi ja kestävien käytäntöjen käyttöönottamiseksi
- Divisioona osallistui yhdessä useiden sidosryhmien kanssa Bangladeshissa ohjelmaan, joka edistää puhtaampaa tuotantoa, ja laajensi yhdessä globaalien toimittajien kanssa vesi- ja kemikaalitehokkaiden valmistusprosessien käyttöä

Lindex-divisioonan toimien odotetut tulokset

- Parannetaan veden laatua ja vähennetään riippuvuutta ensisijaisista vesilähteistä tärkeimmillä tuotantoalueilla

Toimien soveltamisala kattaa tuotantoketjun alkupään toimittajat, ja ne keskittyvät erityisesti niihin, jotka toimivat alueilla, joilla on suuri vesistressi. Vaikutusten vähentämiseksi toimittajat ovat vähentäneet haitallisten kemikaalien määrää ja parantaneet veden käytön

tehokkuutta ja varmistaneet, että he noudattavat paikallisia päästömääräyksiä. Säännöllinen jäteveden testaaminen ja jatkuva koulutus koskien kehittyneiden kemiallisten teknologioiden hyödyntämistä tuotannossa tukevat jatkuvaa parantamista.

Lindex-divisioona varmistaa, että tavoitteissa edistytään jatkuvan seurannan, avoimen raportoinnin ja palautemekanismissien avulla. Tulevina vuosina divisioona tukee kokeiluhankkeita, luopuu vaiheittain toimittajista, jotka eivät noudata vaatimuksia, ja laajentaa toimiaan vesivarojen suojelemiseksi samalla, kun se edistää kestävyystavoitteita kaikkialla toimitusketjussaan.

Stockmann-divisioonan toimet

Stockmann-divisioona on hiljattain arvioinut vesivaroja koskevia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Sen toimet keskittyvät tällä hetkellä tavaratalojen, ravintoloiden, keittiöiden ja saniteettitilojen vedenkulutukseen. Stockmann-divisioona on minimoinut vedenkulutusta opastamalla henkilöstöä ja vuokralaisia tehokkaaseen vedenkäyttöön, ehkäisemällä ja korjaamalla pienetkin vuodot sekä korvaamalla vanhat vesikalusteet tehokkaammilla. Nämä toimet kohdistuvat kuitenkin ensisijaisesti divisioonan omaan toimintaan. Koska merkittävimmät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat arvoketjussa – erityisesti raaka-aineiden ja tuotteiden tuotannon vedenkulutuksessa – divisioona ei ole vielä ottanut käyttöön erityisiä niitä koskevia toimintasuunnitelmia, mutta aikoo tehdä niin lähivuosina.

Molempien divisioonien suunniteltujen toimien toteuttaminen ei edellytä merkittäviä toiminta- (OpEx) tai pääomamenoja (CapEx).

E3–3

Vesivaroihin liittyvät tavoitteet

Lindex-konserni on asettanut mitattavissa olevia, aikatauluun sidottuja tavoitteita vesihuollolle ja keskittyä erityisesti vesiriskialueisiin.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex-divisioona/ Stockmann- divisioona/ Konsernitaso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta poli- tiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perus- vuosi	Tavoitteen perusarvo	Tulokset 2024	Lisätiedot
Lindex- divisioona	Ympäristö- politiikka: Tavoite liittyy suo- raan politiikassa mainittuun tavoit- teeseen vähentää vedenkäyttöä koko arvokehjussa ja keskittyä erityisesti vesi-intensiivisiin materiaaleihin ja tuotantoproses- seihin.	Vuoteen 2025 men- nessä 80 prosenttia kaupallisista tava- rantoimittajista odo- tetaan saavuttavan optimaalisen veden- käytön tehokkuuden, mikä tarkoittaa veden käytön vähentämistä, veden uudelleen- käyttöä ja kierrätystä prosesseissa sekä jäteveden käsittelyä ympäristönormien mukaisesti ennen jäteveden johtamista	Keskeisiä EU:n direktiivejä ovat direk- tiivi 2018/851/EU (jätepuitedirektiivin muuttaminen), asetus 2019/1021/EU (POP-asetus), direktiivi 2008/98/EY (jätepuitedirektiivi), direktiivi 2010/75/ EU (teollisuuspäästödirektiivi) ja direk- tiivi 2000/60/EY (vesipuitedirektiivi). Lisäksi toiminnan tehokkuuden mittaa- misessa käytettävän ympäristöarvi- ointityökalun kehittämisessä otettiin huomioon kansainväliset standardit, kuten ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals, vaarallisten kemikaalien päästöttömyys), HiGG FEM (Facility Environmental Module, laitoksen ympäristömoduuli) ja BSR (Business for Social Responsibility, sosiaalista vastuuta edistävä yritys) -jätevesipäästöstandardit. Ei perustu vakuuttavaan tieteelliseen näyttöön.	Tavoite kattaa toi- mitusketjun alkupään tason 1 vertikaaliset toimijat	2019	Vuoden 2019 paino- pisteinä oli nykytilan- teen kartoit- taminen.	79 %	Tällä lyhyen aikavälin suhteellisella tavoitteella on suora ja välitön vaikutus tehtaiden vedenkäyttöön. Lindex-divisioona seuraa näiden toimien tehokkuutta käyttämällä ympäris- töarvointityökalua, jossa toimittajia arvioidaan asteikolla yhdestä viiteen, jossa yksi on alhaisin ja viisi on korkein arvosana. Arvosana viisi tarkoittaa, että toimittajalla on toimintasunnitelma 100-prosenttista vedenkäytön tehokkuutta varten ja että se on edistynyt tavoitteessa merkittävästi. Arvosana kolme kertoo kansallisten vesimäärysten noudattamisesta ja jonkinasteisesta edistymisestä vedenkäytön tehokkuudessa, ja arvosanat yksi ja kaksi tarkoittavat, että toimittajalla on merkittäviä vesihuoltoon liitty- viä vaikeuksia. Lindex-divisioona pyrkii vaiheittain luopumaan toimittajista, joiden arvosana on alle kolme. Edistymistä mitataan sekä määrällisesti vähentämällä vedenkäyttöä ja lisäämällä veden kierrätystä, että laadullisesti kolmannen osapuolen tekemien jätevesitestausten avulla. Ulkopuolinen taho ei ole validoinut tavoitetta, ja se on vapaaehtoinen. Konserni tekee yhteistyötä esimerkiksi tuotantomaiden kansalaisjärjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa, jotta määritellyt vesiriskit voidaan tunnistaa ja niihin voidaan puuttua. Näiden kumppanuuksien tarkoitus on auttaa ymmärtämään haasteita ja asetta- maan kohdennettuja tavoitteita tunnistettujen riskien perusteella.
Lindex- divisioona	Ympäristö- politiikka: Tavoite liittyy suo- raan politiikassa mainittuun tavoit- teeseen vähentää vedenkäyttöä koko arvokehjussa ja keskittyä erityisesti vesi-intensiivisiin materiaaleihin ja tuotantoproses- seihin.	Vuoteen 2030 mennessä 80 pro- sentilla kaupallisten tuotteiden toimittajista pitäisi olla kattavat vesihuoltoperiaatteet käytössä. Pitkän aika- välin tavoitteeseen kuuluu ekosysteemien ennallistaminen ja vesistöaluetason vesihuollon paranta- minen, mistä hyötyvät sekä toimittajat että paikalliset yhteisöt.	Keskeisiä EU:n direktiivejä ovat direk- tiivi 2018/851/EU (jätepuitedirektiivin muuttaminen), asetus 2019/1021/EU (POP-asetus), direktiivi 2008/98/EY (jätepuitedirektiivi), direktiivi 2010/75/ EU (teollisuuspäästödirektiivi) ja direktiivi 2000/60/EY (vesipuitedi- rektiivi). Lisäksi toiminnan tehok- kuuden mittaamisessa käytettävän ympäristöarvointityökalun työkalua kehittämisessä kehitettäessä otettiin huomioon kansainväliset standardit, kuten ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals, vaarallisten kemikaalien päästöttömyys), HiGG FEM (Facility Environmental Module, laitoksen ympäristömoduuli) ja BSR (Business for Social Responsibility, sosiaalista vastuuta edistävä yritys) -jätevesipäästöstandardit. Ei perustu vakuuttavaan tieteelliseen näyttöön.	Tavoite kattaa toi- mitusketjun alkupään tason 1 vertikaaliset toimijat	2019	Vuoden 2019 paino- pisteinä oli nykytilan- teen kartoit- taminen.	79 %	Arvosana edellyttää, että toimittaja kykenee todentamaan toimet, joihin se on ryhtynyt vedenkäytön vähentämiseksi ja jäteveden kierrättämiseksi ja että se noudattaa sekä EU:n säädöksiä ja kansainvälisiä standardeja että konsernin ympäristöpolitiikkaa. Pitkän aikavälin tavoitteena on saada aikaan merkittävämpi ja laajempi vaikutus veden laatuun ja saatavuuteen alueellisella ja maailmanlaajuisella tasolla. Lindex-divisioona seuraa näiden toimien tehokkuutta käyttämällä ympäris- töarvointityökalua, jossa toimittajia arvioidaan asteikolla yhdestä viiteen, jossa yksi on alhaisin ja viisi on korkein arvosana. Arvosana viisi tarkoittaa, että toimittajalla on toimintasunnitelma 100 prosenttista vedenkäytön tehokkuutta varten ja että se on edistynyt tavoitteessa merkittävästi. Arvosana kolme kertoo kansallisten vesimäärysten noudattamisesta ja jonkinasteisesta edistymisestä vedenkäytön tehokkuudessa, ja arvosanat yksi ja kaksi tarkoittavat, että toimittajalla on merkittäviä vesihuoltoon liittyviä vaikeuksia. Edistymistä mitataan sekä määrällisesti vähentämällä vedenkäyttöä ja lisäämällä kierrätystä, että laadullisesti kolmannen osapuolen tekemien jätevesitestausten avulla. Ulkopuolinen taho ei ole validoinut tavoitetta, ja se on vapaaehtoinen. Konserni tekee yhteistyötä esimerkiksi tuotantomai- den kansalaisjärjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa, jotta määritellyt vesiriskit voidaan tunnistaa ja niihin voidaan puuttua. Näiden kumppa- nuuksien tarkoitus on auttaa ymmärtämään haasteita ja asettamaan kohdennettuja tavoitteita tunnistettujen riskien perusteella.

Stockmann-divisioona seuraa tällä hetkellä tavaratalojensa vedenkulutusta, mutta olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviä tavoitteita tai prosesseja, joiden avulla seurataan ja mitataan politiikkojen ja toimien tehokkuutta, ei ole vielä asetettu.

E3–4

Mittarit ja vedenkulutus

Lindex-konsernin merkittävät vesivaroja koskevat ympäristövaikutukset ovat pääasiassa peräisin sen arvoketjusta eivätkä niinkään sen omista toiminnoista. Tämän vuoksi konserni ei julkista tietoja oman toimintansa vedenkulutuksesta.

E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

E4–1

Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa

Lindex-konsernilla ei ole tällä hetkellä erityistä biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskevaa siirtymäsuunnitelmaa. Konserni aikoo kuitenkin laatia ja hyväksyä suunnitelman vuonna 2026 ja sisällyttää biologisen monimuotoisuuden entistä tiiviimmin strategiaansa ja liiketoimintamalliinsa.

E4–2

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet

Konsernin ympäristöpolitiikassa käsitellään biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä olennaisia vaikutuksia ja riskejä sekä sitoudutaan ehkäisemään ja vähentämään konsernin arvoketjun vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen ja luonnon ekosysteemeihin. Poliitiikassa käsitellään biologisen monimuotoisuuden vähenemiseen vaikuttavia tekijöitä, kuten ilmastonmuutosta, maankäytön muutosta, haitallisia vieraslajeja ja pilaantumista. Lisätietoja ympäristöpolitiikasta on luvussa *E1 Ilmastonmuutos*.

Jotta konserni voisi saavuttaa maankäyttöä ja biologista monimuotoisuutta koskevat maailmanlaajuiset tavoitteet, se keskittyy ensisijaisesti vähentämään riippuvuutta luonnonvaroista ja maa-alueista, joita tarvitaan konsernin tuotteiden valmistamiseen. Omien tuotemerkkien tuotteiden osalta tämä saavutetaan lisäämällä kierrätysmateriaalien käyttöä sekä konsernin kiertotalousmallilla, jolla pyritään irrottamaan kasvu resurssien käytöstä. Konserni sitoutuu siihen, ettei metsäkatoa tai muita luonnon ekosysteemien muutoksia aiheuteta, ja lisää materiaalien jäljitettävyyttä. Konserni keskittyy parantamaan ekosysteemien eheyttä kehittämällä maankäyttöä ja ostamalla vastuullisilta toimittajilta peräisin olevia raaka-aineita, koska niillä on pienin vaikutus maaperään ja ne on tuotettu kunnioittaen ihmisoikeuksia.

Biologinen monimuotoisuus liittyy läheisesti muihin esimerkiksi vettä, pilaantumista ja ilmastoa koskeviin ympäristövaikutuksiin. Jotta biologisen monimuotoisuuden vähenemistä voitaisiin edelleen rajoittaa, on välttämätöntä puuttua kaikkiin näihin vaikutuksiin. Niitä kuvataan kohdissa *E1 Ilmastonmuutos*, *E2 Pilaantuminen ja E3 Vesivarat*. Poliitiikassa ei käsitellä biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien vaikutusten sosiaalisia seurauksia. Konserni tiedostaa kuitenkin vaikutuksen yhteisöihin, joissa se toimii, ja politiikassa sitoudutaan edistämään arvoketjussa mukana olevien yhteisöjen myönteistä kehitystä ja puolustamaan niiden ihmisoikeuksia.

E4–3

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit

Lindex-divisioona vie parhaillaan käytäntöön toimenpiteitä koskien biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviin merkittäviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa Stockmann-divisioona tunnisti merkittäviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia divisioonan arvoketjussa, erityisesti biologisen monimuotoisuuden vähenemisen, raaka-aineiden tuotannosta johtuvan metsäkadon ja kasvihuonekaasupäästöjen osalta. Lisäksi Stockmann-divisioona on parhaillaan tuomassa markkinoille tuotteita, joiden raaka-aineisiin sovelletaan EU:n metsäkatoasetusta (EUDR). Noudattaakseen EUDR:ää, Stockmann-divisioona on arvioinut valmiutensa täyttää tulevat sääntelyvaatimukset. Tulevien vuosien aikana Stockmann-divisioona suunnittelee toimia ja asettaa tavoitteita keskeisten biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien ongelmien ratkaisemiseksi.

Lindex-divisioonan toimet

- Vähennetään riippuvuutta luonnonvaroista ja maankäytöstä: Lindex-divisioona vähentää ympäristövaikutuksiaan optimoimalla tuotevolyymit, siirtymällä kiertotalouden liiketoimintamalleihin ja lisäämällä kierrätyskuitujen käyttöä. Tämä vastaa SBTN:n (Science Based Targets for Nature) viitekehystä, jonka tavoitteena on minimoida riippuvuus maa- ja luonnonvaroista. Lisätietoja löytyy strategiasta kohdassa E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous.
- Ekosysteemien eheyden vahvistaminen maankäytön hallintaa parantamalla: Lindex-divisioonan tavoitteena on, että kaikki materiaalit hankitaan uusiutuvista tai kierrätetyistä lähteistä vuoteen 2026 mennessä. Tavoitteen saavuttamisessa käytetään

avuksi esimerkiksi Textile Exchange -järjestön vastuullisten käytäntöjen standardeja. Lisäksi Lindex-divisioona parantaa jäljitettävyyttä luomalla suoria kumppanuussuhteita puuvillan viljelijöiden ja kierrätyskuitujen tuottajien kanssa, mikä takaa vastuullisuuden kuidun tuotannosta valmiisiin vaatteisiin.

- Maisemaan sitoutuminen ja uusiutuva maatalous: Lindex-divisioona on alkanut hankkia puuvillaa tiloilta, jotka harjoittavat uusiutuvaa maataloutta, joka parantaa maaperän terveyttä, sitoo hiiltä ja edistää biologista monimuotoisuutta. Divisioonan tavoite on, että vuoteen 2030 mennessä kaikki sen hankkima puuvilla on uusiutuvaa ja kierrätettyä, mikä varmistaa, että puuvillan tuotanto vaikuttaa myönteisesti ekosysteemeihin ja paikallisyhteisöihin.
- Vesivarojen hoitoa koskevat aloitteet: Lindex-divisioona vähentää vedenkäyttöä ja ylläpitää veden laatua kaikessa toiminnassaan ja kaikkialla toimitusketjussaan. Yksityiskohtaisia tietoja näistä aloitteista on esitetty kohdissa *E2 Pilaantuminen* ja *E3 Vesivarat*.

Lindex-divisioonan toimien odotetut tulokset:

- Riippuvuuden vähentäminen luonnonvaroista ja maankäytöstä
- Ekosysteemien eheyden vahvistaminen
- Maaperän terveyden ja uusiutuvien maatalouskäytäntöjen jatkuva parantaminen

Lindexin vahva läsnäolo tuotantomaisissa mahdollistaa sen, että Lindex-divisioona voi tehdä vesihuollon käytäntöjä koskevaa yhteistyötä suoraan paikallisten toimittajien kanssa ja toimia yhteistyössä maatilaryhmien kanssa. Lisäpalautetta kerätään yhteistyössä Textile Exchange -järjestön kanssa. Paikallisen sitouttaamisen ansiosta Lindex-divisioona voi sisällyttää alueellisen ymmärryksen ja luontoon perustuvat ratkaisut biologista monimuotoisuutta

koskeviin aloitteisiinsa ja varmistaa, että käytännöt vastaavat kunkin alueen erityistarpeita. Tätä sitouttamista vahvistetaan tulevaisuudessa.

Lindex-divisioona ei tällä hetkellä käytä toimintasuunnitelmiaan biologisen monimuotoisuuden kompensatioita, koska se keskittyy suorien vaikutusten vähentämiseen ja kestäviin käytäntöihin.

Kukin toimintasuunnitelma on sidottu erityisiin tavoitteisiin ja aikatauluihin, kuten tuotteiden 15 prosentin kierrätyskuitusällön saavuttaminen 70 prosentissa tuotteista vuoteen 2026 mennessä sekä kiertotalouden liiketoimintamallien 5 prosentin liikevaihto-osuuden varmistaminen ja uusiutuvaan ja kierrätettyyn puuvillaan siirtyminen vuoteen 2030 mennessä.

Nykyisten toimintasuunnitelmien toteuttamisen ei odoteta vaativan merkittäviä toiminta- (OpEx) tai pääomamenoja (CapEx).

E4–4

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet

Lindex-divisioona on asettanut mitattavissa olevia, tulossuuntautuneita ja aikatauluun sidottuja tavoitteita, jotka liittyvät biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin. Stockmann-divisioonan tämänhetkinen tavoite on noudattaa EU:n metsäkatoasetusta (EUDR). Lähivuosina laaditaan tarkempia tavoitteita, jotka koskevat olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

LindeX-divisioona/ Stockmann-divisioona/ Konsernitaso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perusvuosi	Tavoitteen perusarvo	Tulokset 2024	Lisätiedot
LindeX-konserni	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen sitoutua siihen, että metsäkatoa tai muuta luonnon ekosysteemien muuttamista ei tapahdu ja että kaikkien materiaalien jäljitettävyyden on turvattu.	Vuoteen 2030 mennessä maankäyttöön liittyviä FLAG-päästöjä on vähennetty (metsä, maa ja maatalous) 30,3 prosenttia. Tähän tavoitteeseen sisältyvät biologista monimuotoisuutta säilyttävät käytännöt, maaympäristön tilan heikkenemisen minimoiminen ja uudistavien käytäntöjen edistäminen.	Tavoite on yhdenmukainen sellaisten viitekehysten kanssa kuin Kunningham Montrealin maailmanlaajuinen biodiversiteettikehyks (GBF) ja tieteeseen perustuvat luontoa koskevat tavoitteet (SBTN). Tavoite liittyy seuraaviin SBTN-tavoitteisiin: • ei muutoksia luonnon ekosysteemeihin • maankäytön jalanjäljen pienentäminen • ARRRT-viitekehys: Vältä, palauta	Tavoite sisältää toimitusketjun alkupään Tason 4 toimittajien päästöt.	2022	45,803 tonnia CO ₂ e	41 010 tonnia CO ₂ e, 10 prosentin vähennys vuoteen 2022 verrattuna.	WWF:n luontoriskityökalua käytettiin vaikutusiltaan merkittävien alueiden tunnistamiseen erityisesti puuvillan ja MMCF:n tuotannon sekä veden käytön ja laadun osalta. Näiden absoluuttisten tavoitteiden asettamisessa ei käytetty ekologisia kynnsarvoja tai luonnon monimuotoisuuden kompensatioita. WWF antoi palautetta tavoitteiden asettamisesta ja mahdollisista puutteista Sustainable Fashion Academyn järjestämällä kurssilla "Kickstarting Biodiversity Program".
LindeX-divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun poliittiseen tavoitteeseen sitoutua siihen, että metsäkatoa tai muuta luonnon ekosysteemien muuttamista ei tapahdu ja että kaikkien materiaalien jäljitettävyyden on turvattu.	Vuoteen 2026 mennessä 100 prosenttia kaikista puuvillasta on jäljitettävissä tunnustettujen sertifiointijärjestelmien avulla.	Tavoite on yhdenmukainen sellaisten kehysten kanssa kuin Kunningham Montrealin maailmanlaajuinen biodiversiteettikehyks (GBF) ja tieteeseen perustuvat luontoa koskevat tavoitteet (SBTN). Tavoite liittyy seuraaviin SBTN-tavoitteisiin: • ei muutoksia luonnon ekosysteemeihin • maankäytön jalanjäljen pienentäminen • ARRRT-viitekehys: Vältä, vähennä	Tavoite kattaa tuotantoketjun alkupään toimitusketjun tason 4 toimijat.	2023	87 %	93 %	WWF:n luontoriskityökalua käytettiin vaikutusiltaan merkittävien alueiden tunnistamiseen erityisesti puuvillan ja MMCF:n tuotannon sekä veden käytön ja laadun osalta. Suhteellisia tavoitteita asetettaessa ei käytetty ekologisia kynnsarvoja tai luonnon monimuotoisuuden kompensatioita. WWF antoi palautetta tavoitteiden asettamisesta ja mahdollisista puutteista Sustainable Fashion Academyn järjestämällä kurssilla "Kickstarting Biodiversity Program".
LindeX-divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen sitoutua siihen, että metsäkatoa tai muuta luonnon ekosysteemien muuttamista ei tapahdu ja että kaikkien materiaalien jäljitettävyyden on turvattu.	Vuoteen 2026 mennessä 100 prosenttia kaikista selluloosapohjaisista muuntokuiduista on jäljitettävissä tunnustettujen sertifiointijärjestelmien avulla.	Tavoite on yhdenmukainen sellaisten kehysten kanssa kuin Kunningham Montrealin maailmanlaajuinen biodiversiteettikehyks (GBF) ja tieteeseen perustuvat luontoa koskevat tavoitteet (SBTN). Tavoite liittyy seuraaviin SBTN-tavoitteisiin: • ei muutoksia luonnon ekosysteemeihin • maankäytön jalanjäljen pienentäminen • ARRRT-viitekehys: Vältä, vähennä	Tavoite kattaa tuotantoketjun alkupään toimitusketjun tason 4 toimijat.	2023	97 %	99 %	WWF:n luontoriskityökalua käytettiin vaikutusiltaan merkittävien alueiden tunnistamiseen erityisesti puuvillan ja MMCF:n tuotannon sekä veden käytön ja laadun osalta. Tätä tavoitetta asetettaessa ei ole käytetty ekologisia kynnsarvoja tai luonnon monimuotoisuuden kompensatioita. Tavoite on suhteellinen. WWF antoi palautetta tavoitteiden asettamisesta ja mahdollisista puutteista Sustainable Fashion Academyn järjestämällä kurssilla "Kickstarting Biodiversity Program".

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Index-divisioona/ Stockmann- divisioona/ Konsernitaso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perusvuosi	Tavoitteen perusarvo	Tulokset 2024	Lisätiedot
Index- divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen vähentää riippuvuutta luonnon- varoista ja tuotteiden tuottamiseen tarvitta- vasta maa-alasta.	Vuoteen 2026 menessä 70 prosenttia kaikista tuotteista sisältää vähintään 15 prosenttia kierrätysmateriaaleja.	Tavoite on yhdenmukainen sellaisten kehysten kanssa kuin Kunningham Montrealin maailmanlaajuinen biodiversiteettikehys (GBF) ja tieteeseen perustuvat luontoa koskevat tavoitteet (SBTN). Tavoite liittyy seuraaviin SBTN-tavoitteisiin: • ei muutoksia luonnon ekosysteemeihin • maankäytön jalanjäljen pienentäminen • ARRRT-viitekehys: Välttä, vähennä	Tavoite kattaa tuo- tantoketjun alkupään toimitusket- jun tason 4 toimijat	2021	16 %	58 %	WWF:n luontoriskityökälyä käytettiin vaikutuk- siintaan merkittävien alueiden tunnistamiseen erityisesti puuvillan ja MMCF:n tuotannon sekä veden käytön ja laadun osalta. Tätä tavoit- tetta asetettaessa ei ole käytetty ekologisista kynnysarvoja tai luonnon monimuotoisuuden kompensaatioita. Tavoite on suhteellinen. WWF antoi palautetta tavoitteiden asettami- sesta ja mahdollisista puutteista Sustainable Fashion Academyn järjestämällä kurssilla "Kickstarting Biodiversity Program".
Index- divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen parantaa ekosysteemien eheyttä parantamalla maankäytön hallintaa käyttämällä raaka- aineita kestävästi hoidetuista lähteistä, jotka minimoivat vaiku- tukset ja kunnioittavat ihmisoikeuksia.	Vuoteen 2026 menessä 100 % Lindexin materiaaleista kierrätetään ja/tai hankitaan kestävästi (tunnustettujen sertifiointijärjestelmien kautta).	Tavoite on yhdenmukainen sellaisten kehysten kanssa kuin Kunningham Montrealin maailmanlaajuinen biodiversiteettikehys (GBF) ja tieteeseen perustuvat luontoa koskevat tavoitteet (SBTN). Tavoite liittyy seuraaviin SBTN-tavoitteisiin: • ei muutoksia luonnon ekosysteemeihin • maankäytön jalanjäljen pienentäminen • ARRRT-viitekehys: Välttä, vähennä	Tavoite kattaa tuo- tantoketjun alkupään toimitusket- jun tason 4 toimijat	2018	0 %	88 %	WWF:n luontoriskityökälyä käytettiin vaikutuksiin merkittävien alueiden tunnistamiseen erityisesti puuvillan ja MMCF:n tuotannon sekä veden käytön ja laadun osalta. Tavoitteita asetettaessa ei käytetty ekologisista kynnysarvoja tai luonnon monimuotoisuuden kompensaatioita. Tavoite on suhteellinen. WWF antoi palautetta tavoitteiden asettamisesta ja mahdollisista puutteista Sustainable Fashion Academyn järjestämällä kurssilla "Kickstarting Biodiversity Program".
Index- divisioona	Kestävän kehityksen politiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuihin tavoittei- siin, jotka koskevat jatkuvan parantamisen ja parhaiden käytäntö- jen varmistamista sekä aktiivista sitoutumista maiseman paran- tamiseen ja uuden sukupolven käytän- töjen edistämiseen, kuten uudistavaan maatalouteen.	Vuoteen 2030 menessä 100 % Lindexin neitseellisestä puuvillasta tulee viljelijöiltä, joiden kanssa teemme suoraa yhteistyötä varmistaksemme siirtymisen luonnonmukaiseen ja uudistavaan maatalouteen.	Tavoite on yhdenmukainen sellaisten kehysten kanssa kuin Kunningham Montrealin maailmanlaajuinen biodiversiteettikehys (GBF) ja tieteeseen perustuvat luontoa koskevat tavoitteet (SBTN). Tavoite liittyy seuraaviin SBTN-tavoitteisiin: • Maisemaan sitoutuminen • ARRRT-viitekehys: Vähennä, muunna	Tavoite kattaa tuo- tantoketjun alkupään toimitusket- jun tason 4 toimijat	2024	5 %	5 %	Maan käyttöön liittyvä sitoutumistavoite: Lindex edistää aktiivisesti muutosta puuvillan viljelyn tunnistetuilla riskialueilla tekemällä yhteistyötä suoraan viljelijöiden kanssa ja varmistamalla siirtymisen luonnonmukaiseen ja uudistavaan maatalouteen. Tavoitteita asetettaessa ei käytetty ekologisista kynnysarvoja tai luonnon monimuotoisuuden kompensaatioita. Tavoite on suhteellinen. WWF antoi palautetta tavoitteiden asettamisesta ja mahdollisista puutteista Sustainable Fashion Academyn järjestämällä kurssilla "Kickstarting Biodiversity Program".

E4-5

Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvien vaikutusten mittaaminen

Lindex-konsernilla ei ole omia toimipaikkoja, jotka sijaitsevat biologisen monimuotoisuuden kannalta herkällä alueilla tai niiden läheisyydessä. Yhtiö on kuitenkin tunnistanut olennaisia vaikutuksia useilla eri alueilla: maankäytön muutos, vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan sekä makean veden käytön muutos. Keskeiset riskit liittyvät raaka-aineiden, erityisesti puuvillan ja puupohjaisten kuitujen, käyttöön, sekä tuotantoprosesseihin, erityisesti arvoketjun yksiköihin, joissa tehdään märkäsittelyä. Konserni ei julkista biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä vaikutusmittareita, koska olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet johtuvat ensisijaisesti sen arvoketjusta eikä sen omista toiminnoista.

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

E5-1

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Konsernin ympäristöpolitiikassa käsitellään resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Poliitiikan yksityiskohdat on esitetty luvussa *E1 Ilmastonmuutos*.

Resurssien käytön ja kiertotalouden osalta Lindex-konserni on sitoutunut seuraaviin tavoitteisiin:

- Kiertotalouden toimintamalleihin siirtyminen ympäristövaikutusten vähentämiseksi ja uusien liiketoimintamahdollisuuksien hyödyntämiseksi.
- EU:n jätehierarkian ja Ellen MacArthur -säätiön periaatteiden noudattaminen, joiden avulla varmistetaan, että tuotteet ja materiaalit pysyvät mahdollisimman korkealaatuisina ja pitkään kierrossa.
- Tuotteiden elinkaaren pidentäminen, resurssien käytön optimointi, jätteiden syntymisen ehkäisemisen sekä pilaantumisen ehkäiseminen
- Kasvun irrottaminen negatiivisista ympäristövaikutuksista maksimoimalla tuotteiden arvo, vähentämällä liikatuotantoa ja skaalaamalla kiertotalouden liiketoimintamalleja ja palveluja.
- Tuotteiden suunnittelu kestävyys ja kierrätettävyyden edellä, sekä hyödyntäen uusiutuvia tai kierrätettyjä materiaaleja
- Aktiivinen yhteistyö toimialan sidosryhmien kanssa kierrätysmateriaalien ja käytettävissä olevien kiertotalouden ratkaisujen lisäämiseksi.

- Toimitusketjun ja infrastruktuurin kehittäminen, joka pitää tuotteet ja materiaalit kierrossa, on resurssitehokas ja toimii uusiutuvalla energialla.
- Toimitusketjun kehittäminen sellaiseksi, joka tukee vastuullista hankintaa ja resurssitehokkaita prosesseja, joissa käytetään uusiutuvaa energiaa.

Konserni lisää myös tuotteiden pitkäikäisyyttä hoito-, korjaus- ja uudelleenmyyntipalveluilla ja edistää vastuullista kulutusta avoimella viestinnällä. Konserni edellyttää kaikilta yhteistyökumppaneiltaan kiertotalouden periaatteiden noudattamista ja avoimuuden varmistamista jätteiden syntymisen ehkäisemisessä.

E5-2

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Lindex-konserni on kehittänyt ja toteuttanut molemmissa divisioonissa keskeisiä toimia, jotka keskittyvät resurssien käytön optimointiin ja kiertotalouden käytäntöjen edistämiseen. Toimet ovat konsernin vastuullisuustavoitteiden ja ympäristöpolitiikan mukaisia, ja ne on suunniteltu täyttämään resurssien käytön, kiertotalouden ja resurssien kohdentamisen vaatimukset. Näiden toimien toteuttaminen molemmissa divisioonissa ei edellytä merkittäviä toiminta- (OpEx) tai pääomamenoja (CapEx).

Lindex-divisioonan toimet

- Resurssien optimointi: Lindex-divisioona on vähentänyt liikatuotantoa vuodesta 2017, mikä on vähentänyt merkittävästi scope 3-päästöjä ja resurssien käyttöä. Vuoden 2030 ilmastoa koskeva siirtymäsuunnitelma osoittaa, miten kasvu ja kestävä käytännöt voivat olla tasapainossa ja miten jokaisesta tuotteesta saadaan maksimaalinen arvo normaalihintaisen myynnin,

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

- alennusmyyntien, pienten hinnanalennusten ja kiertotalouden liiketoimintamallien kehittämisen avulla.
- Kiertotalouteen perustuva tuotteiden suunnittelu: Lindex-divisioonalla on käytössään kymmenen kiertotalouden mukaista suunnitteluperiaatetta, joilla pyritään pidentämään tuotteiden käyttöikää ja parantamaan niiden kierrätettävyyttä. Näissä periaatteissa keskitytään suunnitteluun, jonka tavoitteena on käyttöä kestävä tuote, kierrätysmateriaalien käyttö ja eri kierrätysstandardien noudattaminen. Vuonna 2024 divisioona keskittyi suunnitteluperiaatteiden mukauttamiseen tuleviin EU-säädöksiin.
- Kiertotaloudellisen toimitusketjun kehittäminen: Lindex-divisioona on edistynyt tuotteiden ja materiaalien kierrossa pitämässä optimoimalla toimitusketjuaan, kehittämällä kumppanuuksia ja ottamalla käyttöön järjestelmiä, kuten RFID-merkinnät ja tietoon perustuvan ennakkoinnin, sekä myös jätteiden ja liikatuotannon vähentämisen suunnittelussa. Uuden kaikkikanavaisen jakelukeskuksen kaltaisilla hankkeilla ja yhteistyöllä Södra Skogsägarnan ja Infinited Fiberin kaltaisten kumppaneiden kanssa pyritään tehdä tekstiilijätteen kierrätyksestä suljettu kierto ja varmistaa kierrätyskuitujen saatavuus, jotta voidaan lisätä joustavuutta ja vähentää riippuvuutta luonnonvaroista.
- Kiertotalouden asiakaspolut: divisioona testaa ja kehittää asiakaslähtöisiä, kannattavia ja skaalautuvia kiertotalouden liiketoimintamalleja ja palveluita ja kouluttaa asiakkaita kestävämpiin kulutustottumuksiin.
- Pakkaus ja tuotteiden keräys myymälöissä: Lindex-divisioona soveltaa pakkauksissa kiertotalouden periaatteita, poistaa kaikki tarpeettomat pakkaukset ja käyttää 98-prosenttisesti kierrätysmuovia. Kierrätysmuovi on arvioitu pakkausohjeiden, nimettyjen pakkaustoimittajien tuottaman muovin ja pistokokeiden

- perusteella. Ruotsin, Norjan, Suomen ja Liettuan myymälöissä toteutettavilla tuotteiden keräysohjelmilla pyritään pidentämään tuotteiden käyttöikää uudelleenkäyttö- ja kierrätysaloitteilla, joita toteutetaan yhteistyökumppaneiden, esimerkiksi Fretexin ja Myroman, kanssa.
- Sidosryhmäyhteistyö: Kiertotalouteen siirtyminen edellyttää yhteistyötä kaikkialla arvoketjussa. Kumppanuudet tekstiilien kierrättäjien, kuten Södra Skogsägarnan ja Infinited Fiberin, kanssa ovat avainasemassa tekstiilien kierrätyksen skaalaamisessa. Lisäksi osallistuminen alan hankkeisiin, kuten RISE:n Framework for Circular Textiles -hankkeeseen, edistää kierrätys- ja kiertomateriaalistandardien kehittämistä.

Lindex-divisioonan toimien odotetut tulokset

- Resurssien optimointi: Kunkin tuotteen arvon maksimointi volyymin optimoinnilla, pienentämällä alennusmyyntien alennuksia ja normaalihintaisen myynnin lisäämisellä sekä kiertotalouden liiketoimintamalleilla.
- Kiertotalouden mukainen suunnittelu: Kestävyyteen ja kierrätettävyyteen perustuvat tuotteet, jotka edistävät divisioonan siirtymistä kiertotalouden mukaiseen liiketoimintaan ja edistää itse kiertotaloutta.
- Kiertotalouden mukainen toimitusketju: Resurssitehokkaat, uusiutuvalla energialla toimivat tuotantoprosessit, joissa keskitytään uudelleenkäyttöön ja kierrätykseen ja jotka sopivat kiertotalouden liiketoimintamalleihin.
- Kiertotalouden asiakaspolku: Tuotteiden pitkäikäisyyden parantaminen hoito-, korjaus- ja uudelleenmyyntipalveluiden avulla.

Lindex-divisioonan toimet kattavat sekä arvoketjun alkupään että sen loppupään. Tärkeimpiä tavoitteita ovat kiertotalouden mukaisen suunnittelun tavoitteiden saavuttaminen vuoteen 2025 mennessä sekä ilmastotoimia ja kiertotalouden mukaisten toimitusketjuja koskevien tavoitteiden täyttäminen vuoteen 2030 mennessä.

Stockmann-divisioonan toimet

Stockmann-divisioonan toiminta täyttää lainsäädännön ja viranomaisten vaatimukset, ja divisioonan Suomen tavarataloilla on ollut ISO 14001 -sertifioitu ympäristöjärjestelmä vuodesta 2003 lähtien. Myös divisioonan tavaratalot Virossa ja Latviassa ovat ottaneet käyttöön ympäristöjärjestelmän toimintatavat ja ohjeet. Järjestelmää ja sen tavoitteita päivitettiin maaliskuussa 2024.

- Kiertotalouden mukaisen suunnitteluprosessin luominen ja toteuttaminen omille tuotemerkeille. Stockmann-divisioona on osallistunut kansalliseen Circular Design -ohjelmaan ja ottanut käyttöön Circular Design Guide -oppaan, joka auttaa suunnittelijoita ymmärtämään, miten eri materiaalit vaikuttavat tuotteen hiilijalanjälkeen.
- Vastuullisesti hankittuja materiaaleja sisältävien tuotteiden määrän lisääminen Stockmann-divisioonan premium-tuotteiden tarjoomassa. Tällä hetkellä Stockmann-divisioonalla ei ole saatavilla määrällistä dataa siitä, kuinka paljon divisioona on saanut kasvatettua vastuullisesti hankittujen tuotteiden määrää. Divisioona asettaa etusijalle sellaiset myytävän tavaran toimittajat, jotka tarjoavat kierrätysmateriaaleista valmistettuja tuotteita, ja divisioona arvioi omien tuotemerkkiensä kestävyttä asteikolla 1–4, jossa yksi tarkoittaa, että kestävyttä ei ole otettu huomioon, ja neljä tarkoittaa täysin kestävä tuotemerkkiä.

Näiden lisäksi Stockmann-divisioona on investoinut kiertotalouden liiketoimintamalleilla toimiviin kumppanuuksiin, kuten Relove, joka on Stockmann-divisioonan pitkäaikainen kumppani ja toimii niin Helsingin kuin Tampereen tavarataloissa, ja Nineyes sekä Luxury Helsinki, joka järjesti pop up -tapahtuman Helsingin tavaratalossa lokakuun 2023 ja huhtikuun 2024 välisenä aikana, sekä Barlume Vintage, joka järjesti pop up -tapahtuman Helsingin tavaratalossa syksyllä 2024. Helsingin tavaratalo osallistui vuoden 2024 aikana myös VG-Port Recyclingin palveluun, jossa käytettyjä kahvinpuruja kerätään jatkokäyttöön.

Stockmann-divisioonalla on omassa toiminnassaan jatkuvia kiertotalouteen ja kierrätykseen liittyviä toimia, jotka liittyvät ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän kiertotalouden tavoitteisiin. Näitä ovat esimerkiksi tuotteiden ja materiaalien lahjoittaminen uudelleenkäyttöön, kierrätykseen ja hyväntekeväisyyteen, jätteiden lajittelun parantaminen omassa toiminnassa selkeillä kiinteistökohtaisilla lajitteluohjeilla, muovin määrän vähentäminen pakkausmateriaaleissa, omien tuotemerkkien tuotteiden pakkauksia koskevien toimittajaohjeiden päivittäminen, henkilökunnan opastaminen pakkausmateriaalien käytössä ja pakkausmateriaaleihin liittyvän kierrätettävyystiedon tarjoaminen.

Stockmann-divisioonan toimien odotetut tulokset

- Tuotteiden elinkaaren parantaminen: Kiertotalouden mukaisten suunnitteluprosessien luominen ja toteuttaminen pidentää Stockmann-divisioonan omien tuotemerkkien tuotteiden elinkaarta.
- Ympäristöjalanjäljen pienentäminen: tuotteiden suunnittelu kiertotalouden mukaisesti vähentää jätteen syntymistä ja luonnonvarojen ehtymistä. Tämän saavuttamiseksi Stockmann-divisioona valitsee omien tuotemerkkiensä tuotteisiin materiaaleja, jotka on osittain valmistettu kierrätyskuiduista.
- Laajempi valikoima kierrätysmateriaaleja sisältäviä tuotteita: laajennetaan kierrätysmateriaaleja sisältävien tuotteiden valikoimaa.
- Asiakkaiden sitouttaminen: viestinnällä ja markkinoinnilla valistetaan asiakkaita vastuullisista kulutuskäytännöistä ja kannustetaan heitä tekemään tietoisempia ostopäätöksiä. Vuonna 2024 divisioona laati ja latasi verkkosivuilleen tekstiilien hoito-ohjeita, joilla kuluttajia valistetaan tuotteiden pesusta ja hoidosta niiden elinkaaren pidentämiseksi.

Yllä esitetyt toimenpiteet ovat jatkuvia ja linkittyvät vuosien 2022–2025 strategiakauden tavoitteisiin. Strategiakauden päätyttyä Stockmann-divisioona tulee päivittämään toimintaansa ja huomioi toimintasuunnitelmissaan myös tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän kiertotalouteen liittyvät toimenpiteet päivitetään vuosittain. Toimenpiteet kattavat Stockmann-divisioonan omat toiminnot kaikissa toimintamaissa.

E5–3

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Lindex-konserni on asettanut kiertotalouden liiketoimintamalliin siirtymistä ja konsernin ympäristöpolitiikan toteutumista koskevia tavoitteita. Näillä vapaaehtoisilla tavoitteilla pyritään vähentämään ympäristövaikutuksia, parantamaan resurssitehokkuutta ja edistämään kierrätettyjen ja vastuullisesti hankittujen materiaalien käyttöä.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex-divisioona/ Stockmann- divisioona/ Konsernitaso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perusvuosi	Tavoitteen perusarvo	Tulokset 2024	Lisätiedot
Lindex- divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen pitää tuotteet ja materiaalit kierrossa niiden korkeimmassa arvossa, pidetään tuotteen elinkaarta, optimoida resurssien käyttöä sekä minimoida jätteen synnyn ja saastumisen.	Vuoteen 2030 mennessä kiertotalouden liiketoimintamallit ja -palvelut, kuten jälleenmyynti, vuokraus tai korjauspalvelut, muodostavat 5 prosenttia Lindex-divisioonan kokonaisliikevaihdosta.	Tavoite perustuu Lindex-divi- sioonan kestävä kehityksen tavoitteisiin, jotka ovat asetettu tunnustettujen kansainvälisten standardien mukaisesti, kuten Textile Exchangen ja EU:n jätehierarkian periaatteiden sekä Ellen McArthur -säätiön kiertotalouden liiketoiminta- malleja koskevan tieteellisen tutkimuksen pohjalta.	Tavoite kattaa koko arvoket- jun (tu- tantoketjun alkupää, oma toiminta ja tuotantoketjun loppupää).	2024	0,02 %	0,02 %	Yhteistyössä alan kumppaneiden ja sidosryhmien kanssa Lindex-divisioona on sitoutunut edistämään innovaatiota ja saavuttamaan nämä tavoitteet osana kiertotalousaloitteitaan. Edistymistä tarkastellaan ja seurataan säännöllisesti, jotta varmistetaan läpinäkyvyys ja yhteensopivuus globaaleihin kestävyystavoitteisiin. Kiertotalouden liiketoimintamallin tulokset perustuvat käytetyn tavaran myyntiin, jossa myyntiä voidaan seurata muiden kategorioiden myynnin ohella. Tämä on osa RMS:n "budjettiluokitusta".
Lindex- divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen pitää tuotteet ja materiaalit kierrossa niiden korkeimmassa arvossa, pidetään tuotteen elinkaarta, optimoida resurssien käyttöä sekä minimoida jätteen synnyn ja saastumisen.	Vuoteen 2026 mennessä 100 % Lindex-divisioonan materiaaleista ovat kierrätettyjä ja/tai hankitaan kestävästi (tunnustettujen sertifiointijärjestelmien kautta).	Tavoite perustuu Lindex-divi- sioonan kestävä kehityksen tavoitteisiin, jotka ovat asetettu tunnustettujen kansainvälisten standardien mukaisesti, kuten Textile Exchangen ja EU:n jätehierarkian periaatteiden sekä Ellen McArthur -säätiön kiertotalouden liiketoiminta- malleja koskevan tieteellisen tutkimuksen pohjalta.	Tavoite kattaa tuotantoketjun alkupään toimitusket- jun tason 4 toimijat.	2018	0 %	88 %	Kestävämmillä materiaaleilla tarkoitetaan materiaaleja, jotka on valmistettu uusiutuvista tai kierrätetyistä lähteistä ja tuotettu menetelmillä, joilla on pienempi negatiivinen vaikutus verrattuna perinteisiin vaihtoehtoihin. Divisioona tekee yhteistyötä alan kumppaneiden, kuten Södra Skogsägarnan ja Infinited Fiberin, kanssa skaa- laamalla tekstiilistä tekstiiliin (textile-to-textile) kierrätys- ratkaisuja ja varmistaakseen pääsyn kuluttajanjalkeisiin kierrätettyihin materiaaleihin. Edistymistä tarkastellaan ja seurataan säännöllisesti, jotta varmistetaan läpinäkyvyys ja yhteensopivuus globaa- leihin kestävyystavoitteisiin.
Lindex- divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen pitää tuotteet ja materiaalit kierrossa niiden korkeimmassa arvossa, pidetään tuotteen elinkaarta, optimoida resurssien käyttöä sekä minimoida jätteen synnyn ja saastumisen.	Vuoteen 2026 mennessä 70 prosenttia kaikista tuotteista sisältävät vähintään 15 prosenttia kierrätysmateriaaleja.	Tavoite perustuu Lindex- divisioonan kestävä kehityksen tavoitteisiin, jotka ovat asetettu tunnustettujen kansainvälisten standardien mukaisesti, kuten Textile Exchangen ja EU:n jätehierarkian periaatteiden sekä Ellen McArthur -säätiön kiertotalouden liiketoimintamalleja koskevan tieteellisen tutkimuksen pohjalta.	Tavoite kattaa tuotantoketjun alkupään toimitusket- jun tason 4 toimijat.	2021	16 %	58 %	Tavoitteessa keskitytään kierrätyskuitujen käytön lisäämiseen, mikä vähentää divisioonan riippuvuutta neitseellisistä materiaaleista. Divisioona tekee yhteistyötä alan kumppaneiden, kuten Södra Skogsägarnan ja Infinited Fiberin, kanssa skaalaamalla tekstiilistä tekstiiliin (textile-to-textile) kierrätysratkaisuja ja varmistaakseen pääsyn kuluttajanjalkeisiin kierrätettyihin materiaaleihin. Edistymistä tarkastellaan ja seurataan säännöllisesti, jotta varmistetaan läpinäkyvyys ja yhteensopivuus globaaleihin kestävyystavoitteisiin. Tavoite on suhteellinen.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex-divisioona/ Stockmann- divisioona/ Konsernitaso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perusvuosi	Tavoitteen perusarvo	Tulokset 2024	Lisätiedot
Lindex- divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen pitää tuotteet ja materiaalit kierrossa niiden korkeimmassa arvossa, pidentää tuotteen elinkaarta, optimoida resurssien käyttöä sekä minimoida jätteen synnyn ja saastumisen.	Vuoteen 2025 mennessä kaikki paperi- ja muovi- pakkaukset noudattavat divisioonan kiertotalouden mukaista materiaalistrategiaa.	Tavoite perustuu Lindex- divisioonan kestävän kehityksen tavoitteisiin, jotka ovat asetettu tunnustettujen kansainvälisten standardien mukaisesti, kuten Textile Exchangen ja EU:n jätehierarkian periaatteiden sekä Ellen McArthur -säätiön kiertotalouden liiketoimintamalleja koskevan tieteellisen tutkimuksen pohjalta.	Tavoite kattaa omat toiminnot	2020	0 %	Vuonna 2024 Lindex-divisioo- nan muovi- pakkauksista 98 prosenttia valmistettiin 100-pro- senttisesti kierrätetystä ja kierrätettävästä materiaalista.	Yhteistyössä alan kumppaneiden ja sidosryhmien kanssa Lindex-divisioona on sitoutunut edistämään innovaatiota ja saavuttamaan nämä tavoitteet osana kiertotalousaloitteitaan. Tulos on arvioitu Lindex-divisioonan pakkausohjeiden, nimettyjen pakkaustoimittajien ja pistokokeiden perusteella. Edistymistä tarkastellaan ja seurataan säännöllisesti, jotta varmistetaan läpinäkyvyys ja yhteensopivuus globaaleihin kestävyystavoitteisiin. Tavoite on absoluuttinen.
Lindex- divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen pitää tuotteet ja materiaalit kierrossa niiden korkeimmassa arvossa, pidentää tuotteen elinkaarta, optimoida resurssien käyttöä sekä minimoida jätteen synnyn ja saastumisen.	2025 mennessä kaikilla divisioonan omilla myymälöillä on asianmukaiset ja paperi- ja muovijätevirtojen kierrätysjärjestelmät.	Tavoite perustuu Lindex- divisioonan kestävän kehityksen tavoitteisiin, jotka ovat asetettu tunnustettujen kansainvälisten standardien mukaisesti, kuten Textile Exchangen ja EU:n jätehierarkian periaatteiden sekä Ellen McArthur -säätiön kiertotalouden liiketoimintamalleja koskevan tieteellisen tutkimuksen pohjalta.	Tavoite kattaa omat toiminnot	2020	89 %	Vuonna 2024, 92 % kaikista Lindex-divisioo- nan myymä- löistä pystyi tarjoamaan asianmukaisen keräys- ja kierrä- tysjärjestelmän, jossa oli mahdol- lisuus kierrättää sekä paperi- että muovijätettä. 95 % myymä- löistä pystyi kierrättämään muovia ja 97 % paperijätettä.	Yhteistyössä alan kumppaneiden ja sidosryhmien kanssa Lindex-divisioona on sitoutunut edistämään innovaatiota ja saavuttamaan nämä tavoitteet osana kiertotalousaloitteitaan. Edistymistä tarkastellaan ja seurataan säännöllisesti, jotta varmistetaan läpinäkyvyys ja yhteensopivuus globaaleihin kestävyystavoitteisiin. Tavoite on absoluuttinen.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Linde- divisioona/ Stockmann- divisioona/ Konsernitaso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perus- vuosi	Tavoitteen perusarvo	Tulokset 2024	Lisätiedot
Stockmann- divisioona	Ympäristöpolitiikka	Kiertotalouden lyhyen aikavälin tavoitteina on tutkia mahdollisuuksia kehittää Stockmann -divisioonan suunnitteluprosesseja kohti kiertotalouden liiketoimintamalleja, optimoida tuotepakkauksimateriaalien käyttöä ja lisätä kierrätysmateriaalin ja sertifioidun materiaalin käyttöä omien tuotemerkkien pakkauksissa, kehittää tuotevalikoimaa kiertotalouden liiketoimintamallien pohjalta sekä lisätä asiakkaiden tietoisuutta vastuullisesta kulutuksesta ja kierrätysmahdollisuuksista.		Tavoite kattaa omat toiminnot	2022			Tavoitteet ovat asetettu vuosina 2022–2025 divisioonan voimassa olevan vastuullisuusstrategian ja ympäristöohjelman mukaisesti. ISO 14001 ympäristöjärjestelmässä mainitaan jatkuva parantaminen, riskien ja mahdollisuuksien arviointi sekä toiminnan suunnittelu ja johtaminen. Ympäristöjärjestelmää tarkastellaan ja se päivitetään joka kevät. Ulkopuolinen taho ei ole validoinut tavoitetta.
Stockmann- divisioona	Ympäristöpolitiikka	Kiertotalouden pitkän aikavälin tavoitteet ovat suunnitteluprosessin jatkuva kehittäminen uusien kiertotalouteen liittyvien liiketoimintamahdollisuuksien löytämiseksi, tuote- ja palveluvalikoiman seuraaminen ja kehittäminen, kestävään kehitykseen liittyvien aiheiden seuraaminen ja edistäminen sekä aktiivinen yhteydenpito asiakkaisiin ja työntekijöihin.		Tavoite kattaa omat toiminnot	2022			Tavoitteet ovat asetettu vuosina 2022–2025 divisioonan voimassa olevan vastuullisuusstrategian ja ympäristöohjelman mukaisesti. ISO 14001 -standardissa mainitaan jatkuva parantaminen, riskien ja mahdollisuuksien arviointi sekä toiminnan suunnittelu ja johtaminen. Järjestelmää tarkastellaan ja se päivitetään joka kevät. Ulkopuolinen taho ei ole validoinut tavoitetta.
Stockmann- divisioona	Ympäristöpolitiikka	Stockmann-divisioonan ISO 14001 -ympäristöasioiden hallintajärjestelmän mukaisesti divisioona on asettanut tavaratalojen kierrätysasteelle seuraavan tavoitteen: 75 prosenttia Suomessa ja 50 prosenttia Baltiassa.		Tavoite kattaa omat toiminnot	2022		Suomessa kierrätysaste 79 % Baltiassa 52 %	Tavoitteet ovat asetettu vuosina 2022–2025 divisioonan voimassa olevan vastuullisuusstrategian ja ympäristöohjelman mukaisesti. ISO 14001 -standardissa mainitaan jatkuva parantaminen, riskien ja mahdollisuuksien arviointi sekä toiminnan suunnittelu ja johtaminen. Järjestelmää tarkastellaan ja se päivitetään joka kevät. Ulkopuolinen taho ei ole validoinut tavoitetta.

E5–4 Resurssien sisäänvirtaukset

Lindex-divisioonan olennaiset resurssien sisäänvirtaukset liittyvät tuotteissa ja pakkauksissa käytettyihin raaka-aineisiin. Stockmann-divisioonan resurssien sisäänvirtaukset liittyvät muoti- ja kodintekstiilien sekä kodin koviin tuotteiden valmistuksessa käytettyihin raaka-aineisiin. Stockmann-divisioonan osalta tiedot kattavat vain divisioonan omien merkkien tuotteet.

Vuonna 2024 konsernin tuotteet sisältivät seuraavia keskeisiä materiaaleja:

- Puuvilla, biologinen: 47 %
- Polyesteri, tekninen: 19 %
- Polyamidi, tekninen: 11 %
- Selluloosapohjaiset muuntokuidut, biologinen: 10 %
- Viskoosi, biologinen: 6 %
- Muut materiaalit, tekniset ja biologiset: 5 %

Muihin materiaaleihin kuuluvat materiaalit kuin nahka, untuva, lasi, metalli ja Stockmann-divisioonan tapauksessa polyamidi. Näiden materiaalien lisäksi konserni käytti pakkausmateriaaleina paperia, muovia ja pahvia.

Konsernin tuotteiden ja palvelujen valmistukseen käytetyt materiaalit

Teknisten ja biologisten materiaalien kokonaispaino	9 598,30 tonnia
Biologisten, kestävästi hankittujen materiaalien prosenttiosuus	41,7 %
Uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen komponenttien ja -väli tuotteiden sekä uusiomateriaalien paino	4 626,51 tonnia
Uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen komponenttien ja -väli tuotteiden prosenttiosuus	48,2 %

Konserni noudattaa Textile Ecxchange standardia ja sertifiointijärjestelmiä, sekä sitoutuu standardeihin kuten Organic Content -standardiin, In-Conversion Cotton -standardiin, Global Recycling -standardiin ja Lenzing -standardeihin. Näitä standardeja sovelletaan puuvillan ja selluloosapohjaisten tekokuitujen kaltaisiin materiaaleihin. Joidenkin pakkausmateriaalien, kuten kartongin ja paperin, kestävästä hankinnasta on vain vähän tietoa. Kaskadikäyttöperiaatteena konserni käyttää asettamia tavoitteita, jotka liittyvät kiertotalouteen nojaaviin suunnitteluperiaatteisiin ja kestävästi hankittujen materiaalien käyttöön. Kaskadikäyttöperiaatetta ei ole kuitenkaan asetettu jokaiselle materiaalille erikseen. Tavoitteet ovat kuvattu alaluvussa *E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet*.

Metodologia resurssien sisäänvirtauksen laskemiseen

Tiedot resurssien sisäänvirtauksista kerättiin tilattujen vaatteiden painoista, lukuun ottamatta kovia asusteita ja joitakin kovia kodintuotteita, kuten kelloja ja joulukoristeita, niiden monimutkaisen rakenteen vuoksi. Pakkauksia koskevat tiedot kerättiin tuotteiden myyntipakkausten, verkkokaupan muovipussien, ostokassien, markkinointimateriaalien, myymälöissä jaettavien lahjapakkausten ja kuljetuspakkausten materiaalien painosta. Uudelleenkäytettyjä ja kierrätettyjä materiaaleja koskevissa tiedoissa ei ole päällekkäisyyttä. Konserni ei pysty raportoimaan tietoja resurssien sisäänvirtauksista kaikkien tuotteiden osalta: Lindex-divisioonan osalta raportoidaan tiedot vain tekstiilien osalta, eli esimerkiksi kosmetiikkatuotteita ei ole otettu huomioon. Laskentatapa tarkennetaan tulevaisuudessa, ja aikataulua tälle laskentatavan tarkentamiselle ei ole vielä asetettu. Stockmann-divisioonan osalta tiedot sisältävät vain Stockmann-divisioonan omien tuotemerkkien tuotteet, eikä muita tuotemerkkejä Stockmann-divisioonan tuotevalikoimassa. Tämä johtuu siitä, että Stockmann-divisioonalla ei ole pääsyä muiden merkkien dataan, ja Stockmann-divisioona ei tule raportoimaan näitä tietoja, jotta vältetään päällekkäiseltä raportoinnilla muiden merkkien kanssa. Muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja ei ole validoinut näitä tietoja.

E5–5

Resurssien ulosvirtaukset

Lindex-divisioonan tuotantoprosessista syntyvät keskeiset tuotteet ovat naisten muoti, alusvaatteet, lastenvaatteet, kosmetiikka ja asusteet. Lindex-divisioonalla on käytössään kymmenen kiertotalouden mukaista suunnitteluperiaatetta, ja divisioona on keskittynyt näiden periaatteiden juurruttamiseen osaksi järjestelmiä ja toimintatapoja. Suunnitteluperiaatteet on kuvattu alaluvussa *E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit*. Kaikki divisioonan tuotteet kuuluvat näiden suunnitteluperiaatteiden soveltamisalaan.

Stockmann-divisioonan tuotantoprosessista syntyvät tuotteet ovat divisioonan oman merkin tuotteet, kuten muoti- ja kodintavaran tekstiilit ja kodin kovat tuotteet, kuten astiat, puiset keittiövälineet, lasi- ja keramiikkatuotteet, korit, valokuva- ja julistekehukset, sekä muut pienet koriste-esineet. Näiden lisäksi Stockmann-divisioona myy muiden tuotemerkkien tuotteita, kuten muotia, kosmetiikkaa ja elintarvikkeita. Nämä tuoteryhmät eivät kuitenkaan ole osana Stockmann-divisioonan omia tuotantoprosesseja. Stockmann-divisioona on ottanut käyttöön Circular Design Guide –oppaan, mutta divisioona ei seuraa, missä määrin oman tuotemerkin tuotteiden suunnittelijat käyttävät opasta tuotteiden suunnittelussa. Tämän vuoksi Stockmann-divisioona ei esitä luetteloa tuotteista, jotka on suunniteltu kiertotalouden periaatteiden mukaisesti.

Pakkausten osalta konserni on sitoutunut poistamaan käytöstä tarpeettomat pakkausmateriaalit ja siirtymään kierrätysmateriaalien käyttöön pakkauksissa. Lindex-divisioona on pyrkinyt poistamaan kertakäyttömuovit kuljetuspakkauksista, jotka muodostavat suurimman osan divisioonan muovijätteestä. Kertakäyttömuovia käytetään vain herkästi särkyville tai rikki meneville tuotteille. Stockmann-divisioona

pyrkii aktiivisesti vähentämään muovin käyttöä pakkauksissa ja suosii kartongin käyttöä. Divisioona korostaa myös kestävien materiaalien käyttöä ja pyrkii minimoimaan pakkausmateriaalien käytön aina, kun se on mahdollista tuotteen näkökulmasta. Suurin osa molempien divisioonien käyttämistä pakkausmateriaaleista käytetään maissa, joissa kierrätystietoisuus ja -infrastruktuuri ovat kehittyneet, mikä takaa näiden resurssien paremman hallinnan.

Konsernin markkinoille tuomien tuotteiden odotettu kestävyys vastaa toimialan keskiarvoa eri tuoteryhmissä, kuten naistenvaatteissa, lastenvaatteissa, alusvaatteissa ja kodintarvikkeissa. Vaikka kestoa ei ole virallisesti arvioitu alan keskiarvoon verrattuna, arvio tästä perustuu konsernin resurssien optimointiin ja kiertotalouden mukaisiin suunnitteluperiaatteisiin, jotka ovat verrannollisia alan standardeihin.

Tällä hetkellä konsernilla ei ole tietoa omien tuotemerkkiensä tuotteiden korjattavuudesta. Molemmat divisioonat kuitenkin edistävät asianmukaisia tuotteiden huoltokäytäntöjä ja tarjoavat mahdollisuuksia tuotteiden korjaamiseen, esimerkiksi tarjoamalla hoito- ja korjausohjeita. Nämä ohjeet ovat helposti kuluttajien saatavilla molempien divisioonien verkkosivuilla. Lisäksi molemmat divisioonat tukevat aktiivisesti tuotteiden korjattavuutta tarjoamalla asiakkaille esimerkiksi korjaustuotteita, kuten suihkeita, vetoketjuja, vaateleasteita, ompelupakkauksia, kuminauhoja ja heijastinnauhoja.

Pidentääkseen puuvillan käyttöikä farkkujen osalta, Lindex-divisioona tekee yhteistyötä Biostoren kanssa, jonka tarkoituksena on parantaa farkkukankaan väriä ja kuntoa. Biostorea käytetään divisioonan kaikissa second-hand tuotteissa, mutta tuote on myös suoraan asiakkaiden ostettavissa. Stockmann-divisioona tarjoaa korjauspalvelua vaurioituneille tuotteille ja antaa asiakkaille mahdollisuuden antaa palautetta tuotteiden

korjauskelpoisuudesta, millä on suora vaikutus tuotteiden suunnitteluprosesseihin. Konsernilla ei ole käytössä vakiintunutta luokitusjärjestelmää korjattavuutta varten.

Kierrätettävien aineiden osuus tuotteissa ja pakkauksissa

Tuotteiden kierrätettävän materiaalin paino (kg)	2 828 963
Tuotteiden kokonaispaino (kg)	7 421 642
Tuotteiden kierrätysaste (%)	38,1

Kierrätettävien materiaalien osuus pakkauksissa

Pakkausten kierrätettävän materiaalin paino (kg)	417 194
Pakkausten kokonaispaino (kg)	427 082
Pakkausten kierrätysaste (%)	97,7

Metodologia tuotteiden kestävyden ja kierrätettävyyden laskemiseen

Tuotteiden kestävyden osalta ei olla huomioitu elintarvikkeita ja kosmetiikkaa, koska näitä tuotteita ei olla suunniteltu kestäviksi. Tekstiilituotteiden kierrätettävyyttä koskevissa laskelmissa ei ole otettu huomioon asusteita tai kodin kovia tavaroita.

Tekstiilituotteiden osalta laskelma perustuu tilattujen vaatteiden painoon, jotka ovat täyttäneet alla olevat kriteerit:

- Puuvilla: materiaalista 95–100 % puuvillaa
- Polyesteri: materiaalista 100 % polyesteriä
- Polyamidi: materiaalista 100 % polyamidia
- Viskoosi: materiaalista 100 % viskoosia
- Muovipakkaukset: 98 % kokonaispainosta yhteenlaskettuna

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Muovipakkausten kierrätettävyys on arvioitu pakkausohjeiden, nimettyjen pakkaustoimittajien tuottaman muovin ja pistokokeiden perusteella. Muita merkittäviä oletuksia ei ole käytetty. Muu taho kuin kestävyysraportin varmentaja ei ole varmentanut tuloksia. Stockmann-divisioonan osalta tiedot sisältävät vain Stockmann-divisioonan oman tuotemerkin tuotteet eivätkä sisällä muita tuotemerkkejä. Pääsy muiden tuotemerkkien tietoihin riippuu pitkälti muiden tuotemerkkien omista raportointiprosesseista, ja päällekkäisen raportoinnin välttämiseksi Stockmannin divisioona ei pyri pääsemään käsiksi näihin tietoihin.

Jätteet

Vaarallinen jäte (tonneissa)	14,19
Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	1,42
Kierrätykseen	4,37
Muihin hyödyntämistöimiin	0
Polttoon	4,89
Kaatopaikalle	3,52
Muuhun loppukäsittelyyn	0
Radioaktiivinen jäte	0
Tavanomaiset jätteet (tonneissa)	4 490,31
Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	35,85
Kierrätykseen	3 269,18
Muihin hyödyntämistöimiin	0,32
Polttoon	1 089,07
Kaatopaikalle	95,89
Muuhun loppukäsittelyyn	0
Syntyneen jätteen kokonaismäärä	4 504,50
Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä	1 193,36
Kierrättämättömän jätteen prosentiosuus	26,5 %

Konsernin merkitykselliset jätevirrat

- Keräyspahvi
- Keräyspaperi
- Toimistokeräyspaperi
- Tuhottava paperi
- Tuhottavat kalvot ja tallenteet
- Muovi
- Metallit
- Keräyslasi
- Energiajäte
- Sekalainen puu
- Sekajäte
- Biojäte
- Elintarvikerasva
- Pakatut vähittäismyyntiin tarkoitetut eläinperäiset elintarviketeollisuuden sivutuotteet (kategoria 3)
- Rakennusjäte
- SER (sähkö- ja elektroniikkaromu)
- Vaarallinen jäte

Konsernin toimialan kannalta merkitykselliset jätevirrat

- Tekstiilijäte
- Pakkausjäte
- Elintarvikejäte
- Kosmetiikkajäte
- Elektroniikka- ja sähköjäte
- Toimistojäte
- Siivousjäte
- Vaarallinen jäte

Metodologia jätetietojen laskemiseen

Lindex-konserni noudattaa kansallisia jätelainsäädäntöjä, jotka velvoittavat tiettyihin jätteiden hävittämistöimiin. Jätedataa hyödynnettiin suoraan silloin, kun ne olivat saatavilla konsernin jätehuollon kumppaneilta.

Lindex-divisioonan osalta muovin, pahvin ja paperin jätevirrat johdettiin toiminnanohjausjärjestelmistä ja toimittajien raporteista. Koska muovi-, paperi- ja kartonkijätteen tarkat luvut eivät ole aina saatavilla – koska osa jätteestä päätyy myymälä- tai asiakasjätteeksi – arvioita tehtiin ostettujen määrien perusteella. Tietotekniikkajätettä koskevat tiedot saatiin toimittajien raporteista.

Stockmann-divisioonan osalta puuttuvat jätemäärät arvioitiin käyttämällä neliömetrejä ja työntekijöiden lukumäärää sekä joitakin todellisia jätemäärätietoja sekä joitakin jätetietoja aiemmilta vuosilta. Jätetiedot kerättiin 11 kuukauden ajalta (01–11/2024). Joulukuun 2024 data arvioitiin käyttäen joulukuun 2023 tietoja. Jätetiedot saatiin jätehuollon raporteista Suomessa ja Latviassa, ja Viroissa laskuista. Datan keskeiset oletukset liittyvät eri jäteluokkiin ja niiden saatavuuteen jätehuollon raporteissa. Esimerkiksi joissakin tavarataloissa kartonki, muovi, metalli, energiajäte, sekajäte ja elintarvikerasva olivat jäteluokkia, jotka jouduttiin arvioimaan.

Muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja ei ole validoinut jätetietoja. Konserni pystyy raportoimaan jätetiedot kaikista sen toiminnoista.

YHTEISKUNNALLISET TIEDOT

S1 Oma työvoima

S1–1

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Lindex-konserni on laatinut ja ottanut käyttöönsä politiikat, joissa yhtiö huomioi työvoimaansa liittyviä olennaisia vaikutuksia. Poliitikkoja ovat ihmisoikeuspolitiikka, syrjinnän vastainen politiikka, häirinnän ja epäasiallisen käytöksen vastainen politiikka, palkkapolitiikka, ilmoituskanavaan (Whistleblowing) liittyvä politiikka ja tasa-arvosuunnitelma. Yhdessä nämä politiikat edistävät ihmisoikeuksien kunnioittamista, monimuotoisuutta, osallisuutta ja kaikkien työntekijöiden oikeudenmukaista kohtelua. Poliitikat koskevat kaikkia Lindex-konsernin työntekijöitä.

Konsernin ihmisoikeuspolitiikan mukaan yhtiö sitoutuu kunnioittamaan kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, mukaan lukien työelämän oikeudet, kansalais- ja poliittiset oikeudet sekä taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet. Keskeisiä sitoumuksia ovat:

- Jatkuva huolellisuusvelvoitteen toteuttaminen (human rights due diligence, HRDD) ihmisoikeusvaikutusten tunnistamiseksi, ennaltaehkäisemiseksi, lieventämiseksi ja korjaamiseksi
- Keskittyminen haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien, kuten naisten, vähemmistöjen, siirtotyöläisten ja lasten, suojeluun
- Ihmisoikeusnäkökohtien sisällyttäminen liiketoiminnan johtamiseen ja toimintoihin

Lindex-konserni on yhdenmukaistanut ihmisoikeuspolitiikkansa globaalisti tunnustettujen viitekehysten kanssa, mukaan lukien:

- Kansainvälinen ihmisoikeussopimus
- Kansainvälisen työjärjestön ILO:n perussopimus työelämän perusoikeuksista ja keskeiset yleissopimukset
- YK:n yleissopimus kaikkinaisten naisten syrjinnän poistamisesta, lapsen oikeuksista ja kaikkinaisen rotusyrjinnän poistamisesta
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille vastuulliseen liiketoimintaan ja YK:n Global Compact -aloite
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet
- Naisten vaikutusvallan lisäämistä koskevat periaatteet sekä lasten oikeuksia ja liiketoimintaa koskevat periaatteet ohjaavat myös politiikkaa

Konsernin politiikassa käsitellään syrjintää ja häirintää tekijöiden, kuten sukupuoli-identiteetin, seksuaalisen suuntautumisen, rodun, kansallisuuden, etnisen tai sosiaalisen alkuperän, vammaisuuden, kielen, poliittisen mielipiteen, uskonnon tai iän perusteella.

Lindex-divisioonalla on käytössään palkkapolitiikka, koska se on sitoutunut samapalkkaisuuteen ja sukupuolten välisten palkkaerojen poistamiseen. Lisäksi divisioonalla on tasa-arvosuunnitelma, joka on osa sen monimuotoisuusstrategiaa, jolla pyritään varmistamaan, että kaikki työntekijät kohdataan kunnioittavasti, heillä on yhtäläiset mahdollisuudet ja he työskentelevät myönteisessä työympäristössä. Tämä lähestymistapa noudattaa divisioonan tuleville sukupolville antamaa kestävyyslupausta. Lindex-divisioonalla on myös työympäristöpolitiikka, jonka ensisijaisena tavoitteena on ehkäistä terveyshaittoja ja työtaturmia.

Stockmann-divisioonalla on tasa-arvo- ja syrjimättömyyssuunnitelma, jonka tarkoitus on auttaa tunnistamaan työpaikan rakenteelliset ongelmat ja asettaa tavoitteet tasa-arvoisemman työympäristön luomiseksi. Suunnitelman päätavoitteena on luoda syrjimätön, suvaitsevainen ja tasa-arvoinen työpaikka. Stockmann-divisioonalla on käytössä laaja työtaturmien ehkäisyä koskeva politiikka.

Lindex-konserni ei hyväksy minkäänlaista syrjintää tai häirintää. Sen syrjinnän vastainen politiikka sekä häirinnän ja epäasiallisen käytöksen vastainen politiikka sisältävät ohjeet osallistavan ja kunnioittavan työympäristön ylläpitämiseksi. Konsernin toimia ovat muun muassa:

- Monimuotoisuuden edistäminen ottamalla vastaan erilaisia näkökulmia, taustoja ja kokemuksia
- Työntekijöiden yhtäläisten mahdollisuuksien ja yhtäläisen uralla etenemisen mahdollisuuden varmistaminen
- Monimuotoisuuden edistäminen kaikessa toiminnassa ja kaikkialla arvoketjussa

Konsernin ilmoituskanavapolitiikka kuvaa konsernin sitoutumista siihen, että työntekijöillä, tavarantoimittajilla ja muilla sidosryhmillä on pääsy turvalliseen ja tehokkaaseen valitusmekanismiin. Kaikkia huolenaiheista ilmoitettavia henkilöitä suojellaan vastatoimilta. Ilmoitettuihin tapauksiin puututaan ja puutteet korjataan viiveettä. Konserni kieltää myös kaikenlaisen häirinnän tai loukkaavan käytöksen ja huolehtii, että työntekijöitä kohdellaan arvokkaasti ja kunnioittavasti työpaikalla.

Vuonna 2024 Lindex-konserni päivitti ihmisoikeuspolitiikkansa sidosryhmiltä saadun palautteen perusteella ja jotta se vastaisi konsernin keskeisiin ihmisoikeuskysymyksiin. Lisäksi käyttöön otettiin ilmoituskanavapolitiikka ilmoituskanavan käytettävyyden vahvistamiseksi.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Konsernin hallituksella on vastuu edellä kuvattujen ihmisoikeuspolitiikkojen hallinnoinnista, ja divisioonien vastuullisuustiimi valvoo niiden laatimista ja arviointia. Tämän lisäksi Lindex-konsernin hallitus on vastuuvollinen omaan työvoimaan, arvokehtun työntekijöihin, vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin sekä kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnasta. Konsernin johtoryhmä sekä asianomaiset liiketoiminnot ja osastot, johtajat ja työntekijät ovat vastuussa näiden politiikkojen täytäntöönpanosta.

Politiikkojen saatavuuden ja ymmärrettävyyden varmistamiseksi Lindex-konserni julkaisee ne verkkosivuillaan kolmella kielellä. Lisäksi ne ovat työntekijöiden saatavilla intranetissä. Uudet työntekijät saavat tietoa politiikoista perehdytyksen aikana, ja koulutusta tarjotaan sidosryhmille, joilla on erityisiä vastuualueita.

S1–2

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa

Lindex-divisioona käy vuoropuhelua henkilöstönsä ja sen edustajien kanssa Lindex Voice -kyselyn avulla, jota tehdään Peakon Workday -kyselytyökalulla. Säännöllisillä, vähintään kahdesti vuodessa tehtävillä kyselytutkimuksilla kerätään tietoa työntekijöiden hyvinvoinnista, työmotivaatiosta ja divisioonan strategioiden noudattamisesta. Kyselyt käsittelevät esimerkiksi vuoropuhelua ja laajempia DEI-tee- moja. Tuloksia verrataan alan standardeihin, ja viimeisim- millä kerroilla vuonna 2024 saavutettiin 8,5 pisteen sitoutumisaste ja 72–75 prosentin osallistumisaste.

Lindex-divisioonalla on työntekijäedustus ammattiyhdistyksissä Ruotsissa, Norjassa ja Suomessa sekä asianmukaisesti valitut työntekijöiden edustajat Liettuassa ja Virossa.

Työntekijöiden edustajat osallistuvat kunkin toimintamaan käytännöstä riippuen, 1–6 yhteiseen vuosittaiseen kokoukseen, joissa keskustellaan työehtosopimuksista, palkoista, työajoista ja muista työehdoista, työturvallisuuskysymyk- sistä työntekijöiden suojelemiseksi mahdollisilta terveys- ja turvallisuusriskeiltä ja kielteisiltä vaikutuksilta, työpaikan menettelytavoista, mukaan lukien konfliktinratkaisumekani- mit, sekä urakehitystä tukevista koulutus- ja kehittymismah- dollisuuksista. Niissä maissa, joissa Lindex-divisioonalla ei ole henkilöstön edustajia, divisioonan tavoite on vahvistaa vaihtoehtoisia vuorovaikutusmenetelmiä. Lindex-divisioona käy vuosittain kaikkien työntekijöiden kanssa kehityskeskus- teluita, joihin liittyy säännöllinen seuranta. Lindex-divisioo- nan esihenkilöillä on operatiivinen vastuu käydä tiimiensä kanssa tuloskeskusteluja. Divisioonan henkilöstö- ja viestin- täjohtaja vastaa prosessin täytäntöönpanosta.

Henkilöstö- ja viestintäjohtaja on vastuussa Lindex Voice -kyselystä ja kyselyiden tuloksien jakamisesta johdolle ja hal- litukselle, jotta ne voivat huolehtia tarvittavasta ohjauksesta. Kyselyt käännetään paikallisille kielille, jotta eri näkökulmat voidaan ottaa huomioon ja työntekijöiden osallistuminen ja heidän tarpeidensa huomioiminen pystytään varmistamaan.

Stockmann-divisioonan kaikissa Suomen toimipaikoissa on henkilöstötoimikunnat, jotka kokoontuvat neljä kertaa vuodessa. Toimikuntien keskeisenä tehtävänä on edistää työyhteisön kehitystä ja parantaa työhyvinvointia paikallisesti. Henkilöstötoimikuntien lisäksi työntekijöiden edustajat tapaa- vat kuukausittain divisioonan operatiivisen johtajan, henkilös- töjohtajan ja myyntijohtajan ylimmän johdon ja työntekijöiden välisen vuoropuhelun ylläpitämiseksi. Kehityskeskustelut työntekijöiden kanssa käydään kaikissa Stockmann-divisioo- nan toimintamaissa kahdesta neljään kertaa vuodessa.

Stockmann-divisioona käy vuoropuhelua henkilöstönsä ja sen edustajien kanssa henkilöstökyselyn avulla, ja henkilöstöky- sely on ensisijainen keino selvittää työntekijöiden hyvinvointiin liittyviä asioita sekä tunnistaa erityistä huomiota vaativat asiat.

Divisioona on tehnyt erilaisia parannuksia aiempien kysely- tulosten perusteella. Työhyvinvointia on pyritty parantamaan vahvistamalla oppimis- ja kehittymismahdollisuuksia sekä uudistamalla työnantajabrändiin liittyviä asioita ja rekrytointi- käytäntöjä. Kysely toteutetaan yleensä kaksi kertaa vuodessa, mutta vuonna 2024 kyselyitä oli vain yksi organisaatiomuutok- sen täytäntöönpanovaiheen vuoksi. Lisäksi Stockmann-divisi- oona toteuttaa vuosittain DEI-kyselyn selvittääkseen DEI-tilan- teen.

Stockmann-divisioonan esihenkilöillä on operatiivinen vas- tuu tiimiensä kehityskeskusteluiden järjestämisestä. Jokai- sen työntekijän kanssa käydään kehityskeskustelu vähin- tään kaksi kertaa vuodessa. Työntekijöiden tyytyväisyyttä näihin prosesseihin mitataan henkilöstökyselyllä, ja tulokset ovat esihenkilöiden saatavilla. Kehittämisestä ja rekrytoin- neista vastaava on vastuussa kehityskeskusteluprosessista ja sen kehittämisestä. Henkilöstötutkimuksen toteuttami- sesta ja tuloksista vastaa divisioonan henkilöstöjohtaja ja DEI-kyselyn toteuttamisesta vastaa työsuuhdejuristi.

S1–3

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Lindex-konsernilla on prosesseja työntekijöihin kohdistuvien kielteisten vaikutusten korjaamiseksi sekä kanavat huolenai- heiden tai valitusten esittämistä varten Whistleblowing-direktiiv- in (EU) 2019/1937 mukaisesti. Konsernin ilmoituskanavassa huolenaiheista voi ilmoittaa nimettömästi. Kanavan toteuttaa ulkopuolinen kumppani, WhistleB, Whistleblowing Center.

Huolenaiheet käsitellään konsernin ilmoituskanavapolitiikan mukaisesti. Poliitikkaan sisältyy due diligence -prosessi ilmoituksen paikkansapitävyyden varmistamiseksi, ja jotta haitalliset vaikutukset ja korjaavat toimenpiteet voidaan

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö**S** — Sosiaalinen vastuullisuus**G** — Hallinto**Tilinpäätös****Hallinnointi****Palkitseminen**

määrittää. Syrjintä, joka voisi kohdistua henkilöihin, jotka ovat joko ilmoittaneet huolenaiheestaan vilpittömästi tai jotka ovat osallistuneet tutkintaan, on kiellettyä ja voi johtaa kurinpidollisiin toimenpiteisiin, kuten työsuhteen päättämiseen.

Ilmoituskanavan lisäksi kummassakin divisioonassa kannustetaan työntekijöitä nostamaan huolenaiheita esiin suoraan tiimin vetäjälle, esihenkilölle, henkilöstöhallinnon edustajalle, turvallisuusosaston edustajalle, vastuullisuusosaston edustajalle, lakiosaston edustajalle tai sisäisen tarkastuksen edustajalle. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti, ja luottamuksellisuus säilytetään niin hyvin kuin mahdollista.

Kumpikin divisioona arvioi ja valvoo säännöllisesti valitusmekanismiensa tehokkuutta seuraamalla työntekijöiden luottamusta kyselytutkimusten avulla. Lindex-divisioonan henkilöstökyselyn kysymys ”Jos työssäni tapahtuisi vakava väärinkäytös, olen varma, että Lindex-divisioona ryhtyisi toimiin tilanteen korjaamiseksi” auttaa arvioimaan tietoisuutta ja luottamusta näihin prosesseihin. Stockmann-divisioonan tutkimuksessa kysytään, kokevatko työntekijät, että he voivat ilmoittaa huolenaiheistaan ja ratkaista työhön liittyviä erimielisyyksiä. Palautteen avulla varmistetaan jatkuva parantaminen ja ylläpidetään järjestelmän saavutettavuutta ja luotettavuutta työntekijöiden huolenaiheiden käsittelemiseksi kummassakin divisioonassa.

S1–4

Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus

Konserni on sitoutunut noudattamaan paikallisia ja kansainvälisiä lakeja, jotta sen liiketoiminnasta mahdollisesti aiheutuvia tai todellisia kielteisiä vaikutuksia voidaan lieventää ja käsitellä. Konserni jatkaa ihmisoikeuksia koskevan huolellisuusveloitteensa kehittämistä sekä arvioi ja laatii samalla aktiivisesti toimintasuunnitelmia ja tavoitteita, joilla pyritään puuttumaan olennaisiin vaikutuksiin, jotka kohdistuvat esimerkiksi työ- ja yksityiselämän tasapainoon, terveyteen ja turvallisuuteen sekä yhdistymisvapauteen.

Työ- ja yksityiselämän tasapainottamiseksi konserni pyrkii luomaan ennustettavia työvuorosuunnitelmia ja tarjoamaan joustavia työjärjestelyjä, jotka edistävät työntekijöiden yleistä hyvinvointia. Terveiden ja turvallisuuden osalta konserni varmistaa, että paikallista lainsäädäntöä noudatetaan, turvallisuuskoulutuksia järjestetään, välttämättömät laitteet hankitaan ja seurannasta huolehditaan.

Konserni on sitoutunut puolustamaan työntekijöiden oikeutta yhdistyä vapaasti ja käydä työehtosopimusneuvotteluja. Lindex-divisioona tunnistaa tarvittavat toimet, joilla sen työvoimaan kohdistuviin kielteisiin vaikutuksiin voidaan puuttua due diligence -prosessin avulla, johon kuuluu vuonna 2022 tehty ihmisoikeusvaikutusten arviointi ja sisäinen kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi. Nämä prosessit auttavat tunnistamaan mahdollisia riskejä ja

vaikutuksia liiketoiminnassa ja arvoketjussa, mukaan lukien toiminnot maissa, joissa ihmisoikeusriskit ovat korkeammat sekä tietyissä toiminnoissa, kuten esimerkiksi myymälöissä ja varastoissa. Jatkuva vuoropuhelu ammattiliittojen ja työntekijöiden edustajien kanssa ja työntekijöiden osallistuminen vuorovaikutukseen Lindex Voice -kyselyn kautta tukevat myös mahdollisten ongelmien tunnistamista.

Lindex-divisioonan toimet

- Ihmisoikeuksiin liittyvän asiantuntemuksen laajentaminen palkkaamalla ihmisoikeusasiantuntija tehostamaan strategian kehittämistä ja omaan toimintaan liittyvää due diligence -toimintaa.
- Lindex-divisioona järjestää vuosittain kulttuuritapahtumia kaikille työntekijöille kansainvälisenä naistenpäivänä sekä kuukautispäivänä ja järjestää tapahtuman rintasyöpätietoisuuden teemakuukautena.
- Lindex-divisioona päivitti uusille työntekijöille suunnatun perehdytysprosessin, johon kuuluu DEI-teemoja käsittelevä koulutus.
- Työntekijöille laaditaan uudet Code of Conduct -toimintaperiaatteet, jotka sisältävät ihmisoikeudet ja eettiset normit. Toimintaperiaatteet on tarkoitus ottaa käyttöön vuonna 2025.
- Lindex-divisioona on aloittanut kehittämään digitaalista oppimis- ja kehittämisalustaa ihmisoikeuksiin liittyvää koulutusta varten.
- Lindex-divisioona järjestää myös DEI-koulutusta ja osallistuu erilaisiin verkostoihin, kuten Diversity Charter Sweden ja Jobbsprånget, vahvistaakseen myönteistä vaikutustaan työntekijöihin.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Stockmann-divisioonan toimet

- Uusi työvuorosuunnittelujärjestelmä otettiin käyttöön. Suomessa otettiin vuosina 2023–2024 käyttöön menetelmä lisätyövuorojen tarjoamiseksi. Näiden muutosten ansiosta Stockmann-divisioona voi tarjota lisätyötä tehokkaammin ja oikeudenmukaisemmin.
- Uusi järjestelmä ja prosessi työtapaturmien ja läheltä piti-tilanteiden raportoimiseksi otettiin käyttöön.
- Tavaratalojen esihenkilöille tarjottiin hyvinvointia ja työkykyä koskevaa koulutusta. Koulutus järjestettiin Helsingissä ja Tampereella vuonna 2024.
- Divisioonaan perustettiin DEI-työryhmä luomaan, toteuttamaan, seuraamaan ja kehittämään edelleen DEI-strategiaa. Työryhmä laati ja jalkautti epäsovivia käyttäytymistä, kuten syrjintää ja häirintää, koskevat ohjeet.
- Stockmann-divisioona osallistui Helsinki Pride -kampanjaan vuonna 2024.
- Stockmann-divisioona otti käyttöön yhteisen henkilöstöhallintojärjestelmän, jonka tarkoituksena on parantaa henkilöstötietojen laatua ja määrää.

Näiden toimien odotetaan parantavan divisioonan työntekijöiden hyvinvointia, osallisuutta ja yhteenkuuluvuuden tunnetta. Toimet koskevat molempien divisioonien kaikkia työntekijöitä. Vaikka tarkempia toimia aikatauluineen ei ole vielä määritelty, divisioonat seuraavat toimiansa tehokkuutta työntekijöiden palautemekanismien, kyselyjen ja kehityskeskusteluiden avulla. Kummankaan divisioonan toimet eivät edellytä merkittäviä toiminta- (OpEx) tai pääomamenoja (CapEx).

Konserni puuttuu ennakoivasti kielteisiin vaikutuksiin, kuten syrjintään, esimerkiksi syrjintäpolitiikalla ja monimuotoisuus-suunnitelmalla, ja tarjoaa työntekijöille koulutusta monimuotoisuudesta, yhdenvertaisuudesta ja osallisuudesta (DEI). Näillä aloitteilla pyritään edistämään osallistavaa ympäristöä ja yhdenvertaisuutta.

Konsernilla on ilmoituskanavapolitiikka ja ilmoituskanava, joilla varmistetaan puuttuminen olennaisiin kielteisiin vaikutuksiin. Niiden avulla työntekijät voivat ilmoittaa huolenaiheistaan luottamuksellisesti. Prosessia käsitellään tarkemmin kohdassa *S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi*.

S1–5

Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Index-konserni on asettanut useita tavoitteita, joilla pyritään hallitsemaan olennaisia kielteisiä vaikutuksia, edistämään myönteisiä vaikutuksia ja puuttumaan henkilöstöön liittyviin riskeihin. Painopisteinä ovat

työntekijöiden sitoutuminen, monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus (DEI) sekä syrjinnän ja häirinnän nollatoleranssi.

Index-divisioona/ Stockmann- divisioona/ Konsernitaso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perusvuosi	Tavoitteen perusarvo	Tulokset 2024	Lisätiedot
Index-divisioona	Tavoite liittyy suoraan ihmisoikeuspolitiikan tavoitteeseen edistää työntekijöiden sitoutumista ja osallistumista.	Työntekijöiden sitoutuminen ja osallistuminen: Index Voice -työntekijätutkimuksen sitoutumisaste on 8,6 (10:stä) ja osallistumisaste 69 prosenttia.		Kaikki omat työntekijät	2021		Molemmat tavoitteet saavutettiin vuonna 2024: maaliskuussa sitoutumisaste oli 8,6/10 ja osallistumisaste 75 prosenttia ja marraskuussa 8,5/10 ja 72 prosenttia.	Index-divisioona osallisti omia työntekijöitään tavoitteiden asetantaan. Kaikki toiminnot eivät vastanneet tavoitteen asetantaan koskevaan kyselyyn, mutta Index-divisioona sai kuitenkin osallistettua merkittävästi henkilöstö- ja viestintätoiminnon sidosryhmiä. Tavoite on suhteellinen, ja se on ollut johdonmukainen vuodesta 2021 lähtien.
Index-divisioona	Tavoite liittyy suoraan ihmisoikeuspolitiikan tavoitteeseen luoda monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden kulttuuri.	100 prosenttia työntekijöistä osallistuu DEI-tietoisuus-koulutukseen.		Kaikki omat työntekijät	2022	0 %	Kaikkien työntekijöiden oletetaan osallistuvan koulutukseen, ja se on sisällytetty perehdytysprosessiin. Tämä koulutus tarjottiin kaikille työntekijöille, kun se otettiin käyttöön.	Index-divisioona osallisti työntekijät näiden tavoitteiden asettamiseen erityisesti DEI:n osalta haastattelujen ja kyseilytutkimusten analysoinnin avulla ja varmisti, että tavoitteet vastaavat työvoiman tarpeita ja divisioonan päämääriä. Koulutukseen osallistujien seuranta on haasteellista, koska virallista seurantajärjestelmää ei ole. Tulevaisuudessa seuranta edellyttää digitaalisen oppimis- ja kehittämisalustan hankkimista. Tavoite on absoluuttinen, ja se on ollut johdonmukainen vuodesta 2022 lähtien. Vaikka tavoitteisiin tai mittausmenetelmiin ei ole tehty muutoksia, tulevaisuudessa keskitytään oppimisen hallintajärjestelmän käyttöönottoon, jotta voidaan seurata DEI-koulutuksen suorittamista ja parantaa divisioonan kykyä seurata suorituksia.
Index-divisioona	Tavoite liittyy suoraan ihmisoikeuspolitiikan ja syrjintäpolitiikan tavoitteeseen, joka on nollatoleranssi syrjintää ja häirintää kohtaan.	Nollatoleranssi syrjinnälle ja häirinnälle: Divisioonan tavoitteena on varmistaa vuosittain, että Index-divisioonan omassa toiminnassa ei esiinny syrjintää ja häirintää.		Kaikki omat työntekijät ja työntekijät, jotka eivät ole divisioonan palkkalistoilla	2021	1	Divisioona tunnisti tänä vuonna yhden häirintätapausten ja ryhtyi tarvittaviin toimenpiteisiin sen korjaamiseksi. Divisioonan sitoutuminen nollatoleranssipolitiikkaan häirinnän suhteen on horjumaton, ja divisioona jatkaa työtä turvallisen ja kunnioittavan työympäristön varmistamiseksi kaikille työntekijöille.	Index-divisioona osallisti työntekijät näiden tavoitteiden asettamiseen erityisesti DEI:n osalta haastattelujen ja kyseilytutkimusten analysoinnin avulla ja varmisti, että tavoitteet vastaavat työvoiman tarpeita ja divisioonan päämääriä. Tavoite on absoluuttinen, ja se on ollut johdonmukainen vuodesta 2021 lähtien.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Index-divisioona/ Stockmann-divisioona/ Konsernitaso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perusvuosi	Tavoitteen perusarvo	Tulokset 2024	Lisätiedot
Stockmann-divisioona	Tavoite liittyy suoraan ihmisoikeuspolitiikan tavoitteeseen edistää työntekijöiden sitoutumista ja osallistumista.	Pitkän aikavälin tavoite: voimaantuneet, motivoituneet ja terveet, itseohjautuvat tiimit, jotka asettavat hyvinvoinnin keskiönsä joka päivä. Nykyaikaiset ja turvalliset työpaikat kaikissa maissa ja paikoissa.		Kaikki omat työntekijät	2022		Tavoitteita mitataan KPI-mittareiden avulla, jotka ovat: <ul style="list-style-type: none"> Henkilöstökyselyn kysymyksen "Stockmann-divisioona välittää fyysisestä ja henkisestä hyvinvoinnistani" tulos. Vuonna 2024 tulos oli 37 % myönteisiä vastauksia, mikä on 7 % vähemmän verrattuna vuoteen 2023. Henkilöstökyselyn kysymyksen "Työjärjestelyni auttavat minua huolehtimaan henkilökohtaisesta elämästäni" tulos. Vuonna 2024 tulos oli 56 % myönteisiä vastauksia, mikä on 11 % enemmän verrattuna vuoteen 2023. Sairaspoissaoloja (päivät per työntekijä). Työtaturmia 	Stockmann-divisioona on määritellyt laadulliset tavoitteet kaudelle 2022–2025 divisioonan strategisten painopisteiden mukaisesti. Tavoitteet koskevat kaikkia Stockmann-divisioonan omia työntekijöitä. Tavoitteiden edistymistä mitataan määritellyillä KPI-mittareilla, mutta erityisiä tavoitetasoja tai vertailuvuotta ei ole asetettu. Divisioonan tulosta arvioidaan vuosittain näiden tunnuslukujen avulla. Jos tulokset tuovat esiin huomiota vaativia seikkoja, divisioona toteuttaa muutokset ja parannukset tapauskohtaisesti. Nykyiset tavoitteet ovat laadullisia. Omaa työvoimaa koskevat erityistavoitteet asetetaan vuonna 2025. Työntekijöiden edustajat eivät ole osallistuneet suoraan tavoitteiden asettamiseen.
Stockmann-divisioona	Tavoite liittyy suoraan ihmisoikeuspolitiikan tavoitteeseen edistää työntekijöiden sitoutumista ja osallistumista.	Lyhyen aikavälin tavoite: turvallinen ja vastuullinen työympäristö Stockmann-divisioonan tiimin jäsenille ja heidän tukemisensa omasta terveydestään ja hyvinvoinnistaan huolehtimisessa.		Kaikki omat työntekijät	2022		Tavoitteita mitataan KPI-mittareiden avulla, jotka ovat: <ul style="list-style-type: none"> Henkilöstökyselyn kysymyksen "Stockmann-divisioona välittää fyysisestä ja henkisestä hyvinvoinnistani" tulos. Vuonna 2024 tulos oli 37 % myönteisiä vastauksia, mikä on 7 % vähemmän verrattuna vuoteen 2023. Henkilöstökyselyn kysymyksen "Työjärjestelyni auttavat minua huolehtimaan henkilökohtaisesta elämästäni" tulos. Vuonna 2024 tulos oli 56 % myönteisiä vastauksia, mikä on 11 % enemmän verrattuna vuoteen 2023. Sairaspoissaoloja (päivät per työntekijä). Työtaturmia 	Stockmann-divisioona on määritellyt laadulliset tavoitteet kaudelle 2022–2025 divisioonan strategisten painopisteiden mukaisesti. Tavoitteet koskevat kaikkia Stockmann-divisioonan omia työntekijöitä. Tavoitteiden edistymistä mitataan määritellyillä suorituskykymittareilla, mutta erityisiä tavoitetasoja tai vertailuvuotta ei ole asetettu. Divisioonan tulosta arvioidaan vuosittain näiden tunnuslukujen avulla. Jos tulokset tuovat esiin huomiota vaativia seikkoja, divisioona toteuttaa muutokset ja parannukset tapauskohtaisesti. Nykyiset tavoitteet ovat laadullisia. Omaa työvoimaa koskevat erityistavoitteet asetetaan vuonna 2025. Työntekijöiden edustajat eivät ole osallistuneet suoraan tavoitteiden asettamiseen.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

S1-6 — S1-17

Omaan työvoimaan liittyvät mittarit

Konsernin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Sukupuoli	Työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Miehet	531
Naiset	5 435
Muut	0
Ei ilmoitettu	0
Työsuhteiset työntekijät, yhteensä	5 966*

* Luvut poikkeavat hallituksen toimintakertomuksesta raportoinnin myöhemmässä vaiheessa tehtyjen korjausten vuoksi. 5 966 on päivitetty henkilöstöluku.

Työsuhteisten työntekijöiden määrä maissa, joissa konsernilla on vähintään 50 työsuhteista työntekijää, jotka edustavat vähintään 10 prosenttia konsernin kaikista työsuhteisista työntekijöistä.

Maa	Työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Ruotsi	2 093
Suomi	1 541
Norja	943

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Konsernin oman henkilöstön ominaisuudet sopimustyyppin ja sukupuolen mukaan

	Naiset	Miehet	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	5 435	531	0	0	5 966
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	4 434	504	0	0	4 938
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	618	26	0	0	644
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	383	1	0	0	384
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	1 691	416	0	0	2 107
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	3 745	114	0	0	3 859

Raportointikauden aikana yhteensä 1 059 työntekijää jätti yrityksen, mikä johti 17,8 prosentin työntekijöiden vaihtuvuuteen.

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus		Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
Kattavuusaste	Työsuhteiset työntekijät – ETA (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue) (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)
0–19 %		
20–39 %		
40–59 %		
60–79 %		
80–100 %	Ruotsi, Norja, Suomi	Ruotsi, Norja, Suomi

78,3 % Lindex-konsernin työntekijöistä on työehtosopimusten piirissä.

Ylimmän johdon monimuotoisuus

	Naiset	Naiset %	Miehet	Miehet %	Muut	Muut %	Ei ilmoitettu	Ei ilmoitettu %
Ylin johto	9	50 %	9	50 %	0	0 %	0	0 %

Työntekijöiden ikäjakauma

	Alle 30-vuotiaat	30-50-vuotiaat	Yli 50-vuotiaat	Yhteensä
Työntekijät	2 149	2 294	1 523	5 966

Riittävä palkka

Kaikille EU:ssa työskenteleville työntekijöille maksetaan riittävää palkkaa riittävistä vähimmäispalkoista annetun EU-direktiivin (2022/2041) mukaisesti. Ruotsissa, Norjassa ja Suomessa palkat määräytyvät maakohtaisten työehtosopimusten mukaisesti. Sopimukset neuvotellaan työnantajien ja ammattiliittojen välillä, ja niillä varmistetaan oikeudenmukaiset palkat ja työolot. Muissa ETA-maissa työskentelevien työntekijöiden palkat on mukautettu riittävistä vähimmäispalkoista annetussa EU-direktiivissä säädettyihin kansallisiin vähimmäispalkkoihin. Tämän direktiivin tavoitteena on varmistaa, että työntekijät saavat oikeudenmukaisen korvauksen koko Euroopan talousalueella.

Kaikille ETA-alueen ulkopuolella työskenteleville työntekijöille maksetaan vähimmäispalkkaa koskevien paikallisten lakien mukaista palkkaa korkeampaa palkkaa. Palkat vahvistetaan kunkin maan kansallisten vähimmäispalkkalakien mukaisesti. Lisäksi Lindex-konserni teetti vuoden 2024 aikana tutkimuksen, jonka tarkoituksena oli vahvistaa elämiseen riittävän palkan asemaa kaikissa ETA-maissa ja sen ulkopuolella sijaitsevissa toiminnoissa. Tuotantomaista Turkin, Bangladeshin, Kiinan, Intian ja Hong Kongin henkilöstön edustajille toimitettiin yksityiskohtainen taulukko, jossa esitettiin kuukausi- ja tuntipalkat sekä vähimmäispalkat ja toimeentulon edellyttämät palkat. Heitä pyydettiin vahvistamaan, maksetaanko kaikille työntekijöille

vähintään nämä summat. Kysely sisälsi 20 kysymystä, jotka koskivat eri näkökohtia, kuten elämiseen riittävää palkkaa, vähimmäispalkkaa, työehtosopimusneuvotteluja, työntekijöiden määrää ja palkkojen määrittämistapaa. Vastaukset koottiin yhteen ja analysoitiin, jotta voitiin määrittää, noudatetaanko vähimmäispalkkaa ja elämiseen riittävää palkkaa koskevia vaatimuksia. Elämiseen riittävää palkkaa koskevia tutkimuksia tekevien kansainvälisten järjestöjen vertailuarvoja käytettiin sen varmistamiseksi, että palkat täyttävät tai ylittävät elinkustannusstandardit. Lindex-konsernin tavoitteena on, että palkat eivät ole vain riittäviä vaan myös oikeudenmukaisia ja että ne tukevat kaikkien työntekijöiden parempaa elintasoaa läpi konsernin omien toimintojen.

Merkittävät oletukset riittävän palkan määrittämiseksi olivat seuraavat:

- Oikeudenmukaisen palkan standardi: ETA-maiden osalta oletuksena on, että edellä mainittu EU-direktiivi riittävistä vähimmäispalkoista tarjoaa oikeudenmukaisen ja riittävän palkkatason
- Elämiseen riittävän palkan vertailuarvot: ETA:n ulkopuolisten maiden osalta oletetaan, että kansainvälisten järjestöjen antamat elämiseen riittävän palkan vertailuarvot heijastavat tarkasti elinkustannuksia ja tarvittavaa palkkatasoa.

Työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmä

	Lindex-divisioona	Stockmann-divisioona
Työntekijät, jotka kuuluvat työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin (%)	100	100

Luvut on arvioitu sen perusteella, että Lindex-konserni noudattaa paikallista työturvallisuus- ja työterveyslainsäädäntöä.

Työperäiset vammat sekä työtapaturmat

	2024
Työperäisten vammojen aiheuttamat kuolemantapaukset	0
Työtapaturmien määrä	191
Työtapaturmien suhdeluku	25,3
Työtapaturmien aiheuttamat kuolemantapaukset niiden työntekijöiden osalta, jotka eivät ole konsernin omia työntekijöitä mutta työskentelevät konsernin alueilla	0

Lindex-konserni ei erottele kirjattavia ja ei-kirjattavia vaaratilanteita toisistaan.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Ansiotuloja koskevat mittarit (palkkaerot ja kokonaisansiot)

Sukupuolten välinen palkkaero, joka määritellään nais- ja miestyöntekijöiden keskipalkkojen erona, on 18,06 %. Vuonna 2024 suurin osa miehistä työskenteli toimistoissa, kun taas myymälähenkilöstöstä suurin osa oli naisia. Sukupuolten välisen palkkaeron laskennassa käytetyt keskimääräiset tuntipalkat sisältävät vain peruspalkan. Muuttuvia palkan osia ei ole otettu huomioon. Laskennassa käytettiin Lindex-divisioonan osalta marraskuun 2024 viimeisenä päivänä työsuhteessa olevien työntekijöiden palkkoja ja Stockmann-divisioonan osalta joulukuun 2024 viimeisenä päivänä työsuhteessa olevien palkkoja.

Vuotuinen kokonaispalkan suhdeluku, joka perustuu konsernin korkeimmin palkatun henkilön palkkaukseen jaettuna koko muun henkilöstön mediaanipalkalla, on 43,22. Tämä laskelma perustuu kaikkien työntekijöiden vuotuisiin kokonaispalkkoihin, jotka olivat työsuhteessa vuoden 2024 viimeisenä päivänä. Kesken vuotta aloittaneiden palkat on suhteutettu niin, että ne vastaavat koko vuoden vuosipalkkaa. Osa-aikaisia palkkoja ei laskettu uudelleen kokoaikaisiksi, koska valtaosa konsernin työntekijöistä työskentelee osa-aikaisesti. Mediaanipalkka, jota käytettiin vuotuisen kokonaispalkkasuhteen laskennassa, oli osa-aikaisen työntekijän palkka. Kun vuotuinen kokonaispalkan suhde lasketaan kokoaikaisen työntekijän palkalla, suhdeluku on 32,77.

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

	Yhteensä
Syrjintä- ja häirintätapaukset	0
Valitusmekanismien kautta tehdyt valitukset	6
Vaaratilanteista ja valituksista johtuvien sakkojen, rangaistusten ja vahingonkorvausten määrä	0
Vakavat ihmisoikeusloukkaukset	0

Vuonna 2024 omille työntekijöille tarkoitettujen ilmoituskanavien kautta tehtiin yhteensä kuusi ilmoitusta. Näistä kolme todettiin joko täysin tai osittain perustelluiksi, minkä seurauksena toteutettiin korjaavia toimenpiteitä ja tapaukset suljettiin. Kolme tapausta on edelleen avoinna tarkastelussa tai käynnissä olevassa korjausprosessissa.

Tiedot on kerätty ilmoitusportaalista (WhistleB) sekä henkilöstöhallinnon, turvallisuuden ja vastuullisuuden toiminnoista.

S2 Arvoketjun työntekijät

S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Lindex-konsernilla on käytössä politiikkoja arvoketjuna työntekijöihin kohdistuvien olennaisten vaikutusten hallitsemiseksi. Nämä politiikat – eli ihmisoikeuspolitiikka ja ilmoituskanavapolitiikka – sisältävät Lindex-konsernin sitoumukset vastuulliseen ja eettiseen hankintaan, huomioiden ihmisoikeusvaikutukset. Poliitikkojen yleiskuvaukset ovat luvussa *S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet*.

Ihmisoikeuspolitiikassaan Lindex-konserni sitoutuu kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien, mukaan lukien työelämän perusoikeuksien, kunnioittamiseen, ja politiikka sisältää määräyksiä turvallisesta työympäristöstä, riittävästä palkkauksesta sekä lapsityövoiman, pakkotyön ja ihmiskaupan kieltämisestä. Konsernin sitoutuminen kattaa koko arvoketjun työntekijät. Erityistä huomiota kiinnitetään toimitusketjun naistyöntekijöiden terveyden ja hyvinvoinnin turvaamiseen. Vuonna 2024 tunnistettiin yksi tapaus, jossa ei noudatettu YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, ILO:n periaatteita ja OECD:n toimintaohjeita arvoketjun työntekijöiden osalta. Lindex-divisioona havaitsi ihmisoikeusloukkauksen, joka koski yhtä sen toimittajaa Bangladeshissa. Bangladeshin RSC:n valitusmekanismin kautta tehtiin valitus, joka koski epäasiallista käytöstä esihenkilön toimesta. Asiaan puututtiin, ja valitus ratkaistiin ja tapauksen käsittely suljettiin sen jälkeen, kun tehdas oli toteuttanut korjaavat toimet.

Lindex-konserni kommunikoi sitoumuksistaan aktiivisesti toimittajilleen. Lindex-divisioonan sitoumukset on esitetty toimittajien toimintaperiaatteissa ja vastuullisuussitoumuksessa, jotka on sisällytetty toimittajien ostosopimuksiin. Vaatimustenmukaisuutta arvioidaan säännöllisesti ennakkoarvioinneilla, säännöllisillä auditoinneilla ja jatkuvilla arvioinneilla, joissa käytetään tuloskorttia, jonka avulla voidaan tunnistaa hyvin suoriutuvat myytävänä olevien tavaroiden toimittajat. Stockmann-divisioona on sisällyttänyt sitoumukset toimittajasopimuksiin. Sopimuksissa Stockmann-divisioona vaatii myytävänä olevien tavaroiden toimittajiaan sitoutumaan amfori BSCI Code of Conduct -ohjeistoon, joka sisältää yksitoista kansainvälisistä sopimuksista johdettua keskeistä työelämän perusoikeutta, tai toimittamaan vastaavat sitoumukset sisältävän asiakirjan. EU:n ulkopuolisten omien tuotemerkkien toimittajien osalta vaatimustenmukaisuutta valvotaan säännöllisillä auditoinneilla.

Selventääkseen vaatimuksia ja edistääkseen sitoumusten noudattamista Lindex-divisioona tekee yhteistyötä toimittajien kanssa erityisesti korkean riskin alueilla, kuten Bangladeshissa, Kiinassa, Intiassa, Pakistanissa ja Turkissa työpajojen ja kuulemisten avulla. Lisäksi divisioona tarjoaa jatkuvaa tehtäväkohtaista koulutusta, kuten terveys- ja turvallisuus- sekä sukupuolten tasa-arvo-ohjelmia, joilla se tukee politiikkojen toteuttamista sisäisesti ja kumppanuusiensa kautta ulkoisesti. Stockmann-divisioona ei ole suoraan yhteydessä toimitusketjun työntekijöihin, mutta se saa heistä tietoa auditointien kautta, joita kuvataan luvussa *S2-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa*.

Konsernilla on käytössä ilmoituskanavapolitiikassa esitetty nimetön ilmoitusmekanismi, jonka avulla kaikki sidosryhmät, myös arvoketjun työntekijät, voivat ilmoittaa huolenaiheistaan luottamuksellisesti verkossa toimivassa ilmoituskanavassa. Kun ihmisoikeusloukkaukset johtuvat kolmansista osapuolista, konserni pyrkii käyttämään

vaikutusvaltaansa sen varmistamiseksi, että tilanne korjataan ja tulevia vaikutuksia ehkäistään.

S2–2

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Lindex-konserni tekee aktiivista yhteistyötä arvoketjun työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa hallitakseen työntekijöihin kohdistuvia vaikutuksia kaikkialla toimitusketjussaan. Tekemällä yhteistyötä laillisten työntekijöiden edustajien ja luotettavien valtuutettujen kanssa konserni saa päätöksentekonsa tueksi arvokkaita näkemyksiä erityisesti kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevilta ryhmiltä ja varsinkin naistyöntekijöiltä.

Arvoketjun työntekijöihin pidetään yhteyttä tavallisesti säännöllisissä auditoinneissa, joita kuvataan alaluvussa *S2-4 Olennaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien ja lähestymistapojen tehokkuus*. Auditointeihin sisältyy luottamuksellisia työntekijähaastatteluita, joilla arvioidaan työoloja, ilmoitusmekanismeja ja työntekijöiden tietoisuutta omista oikeuksistaan. Auditointitietojen perusteella konserni tekee päätöksiä työympäristöjen parantamiseksi.

Ethical Trading Initiative (ETI) -hankkeen aktiivisena jäsenenä Lindex-divisioona hyödyntää mahdollisuuttaan pitää yhteyttä useiden eri sidosryhmien, kuten kansalaisjärjestöjen, tiedemaailman, ammattiyhdistysten ja viranomaisten, kanssa ja varmistaa näin laajapohjaisen vuoropuhelun työntekijöiden oikeuksista ja eettisistä käytännöistä.

Lisäksi Lindex-divisioona on yhteydessä arvoketjun työntekijöihin luotettavien valtuutettujen välityksellä ja kuulee heitä säännöllisesti palautteen saamiseksi politiikoiden

kehittämisen tai päivittämisen, toimintasuunnitelmien laatimisen tai Kapasiteetin vahvistamishankkeet-ohjelmien toteuttamisen yhteydessä. Lindex-divisioona tekee yhteistyötä tavarantoimittajien kanssa erityisesti riskialueilla, kuten Bangladeshissa, Kiinassa, Intiassa ja Turkissa järjestämällä työpajoja ja konsultointeja. Lindex-divisioona on vahvasti läsnä korkean riskin maissa omien tuotantotoimistojensa avulla, joissa Lindex-divisioonan työntekijät käyvät tiivistä vuoropuhelua paikallisten tavarantoimittajien kanssa työntekijöiden hyvinvoinnin tukemiseksi.

Lisäksi Lindex-divisioona on allekirjoittanut tekstiili- ja vaateteollisuuden työterveyttä ja -turvallisuutta koskevan kansainvälisen International Accord for Health and Safety in the Textile and Garment Industry -sopimuksen, jossa sitoudutaan turvallisuustarkastuksiin, tehtaiden parannuksiin ja työntekijöiden vaikutusmahdollisuuksien lisäämiseen yhdessä ammattiliittojen kansainvälisten järjestöjen kanssa.

Lindex-divisioonassa vastuullisuusjohtaja on vastuussa tästä vuorovaikutuksesta ja varmistaa, että työntekijöiden näkemykset otetaan huomioon divisioonan toiminnassa. Stockmann-divisioonassa vastuun jakavat brändistä ja markkinoinnista vastaaja johtaja ja ostoista vastaava johtaja.

Vuorovaikutuksen tehokkuuden arvioimiseksi Lindex-konserni seuraa tuloksia auditointien, työntekijöiden haastattelujen ja ilmoitusmekanismien avulla ja mukauttaa strategioitaan tarvittaessa, jotta haavoittuvassa asemassa olevien työntekijöiden huolenaiheisiin puuttuminen olisi etusijalla.

S2–3

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Lindex-konserni on määritellyt prosessin kielteisten vaikutusten korjaamiseksi, jota noudatetaan, jos konserni havait-

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

see aiheuttaneensa arvoketjun työntekijöihin kohdistuvan olennaisen kielteisen vaikutuksen tai myötävaikuttaneensa vaikutukseen. Kun kielteinen vaikutus havaitaan, Lindex-konserni noudattaa ilmoituskanavapolitiikan mukaista prosessia, johon kuuluu vastuullisuustiimin toteuttama tilanearvio ja yhteydenotto arvoketjun työntekijöihin tai heidän edustajiinsa tarvittavien toimenpiteiden määrittämiseksi.

Lindex-konsernilla on julkinen, anonyymi ilmoituskanava, joka takaa luottamuksellisuuden ja turvallisuuden kaikille huolenaiheiden ilmoittajille. Kanava on kaikkien sidosryhmien, myös arvoketjun työntekijöiden, käytettävissä Lindex-konsernin verkkosivustolla. Kanavan kautta raportoituja asioita seurataan raporttien avulla sisäisissä järjestelmissä, joita hallinnoivat henkilöstö-, turvallisuus-, vastuullisuus- ja lakitiimit. Kanavan tehokkuuden varmistamiseksi ilmoituskanavapolitiikassa ehdottomasti kielletään ilmoittajiin kohdistuvat vastatoimet ja siten luodaan turvallinen ympäristö, jossa yksilöt voivat ilmoittaa huolenaiheista.

Toimittajien toimintaperiaatteissa Lindex-divisioona edellyttää, että tavarantoimittajat perustavat turvallisia ja luottamuksellisia ilmoittamiskanavia. Velvoitetta seurataan säännöllisesti auditoidulla ja työntekijöitä haastatteleamalla. Kun Stockmann-divisioonan toimittajat sitoutuvat noudattamaan amfori BSCI:n toimintaperiaatteita, ne sitoutuvat samalla tarjoamaan tehokkaita valitusmekanismeja ja pitämään kirjaa ilmoituksista UNGP:n 31 artiklan mukaisesti.

Toimittajien valitusmekanismeja seurataan säännöllisesti auditoinneilla. Esimerkiksi Sedexin SMETA-auditointeihin sisältyy haastatteluita, joilla arvioidaan miten tietoisia työntekijät ovat ilmoitusmekanismeista ja miten luotettavia mekanisme mit ovat. Tähän prosessiin kuuluu tehtaiden ilmoitusten hallintajärjestelmien vahvistaminen sekä ilmoitusten ja korjaavien toimenpiteiden yksityiskohtainen dokumentointi.

Lindex-divisioona on havainnut auditointien kautta haasteita työntekijöiden luottamuksessa tavarantoimittajien sisäisiin ilmoituskanaviin, ja pyrkii jatkuvasti varmistamaan, että tavarantoimittajat vahvistavat sisäisiä kanaviaan. Tukeakseen työntekijöiden mahdollisuuksia tuoda esiin huolenaiheitaan, Lindex-divisioona tekee yhteistyötä kolmannen osapuolen valitusmekanismien kanssa hankinta-alueillaan. Bangladeshissa RSC tarjoaa avoimen foorumin terveys- ja turvallisuusongelmien raportoimiseksi, ja ilmoitukset julkistetaan, jotta ongelmista kannetaan varmasti vastuu. Lindex-divisioona tukee myös Bangladeshissa toimivaa naisten kahvilaa, joka tarjoaa naispuolisille työntekijöille turvallisen tilan, jossa he voivat käsitellä työympäristön ongelmia. Turkissa Lindex-divisioona tarjoaa yhteistyössä MUDEMin kanssa oikeudellista tukea ja ilmoituskanavia vaatetusalan työntekijöille.

S2-4

Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Konsernin ihmisoikeuspolitiikassa kuvataan konsernin sitoutumista vastuulliseen ja eettiseen hankintaan, mikä tarkoittaa tuotteiden ja palveluiden hankkimista toimittajilta siten, että samalla huomioidaan mahdolliset vaikutukset ihmisoikeuksiin ja ympäristöön.

Lindex-konserni pyrkii jatkuvasti puuttumaan työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin kielteisiin vaikutuksiin sen toimitusketjussa ja lieventämään niitä. Lindex-konsernin toimet keskittyvät tällä hetkellä tason 1 toimittajien työntekijöihin ja yhtiö vahvistaa ihmisoikeuksia koskevaa due diligence -prosessiaan (Human Rights Due Diligence, HRDD), laajentaakseen toimia muualle toimitusketjuun. Avoimuus- ja jäljitettävyysspyrkimykset kattavat koko toimitusketjun.

Lindex-konsernin toimet

- Toimitusketjun hallinta: Lindex-divisioona käyttää toimittajien suorituskyvyn arvioinnissa tuloskorttia ja keskittyy toimittajien perehdyttämiseen, arviointiin, motivoimiseen ja irtautumiseen. Tavoitteena on muuttaa ja lujittaa arvoketjuja, kannustaa liikekumppaneita omatoimisuuteen ja edistää ihmisoikeuksien noudattamista pitkällä aikavälillä. Stockmann-divisioona valitsee uudet toimittajat toimittajakriteerien mukaan. Toimittajayhteistyössä suositaan pitkäaikaisia toimittajasuhteita, jotta voidaan rakentaa vahvoja, tehokkaita ja vaatimustenmukaisia kumppanuuksia.
- Toimittajien auditoinnit: Säännölliset auditoinnit tukevat Lindex-konsernin standardien noudattamista. Lindex-divisioonan toimittaja-arviointeihin kuuluvat sisäiset Code of Conduct -auditoinnit ja kolmannen osapuolen Sedex SMETA -auditoinnit. Stockmann-divisioona vaatii kaikilta EU:n ulkopuolisilta omien tuotemerkkien toimittajiltaan kolmannen osapuolen auditointia, kuten amfori BSCI, Sedex SMETA ja ICS. Toimittajat auditoidaan vuosittain, tai joka toinen vuosi, jos ne ovat saaneet hyviä tuloksia useissa peräkkäisissä auditoinneissa. Tarkastuksissa keskitytään eri aiheisiin, kuten riittävään palkkaan, yhdistymisvapauteen, terveyteen ja turvallisuuteen, moninaisuuteen, syrjintään, lapsityövoimaan ja pakkotyöhön. Kunkin tarkastuksen jälkeen laaditaan auditointiraportti ja korjaussuunnitelma havaittujen puutteiden korjaamiseksi. Suunnitelmassa jokainen tehtävä aikataulutetaan ja edistymistä seurataan. Auditoinnin lisäksi Lindex-divisioona edistää toimittajien omistajuutta kouluttamalla toimittajia tekemään itsearviointeja auditointien ohella, kannustaakseen tehdasolosuhteiden jatkuvaan parantamiseen ja kestävien käytäntöjen kehittämiseen.
- Läpinäkyvyys: Lindex-konserni pitää toimitusketjunsä läpinäkyvyyttä ensisijaisena. Lindex-divisioona osallistuu Fashion Transparency Index -listaukseen, jossa sen nykyiset pisteet ovat 44 %. Lindex-divisioonan tavoitteena on toimitusketjun täydellinen läpinäkyvyys ja jäljitettävyyden vuoteen 2027 mennessä, ja se julkaisee jo nyt toimittajatietoja verkkosivustollaan ja Open Supply

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Hubissa. Stockmann-divisioona julkaisee verkkosivuillaan luettelot tason 1 toimittajista ja -tehtaista, jotka valmistavat sen omien tuotemerkkien muoti- ja kodintuotteita.

- **Terveys ja turvallisuus:** Lindex-konserni lieventää terveys- ja turvallisuusriskejä tekemällä ulkoisia auditointeja ja varmistamalla korjaavien toimenpiteiden tehokkuuden seuraamalla korjaussuunnitelmien toteutusta. Lindex-divisioonalla on toimittajilleen myös itsearviointiohjelma, jonka tarkoituksena on auttaa toimittajia parantamaan johtamisjärjestelmiään ja henkilöstönsä osaamista.

Lisäksi Lindex-divisioona on asettanut terveyden ja turvallisuuden etusijalle allekirjoittamalla kansainvälisen tulipalo- ja rakennusturvallisuussopimuksen (International Accord on Fire and Building Safety). Divisioona liittyi sopimukseen vuonna 2013 tapahtuneen Rana Plaza -rakennuksen romahtamisen jälkeen. Liittymällä sopimukseen Lindex-divisioona on sitoutunut parantamaan vaateteollisuuden turvallisuutta erityisesti Bangladeshissa ja Pakistanissa. Sopimukseen kuuluu riippumattomia tarkastuksia, koulutusta ja ilmoitusmekanismi turvallisten työpaikkojen varmistamiseksi. Tällä tuotemerkkien ja ammattiliittojen välisellä oikeudellisesti sitovalla sopimuksella pyritään luomaan vankka, koko toimialan kattava vastuuvastuuosuutta ja vastuun kantamista koskeva järjestelmä.

- **Riittävä palkka:** Lindex-konsernin tuotanto on ulkoistettu riippumattomille toimittajille, eikä konserni maksa suoraan työntekijöiden palkkoja. Konserni on sitoutunut hankintakäytäntöihin, jotka tukevat kohtuullisen palkan maksamista toimitusketjussa, ja käyttämään vaikutusvaltaansa palkkakehitykseen vaikuttamiseksi. Sitoutuminen kohtuulliseen palkkaukseen on esitetty Lindex-divisioonan vastuullisuussitoumuksessa, ja se sisältyy Stockmann-divisioonan toimittajasopimukseen amforin BSCI Code of Conduct -sitoumuksen kautta.

Lisäksi Lindex-divisioona ohjaa tavarantoimittajiaan arvioimaan työntekijöiden palkkoja säännöllisesti Anker & Anker

-menetelmän avulla vertaamalla todellisia palkkoja paikalliseen elämiseen riittävään laskennalliseen palkkaan. Kohtuullisen palkkauksen edistämiseksi tavarantoimittajia tuetaan sellaisten palkkahallintajärjestelmien käyttöönotossa, joissa tehtävät luokitellaan osaamistason perusteella, jotta työntekijöille maksetaan osaamisen mukaan. Lisäksi toimittajia kannustetaan siirtymään käteismaksuista digitaalisiin menetelmiin, kuten pankkisiirtoihin, palkanmaksun luotettavuuden ja avoimuuden lisäämiseksi. Myös Lindex-divisioonan ostokäytännöt on suunniteltu tukemaan kohtuullisen palkan maksamista ja välttämään samalla käytäntöjä, jotka kannustavat liialliseen ylityöhön.

- **Työntekijöiden edustus:** Lindex-konsernin toimittajia koskevat vaatimukset, jotka on ilmoitettu Lindex-divisioonan toimittajien toimintaperiaatteissa ja Stockmann-divisioonan toimittajasopimuksessa, edellyttävät, että toimittajat noudattavat työntekijöiden oikeutta järjestäytyä. Lindex-konserni seuraa tarkasti työntekijöiden edustusta koskevien auditointien tuloksia ja puuttuu ongelmiin, kuten vaaleilla valittujen edustajien puuttumiseen, tietämättömyyteen edustajien tehtävistä, epäsäännöllisiin tapaamisiin johdon kanssa ja puutteellisiin vaalijärjestelmiin.

Lindex-divisioona on myös kartoittanut tason 1 tavarantoimittajansa ja tietää, missä työntekijät ovat järjestäytyneet. Osana Lindex-konsernin käynnissä olevaa työtä HRDD-prosessin vahvistamiseksi Lindex-divisioona suunnittelee yksityiskohteisemmän toimintasuunnitelman laatimista työntekijöiden järjestäytymisvapautta koskevien oikeuksien vahvistamiseksi.

- **Monimuotoisuus ja osallisuus:** Lindex-divisioonan WE Women -johtamisjärjestelmä, joka on kehitetty yhteistyössä GIZ:n (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit) kanssa, pyrkii vahvistamaan naisten asemaa ja yhtäläisiä oikeuksia ja vähentämään sukupuolten välisiä eroja johtotehtävissä koko Lindex-divisioonan maailmanlaajuisessa vaatteiden toimitusketjussa. Ohjelman tavoitteena on tarjota naisille ammattiosaamisen

koulutusta, mentorointia ja terveydenhoitoapua sekä lisätä toimittajien johdon tietoisuutta sukupuolikielisyksistä, erityisesti naisten terveyden ja palkkaerojen poistamisen osalta.

Toimimalla johtamisjärjestelmän mukaan maailmanlaajuisessa toimitusketjussaan Bangladeshin, Intian, Turkin ja Kiinan kaltaisissa maissa Lindex-divisioona edistää sukupuolten tasa-arvoa urakehityksessä, taitojen kehittämistä ja työpaikan inklusiivisuutta. Ohjelman tavoitteena on edistää naisten yhtäläisiä mahdollisuuksia ja suojata heitä syrjinnältä ja häirinnältä.

- **Lapsityövoima ja pakkotyö:** Lindex-konserni ei hyväksy lapsityövoimaa eikä pakkotyötä. Nollatoleranssitapauksia seurataan Lindex-divisioonassa toimittajien perehdytysprosessin aikana, auditoinneissa sekä WhistleB-raporttien ja ulkoisten lähteiden jatkuvassa seurannassa. Mikäli ongelmista raportoidaan, käytössä on valmiit toimintasuunnitelmat ja korjaamisprosessit. Lindex-divisioonalla on myös Modern Slavery Act -raportti, jossa määritellään, miten divisioona ehkäisee, tunnistaa ja lieventää nykyaikaisen orjuuden riskiä liiketoiminnassaan ja arvoketjuissaan. Stockmann-divisioona seuraa tapauksia auditointien avulla.

Näiden toimenpiteiden avulla Lindex-konserni pyrkii parantamaan eettisten ohjeiden noudattamista toimittajien keskuudessa ja siten parantamaan työoloja, lisäämään palkkojen läpinäkyvyyttä, lisäämään työntekijöiden edustusta sekä luomaan inklusiivisia työpaikkoja naisille. Toimenpiteiden vaikuttavuutta arvioidaan auditointien tulosten perusteella.

Moninaisuutta ja osallisuutta koskevilla toimilla lievennetään mahdollisia kielteisiä vaikutuksia, mutta niillä hallitaan myös kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä tunnistettuja, maineeseen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia.

Lindex-divisioona käyttää HRDD-prosessia vaikutusten tunnistamiseksi, ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi ja keskit-

tyy haavoittuviin ryhmiin. Stockmann-divisioona on sitoutunut kehittämään vastaavan prosessin. Tällä hetkellä sen toimitusketjuun liittyviä toimia kehitetään riskinarviointien ja auditointitulosten aktiivisen seurannan perusteella.

Vuonna 2024 ei raportoitu yhtään vakavaa ihmisoikeuksiin liittyvää ongelmaa tai arvoketjun työntekijöihin liittyvää tapausta.

Lindex-konserni korjaa negatiivisia vaikutuksia tarkasti määritellyn prosessin kautta, johon sisältyy tutkimuksia, korjaavia toimenpiteitä ja vuorovaikutusta työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa. Prosessi kuvattu luvussa *S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi.*

Lindex-konsernin vastuullisiin hankintakäytäntöihin kuuluvat reilut hintaneuvottelut, realistiset tuotantoennusteet ja avoin viestintä. Alihankinnassa edellytetään eettisten normien noudattamista, ja alihankkijoille ilmoitetaan, jos alihankinta lopetetaan, jotta työntekijöihin kohdistuvia vaikutuksia voidaan vähentää.

Toimet ovat jatkuvia, ne on integroitu Lindex-konsernin tavantomaaiseen toimintaan, eikä niihin ole kohdennettu erityisiä toiminta- (OpEx) tai pääomamenoja (CapEx). Lindex-divisioona on kuitenkin kohdentanut 0,39 miljoonaa euroa WE Women -aloitteeseen, Bangladeshin ja Pakistanin Accord- sopimukseen, ihmisoikeusstrategistiin ja Sedexin ja Ethical Trading Initiative (ETI) -hankkeen jäsenmaksuihin vuonna 2024, ks. tilinpäätöksen liitetiedot 2.5 ja 2.6.

S2–5

Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Edistääkseen Lindex-konsernin sitoutumista vastuulliseen ja eettiseen hankintaan, joka edistää toimitusketjun työntekijöiden oikeuksia konsernin ihmisoikeuspolitiikan mukaisesti, Lindex-divisioona on asettanut tavoitteita, jotka keskittyvät elämiseen, riittäviin palkkoihin, työoloihin, avoimuuteen ja naisten vaikutusvallan lisäämiseen. Nämä tavoitteet on määrää saavuttaa vuoteen 2025 mennessä, ja niitä seurataan vuosittain.

Lindex-divisioona/ Stockmann-divisioona/ Konsernitase	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perusvuosi	Tavoitteen perusarvo	Tulokset 2024	Lisätiedot
Lindex-divisioona	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyi suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee riittävää palkkaa.	Elämiseen riittävän palkan turvaava ohjelma: Vuoteen 2025 mennessä Lindex-divisioonan tason 1 toimittajat, joiden osuus divisioonan tuotantovolyymistä on 80 %, osallistuvat elämiseen riittävän palkan turvaavaan ohjelmaan. Lindex-divisioona edellyttää, että tavarantoimittajat laskevat elämiseen riittävät palkat, tunnistavat palkkaerot ja käyttävät digitaalisia maksuja.		Toimitusketju, taso 1, joka kattaa 80 prosenttia Lindex-divisioonan tuotantovolyymistä.	2019	0 %	Vuonna 2024 tason 1 toimittajat, joiden osuus Lindex-divisioonan tuotantovolyymistä on 80 prosenttia, laskevat elämiseen riittävän palkan ja tason 1 toimittajat, joiden osuus Lindex-divisioonan tuotantovolyymistä on 95 prosenttia, ovat ottaneet käyttöön digitaaliset maksut.	Tavoite on suhteellinen ja perustuu osuuteen kokonaistuotantovolyymistä. Laskentamenetelmää mukautettiin vuonna 2023, ja nyt siinä tarkastellaan elämiseen riittävän palkan ohjelmaan osallistuneiden tason 1 toimittajien osuutta koko Lindex-divisioonan tuotantovolyymistä. Tavoitteen on kehittänyt monialainen ryhmä, jolla on asiantuntemusta maailmanlaajuisilta tuotantomarkkinoilta ja joka on hyödyntänyt tietoa yli 20 vuoden auditointituloksista, tutkimuksista, kansalaisjärjestökyseleistä ja monikansallisesta yhteistyöstä esimerkiksi Amfori BSCI:n, ETI:n, GZI:n ja Solidaridadin kanssa.
Lindex-divisioona	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyi suoraan politiikassa mainittuun työoloja koskevaan tavoitteeseen, joka koskee muun muassa syrjintää, työterveyttä ja -turvallisuutta, riittävää palkkaa, yhdistymisvapautta, pakkotyötä, lapsityövoimaa sekä rikoksia ja häirintää.	Työolot: Vuoteen 2025 mennessä Lindex-divisioonan tason 1 toimittajat, joiden osuus divisioonan tuotantovolyymistä on 80 prosenttia, ovat sitoutuneet työolojen parantamiseen esimerkiksi terveyden, turvallisuuden ja syrjimättömyyden osalta.		Toimitusketju, taso 1, joka kattaa 80 prosenttia Lindex-divisioonan tuotantovolyymistä.	2019	0 %	Vuonna 2024 tason 1 tavarantoimittajat, joiden osuus Lindexin tuotantovolyymistä on 78 prosenttia, sitoutuivat parantamaan työoloja. Itsearviointitulokset on 72 prosenttia vuoteen 2024 mennessä.	Tavoite on suhteellinen, ja sitä mitataan Lindex-divisioonan tuloskorttijärjestelmän avulla, jossa arvioidaan vuosittain toimittajien itsearviointikykyä ja työolojen parantamista. Laskentamenetelmää mukautettiin vuonna 2023, ja nyt siinä tarkastellaan sellaisten tason 1 toimittajien tuotantovolyymistä, jotka ovat osoittaneet sitoutuneensa työolojen parantamiseen / koko Lindex-divisioonan tuotantovolyymistä. Tavoitteen on kehittänyt monialainen ryhmä, jolla on asiantuntemusta maailmanlaajuisilta tuotantomarkkinoilta ja joka on hyödyntänyt tietoa yli 20 vuoden auditointituloksista, tutkimuksista, kansalaisjärjestökyseleistä ja monikansallisesta yhteistyöstä esimerkiksi Amfori BSCI:n, ETI:n, GZI:n ja Solidaridadin kanssa.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex-divisioona/ Stockmann- divisioona/ Konsernitaso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perusvuosi	Tavoitteen perusarvo	Tulokset 2024	Lisätiedot
Lindex- divisioona	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen. Toimitusketjun läpinäkyvyys on olennaisen tärkeää ihmisoikeuksien säilyttämisen ja edistämisen kannalta, sillä se mahdollistaa suuremman vastuuvollisuuden ja tehokkaan puuttumisen systemaattisiin kysymyksiin.	Toimitusketjun läpinäkyvyys: Vuoteen 2025 mennessä Lindex-divisioonan toimitusketjun tason 1 toimittajat, joiden osuus divisioonan tuotantovolyymistä on 80 prosenttia, ovat jäljitettävissä.		Toimitusketju, taso 1, joka kattaa 80 prosenttia Lindex-divisioonan tuotantovolyymistä.	2019	0 %	Lindex-divisioona on julkaissut toimittajietoja sekä verkkosivuillaan että Open Supply Hubissa.	Vaikka Lindex-divisioona on jo kartoittanut suuria osia toimitusketjusta, läpinäkyvyyden ja tuotteiden jäljitettävyyden mahdollistamiseksi tarvittava IT-infrastruktuuri on vielä kehitteillä. Tavoitteena on saavuttaa täydellinen tuotteiden jäljitettävyyden vuonna 2027. Lindexin läpinäkyvyyyslupausta koskevan sitoumuksen mukaisesti vaatetehtaiden, jalostusyksiköiden ja kankaiden toimittajien yhteystiedot julkaistaan sekä omalla verkkosivustolla että Open Supply Hubissa. Tavoitteen on kehittänyt monialainen ryhmä, jolla on asiantuntemusta maailmanlaajuisilta tuotantomarkkinoilta ja joka on hyödyntänyt tietoa yli 20 vuoden auditointituloksista, tutkimuksista, kansalaisjärjestöselvityistä ja monikansallisesta yhteistyöstä esimerkiksi Amfori BSCI:n, ETI:n, GZI:n ja Solidaridad:n kanssa. Tavoite on suhteellinen.
Lindex- divisioona	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee naisten voimaannuttamista ja sukupuolten tasa-arvoa.	Naisten voimaannuttaminen: Vuoteen 2025 mennessä Lindex-divisioonan toimitusketjun tason 1 toimittajat, joiden osuus divisioonan tuotantovolyymistä on 80 prosenttia, ovat osallistuneet naisten voimaannuttamisohjelmaan (WE Women) ja ylläpitäneet sitä.		Toimitusketju, taso 1, joka kattaa 80 prosenttia Lindex-divisioonan tuotantovolyymistä.	2019	0 %	Vuoden 2024 loppuun mennessä WE Women -ohjelman suorittaneiden tason 1 toimittajien osuus Lindex-divisioonan tuotantovolyymistä oli 53 prosenttia.	Tavoite on suhteellinen ja sen edistymistä mitataan vuosittain. Laskentamenetelmää mukautettiin vuonna 2023, ja nyt siinä tarkastellaan WE Women -ohjelman käyttöönottaneita tason 1 toimittajien osuutta koko Lindex-divisioonan tuotantovolyymistä. Tavoitteen on kehittänyt monialainen ryhmä, jolla on asiantuntemusta maailmanlaajuisilta tuotantomarkkinoilta ja joka on hyödyntänyt tietoa yli 20 vuoden auditointituloksista, tutkimuksista, kansalaisjärjestöselvityistä ja monikansallisesta yhteistyöstä esimerkiksi Amfori BSCI:n, ETI:n, GZI:n ja Solidaridad:n kanssa. Lindex-divisioona on toteuttanut WE Women -hankkeen menestyksekkäästi useimpien toimittajiensa kanssa Bangladeshissa ja keskeisten toimittajiensa kanssa Intiassa. Haasteet, kuten COVIDiin liittyvät häiriöt, ovat kuitenkin viivästyttäneet toteutusta muilla markkinoilla. Myös divisioonan vetäytyminen Myanmarista, jossa hanke oli toteutettu, on vaikuttanut tulokseen. Vaikka Lindex-divisioona suunnittelee hankkeen laajentamista useampiin toimittajiin Kiinassa vuonna 2025, alkuperäistä tavoitetta ei odoteta saavutettavan. Sen sijaan saatua oppeja hyödynnetään vuoden 2025 jälkeisen strategian kehityksessä.

Stockmann-divisioona ei ole vielä asettanut toimitusketjun työntekijöihin liittyviä tavoitteita.

S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

S3-1

Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Lindex-konserni on laatinut politiikkoja hallitakseen arvoketjunsä varrella asuviin vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyviä olennaisia vaikutuksia. Ihmisoikeuspolitiikassa, ympäristöpolitiikassa ja ilmoituskanavapolitiikassa määritetään Lindex-konsernin lähestymistapa yhteisöjen oikeuksiin ja puhtaan veden saatavuuteen liittyvien, sekä käytöstä poistetuista tuotteista johtuvien vaikutusten käsittelyyn. Yleiset kuvaukset ihmisoikeus- ja ilmoituskanavapolitiikasta löytyvät alaluvusta *S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet ja ympäristöpolitiikasta alaluvusta E1-2 Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet*.

Ihmisoikeuspolitiikassa korostetaan vaikutuksen kohteena olevien yhteisöjen oikeuksien kunnioittamista, erityisesti puhtaan veden, sanitaation ja asianmukaisten asuinolojen saatavuutta, ja siihen sisältyy toimenpiteitä maa- ja vesivaroihin kohdistuvien vaikutusten minimoimiseksi. Lindex-konserni sitoutuu noudattamaan kansalaisoikeuksia ja poliittisia, taloudellisia, sosiaalisia ja työelämän perusoikeuksia kaikkialla arvoketjussaan. Vuoropuhelu kansalaisjärjestöjen, paikallisten edustajien ja muiden sidosryhmien kanssa on olennainen osa toiminnan mukauttamista kansainvälisiin normeihin, ja sillä varmistetaan, että vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen ja alkuperäiskansojen oikeuksia kunnioitetaan. Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyen ei ole raportoitu tapauksista, joissa olisi jätetty noudattamatta YK:n yrityksiä

ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, ILO:n julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista tai OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevia ohjeita.

Ympäristöpolitiikka perustuu vastuullisen liiketoiminnan periaatteita koskeviin ohjeisiin, ja siinä kuvataan, miten näitä periaatteita noudatetaan pyrkimällä vähentämään vedenkäyttöä ja ympäristön pilaantumista ja keskittymällä kestäviin käytäntöihin, kuten veden kierrätykseen ja sadeveden keräämiseen erityisesti vesi-intensiivisissä toimitusketjun osissa.

Toimittajien toimintaperiaatteilla Lindex-divisioona vaikuttaa riskialttiiden alueiden toimittajiin ja edellyttää, että ne sitoutuvat konsernin politiikoiden mukaisiin vastuullisuussitoumuksiin. Toimittajien kanssa tapahtuvaan vuorovaikutukseen sisältyy kuulemisia, työpajoja ja yhteistyötä, joilla vahvistetaan Lindexin asettamien toimintatapojen omaksumista Bangladeshissa, Kiinassa, Intiassa ja Turkissa.

Stockmann-divisioona vaatii tavarantoimittajiltaan vastaavaa sitoutumista, jonka ne voivat tehdä esimerkiksi allekirjoittamalla amfori BSCI Code of Conduct -toimintaperiaatteet, jolloin ne sitoutuvat kunnioittamaan paikallisyhteisöjen oikeutta terveellisiin elinolosuhteisiin sekä ehkäisemään, lieventämään ja korjaamaan ympäröiviin yhteisöihin kohdistuvia haitallisia vaikutuksia, tai osoittamalla, että ne sitoutuvat vastaavaan omissa toimintaperiaatteissaan.

Lindex-konsernilla on ilmoituskanavapolitiikkansa mukainen ilmoitusmekanismi, jonka avulla kaikki sidosryhmät, myös vaikutusten kohteena olevat yhteisöt, voivat ilmoittaa huolenaiheistaan nimeettömästi ilmoituskanavassa. Lindex-konsernin toimittajien on myös luotava turvallinen ja luottamuksellinen ilmoituskanava, kuten on tarkemmin kuvattu alaluvussa *S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille*

huolenaiheiden esiin tuomiseksi. Jos kolmas osapuoli loukkaa ihmisoikeuksia, konserni pyrkii käyttämään vaikutusvaltaansa sen varmistamiseksi, että tilanne korjataan ja ryhdytään toimiin loukkausten estämiseksi.

S3-2

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa

Lindex-konserni ottaa vaikutustensa hallinnassa huomioon vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen näkökulmat kumppanuuksien ja yhteistyön avulla. Maantieteelliset etäisyydet rajoittavat vuorovaikutusta, ja siksi kansalaisjärjestöjen ja toimialan aloitteet ovat tässä toiminnassa erityisen tärkeitä. Lindex-divisioona on vuorovaikutuksessa vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa useissa vaiheissa, muun muassa politiikkojen kehittämisen ja lieventämisen suunnittelun aikana, ja käy säännöllistä vuoropuhelua kumppanuuksien ja aloitteiden välityksellä. Stockmann-divisioonalla ei ole omaa erillistä prosessia, jolla se olisi yhteydessä yhteisöjen kanssa, joihin vain Stockmann-divisioonan arvoketju vaikuttaa.

Yhteistyö paikallisten kansalaisjärjestöjen ja tavarantoimittajien kanssa mahdollistaa Lindex-divisioonan ottaa yhteisöjen näkökulmat huomioon päätöksenteossa. Tällä hetkellä Lindex-divisioona toteuttaa hankkeita ainoastaan Bangladeshissa. Keskeisiä toimia ovat muun muassa WaterAidin kanssa toteutettavat kumppanuushankkeet, joilla pyritään parantamaan veden, sanitaation ja hyvän hygienian saatavuutta. Näihin toimiin kuuluu infrastruktuurin kehittämisen lisäksi myös yhteisön voimaannuttaminen ja erityisesti naisten kouluttaminen hygieniosaamisen edistämisen lisäämiseksi, jotta yhteisön tarpeisiin voidaan vastata tehokkaasti. Ottamalla paikalliset yhteisöt, erityisesti naiset, mukaan hankkeiden

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös**Hallinnointi****Palkitseminen**

suunnitteluun ja toteutukseen Lindex-divisioona saa tietoa haavoittuvassa asemassa olevien ja marginalisoituneiden yhteisöjen näkökulmista ja varmistaa, että hankkeet vastaavat vaikutusten kohteena olevien yhteisöiden näkemyksiä.

Vastuullisuusjohtaja on operatiivisessa vastuussa tästä vuorovaikutuksesta ja sen varmistamisesta, että näkemykset otetaan huomioon yhtiön vastuullisuuteen liittyvissä toimintatavoissa. Sitoutumisen tehokkuuden arvioimiseksi ei ole vielä laadittu prosesseja.

Konserni ei ole tunnistanut olennaisia vaikutuksia alkuperäiskansoihin liittyen, eikä sillä siksi ole erityistä sidosryhmävuorovaikutuksen prosessia alkuperäiskansojen oikeuksien suojelemiseksi.

S3–3**Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi**

Lindex-konsernin ilmoituskanavapolitiikassa kuvataan sen jäsenelty tapa korjata vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvat olennaiset kielteiset vaikutukset, jotka se tunnistaa aiheuttaneensa tai joihin se on myötävaikuttanut. Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt voivat käyttää Lindex-konsernin ilmoituskanavaa, jossa valituksen voi tehdä nimettömästi ja turvallisesti. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti, ja niihin sovelletaan due diligence -menettelyä. Prosessiin kuuluu vastuullisuustiimin tekemä kattava tilannearvio ja vuoropuhelu vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen tai niiden edustajien, kuten tavarantoimittajien, kollegoiden ja kansalaisjärjestöjen, kanssa tarvittavien toimien määrittämiseksi. Mikäli tapaus todennetaan, aloitetaan korjaavat toimet välittömästi haitallisten vaikutusten käsittelemiseksi.

Lindex-konserni hyödyntää henkilöstö-, turvallisuus-, vastuullisuus- ja lakiasiainyksiköiden hallinnoimia sisäisiä järjestelmiä ongelmien tehokkaan seurannan varmistamiseksi. Tällä hetkellä ei ole olemassa arviointiprosessia, jolla voitaisiin määrittää, ovatko vaikutusten kohteena olevat yhteisöt tietoisia näistä kanavista tai luottavatko ne niihin. Kanavan tehokkuuden varmistamiseksi ilmoituskanavapolitiikassa ehdottomasti kielletään ilmoittajiin kohdistuvat vastatoimet. Niillä luodaan turvallinen ympäristö, jossa ihmiset voivat ilmoittaa huolenaiheistaan.

Vaikka Lindex-konserni ei tällä hetkellä tue liiketoimintasuhteidensa kautta käytettäviä vaikutusten kohteena oleville yhteisöille tarkoitettuja ilmoituskanavia, se tunnustaa niiden arvon ja aikoo tutkia vaihtoehtoja tällaisten mekanismien käyttöönottamiseksi. Lindex tukee arvoketjussaan esimerkiksi Bangladeshissa toimivaa paikallista Women's Cafée, jossa yhteisön jäsenet voivat tuoda esiin huolenaiheita.

S3–4**Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus**

Lindex-konserni toteuttaa jatkuvasti erilaisia toimia lieventääkseen vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia. Toimet keskittyvät erityisesti veden- ja maankäyttöön Lindex-divisioonan toimitusketjussa.

Lindex-divisioonan toimet

- Vesihuolto: Edistämällä toimittajien vedensäästökäytäntöjä, sadeveden keräämistä ja vastuullista jäteveden käsittelyä Lindex-divisioona pyrkii minimoimaan riippuvuuden makeasta vedestä ja veden saastumisriskit. Yhteistyössä WaterAidin kanssa Bangladeshissa Lindex-divisioona parantaa haavoittuvassa asemassa olevien yhteisöjen vedensaantia ja sanitaatiopalveluja ja tukee erityisesti naisia ja tyttöjä.
- Maankäyttö ja ekosysteemien suojeleminen: Lindex-divisioona on sitoutunut vastuullisemmin hankittuihin tai kierrätettyihin materiaaleihin hankkimalla sertifioituja materiaaleja (esim. OCS, GOTS, GRS) ja edistää uusiutuvaa maataloutta vähentääkseen maaperän heikkenemistä ja lisätäkseen biologista monimuotoisuutta.
- Yhteisön koulutus: Bangladeshissa Lindex-divisioona tarjoaa paikallisille yhteisöille vedensuojelua ja hygieniää koskevaa koulutusta, jossa tuetaan erityisesti naisia ja tyttöjä. Yhdessä kansalaisjärjestöjen kanssa se käsittelee siirtymään joutuneisiin yhteisöihin ja luonnonvaroihin liittyviä haasteita alueilla, joihin teollisuus- ja maataloustoiminta vaikuttaa. Tämän aloitteen tehokkuutta ei ole vielä arvioitu.

Konserni toimii myös vaikutusten lieventämiseksi arvoketjun loppupäässä:

- Kiertotalous ja jätteiden vähentäminen: Lindex-konserni tukee jätteiden vähentämistä ja kierrätystä koskevia hankkeita, joiden tavoitteena on vähentää kaatopaikkajätettä ja ympäristön pilaantumista. Se edistää myös tekstiileistä-tekstiileiksi-kierrätystä yhteistyökumppaneiden kanssa. Lisäksi konserni kehittää käytetyn tavaran tarjoomaa ja muita asiakkaille suunnattuja palveluita, jotka tukevat kiertotaloutta.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Näitä toimia, niiden odotettuja tuloksia ja niiden vaikuttavuuden seuranta kuvataan tarkemmin alaluvuissa *E2-2 Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit*, *E3-2 Vesivaroihin liittyvät toimet ja resurssit*, *E4-3 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit* sekä *E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit*.

Lindex-divisioona on määrittänyt toimet, joilla puututaan vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin tosiasiallisiin tai mahdollisiin kielteisiin vaikutuksiin ihmisoikeuksia koskevan HRDD-prosessin avulla ihmisoikeuspolitiikan mukaisesti. Tässä prosessissa kiinnitetään erityistä huomiota haavoittuviin ryhmiin, kuten naisiin, siirtotyöläisiin ja paikallisyhteisöihin. Stockmann-divisioona on sitoutunut kehittämään omaa prosessiaan.

Jos kielteisiä vaikutuksia ilmenee, Lindex-konserni noudattaa ilmoituskanavapolitiikan prosessia, joka on kuvattu alaluvussa *S3-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi*. Vuonna 2024 ei raportoitu vakavista ihmisoikeusongelmista tai -tapauksista liittyen vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin.

Tuottaakseen myönteisiä vaikutuksia yhteisöille, Lindex-divisioona tekee yhteistyötä WaterAidin kanssa parantaakseen vesi- ja saniteettitiloja Bangladeshin vaatetusalan työntekijäyhteisöissä. Kohteena on yli 8 700 ihmistä ja yhteistyö sisältää muun muassa seuraavat hankkeet:

- Kuukautishygienian hallinta (Menstrual Hygiene Management, MHM): naisten ja tyttöjen tavoittaminen kuukautishygieniaa koskevilla koulutusohjelmilla.
- Sadeveden keruu: tehtaiden sadevesijärjestelmien tukeminen pohjavesiriippuvuuden vähentämiseksi.
- Yhteisön omistajuus: paikalliset asukkaat otetaan mukaan laitoksen rakentamisen suunnitteluun ja rahoitukseen, ja naisia ja tyttöjä koulutetaan hygieniaosaamisen muutoslähteläiksi.

Lindex-divisioona seuraa näiden toimien edistymistä WaterAidin vuosiraporteilla ja niiden sisältämällä tulosindikaattoreilla arvioidaan puhtaan veden ja sanitaation saatavuutta ja hygieniatietoisuutta. Hankkeeseen on budjetoitu 0,35 miljoonaa euroa, ja se kestää heinäkuusta 2023 kesäkuuhun 2025.

S3–5

Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Lindex-konserni ei ole asettanut erityisiä tavoitteita vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien vaikutusten hallitsemiseksi. Sen tärkeimmät aloitteet keskittyvät kuitenkin kestävään vesihuoltoon, jätteiden vähentämiseen ja ekosysteemien suojeluun. Näitä aloitteita kuvataan tarkemmin luvuissa *E3 Vesivarat*, *E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit* ja *E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous*.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex-divisioona/ Stockmann- divisioona/ Konsernitaso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perusvuosi	Tavoitteen perusarvo	Tulokset 2024	Lisätiedot
Lindex- divisioona	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee asianomaisia yhteisöjä ja puhtaan veden ja sanitaation saatavuutta.	Vuoteen 2025 mennessä tavoitteena on varmistaa, että 1 200 ihmistä saa puhdasta juomavettä ja paremmat saniteettitilat RMG-työntekijöiden asuinyhteisöissä.		Aloitteessa keskitytään Bangladeshin Savar-upazilan valmisvaatteiden tuotannon yhteisöihin kuuluviin kohde- ryhmiin.	2023	0 henkilöä	87 henkilöä	Tavoite on absoluuttinen. Tavoite kehitettiin yhdessä Water Aid -hankekumppanin kanssa. Odotettu tulos viivästyy, koska Bangladeshin poliittinen epävakaas vuonna 2024, kuten mielenosoitukset ja lukitukset, ovat rajoittaneet pääsyä yhteisöihin ja tehtaisiin. Alkuperäisen tavoitteen odotetaan edelleen toteutuvan.
Lindex- divisioona	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee asianomaisia yhteisöjä ja puhtaan veden ja sanitaation saatavuutta.	Vuoteen 2025 mennessä tavoitteena on varmistaa, että 8 700 ihmistä saa käsienspesumah- dollisuuden tehtaissa ja RMG-työntekijöiden asuinyhteisöissä.		Aloitteessa keskitytään Bangladeshin Savar-upazilan valmisvaatteiden tuotannon yhteisöihin kuuluviin kohde- ryhmiin.	2023	0 henkilöä	2780 henkilöä	Tavoite on absoluuttinen. Tavoite kehitettiin yhdessä Water Aid -hankekumppanin kanssa. Odotettu tulos viivästyy, koska Bangladeshin poliittinen epävakaas vuonna 2024, kuten mielenosoitukset ja lukitukset, ovat rajoittaneet pääsyä yhteisöihin ja tehtaisiin. Alkuperäisen tavoitteen odotetaan edelleen toteutuvan.
Lindex- divisioona	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee asianomaisia yhteisöjä ja puhtaan veden ja sanitaation saatavuutta.	Vuoteen 2025 mennessä tavoitteena on tavoittaa 6 200 ihmistä, jotta työntekijät ja heidän perheensä saivat lisää tietoa ja parantaisivat hygieniakäyttytymistään.		Aloitteessa keskitytään Bangladeshin Savar-upazilan valmisvaatteiden tuotannon yhteisöihin kuuluviin kohde- ryhmiin.	2023	0 henkilöä	1423 henkilöä	Tavoite on absoluuttinen. Tavoite kehitettiin yhdessä Water Aid -hankekumppanin kanssa. Odotettu tulos viivästyy, koska Bangladeshin poliittinen epävakaas vuonna 2024, kuten mielenosoitukset ja lukitukset, ovat rajoittaneet pääsyä yhteisöihin ja tehtaisiin. Alkuperäisen tavoitteen odotetaan edelleen toteutuvan.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex-divisioona/ Stockmann- divisioona/ Konsernitaso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perusvuosi	Tavoitteen perusarvo	Tulokset 2024	Lisätiedot
Lindex-divisioona	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee asianomaisia yhteisöjä ja puhtaan veden saatavuutta sekä maahan liittyvien vaikutusten minimoimista.	Vuoteen 2025 mennessä kaikkien myytävänä olevien tavaroiden toimittajien on luovuttava veden ja maaperän pilaantumista aiheuttavien vaarallisten kemikaalien käytöstä ja saavutettava ympäristöarvointityökalussa pistemäärä neljä. Lindex-divisioonan pitkän aikavälin tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä toimittajat ottavat alan johtavan aseman kemikaalien hallinnassa ja näyttävät esimerkkiä käyttäen tekstiiliteollisuuden innovatiivisia ratkaisuita, kuten luonnonvärejä ja ympäristöystävällisiä väriaineita.	Lindex-divisioonan kemikaalien hallintaan liittyvät nykyiset tavoitteet ovat vapaaehtoisia ja täysin EU:n säädösten mukaisia, mukaan lukien REACH/ECHA-standardit (kemikaalien rekisteröinti, arviointi, lupamennettelyt ja rajoitukset/Euroopan kemikaalivirasto) sekä konsernin ympäristöpolitiikka. Tavoitteet perustuvat vakuuttavaan tieteelliseen näyttöön, sillä REACH/ECHA, AFIRM (Apparel and Footwear International RSL Management), ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) ja ASTM (American Society for Testing and Materials) perustuvat tieteelliseen tietoon.	Tavoite kattaa tuotantoketjun alkupään toimitusketjun tasot 1–2	2019	Vuonna 2019 keskityttiin kemikaalien kartoittamiseen	79 %	Lyhyen aikavälin tavoite tarkoittaa sitä, että Lindex-divisioonan tavarantoimittajat ovat ottaneet käyttöön vahvan ympäristöjärjestelmän, johon kuuluu kemikaalien hallinta, ja että vähintään 80 prosenttia niiden kemikaaleista on Lindex-divisioonan MRSL-luettelon (Manufacturing Restricted Substances List, tuotannossa kiellettyjen kemikaalien luettelo) mukaisia, ja että niillä on yksityiskohtainen ja todennettavissa oleva suunnitelma 100 prosentin vaatimustenmukaisuuden saavuttamiseksi. Arviointiasteikko on yhdestä viiteen, jolloin arvosana yksi osoittaa merkittäviä puutteita kemikaalien hallinnassa ja arvosana viisi tarkoittaa alan johtavaa asemaa kemikaalien hallinnassa, johon kuuluu innovatiivisten käytäntöjen hyödyntämistä myös tehtaan ulkopuolella. Arvosana neljä tarkoittaa, että toimittajalla on käytössä vankka kemikaalien hallintajärjestelmä, jonka avulla voidaan järjestelmällisesti arvioida kaikki kemialliset vaarat ja riskit ennen ostamista. Tavoite on suhteellinen. Tärkeimmät sidosryhmät osallistuivat tavoitteiden asettamiseen, sillä divisioona kuuli tekstiiliasiantuntijoita, kansalaisjärjestöjä, muita muotibrändejä ja useita johtavia tavarantoimittajia, kuten MAS Groupia.
Lindex-divisioona	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee asianomaisia yhteisöjä ja puhtaan veden saatavuutta sekä maankäyttöön kohdistuvien vaikutusten minimoimista.	Vuoteen 2025 mennessä 80 prosentin myytävänä olevien tavaroiden toimittajista odotetaan saavuttavan optimaalisen vedenkäytön tehokkuuden, mikä tarkoittaa veden käytön vähentämistä, veden uudelleenkäyttöä ja kierrätystä prosesseissa sekä jäteveden käsittelyä ympäristönormien mukaisesti ennen jäteveden johtamista.	Keskeisiä EU:n direktiivejä ovat direktiivi 2018/851/EU (jätepuite-direktiivin muuttaminen), asetus 2019/1021/EU (POP-asetus), direktiivi 2008/98/EY (jätepuite-direktiivi), direktiivi 2010/75/EU (teollisuuspäästödirektiivi) ja direktiivi 2000/60/EY (vesipuite-direktiivi). Lisäksi toiminnan tehokkuuden mittaamisessa käytettävän ympäristöarvointityökalun kehittämisessä kehitettäessä otettiin huomioon kansainväliset standardit, kuten ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals, vaarallisten kemikaalien päästöttömyys), HiGG FEM (Facility Environmental Module, laitoksen ympäristömoduuli) ja BSR (Business for Social Responsibility, sosiaalista vastuuta edistävä yritys) -jätevesipäästös-standardit. Ei perustu vakuuttavaan tieteelliseen näyttöön.	Tavoite kattaa toimitusketjun alkupään tason 1 vertikaaliset toimijat	2019	2019 painopisteenä oli nykytilanteen kartoittaminen.	79 %	Tällä lyhyen aikavälin suhteellisella tavoitteella on suora ja välitön vaikutus tehtaiden vedenkäyttöön. Lindex-divisioona seuraa näiden toimien tehokkuutta käyttämällä ympäristöarvointityökalua, jossa toimittajia arvioidaan asteikolla yhdestä viiteen, jossa yksi on alhaisin ja viisi on korkein arvosana. Arvosana viisi tarkoittaa, että toimittajalla on toimintasuunnitelma 100-prosenttista vedenkäytön tehokkuutta varten ja että se on edistynyt tavoitteessa merkittävästi. Arvosana kolme kertoo kansallisten vesimääräysten noudattamisesta ja jonkinasteisesta edistymisestä vedenkäytön tehokkuudessa, ja arvosanat yksi ja kaksi tarkoittavat, että toimittajalla on merkittäviä vesihuoltoon liittyviä vaikeuksia. Lindex-divisioona pyrkii vaihteittain luopumaan toimittajista, joiden arvosana on alle kolme. Edistymistä mitataan sekä määrällisesti vähentämällä vedenkäyttöä ja lisäämällä veden kierrätystä että laadullisesti kolmannen osapuolen tekemien jätevesitestausten avulla. Ulkopuolinen taho ei ole validoinut tavoitetta, ja se on vapaaehtoinen. Konserni tekee yhteistyötä esimerkiksi tuotantomaiden kansalaisjärjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa, jotta määritellyt vesiriskit voidaan tunnistaa ja niihin voidaan puuttua. Näiden kumppanuuksien tarkoitus on auttaa ymmärtämään haasteita ja asettamaan kohdennettuja tavoitteita tunnistettujen riskien perusteella.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex-divisioona/ Stockmann- divisioona/ Konsernitaso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perusvuosi	Tavoitteen perusarvo	Tulokset 2024	Lisätiedot
	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee asianomaisia yhteisöjä ja puhtaan veden saatavuutta sekä maankäyttöön kohdistuvien vaikutusten minimoimista.	Vuoteen 2030 mennessä 80 prosenttia myytävänä olevien tavaroiden toimittajista odotetaan ottavan käyttöön kattavat vedenhoidon periaatteet. Tähän pitkän aikavälin tavoitteeseen kuuluu ekosysteemien ennallistaminen ja parannettu vesialueiden hallinta, mikä hyödyttää sekä toimittajia että paikallisyhteisöjä.	Keskeisiä EU:n direktiivejä ovat direktiivi 2018/851/EU (jätepuut-edirektiivin muuttaminen), asetus 2019/1021/EU (POP-asetus), direktiivi 2008/98/EY (jätepuut-edirektiivi), direktiivi 2010/75/EU (teollisuuspäästödirektiivi) ja direktiivi 2000/60/EY (vesipuit-edirektiivi). Lisäksi toiminnan tehokkuuden mittaamisessa käytettävän ympäristöarviointityökalun työkalua kehittämisessä kehitettäessä otettiin huomioon kansainväliset standardit, kuten ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals, vaarallisten kemikaalien päästöttömyys), HiGG FEM (Facility Environmental Module, laitoksen ympäristömoduuli) ja BSR (Business for Social Responsibility, sosiaalista vastuuta edistävä yritys) -jätevesipäästöstandardit. Ei perustu vakuuttavaan tieteelliseen näyttöön.	Tavoite kattaa toimitusketjun alkupään tason 1 vertikaaliset toimijat	2019	2019 painopisteenä oli nykytilanteen kartoittaminen.	79 %	Arvosana edellyttää, että toimittaja kykenee todentamaan toimet, joihin se on ryhtynyt vedenkäytön vähentämiseksi ja jäteveden kierrättämiseksi ja että se noudattaa sekä EU:n säädöksiä ja kansainvälisiä standardeja että konsernin ympäristöpolitiikkaa. Pitkän aikavälin tavoitteena on saada aikaan merkittävämpi ja laajempi vaikutus veden laatuun ja saatavuuteen alueellisella ja maailmanlaajuisella tasolla. Lindex-divisioona seuraa näiden toimien tehokkuutta käyttämällä ympäristöarviointityökalua, jossa toimittajia arvioidaan asteikolla yhdestä viiteen, jossa yksi on alhaisin ja viisi on korkein arvosana. Arvosana viisi tarkoittaa, että toimittajalla on toimintasuunnitelma 100-prosenttista vedenkäytön tehokkuutta varten ja että se on edistynyt tavoitteessa merkittävästi. Arvosana kolme kertoo kansallisten vesimääräysten noudattamisesta ja jonkinasteisesta edistymisestä vedenkäytön tehokkuudessa, ja arvosanat yksi ja kaksi tarkoittavat, että toimittajalla on merkittäviä vesihuoltoon liittyviä vaikeuksia. Edistymistä mitataan sekä määrällisesti vähentämällä vedenkäyttöä ja lisäämällä kierrätystä että laadullisesti kolmannen osapuolen tekemien jätevesitestausten avulla. Ulkopuolinen taho ei ole validoinut tavoitetta, ja se on vapaaehtoinen. Konserni tekee yhteistyötä esimerkiksi tuotantomaiden kansalaisjärjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa, jotta määritellyt vesiriskit voidaan tunnistaa ja niihin voidaan puuttua. Näiden kumppanuuksien tarkoitus on auttaa ymmärtämään haasteita ja asettamaan kohdennettuja tavoitteita tunnistettujen riskien perusteella.
Lindex-divisioona	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee asianomaisia yhteisöjä ja puhtaan veden saatavuutta sekä maankäyttöön kohdistuvien vaikutusten minimoimista.	Vuoteen 2030 mennessä 100 prosenttia neitseellisestä puuvillasta tulee viljelijöiltä, joiden kanssa tehdään suoraa yhteistyötä ja varmistetaan siirtyminen luonnonmukaiseen ja uudistavaan uudistuvaan maatalouteen.	Tavoite on yhdenmukainen sellaisten kehysten kanssa kuin Kunningham Montrealin maailmanlaajuinen biodiversiteettikehys (GBF) ja tieteeseen perustuvat luontoa koskevat tavoitteet (SBTN). Tavoite liittyy seuraaviin SBTN-tavoitteisiin: <ul style="list-style-type: none">Maisemaan sitoutuminenARRRT-viitekehys: Vähennä, muunna	Tavoite kattaa tuotantoketjun alkupään toimitusketjun tason 4	2024	5 %	5 %	Maan käyttöön liittyvä sitoutumistavoite: Lindex-divisioona edistää aktiivisesti muutosta puuvillan viljelyn tunnistetuilla riskialueilla tekemällä yhteistyötä suoraan viljelijöiden kanssa ja varmistamalla siirtymisen luonnonmukaiseen ja uudistavaan maatalouteen. Tavoitteita asetettaessa ei käytetty ekologisia kynnysarvoja tai luonnon monimuotoisuuden kompensatioita. Tavoite on suhteellinen. WWF antoi palautetta tavoitteiden asettamisesta ja mahdollisista puutteista Sustainable Fashion Academyn järjestämällä kurssilla "Kickstarting Biodiversity Program".
Lindex-divisioona	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee asianomaisia yhteisöjä ja puhtaan veden saatavuutta sekä maankäyttöön kohdistuvien vaikutusten minimoimista.	Vuoteen 2026 mennessä 100 prosenttia materiaaleista kierrätetään ja/ tai hankitaan kestävästi (tunnustettujen sertifiointijärjestelmien kautta).		Tavoite kattaa tuotantoketjun alkupään toimitusketjun tason 4 toimijat	2018	0 %	88 %	Tärkeimmät sidosryhmät osallistuivat tavoitteiden asettamiseen; divisioona kuuli tekstiilialan asiantuntijoita, kansalaisjärjestöjä ja Textile Exchange -järjestöä. Tavoite on suhteellinen.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex-divisioona/ Stockmann- divisioona/ Konsernitaso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perusvuosi	Tavoitteen perusarvo	Tulokset 2024	Lisätiedot
Lindex-divisioona	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee asianomaisia yhteisöjä ja puhtaan veden saatavuutta sekä maankäyttöön kohdistuvien vaikutusten minimoimista.	Vuoteen 2026 mennessä 70 prosenttia kaikista tuotteista sisältävät vähintään 15 prosenttia kierrätysmateriaaleja.	Tavoite perustuu Lindex-divisioonan kestävän kehityksen tavoitteisiin jotka ovat asetettu tunnustettujen kansainvälisten standardien mukaisesti, kuten Textile Exchange -järjestön ja EU:N jätehierarkian periaatteiden sekä Ellen McArthur -säätiön kiertotalouden liiketoimintamalleja koskevan tieteellisen tutkimuksen pohjalta.	Tavoite kattaa tuotantoketjun alkupään toimitusketjun tason 4 toimijat	2021	16 %	58 %	Tavoitteessa keskitytään kierrätyskuitujen käytön lisäämiseen, mikä vähentää divisioonan riippuvuutta neitseellisistä materiaaleista. Lindex-divisioona tekee yhteistyötä Södra Skogsägarnan ja Infinited Fiber Oy:n ja muiden teollisuuskumppaneiden kanssa tekstiileistä tekstiileiksi -kierrätysratkaisujen laajentamiseksi ja kuluttajilta kerättyjen kierrätysmateriaalien saatavuuden varmistamiseksi. Edistymistä tarkastellaan ja seurataan säännöllisesti, jotta varmistetaan läpinäkyvyys ja yhteensopivuus globaaleihin kestävyystavoitteisiin. Tavoite on suhteellinen.
Lindex-divisioona	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee asianomaisia yhteisöjä ja puhtaan veden saatavuutta sekä maankäyttöön kohdistuvien vaikutusten minimoimista.	Vuoteen 2026 mennessä 100 prosenttia kaikista puuvillasta on jäljitettävissä tunnustettujen sertifiointijärjestelmien avulla.	Tavoite on yhdenmukainen sellaisten kehysten kanssa kuin Kunningham Montrealin maailmanlaajuinen biodiversiteettikehys (GBF) ja tieteeseen perustuvat luontoa koskevat tavoitteet (SBTN). Tavoite liittyy seuraaviin SBTN-tavoitteisiin: • ei muutoksia luonnon ekosysteemeihin • maankäytön jalanjäljen pienentäminen • ARRRT-puitekehys: Vältä, vähennä	Tavoite kattaa tuotantoketjun alkupään toimitusketjun tason 4 toimijat	2023	87 %	93 %	WWF:n luontoriskityökalua käytettiin vaikutuksiltaan merkittävien alueiden tunnistamiseen erityisesti puuvillan ja MMCF:n tuotannon sekä veden käytön ja laadun osalta. Suhteellisia tavoitteita asetettaessa ei käytetty ekologista kynnyksarvoja tai luonnon monimuotoisuuden kompensatioita. WWF antoi palautetta tavoitteiden asettamisesta ja mahdollisista puutteista Sustainable Fashion Academyn järjestämällä kurssilla "Kickstarting Biodiversity Program".

Lindex-divisioona/ Stockmann- divisioona/ Konsernitaso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perusvuosi	Tavoitteen perusarvo	Tulokset 2024	Lisätiedot
Lindex-divisioona	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee asianomaisia yhteisöjä ja vesiin ja maaperään kohdistuvien vaikutusten minimoimista.	Vuoteen 2026 mennessä 100 prosenttia kaikista selluloosapohjaisista muuntokuiduista tekokuiduista on jäljitettävissä tunnustettujen sertifiointijärjestelmien avulla.	Tavoite on yhdenmukainen sellaisten kehysten kanssa kuin Kunningham Montrealin maailmanlaajuinen biodiversiteetti-kehys (GBF) ja tieteeseen perustuvat luontoa koskevat tavoitteet (SBTN). Tavoite liittyy seuraaviin SBTN-tavoitteisiin: <ul style="list-style-type: none">ei muutoksia luonnon ekosysteemeihinmaankäytön jalanjäljen pienentäminenARRRT-puitekehys: Välttä, vähennä	Tavoite kattaa tuotantoketjun alkupään toimitusketjun tason 4 toimijat	2023	97 %	99 %	WWF:n luontoriskityökalua käytettiin vaikutuksiltaan merkittävien alueiden tunnistamiseen erityisesti puuvillan ja MMCF:n tuotannon sekä veden käytön ja laadun osalta. Suhteellisia tavoitteita asetettaessa ei käytetty ekologisia kynnyksarvoja tai luonnon monimuotoisuuden kompensatioita. WWF antoi palautetta tavoitteiden asettamisesta ja mahdollisista puutteista Sustainable Fashion Academyn järjestämällä kurssilla "Kickstarting Biodiversity Program".
Lindex-divisioona	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee asianomaisia yhteisöjä ja puhtaan veden saatavuutta sekä maankäyttöön kohdistuvien vaikutusten minimoimista.	Vuoteen 2030 mennessä kiertotalouden liiketoimintamallit ja -palvelut, kuten jälleenmyynti, vuokraus tai korjauspalvelut, muodostavat 5 prosenttia Lindex-divisioonan kokonaisliiketoimintavaihdosta.	Tavoite perustuu Lindex-divisioonan kestävä kehityksen tavoitteisiin, jotka on määritelty tunnustettujen kansainvälisten standardien, kuten Textile Exchangen ja EU:n jätehierarkian periaatteiden, sekä Ellen McArthur -säätöön kiertotalouden liiketoimintamalleja käsittelevän tieteellisen tutkimuksen pohjalta.	Tavoite kattaa koko arvoketjun (tuotantoketjun alkupää, oma toiminta ja tuotantoketjun loppupää).	2024	0,02 %	0,02 %	Yhteistyössä alan kumppaneiden ja sidosryhmien kanssa Lindex-divisioona on sitoutunut edistämään innovaatiota ja saavuttamaan nämä tavoitteet osana kiertotalousaloitteitaan. Edistymistä tarkastellaan ja seurataan säännöllisesti, jotta varmistetaan läpinäkyvyys ja yhteensopivuus globaaleihin kestävyystavoitteisiin. Kiertotalouden liiketoimintamallin tulokset perustuvat käytetyn tavaran myyntiin, jossa myyntiä voidaan seurata muiden kategorioiden myynnin ohella. Tämä on osa RMS:n "budjettiluokitusta".

Stockmannin divisioona ei ole vielä asettanut tavoitteita, jotka liittyvät vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin, koska aihe tunnistettiin olennaiseksi vuoden 2024 kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessin aikana. Suunnitelmissa on määritellä tavoitteet tarkemmin tulevaisuudessa.

S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

S4-1

Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet

Lindex-konsernilla on käytössä politiikkoja kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi. Kuluttaja- ja loppukäyttäjäpolitiikassa, ihmisoikeuspolitiikassa ja ilmoituskanavapolitiikassa, määritetään Lindex-konsernin lähestymistapa kuluttajien oikeuksien kunnioittamiseen ja kuluttajien arvojen mukaiseen toimintaan, joka tukee myönteistä ja uskollista asiakaskuntaa. Ihmisoikeuspolitiikan ja ilmoituskanavapolitiikan yleiskuvaukset löytyvät alaluvusta *S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet*.

Politiikkasitoumusten kautta konserni on sitoutunut varmistamaan, että kuluttajien ja loppukäyttäjien ihmisoikeuksia kunnioitetaan kaikissa kanavissa ja kaikilla markkinoilla, joilla se toimii. Vaikka politiikat kattavat monia kuluttajien oikeuksiin liittyviä aihealueita, tässä luvussa keskitytään Lindex-konsernille olennaisiin aiheisiin, jotka ovat oikeus terveyteen ja turvallisuuteen sekä oikeus olla vapaa syrjivistä käytännöistä:

- Konserni on sitoutunut turvaamaan oikeuden terveyteen ja turvallisuuteen varmistamalla turvallisuustarkastusten ja kemiallisten testien avulla, että tuotteet täyttävät tai ylittävät alan standardit, mikä hyödyttää erityisesti kuluttajia, kuten lapsilleen hankintoja tekeviä vanhempia.
- Oikeutta olla vapaa syrjivistä käytännöistä tuetaan tarjoamalla monipuolisia ja esteettömiä tuotteita, sitoutumalla osallistavaan markkinointiin

ja tekemällä säännöllisiä, asiakaspalautteeseen perustuvia parannuksia. Konserni on sitoutunut varmistamaan, että sen markkinointikampanjat ja myyninedistämismateriaalit vastaavat sen palvelemissa erilaisia yhteisöjä eivätkä ylläpidä stereotyyppioita. Konsernin verkkosivustojen ja sovellusten saavutettavuus pyritään myös varmistamaan.

Lindex-konsernin kuluttaja- ja loppukäyttäjäpolitiikka on yhdenmukainen kansainvälisesti tunnustettujen standardien kanssa, mukaan lukien:

- UNGCP: Turvallisuuteen, tiedottamiseen ja valinnanvapauteen liittyvät oikeudet.
- ICC:n markkinointisäännöt ja World Federation of Advertisers -järjestön maailmanlaajuiset periaatteet: eettiseen, osallistavaan ja täsmälliseen markkinointiin keskittyminen.
- YK:n yleissopimus lapsen oikeuksista: huomion kiinnittäminen lasten oikeuksiin, tuoteturvallisuuteen ja ikätasoon sopivaan markkinointiin.
- REACH ja GDPR: kemikaalien vaatimustenmukaisuuden ja kuluttajan tietosuojan varmistaminen.

Arvoketjussa loppupäästä ei raportoitu tapauksia, joissa olisi jätetty noudattamatta YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, ILO:n perussopimusta työelämän perusoikeuksista tai OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevia ohjeita.

Konsernilla on käytössä mekanismeja, joilla varmistetaan, että asiakkaiden tarpeisiin vastataan. Niitä ovat esimerkiksi kyselytutkimukset ja asiakaspalvelukanavat, ja niillä edistetään parantamisen kulttuuria ja asiakaskeskeistä innovointia. Näistä kanavista kerätyt tiedot otettiin huomioon kuluttaja- ja loppukäyttäjäpolitiikkaa laadittaessa. Konsernilla on erityisesti naisten ja lasten tarpeisiin keskittyviä ihmisoikeusvaikutusten korjaamisen mahdollistavia kanavia kuten asiakaspalvelukanava ja ilmoituskanava, jotka vahvistavat Lindex-konsernin sitoutumista kuluttajien oikeuksiin.

S4-2

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Lindex-konserni on suoraan yhteydessä kuluttajiin ja loppukäyttajiin ja ottaa heidän näkökulmansa huomioon tehdessään päätöksiä ja kehittäessään toimia, joilla pyritään hallitsemaan tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia. Kuten Lindex-konsernin kuluttaja- ja loppukäyttäjäpolitiikassa todetaan, Lindex-konserni kehittää jatkuvasti tarjoomaansa vastaamaan moninaisen asiakaskuntansa tarpeita ottamalla huomioon kaikilta asiakasryhmiltä saadun palautteen. Palautetta käytetään olemassa olevien tuotteiden parantamiseen ja tiettyihin tarpeisiin tai markkinoiden puutteisiin vastaavien uusien tuotteiden kehittämiseen, jotka ovat merkityksellisiä konsernin kokonaistarjonnan kannalta. Politiikassa korostetaan seuraavia seikkoja:

- Aktiivinen vuoropuhelu asiakkaiden kanssa: Lindex-konserni on yhteydessä asiakkaisiin asiakaspalvelun, sosiaalisen median ja säännöllisten kyselyjen välityksellä, kerää palautetta ja toimii sen perusteella asiakkaiden tarpeiden ja huolenaiheiden huomioon ottamiseksi.
- Tietosuoja ja tietokäytännöt: etusijalle asetetaan tietosuojasäännösten noudattaminen, avoimet tietokäytännöt ja kuluttajien tietojen jakamista koskevien mieltymysten kunnioittaminen.
- Tuotteen läpinäkyvyys: yritys viestii selkeästi tuotteista ja kestävästä käytännöistä ja antaa kuluttajille täsmällistä tietoa.
- Valituksen ratkaiseminen: järjestelmällinen valitusprosessi mahdollistaa ratkaisun korjaamalla, vaihtamalla tai korvaamalla tarpeen mukaan.
- Ilmoituskanava: Lindex-konserni kannustaa kuluttajia ilmoittamaan väärinkäytöksistä tai esittämään huolensa konsernin ilmoituskanavassa.

Vuorovaikutus on jatkuvaa ja tapahtuu useissa eri vaiheissa, kuten virheellisistä tuotteista tehtyjen valitusten,

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös**Hallinnointi****Palkitseminen**

epäiltyjen tuotevahinkojen tai muiden tapausten yhteydessä, joissa asiakkaat haluavat antaa palautetta. Vuorovaikutusta voi tapahtua myymälässä, asiakaspalvelukanavan välityksellä tai muissa kanavissa ostohetkellä, ennen ostoa tai oston jälkeen. Vuorovaikutuksen tehokkuus varmistetaan säännöllisillä asiakaskyselyillä, joilla kerätään palautetta ja mitataan asiakaskokemusta, sekä mekanismeilla, joilla käsitellään ja analysoidaan valituksia. Ne on kuvattu alaluvussa *S4-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi*.

Stockmann -divisioonassa Chief Commercial Officerilla on operatiivinen vastuu siitä, että kuluttajiin sitoutuminen varmistetaan ja siitä, että palaute otetaan huomioon yrityksen päätöksissä ja parannuksissa. Lindex-divisioonassa vastuu on jaettu Chief Brand and Product Officerille ja Chief Commercial Officerille.

Riskinarvioinneissa otetaan huomioon haavoittuvien ryhmien, esimerkiksi lasten, tarpeet ja keskitytään sellaisiin tekijöihin kuten paino, pituus, ikään liittyvät kyvyt, fyysinen ja henkinen kypsyys sekä mahdollinen tuotteen väärinkäyttö. Tällä lähestymistavalla varmistetaan, että tuoteturvallisuus vastaa näiden kuluttajien erityistarpeita ja -ominaisuuksia.

S4-3**Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi**

Lindex-konsernilla on käytössä prosessi, jolla käsitellään ja korjataan sen tuotteista kuluttajille ja loppukäyttäjille aiheutuvia kielteisiä vaikutuksia. Prosessi on määritetty ilmoituskanapolitiikassa ja siihen kuuluu useita kanavia, joiden kautta asiakkaat voivat tehdä valituksia ja ilmoittaa henkilövahingoista suoraan myymälän henkilökunnalle, verkossa olevan ilmoituskanavan kautta tai ottamalla

yhteyttä asiakaspalveluun kirjeitse, sähköpostitse tai puhelimitse. Lindex-konsernin ilmoituskanava on kaikkien sidosryhmien käytettävissä. Portaalissa voi ilmoittaa huolenaiheista nimettömästi.

Valitukset arvioidaan huolellisesti ja dokumentoidaan jäljitettävyyden varmistamiseksi. Ongelmiin tarjotaan erilaisia ratkaisuja, kuten korjausta, tuotteen vaihtoa, hinnanalennusta, oston peruuttamista tai korvausta lääkärikäynneistä, lääkityksestä tai aiheutuneista henkilö- tai omaisuusvahingoista aiheutuneista kustannuksista.

Konserni ei arvioi korjaavien toimenpiteiden tehokkuutta, mutta sen prosessi mahdollistaa vuoropuhelun huolenaiheita esittäneen henkilön kanssa ilmoituksen vastaanottamisesta tapauksen päättämiseen asti. Laadun ja turvallisuuden parantamiseksi kaikki valitukset ja reklamaatiot kirjataan lokiin, jotta voidaan tunnistaa trendejä ja kaavamaisesti toistuvia asioita, ja tuoteturvallisuuden ja laatustandardien parantamiseksi tehdään säännöllisiä analyysejä. Vaikka Lindex-konsernin politiikan mukaan nämä prosessit eivät erityisesti koske liikekumppaneita, politiikassa korostetaan ensisijaisena keinona suora vuorovaikutusta kuluttajien kanssa.

Arvioidakseen, ovatko asiakkaat tietoisia näistä prosesseista ja luottavatko he niihin, konserni dokumentoi valitukset kattavasti ja tekee usein kyselytutkimuksia kerätäksään palautetta kuluttajien kokemuksista ja luottamuksesta yhtiön prosesseihin, joilla huolenaiheisiin puututaan. Markkinointi- ja viestintämateriaaleilla pyritään antamaan tarkkaa ja avointa tietoa kuluttajille tarjolla olevista prosesseista, ja avoin viestintä ja sitoutuminen sosiaalisessa mediassa lisäävät luottamusta ja tietoisuutta näistä kanavista. Lindex-konserni kieltää vastatoimet huolenaiheita esille tuovia henkilöitä vastaan, kuten alaluvussa *G1-1 Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri on kuvattu*.

Tuote-, markkinointi- ja myyntitehtävissä toimivien työntekijöiden koulutusohjelmilla varmistetaan, että heillä on hyvät valmiudet käsitellä kuluttajien tarpeita ja vastata niihin, mikä vahvistaa entisestään asiakkaiden luottamusta Lindex-konsernin prosesseihin ja kanaviin, joiden kautta ongelmat käsitellään.

S4-4**Kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus**

Lindex-konserni käsittelee aktiivisesti kuluttajiin liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia keskittymällä keskeisiin toimiin, joilla parannetaan tuoteturvallisuutta ja edistetään monimuotoisuutta ja osallisuutta tuotemerkeissä ja tuotteissa. Toimilla on pyritty suojelemaan kuluttajia ja lieventämään konsernin maineeseen kohdistuvia riskejä. Inklusiivisuutta edistävät toimet tuotekehityksessä ja viestinnässä ovat yksi konsernin keinoista vaikuttaa myönteisesti kuluttajien itsetuntoon ja lisätä samalla asiakasuskollisuutta sekä ylläpitää moninaisuutta ja tuotemerkin vetovoimaa eri kuluttajasegmenteissä.

Lindex-konsernin toimet:

- Tuoteturvallisuus ja laatu: Lindex-divisioonan omien tuotemerkkien tuotteet testataan perusteellisesti, jotta ne täyttävät tai ylittävät alan turvallisuusvaatimukset erityisesti kemikaalipitoisuuden ja lapsiturvallisuuden osalta. Tätä tukevat kolmannen osapuolen ja sisäiset arvioinnit. Muiden Lindex-divisioonan tuotteiden ja kaikkien Stockmann-divisioonan tuotteiden osalta tavarantoimittajat ovat vastuussa laadun ja turvallisuuden

varmistamisesta. Erityistä huomiota kiinnitetään siihen, että lastenvaatteet ovat turvallisia käyttää. Turvallisuus otetaan huomioon koko prosessin ajan suunnittelusta valmiiseen tuotteeseen, ja vaatimukset on esitetty erityisissä tuoteturvallisuusohjeissa. Lindex-konsernin lastenvaatteissa noudatetaan lasten turvallisuutta koskevan eurooppalaisen standardin vaatimuksia, ja tämän varmistamiseksi Lindex-konsernilla on käytössä säännöllisesti päivitettävä koko tuotantoketjun kattava tarkistuslista. Konsernin sisäiset laatu- ja testausryhmät vastaavat siitä, että prosesseja noudatetaan.

- Monimuotoisuus ja inklusio: Välttääkseen yhteiskunnallisen epätasa-arvon vahvistamista Lindex-konsernin kampanjat välttävät stereotyyppioita ja heijastavat monenlaisia kuluttajien kokemuksia, mikä tukee moninaisuutta ja voimaantumista. Jotta kaikilla kuluttajilla olisi mahdollisuus tehdä tietoon perustuvia valintoja, digitaalisen saavutettavuuden varmistamiseksi Lindex-konsernin verkkosivustot ja sovellukset ovat suunniteltu saavutettaviksi niin, että vammaiset käyttäjät voivat käyttää niitä.
- Inklusiiviset tuotteet ja markkinointi: Lindex-konsernin kampanjat heijastavat monenlaisia kuluttajien kokemuksia ja tukevat moninaisuutta ja voimaantumista. Lindex-divisioonan tuotteet, esimerkiksi vaihdevuosi- ja kuukautistuotteet, on suunniteltu tukemaan naisia eri elämänvaiheissa, ja kampanjat kuvaavat laajasti kauneutta ja moninaisuutta. Myös Stockmann-divisioonan laaja tarjooma on suunniteltu vastaamaan kuluttajien erilaisiin tarpeisiin.
- Kattava valikoima: Lindex-konserni pyrkii aktiivisesti vastaamaan asiakkaiden toiveisiin entistä kattavamasta valikoimasta. Jotta Lindex-divisioonan tuotteet palvelisivat entistä useampia vartalonmuotoja, se on suunnitellut säädettävät vyötäröt sekä lasten- että naistenvaatteisiin ja laajentanut alusvaatteiden kokovalikoimaa. Vuonna 2024 Stockmann-divisioona kehitti pluskoon vaatevalikoimaansa lanseeraamalla uuden asiakkaiden tarpeisiin perustuvan vaatemalliston.

Nämä toimet ovat jatkuvia, ja niitä kehitetään säännöllisesti kuluttajien palautteen ja sääntelyn muutosten perusteella. Inklusiivisuutta ja asiakkaiden sitoutumista koskeva työ kehittyi jatkuvasti kuluttajien tarpeiden ja yhteiskunnallisten odotusten myötä. Lindex-divisioona tutkii säännöllisesti kuluttajien näkemyksiä kehopositiivisuudesta ja inklusiivisuudesta ja hyödyntää saamansa tietoa toimintansa kehittämiseksi. Stockmann-divisioona on tehnyt Suomessa tutkimuksen, jonka tarkoituksena on ymmärtää pluskoon vaatevalikoimaa käyttävien asiakkaiden pukeutumis- ja ostokäyttäytymistä.

Kuvatut toimet eivät edellytä merkittäviä toiminta- (OpEx) tai pääomamenoja (CapEx), jotka ylittäisivät yhtiön tavanomaisen budjetin. Inklusiivisuutta edistävät kampanjat ovat osa Lindex-divisioonan normaalia markkinointia, eikä niihin liity ylimääräisiä toiminta- tai pääomakuluja. Stockmann-divisioonan inklusiivisuutta koskeva työ on vielä kehitteillä, eikä se vielä vaadi lisäresursseja.

Käsitelläkseen kuluttajapalautetta tai mahdollisia huolenaiheita, ja seuratakseen niihin liittyvien toimien tehokkuutta, Lindex-konserni dokumentoi ja analysoi kaikki valitukset, ja huomioi toistuvat asiat ja alueet, joilla parannuksia voidaan tehdä. Ongelmat arvioidaan huolellisesti, ja korjaavat toimet mukautetaan kunkin tapauksen tarpeisiin. Toimet voivat vaihdella korjauksesta ja vaihdosta hyvitykseen tai korvaukseen.

Jos kuluttajille aiheutuu vahinkoa, Lindex-konserni vastaa sitä koskevaan ilmoitukseen seuraavin tavoin:

- Suora viestintä: välitön yhteydenpito kuluttajaan, anteeksipyyntö esittäminen ja selitys
- Yksityiskohtainen tutkinta: tarvittaessa riippumaton testaus, jolla varmistetaan läpinäkyvyys ja puolueettomuus
- Korvaus: taloudellinen tai käytännön korvaus kuluttajille, joita asia koskee, hyvän tahdon eleenä

Lindex-konserni ylläpitää useita kuluttajapalauttekanavia, mikä takaa jäljitettävyyden ja nopean vastaamisen. Jos tuote aiheuttaa riskin, perusteellisessa juurisyyntä analyysissä

(root cause analysis) määritetään tarvittavat toimet, joihin voi kuulua tuotteen takaisin veto, tuotteen parantaminen tai kuluttajille suunnatut korjaavat toimenpiteet. Jotta yrityksen toimintatavoista ei aiheutuisi vaikutuksia kuluttajille, laatu- ja turvallisuusvalvonta ovat tiukkoja kaikissa tuotantovaiheissa. Mahdollisia riskejä vähennetään entisestään noudattamalla tiukasti sääntelyä ja tekemällä yksityiskohtaisia riskinarviointeja erityisesti lasten tuotteista. Vuonna 2024 ei raportoitu vakavista ihmisoikeusongelmista tai kuluttajiin liittyvistä tapauksista.

Lindex-divisioonan toimien tehokkuutta seurataan asiakaspalautteen avulla. Lindexin asiakaskyselyt osoittavat, että kilpailijoidensa joukossa se on yksi naisille inklusiivisimmista yrityksistä. Se myös tukee naisten itsetuntoa ja kehopositiivisuutta. Stockmann-divisioonassa toimien tehokkuutta ei vielä seurata.

S4–5

Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Konserni ei ole vielä asettanut mitattavissa olevia, tulossuuntautuneita tavoitteita kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi.

Inklusiivisuuden liittyvien tavoitteiden ja keskeisten indikaattoreiden kehittäminen on meneillään, ja työn odotetaan valmistuvan vuoden 2025 loppuun mennessä. Toimien vaikuttavuuden seuranta on kuvattu aluvuossa *S4-4 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus.*

HALLINTOA KOSKEVAT TIEDOT

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

G1-1

Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet

Lindex-konsernin tapaa, jolla yhtiö harjoittaa sen liiketoimintaa, on kuvattu Lindex-konsernin Code of Conduct -toimintaperiaatteissa. Niissä määritellään lainsäädännön, kansainvälisten sopimusten ja suositusten sekä vapaata kilpailua ja kuluttajien oikeuksia, työntekijöitä ja työoloja sekä ympäristöä koskevien vaatimusten noudattamisen periaatteet. Lisäksi Code of Conduct -toimintaperiaatteissa kuvataan periaatteet, joilla yhtiö estää korruptiota ja eturistiriitoja. Lindex-divisioonan tarkoitus on voimaannuttaa ja inspiroida naisia kaikkialla maailmassa, ja se ohjaa divisioonan jokapäiväistä työtä suunnittelusta ja päätöksenteosta aina kestäväen kehityksen strategiaan.

Lindex-konsernin liiketoimintaperiaatteet määritellään tarkemmin erillisissä politiikoissa, kuten ilmoituskanava-, ympäristö-, ihmisoikeus-, kuluttaja- ja loppukäyttäjä- sekä tiedonantopolitiikassa ja korruption vastaisissa periaatteissa. Nämä periaatteet auttavat konsernin työntekijöitä tekemään päätöksiä, jotka ovat eettisten

normien mukaisia. Ympäristöpolitiikan yleiskuvaus on alaluvussa *E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet*, ihmisoikeuspolitiikan ja ilmoituskanavapolitiikan alaluvussa *S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet ja kuluttaja- ja loppukäyttäjapolitiikan alaluvussa S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet*.

Lindex-konsernissa Stockmann-divisioona tarjoaa liiketoiminnan harjoittamista koskevaa koulutusta uusille työntekijöille. Koulutus on Code of Conduct -toimintaperiaatteita koskeva verkkomoduuli. Koulutus käynnistettiin vuoden 2023 lopussa. Vuonna 2024 70 % vuoden aikana Stockmann-divisioonassa työnsä aloittaneista työntekijöistä Suomessa ja 100 % Latviassa oli suorittanut verkkokurssin. Verkkomoduulikoulutus ei ole käytössä Virossa. Divisioonan tavoitteena on, että 100 prosenttia sen työntekijöistä kaikissa maissa suorittaa kurssin. Koulutus on pakollinen kaikille uusille työntekijöille. Lindex-divisioona ei tällä hetkellä tarjoa koulutusta konsernin Code of Conduct -toimintaperiaatteista, mutta prosessi divisioonan omien toimintaperiaatteiden päivittämiseksi on käynnissä ja sisältää käyttöönotto- ja koulutussuunnitelman.

Konserni kehittää ja edistää yrityskulttuuriaan aktiivisesti arvojensa mukaisella johtamisella ja toiminnalla, sillä divisioonien tarkoitus ja arvot ovat konsernin yrityskulttuurin perusta. Konsernin yrityskulttuuria arvioidaan säännöllisesti toteutettavilla henkilöstökyselyillä ja seuraamalla ilmoituskanavaan lähetettyjä raportteja.

Lindex-konserni kannustaa kaikkia työntekijöitään, toimittajiaan, yhteistyökumppaneitaan, viranomaisia, asiakkaitaan ja muita sidosryhmiään ilmoittamaan väärinkäytöksistä tai esittämään huolenaiheita ilmoituskanavassaan ilmoittamispolitiikkansa ja EU:n whistleblowing-direktiivin mukaisesti. Ilmoituskanavapolitiikassa kuvataan keskeiset periaatteet,

jotka ohjaavat whistleblowing-ilmoittamista ja ilmoitusten tutkintaa sekä ilmoittajien suojelua: luottamuksellisuus, vastatoimien kieltäminen ja oikeudenmukainen kohtelu. Pahansuovat ja väärin perustein tehdyt ilmoitukset ovat kiellettyjä. Kaikilla sidosryhmillä on mahdollisuus tutustua ilmoituskanavapolitiikkaan ja ilmoituskanavaan konsernin verkkosivuilla ja intranetissä. Verkkokanavan tarjoaa ulkopuolinen kumppani WhistleB, Whistleblowing Centre, mutta ilmoitusten käsittelystä vastaavat konsernin omat käsittelijät. Anonymiteetin varmistamiseksi viestintäkanava on salattu ja suojattu salasanalla. Konserni ei tällä hetkellä tarjoa työntekijöilleen koulutusta ilmoituksen tekemiseen.

Lindex-konserni kieltää ehdottomasti vastatoimet kaikkia henkilöitä vastaan, jotka tekevät vilpittömässä mielessä ilmoituksen epäilystä väärinkäytöksestä tai osallistuvat ilmoitusten tutkintaan. Ilmoituskanavapolitiikassa kielletään huolenaiheita esille tuoviin henkilöihin kohdistuvat vastatoimet, ja ne voivat johtaa kurinpidollisiin toimenpiteisiin, mukaan lukien jopa työ- tai sopimussuhteen irtisanomiseen. Vastatoimien estämiseksi ilmoitukset käsitellään tarkasti määritellyn prosessin mukaisesti ja asiakirjat anonymisoidaan.

Ilmoitettuja huolenaiheita käsittelevät Lindex-konsernin turvallisuus-, henkilöstö-, vastuullisuus-, lakiasia- ja/tai sisäisen tarkastuksen yksiköt. Tapauksen käsittelijöillä on myös valtuudet käynnistää tutkimukset itsenäisesti ilman johdon osallistumista ja tehdä tutkimuksen perusteella johtopäätöksiä. Kun ilmoitus saapuu, tutkinta tehdään viiveettä, puolueettomasti ja kaikkien osapuolten oikeuksia kunnioittaen. Tutkintaan liittyvien raporttien ja tietojen saanti on rajoitettu vain tutkintaa suorittaviin henkilöihin, ja tietoja voidaan välittää eteenpäin vain tiukasti tarpeellisuusperiaatetta noudattaen ja ainoastaan tutkinnan suorittamista ja täytäntöönpanoa varten.

Lindex-konsernin korruption vastaiset periaatteet ovat yhdenmukaiset Yhdistyneiden Kansakuntien korruption

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tilinpäätös**Hallinnointi****Palkitseminen**

vastaisen yleissopimuksen kanssa. Konserni ei salli minkäänlaista lahjontaa eikä korruptiota.

Vuoden 2025 aikana Lindex-konserni aikoo ottaa käyttöön päivitettyt Lindex-konsernin korruption vastaiset periaatteet ja yhdenmukaistaa korruption vastaiset toimenpiteet kaikkialla organisaatiossa, mukaan lukien lahjonnan ja korruption vastaisten koulutusohjelmien toteuttaminen toiminnoissa, joiden korruptio- ja lahjontariskiä pidetään muita suurempana, kuten taloushallinnossa, ostotoimessa, hankintatoimessa ja sopimustoiminnassa.

G1–2 — Suhteet toimittajiin

Lindex-konserni on sitoutunut vastuulliseen ja eettiseen hankintaan, mikä tarkoittaa, että hankkiessaan tuotteita ja palveluja toimittajilta, konserni huomioi niiden mahdolliset vaikutukset ihmisoikeuksiin ja ympäristöön. Konserni hakee pitkäaikaisia kumppanuuksia sellaisten toimittajien kanssa, jotka jakavat sen näkemyksen vastuullisuudesta ja vastuullisuuden jatkuvasta parantamisesta. Reilujen käytäntöjen edistämiseksi yritys on laatinut selkeät sisäiset ohjeet vastuullisista hankintakäytännöistä ja toimittajien valintaa koskevista ennakoarviointiprosesseista. Lindex-divisioonalla on vahva paikallinen rooli, koska sillä on omat tuotantotoimistot ja henkilökunta, joka käy tiivistä vuoropuhelua tavarantoimittajien kanssa ja vieraillee usein tehtailla, mikä on ollut käytäntönä jo vuosien ajan.

Lindex-divisioona on laatinut vastuullisia ostokäytäntöjä koskevat sisäiset ohjeet, joiden tarkoitus on varmistaa, että sen liiketoimintapäätökset eivät vaikuta kielteisesti Lindexin toimitusketjun työntekijöiden oikeuksiin ja hyvinvointiin. Ethical Trading Initiative (ETI) -hankkeen jäsenenä divisioona noudattaa vastuullisia hankintakäytäntöjä koskevia yhteisiä puitteita (Common Framework for Responsible Purchasing Practices), mikä tukee Lindex-

divisioonan sitoutumista reiluun ja eettiseen hankintaan. Toinen vastuullisten hankintojen keskeinen osa-alue, jonka eteen divisioona työskentelee, on maksuviiveiden ehkäiseminen myös pk-yrityksille suoritettavien maksujen osalta. Divisioonan vastuullisen hankinnan politiikka on vielä kehitteillä. Stockmann-divisioonan politiikan mukaan maksut suoritetaan oikea-aikaisesti toimittajan liiketoiminnan kokoluokasta riippumatta. Divisioona noudattaa seuraavia toimintatapoja, jotta se voi varmistua, että kaikki tavarantoimittajat, pk-yritykset mukaan lukien, saavat maksunsa ajallaan ja viivytyksettä:

- Selkeät maksuehdot: kaikissa sopimuksissa määritellään selkeät maksuehdot, jotka molemmat osapuolet hyväksyvät.
- Automatisoitu laskujen käsittely: divisioona käyttää automaattisia järjestelmiä laskujen käsittelyyn ja maksamiseen, mikä vähentää inhimillisten virheiden riskiä ja nopeuttaa maksuprosesseja.
- Säännöllinen seuranta: divisioona seuraa säännöllisesti maksujen tilannetta ja varmistaa, että kaikki laskut käsitellään ja maksetaan ajallaan.
- Viestintä: divisioona on tarvittaessa yhteydessä tavarantoimittajiin ja ilmoittaa heille mahdollisista maksuviiveistä tai -ongelmista.

Konsernin ihmisoikeussitoumusten ja muiden eettisten ja ympäristöstandardien noudattamisen varmistamiseksi kaikkien Lindex-divisioonan kaupallisten tuotteiden toimittajien on allekirjoitettava divisioonan vastuullisuussitoumus ja toimittajien Code of Conduct -toimintaperiaatteet, jotka kieltävät lapsityövoiman käytön, pakkotyön ja ympäristörikkomukset. Stockmann-divisioonan uusien toimittajien on allekirjoitettava BSCI:n toimintaperiaatteet tai toimitettava vastaava asiakirja, jossa kerrotaan heidän sitoumuksistaan. Läpinäkyvyyslupauksensa mukaisesti Lindex-divisioona julkaisee vaatetehtaiden, käsittely-yksiköiden ja kangastoimittajien yhteystiedot sekä omilla verkkosivuillaan että avoimissa toimituskeskuksissa (Open Supply Hubs).

Lindex-divisioona arvioi kaupallisten tavarantoimittajien toimintaa tuloskortin avulla. Kortissa arvioidaan laatua, toimitusaikaa, liiketoiminnan tulosta ja toiminnan kestävyyttä ihmisoikeuksien ja ympäristönsuojelun kannalta. Hyvät toimittajat palkitaan, ja säännöllisillä arvioinneilla varmistetaan, että toimittajat noudattavat Lindex-konsernin vastuullisuustavoitteita. Vastuulliseen hankintaan panostaminen auttaa tukemaan parempia työoloja toimittajien tuotantolaitoksissa. Erityistä huomiota kiinnitetään tärkeimpiin toimittajiin, joiden osuus divisioonan tuotantovolyymista on 80 prosenttia.

Lisäksi Lindex-divisioonalla on jatkuva ja dynaaminen ihmisoikeuksia koskeva due diligence -prosessi (HRDD), joka kattaa koko toimitusketjun. Stockmann-divisioona on sitoutunut kehittämään omaa prosessiaan.

Konserni tekee säännöllisiä auditointeja SMETA-menetelmällä Lindexin toimittajien osalta ja kolmannen osapuolen tekemiä auditointeja kuten esim. amfori BSCI -auditointeja Stockmannin toimittajien osalta. Tarvittaessa laaditaan korjaussuunnitelmia ja edistymistä seurataan aktiivisesti.

Lindex-divisioona on kehittänyt sisäisiä ohjeita ja työkaluja toimittajia koskevan suunnittelun tueksi ja liiallisten ylittöiden estämiseksi. Nämä käytännöt ovat myös osa koulutus- ja perehdytysohjelmia, jotta varmistetaan yhdenmukaiset toimintatavat läpi organisaation.

G1–3 — G1–4**Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen**

Lindex-konsernilla on olemassa prosessit, joilla ehkäistään ja tunnistetaan korruptiota ja lahjontaa sekä käsitellään niihin liittyviä väitteitä tai tapauksia. Konsernilla on lahjonnan ja korruption suhteen nollatoleranssi, ja sitä tukevat konsernin korruption vastaiset periaatteet, Code of Conduct -toimintaperiaatteet, eettiset periaatteet, toimittajien Code of Conduct -toimintaperiaatteet ja vastuullisuussitoumukset. Korruption vastaiset periaatteet ja riskinarviointi päivitettiin vuonna 2024. Korruption vastaiset periaatteet ovat nähtävillä ja saatavilla Lindex-konsernin verkkosivuilla ja intranetissä. Stockmann-divisioona tarjoaa tällä hetkellä koulutusta korruption ja lahjonnan torjumiseksi osana työntekijöiden perehdyttämisprosessia. Lindex-divisioonalla ei vielä ole tällaista koulutusta. Konsernin hallituksella ja tarkastusvaliokunnalla on korruptiota ja lahjontaa koskevaa osaamista, mutta ei virallista koulutusta. Konserni ei pysty tällä hetkellä raportoimaan koulutusohjelmien kattamien riskitoimintojen osuutta.

Konsernin työntekijöitä, alihankkijoita ja tavarantoimittajia kannustetaan ilmoittamaan huolenaiheista eri kanavien kautta, kuten johtohenkilöiden, esihenkilöiden, henkilöstö- tai turvallisuusyksikön ja nimettömän ilmoituskanavan

kautta. Lindex-konsernin työntekijät voivat myös ilmoittaa epäilyistä esihenkilölleen, yksikkönsä turvallisuuspäällikölle, konsernin johdolle, lakiasiain johtajalle tai konsernin sisäiselle tarkastukselle. Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti, nimetyt tapauksittelijät tutkivat ne itsenäisesti ja tarvittaessa ryhdytään korjaaviin toimenpiteisiin.

Turvallisuus-, henkilöstö-, vastuullisuus-, lakiasiain- ja/ tai sisäisen tarkastuksen tapauksen käsitelijät suorittavat tutkinnan johdosta itsenäisesti. Jos tutkinnan kohteena on tutkintaryhmään kuuluvia henkilöitä, nämä henkilöt suljetaan prosessin ulkopuolelle.

Havainnot raportoidaan huolenaiheesta riippuen asianomaisille johtotasolle, tarvittaessa jopa hallitukselle. Lisäksi tarkastusvaliokunnalle raportoidaan vuosittain huolenaiheista, jotka on tuotu esiin ilmoitusjärjestelmän kautta.

Korruption ja lahjonnan vastaisten lakien rikkomisesta ei annettu Lindex-konserniin liittyviä tuomioita tai määrätty sakkoja vuonna 2024. Konsernin tietoon ei tullut korruption eikä lahjonnan vastaisten toimintatapojen tai standardien rikkomisia.

G1–6**Maksukäytännöt**

Keskimääräinen aika, joka Lindex-divisioonalla kuluu laskun maksamiseen siitä päivästä alkaen, kun sopimusperusteisen tai lakisääteisen maksuajan laskeminen alkaa, on 35,7 päivää. Keskimääräinen aika Stockmann-divisioonan osalta on 32,9 päivää.

Myytävänä olevien tavaroiden toimittajien prosenttiosuus, joka noudattaa Lindex-divisioonan 60 päivän netto maksuehtoa, on 97,4 %. Muihin kuluihin liittyvien toimittajien maksujen prosenttiosuus on 95,4 %. Stockmann-divisioonalla ei ole vakiomuotoisia maksuehtoja, mutta se on perustanut maksuprosentit vakiomuotoisiin maksuehtoihin keskimääräisen maksuajan poikkeaman perusteella kunkin laskun maksuehdosta. Tämän logiikan mukaan 93,5 % tavaranhankintatoimittajille suoritetuista maksuista maksetaan osaston vakiomuotoisten maksuehtojen mukaisesti ja 93,1 % muihin kuluihin liittyvien toimittajien suoritetuista maksuista.

Tiedot on koottu talouden toiminnanohjausjärjestelmästä. Yleiskustannusten toimittajien osalta esiintyy poikkeamia vakioehdoista, jotka johtuvat paikallisten standardien vaihtelusta, toimittajien kanssa tehtyjen sopimusten puuttumisesta tai tehtyjen sopimusten erityisehdoista.

Konsernilla ei ole maksuviivästyksiin liittyviä oikeudellisia menettelyjä.

Tilinpäätös

LINDEXGROUP

Vuosi 2024

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Tunnuslukuja

		2024	2023	2022	2021	2020
Liikevaihto	milj. euroa	940,1	951,7	981,7	899,0	790,7
Myyntikate	milj. euroa	547,9	554,2	568,3	527,0	443,7
Suhteellinen myyntikate	%	58,3	58,2	57,9	58,6	56,1
Käyttökate (EBITDA)	milj. euroa	159,8	176,7	258,0	184,9	109,6
Oikaisut käyttökatteeseen(EBITDA)	milj. euroa	-14,0	-3,5	75,1	13,8	-7,3
Oikaistu käyttökate (EBITDA)	milj. euroa	173,8	180,2	183,0	171,1	116,9
Liiketulos	milj. euroa	60,9	76,5	154,9	82,1	-269,6
Liikevoittomarginaali	%	6,5	8,0	15,8	9,1	-34,1
Oikaisut liiketulokseen	milj. euroa	-14,0	-3,5	75,1	13,8	-257,3
Oikaistu liiketulos (EBIT)	milj. euroa	74,9	80,0	79,8	68,3	-12,3
Tilikauden tulos	milj. euroa	13,2	51,7	101,6	47,9	-291,8
Oikaisut tilikauden tulokseen	milj. euroa	-11,2	26,6	64,0	7,9	-255,8
Oikaistu tilikauden tulos	milj. euroa	24,4	25,1	37,6	40,0	-36,0
Osakepääoma	milj. euroa	77,6	77,6	77,6	77,6	144,1
A-osakkeet	milj. euroa					61,1
B-osakkeet	milj. euroa	77,6	77,6	77,6	77,6	83,0
Oman pääoman tuotto	%	3,4	14,2	33,7	20,2	-86,7
Sijoitetun pääoman tuotto	%	6,2	8,1	15,7	8,0	-20,1
Sijoitettu pääoma keskimäärin	milj. euroa	1 065,3	1 004,3	1 005,4	1 059,2	1 237,4
Pääoman kiertonopeus		0,9	0,9	1,0	0,8	0,6
Vaihto-omaisuuden kiertonopeus		2,3	2,4	2,4	2,4	2,6
Omavaraisuusaste	%	30,0	29,9	26,2	18,9	14,5
Omavaraisuusaste ilman IFRS 16 -eriä	%	61,9	60,6	53,4	27,3	20,6
Nettovelkaantumisaste	%	145,0	133,2	135,4	212,8	340,7
Nettovelkaantumisaste ilman IFRS 16 -eriä	%	-6,2	-12,8	-22,3	76,8	153,2
Investoinnit *)	milj. euroa	45,7	65,1	62,5	16,9	18,5
Osuus liikevaihdosta	%	4,9	6,8	6,4	1,9	2,3
Korollinen nettovelka	milj. euroa	571,4	521,6	454,4	570,8	702,5
Korollinen nettovelka / käyttökate	milj. euroa	3,6	3,0	1,8	3,1	6,4
Korollinen nettovelka ilman IFRS 16 -eriä	milj. euroa	-31,8	-65,6	-100,4	233,6	330,2
Taseen loppusumma	milj. euroa	1 315,7	1 310,2	1 282,9	1 416,5	1 425,3
Henkilöstökulut	milj. euroa	208,4	212,5	212,1	194,6	181,9
Henkilöstö keskimäärin	hlöä	5 746	5 801	5 802	5 649	5 991
Henkilöstö keskimäärin kokoaikaiseksi muutettuna	hlöä	4 216	4 283	4 332	3 886	3 973
Liikevaihto/henkilö	tuhatta euroa	163,6	164,1	169,2	159,1	132,0

*) luvut eivät sisällä käyttöoikeusomaisuuseriä

Lindex-konserni on muuttanut pilvipalveluiden konfigurointi- ja räätälöintikulujen laskentaperiaatetta IFRIC-tulkintakomitean julkaisemien IAS 38-standardia koskevan agendapäätösten mukaisesti tilikaudella 2021.

Tilinpäätös

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

Osakekohtaiset tunnusluvut

		2024	2023	2022	2021	2020
Osakekohtainen tulos, laimentamaton ja laimennettu	euroa	0,08	0,33	0,65	0,42	-3,89
Oikaistu osakekohtainen tulos, laimentamaton ja laimennettu	euroa	0,15	0,16	0,24	0,35	-0,48
Liiketoiminnan rahavirta/osake	euroa	0,56	0,65	0,35	1,32	2,03
Oma pääoma/osake	euroa	2,44	2,47	2,15	1,74	2,86
Osakkeiden P/E luku						
A-osake						-0,3
B-osake		32,6	8,8	3,0	5,1	-0,3
Osakkeen päätöskurssi 31.12.	euroa					
A-osake						1,27
B-osake		2,69	2,90	1,97	2,16	1,16
Tilikauden ylin kurssi	euroa					
A-osake						3,59
B-osake		3,51	3,03	3,26	2,44	3,22
Tilikauden alin kurssi	euroa					
A-osake						0,88
B-osake		2,39	1,68	1,46	1,07	0,65
Tilikauden keskipäivä	euroa					
A-osake						1,87
B-osake		2,93	2,13	2,19	1,61	1,45
Osakkeiden vaihto	1000 kpl					
A-osake					576	2 102
B-osake		28 294	47 442	94 830	90 210	30 258
Osakkeiden vaihto	%					
A-osake					0,5	6,9
B-osake		17,5	29,9	60,8	79,1	72,9
Osakekannan markkina-arvo 31.12.	milj. euroa	434,8	460,3	307,1	333,6	86,9
Osakkeiden lukumäärä 31.12.	1000 kpl	161 623	158 716	155 880	154 437	72 049
A-osake						30 531
B-osake		161 623	158 716	155 880	154 437	41 518
Osakkeiden lukumäärä, laimentamaton painotettu keskiarvo	1000 kpl	160 359	157 379	155 189	114 009	75 102
Osakkeiden lukumäärä, laimennettu painotettu keskiarvo	1000 kpl	161 106	157 379	155 189	114 009	75 102
Osakkeenomistajien lukumäärä 31.12.		41 055	42 328	44 289	45 054	43 656

Tilinpäätös

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

IFRS:n mukaiset tunnusluvut

Tulos/osake, laimentamaton ja laimennettu	$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos} - \text{verovaiikutuksella oikaistu hybridilainan korko}}{\text{Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä (laimentamaton tai laimennettu)}}$
---	---

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Myyntikate	Liikevaihto – materiaalit ja palvelut
Suhteellinen myyntikate	$\frac{\text{Myyntikate} * 100}{\text{Liikevaihto}}$
Käyttökate (EBITDA)	Liiketulos + poistot ja arvonalentumiset
Oikaistu käyttökate (EBITDA)	Käyttökate (EBITDA) – oikaisuerät, katso vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Oikaistu liiketulos	Liiketulos - oikaisuerät, katso vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Oikaistu tilikauden tulos	Tilikauden tulos – oikaisuerät verovaiikutuksen jälkeen, katso vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Oikaistu tulos/osake	$\frac{\text{Oikaistu emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos} - \text{verovaiikutuksella oikaistu hybridilainan korko}}{\text{Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä}}$
Oman pääoman tuotto, %	$\frac{\text{Tilikauden tulos} * 100}{\text{Oma pääoma yhteensä (keskimäärin vuoden aikana)}}$
Sijoitettu pääoma	Taseen loppusumma – laskennallinen verovelka ja muut korottomat velat
Sijoitetun pääoman tuotto, %	$\frac{(\text{Tulos ennen veroja} + \text{korko} - \text{ja muut rahoituskulut}) * 100}{\text{Sijoitettu pääoma (keskimäärin vuoden aikana)}}$

Pääoman kiertonopeus	$\frac{\text{Liikevaihto}}{\text{Sijoitettu pääoma (keskimäärin vuoden aikana)}}$
Vaihto-omaisuuden kiertonopeus	$\frac{365}{\text{Vaihto} - \text{omaisuuden kiertoaika}}$
Omavaraisuusaste, %	$\frac{\text{Oma pääoma yhteensä} * 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakkomaksut}}$
Omavaraisuusaste ilman IFRS 16 -eriä, %	$\frac{\text{Oma pääoma ilman IFRS 16 eriä} * 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{käyttöoikeusomaisuuserät} - \text{vuokrasopimussaamiset} - \text{saadut ennakkomaksut}}$
Korollinen nettovelka	Korollinen vieras pääoma – rahavarat – korolliset saamiset
Korollinen nettovelka ilman IFRS 16 -eriä	Korollinen nettovelka - vuokrasopimusvelat
Nettovelkaantumisaste, %	$\frac{\text{Korollinen nettovelka} * 100}{\text{Oma pääoma yhteensä}}$
Nettovelkaantumisaste ilman IFRS 16 -eriä, %	$\frac{\text{Korollinen nettovelka ilman IFRS 16} - \text{eriä} * 100}{\text{Oma pääoma ilman IFRS 16} - \text{eriä}}$
Liiketoiminnan vapaa kassavirta	Oikaistu käyttökate (EBITDA) – leasingmaksut +/- nettokäyttöpääoman muutokset - investoinnit

Tilinpäätös

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

Tilinpäätös

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

Osakekohtaiset tunnusluvut

Oma pääoma/osake	$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Osakkeiden lukumäärä tilinpäätöspäivänä}}$
Liiketoiminnan rahavirta/osake	$\frac{\text{Liiketoiminnan rahavirta}}{\text{Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä ilman yhtiön omistamia omia osakkeita}}$
Osakkeen P/E -luku	$\frac{\text{Osakkeen pörssikurssi tilinpäätöspäivänä}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$

Osakkeiden vaihto	Osakkeiden kappalemääräinen vaihto tilikauden aikana
Osakekannan markkina-arvo	Osakkeiden lukumäärä kerrottuna tilinpäätöspäivän pörssikurssilla osakelajeittain

Tilinpäätös

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi**Palkitseminen**

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Lindex-konserni käyttää raportoinnissaan Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (ESMA) antamien ohjeiden mukaisesti vaihtoehtoisia tunnuslukuja, jotka kuvaavat paremmin toiminnallista tulosta ja helpottavat tilikausien välistä vertailua.

Oikaistu liiketulos (EBIT) lasketaan liiketuloksesta, jota oikaistaan hankittuun ja myytyyn omaisuuteen, yrityssaneeraukseen, uudelleenjärjestelyihin, arvonalentumisiin, oikeudenkäynteihin ja niihin liittyviin sopimuksiin, varojen arvostusten muutoksiin, eläkerahastoilta saatuihin hyvityksiin, Ukrainan sotaan liittyviin tappioihin sekä kiistanalaisiin, ehdollisiin ja enimmäismääräisiin saneerausvelkoihin liittyvillä vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä.

Oikaistu tilikauden tulos lasketaan tilikauden tuloksesta, jota oikaistaan hankittuun ja myytyyn omaisuuteen, yrityssaneeraukseen, uudelleenjärjestelyihin, arvonalentumisiin, oikeudenkäynteihin ja niihin liittyviin sopimuksiin, varojen arvostusten muutoksiin, eläkerahastoilta saatuihin hyvityksiin, Ukrainan sotaan liittyviin tappioihin sekä kiistanalaisiin, ehdollisiin ja enimmäismääräisiin saneerausvelkoihin liittyvillä vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä verojen jälkeen. Verovaikutus lasketaan tapahtumakohtaisesti sisältäen laskennallisten verojen muutokset. Lisäksi tilikauden tulosta oikaistaan veroriidoista saatuihin päätöksiin liittyvillä verotuotoilla ja -kuluilla.

Milj. euroa	2024	2023	2022	2021	2020
Käyttökate (EBITDA)	159,8	176,7	258,0	184,9	109,6
<i>Oikaisut käyttökatteeseen (EBITDA)</i>					
Yrityssaneerausohjelmaan ja muihin kiistoihin liittyvät kulut	10,9	2,6	19,7	2,0	5,3
Strategiseen suunnitteluun ja organisaation kehittämiseen liittyvät kulut	7,5	2,3	0,4	0,2	2,0
COVID-19:ään liittyvien tappioiden korvaaminen vakuutuksesta	-4,4				
Tappio tytäryhtiöiden osakkeiden myynnistä		0,6			
Myynti- ja takaisinvuokrauserien vuokrasopimusmuutoksiin liittyvät liiketoiminnan muut tuotot		-2,1			
Kiinteistöjen myyntivoitto			-95,4	-21,7	
Ukrainan sotaan liittyvät kustannukset			0,5		
Työntekijän vakuutusmaksun palautukset			-0,3	-3,0	
Vuokrasopimusten päättämiseen liittyvät tuotot ja kustannukset				8,7	
<i>Oikaisut yhteensä</i>	14,0	3,5	-75,1	-13,8	7,3
Oikaistu käyttökate (EBITDA)	173,8	180,2	183,0	171,1	116,9
Liiketulos (EBIT)	60,9	76,5	154,9	82,1	-269,6
<i>Oikaisut liiketulokseen (EBIT)</i>					
Yrityssaneerausohjelmaan ja muihin kiistoihin liittyvät kulut	10,9	2,6	19,7	2,0	5,3
Strategiseen suunnitteluun ja organisaation kehittämiseen liittyvät kulut	7,5	2,3	0,4	0,2	2,0
COVID-19:ään liittyvien tappioiden korvaaminen vakuutuksesta	-4,4				
Tappio tytäryhtiöiden osakkeiden myynnistä		0,6			
Myynti- ja takaisinvuokrauserien vuokrasopimusmuutoksiin liittyvät liiketoiminnan muut tuotot		-2,1			
Kiinteistöjen myyntivoitto			-95,4	-21,7	
Ukrainan sotaan liittyvät kustannukset			0,5		
Työntekijän vakuutusmaksun palautukset			-0,3	-3,0	
Vuokrasopimusten päättämiseen liittyvät tuotot ja kustannukset				8,7	
Liikearvon arvonalentuminen					250,0
<i>Oikaisut yhteensä</i>	14,0	3,5	-75,1	-13,8	257,3
Oikaistu liiketulos (EBIT)	74,9	80,0	79,8	68,3	-12,3
Tilikauden tulos	13,2	51,7	101,6	47,9	-291,8
<i>Oikaisut tilikauden tulokseen</i>					
Yrityssaneerausohjelmaan ja muihin kiistoihin liittyvät kulut	10,9	2,6	19,7	2,0	5,3
Strategiseen suunnitteluun ja organisaation kehittämiseen liittyvät kulut	7,5	2,3	0,4	0,2	2,0
COVID-19:ään liittyvien tappioiden korvaaminen vakuutuksesta	-4,4				
Tappio tytäryhtiöiden osakkeiden myynnistä		0,6			
Myynti- ja takaisinvuokrauserien vuokrasopimusmuutoksiin liittyvät liiketoiminnan muut tuotot		-2,1			
Kiinteistöjen myyntivoitto			-95,4	-21,7	
Ukrainan sotaan liittyvät kustannukset			0,5		
Työntekijän vakuutusmaksun palautukset			-0,3	-3,0	
Vuokrasopimusten päättämiseen liittyvät tuotot ja kustannukset				8,7	
Liikearvon arvonalentuminen					250,0
Tuloverot	-2,8	-30,1	23,6	5,9	-1,5
<i>Oikaisut yhteensä</i>	11,2	-26,6	-51,5	-7,9	255,8
Oikaistu tilikauden tulos	24,4	25,1	50,2	40,0	-36,0

Osakkeet ja osakepääoma

Lindex Group Oyj:lla on yksi osakelaji, jonka kaikilla osakkeilla on yksi (1) ääni ja muutoinkin samanlaiset oikeudet. Yhtiön osake noteerataan Helsingin pörssissä ja sen kaupankäyntitunnus on LINDEX ja ISIN-tunnus FI0009000251.

Yhtiön osakepääoma 31.12.2024 oli 77 556 538 euroa ja osakemäärä 161 622 896 osaketta.

Rekisteröityjä osakkeenomistajia yhtiöllä oli 41 055 (42 328 osakkeenomistajaa 31.12.2023).

Stockmannin osakekannan markkina-arvo 31.12.2024 oli 434,8 miljoonaa euroa (460,3 miljoonaa euroa 31.12.2023).

Osakemäärät 31.12.2024

	Kpl	Osakkeenomistajat %	Osuus osakkeista ja äänistä %
1-100	25 804	62,9	0,6
101-1000	11 597	28,3	2,6
1001-10000	3 160	7,7	5,6
10001-100000	420	1,0	7,3
100001-1000000	58	0,1	9,7
1000001-	16	0,0	74,2
Yhteensä	41 055	100	100

Omistajaryhmät 31.12.2024

	Kpl	Osakkeenomistajat %	Osuus osakkeista ja äänistä %
Yksityishenkilöt	39 982	97,4	17,8
Yritykset	697	1,7	30,2
Hallintarekisteröidyt (sis. ulkomaiset omistajat)	189	0,5	27,3
Säätiöt ja yhdistykset	152	0,4	21,5
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	35	0,1	3,2
Yhteensä	41 055	100	100

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2024

	Osuus osakkeista ja äänistä %
1 Nordic Retail Partners Jv Ky	14,8
2 Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	8,2
3 Svenska Litteratursällskapet i Finland	7,2
4 Etola-yhtiöt	4,9
5 Hc Holding Oy Ab	4,0
6 Niemistö Kari Pertti Henrik	3,1
7 Folkhälsan Samfundet i Svenska Finland	1,7
8 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1,2
9 Sr eQ Pohjoismaat Pienyhtiö	1,1
10 Nordika li Shq Oy	1,0
11 Jenny ja Antti Wihurin rahasto	0,9
12 Kaloniemi Markku	0,5
13 Lahitapiola Keskustakiinteistot Ky	0,5
14 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	0,5
15 LähiTapiola Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö	0,4
16 Sijoitusrahasto Eq Eurooppa Pienyhtiö	0,4
17 Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö	0,4
18 Sr Säästöpankki Pienyhtiöt	0,4
19 Wilhelm och Else Stockmanns Stiftelse	0,3
20 Proprius Partners Micro Finland (non-Ucits)	0,2
Muut	48,3
joista hallintarekisteröityjä	27,1
Yhteensä	100,0

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Milj. euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
LIIVEVAIHTO	2.2	940,1	951,7
Liiketoiminnan muut tuotot	2.2	4,5	2,6
Materiaalit ja palvelut	2.3	-392,3	-397,5
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	2.5, 5.5, 5.6	-208,4	-212,5
Poistot ja arvonalentumiset	3.1	-99,0	-100,2
Liiketoiminnan muut kulut	2.6	-184,1	-167,6
Kulut yhteensä		-883,7	-877,8
LIIVEVOITTO/-TAPPIO	2.1	60,9	76,5
Rahoitustuotot	4.1	5,2	5,1
Rahoituskulut	4.1	-37,6	-35,0
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä		-32,3	-29,9
VOITTO/TAPPIO ENNEN VEROJA		28,6	46,6
Tuloverot	2.7	-15,3	5,0
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO		13,2	51,7
Tilikauden voiton/tappion jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		13,2	51,7
Osakekohtainen tulos, euroa:	4.13		
Tilikauden tuloksesta, laimentamaton		0,08	0,33
Tilikauden tuloksesta, laimennettu		0,08	0,33

Konsernin laaja tuloslaskelma

Milj. euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO		13,2	51,7
Muut laajan tuloksen erät:			
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot ulkomaisista yksiköistä ennen veroja		-17,1	1,6
Muuntoerot ulkomaisista yksiköistä verojen jälkeen	2.7, 4.12	-17,1	1,6
Rahavirran suojaus ennen veroja		3,4	-0,8
Rahavirran suojaus verojen jälkeen	2.7, 4.12	3,4	-0,8
Muut laajan tuloksen erät, netto		-13,7	0,9
TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ		-0,5	52,6
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		-0,5	52,6

Tilinpäätös

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

Konsernitase

Milj. euroa	Liitetieto	31.12.2024	31.12.2023
VARAT			
PITKÄAIKAISET VARAT			
Aineettomat hyödykkeet			
Liikearvo		242,6	250,6
Tavaramerkki		79,3	81,9
Aineettomat oikeudet		33,3	32,4
Muut aineettomat hyödykkeet		0,2	0,4
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		1,0	0,7
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	3.2	356,4	366,0
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet			
Maa- ja vesialueet		0,2	0,2
Koneet ja kalusto		48,6	39,3
Vuokratilojen muutos- ja perusparannusmenot		3,6	4,2
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.5	456,8	440,5
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		88,3	77,9
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet yhteensä	3.3	597,5	562,1
Sijoituskiinteistöt	3.4	0,5	0,5
Pitkäaikaiset saamiset	4.10, 4.11	3,3	3,2
Muut sijoitukset	4.10	0,4	0,4
Laskennalliset verosaamiset	2.8	30,6	30,3
PITKÄAIKAISET VARAT YHTEENSÄ		988,8	962,4
LYHYTAIKAISET VARAT			
Vaihto-omaisuus	2.4	169,6	162,9
Lyhytaikaiset saamiset			
Tuloverosaamiset		0,4	5,3
Korottomat saamiset		42,3	42,0
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	4.3	42,7	47,3
Rahavarat	4.4	114,7	137,5
LYHYTAIKAISET VARAT YHTEENSÄ		326,9	347,7
VARAT YHTEENSÄ		1 315,7	1 310,2

Milj. euroa	Liitetieto	31.12.2024	31.12.2023
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma		77,6	77,6
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		78,6	75,9
Muut rahastot		1,8	-1,6
Muuntoerot		-34,4	-17,3
Kertyneet voittovarot		270,5	256,9
Emoyhtiön omistajien oman pääoman osuus	4.12	394,0	391,5
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		394,0	391,5
PITKÄAIKAISET VELAT			
Laskennalliset verovelat	2.8	52,3	51,0
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	4.5	76,1	71,9
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	4.5	512,9	505,6
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma ja pitkäaikaiset varaukset	4.5, 4.9, 4.10, 5.3	0,4	0,3
PITKÄAIKAISET VELAT YHTEENSÄ		641,6	628,9
LYHYTAIKAISET VELAT			
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	4.6	6,8	0,0
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	4.6	90,3	81,6
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	4.6, 4.9	164,1	178,4
Tuloverovelat	4.6	3,1	11,7
Lyhytaikaiset varaukset	5.3	15,9	18,0
Lyhytaikaiset korottomat velat yhteensä		183,1	208,2
LYHYTAIKAISET VELAT YHTEENSÄ		280,1	289,8
VELAT YHTEENSÄ		921,7	918,6
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		1 315,7	1 310,2

Konsernin rahavirtalaskelma

Milj. euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA			
Tilikauden voitto/tappio		13,2	51,7
Oikaisut:			
Poistot ja arvonalentumiset		99,0	100,2
Pysyvien vastaavien myyntivoitot (-) ja -tappiot (+)		0,0	-1,3
Korkokulut ja muut rahoituskulut		37,6	34,9
Korkotuotot		-5,2	-5,1
Tuloverot		15,3	-5,0
Muut oikaisut		9,7	0,6
Käyttöpääoman muutokset:			
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)		-10,0	11,2
Lyhytaikaisten liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)		-1,1	1,6
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)		-15,2	-7,1
Maksetut korot		-38,1	-33,3
Saadut korot liiketoiminnasta		3,4	3,5
Maksetut verot liiketoiminnasta		-18,7	-49,7
Liiketoiminnan nettorahavirta		90,0	102,2
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-38,4	-65,4
Talletusvakuus		-0,2	-0,1
Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin		0,0	-0,2
Muut sijoitukset		0,0	-0,2
Investointien nettorahavirta		-38,6	-65,9
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA			
Pitkäaikaisten lainojen nostot		3,0	0,0
Vuokarasopimusvelkojen takaisinmaksut		-73,9	-66,3
Rahoituksen nettorahavirta		-70,8	-66,3
RAHAVAROJEN MUUTOS			
Rahavarat tilikauden alussa		137,5	167,9
Rahavarojen muutos		-19,5	-30,0
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		-3,4	-0,3
Rahavarat tilikauden lopussa	4.4	114,7	137,5

Tilinpäätös

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Milj. euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Suojausinstrumenttien rahasto	Muut rahastot	Muuntoero	Kertyneet voittovarot	Osakkeenomistajien oma pääoma yhteensä	Yhteensä
OMA PÄÄOMA 1.1.2024	77,6	75,9	-1,8	0,2	-17,3	256,9	391,5	391,5
Tilikauden voitto/tappio						13,2	13,2	13,2
Muuntoerot ulkomaisista yksiköistä *)					-17,1		-17,1	-17,1
Rahavirran suojaus *)			3,4				3,4	3,4
Laaja tulos yhteensä, netto	0,0	0,0	3,4	0,0	-17,1	13,2	-0,5	-0,5
Osakeanti vakuudettomille saneerausvelkojille		2,6					2,6	2,6
Osakeperusteiset maksut **)						0,3	0,3	0,3
Muut oman pääoman muutokset yhteensä	0,0	2,6	0,0	0,0	0,0	0,3	3,0	3,0
OMA PÄÄOMA 31.12.2024	77,6	78,6	1,5	0,2	-34,4	270,5	394,0	394,0

*) Liitetiedot 2.7, 4.12

***) Liitetieto 5.6

Milj. euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Suojausinstrumenttien rahasto	Muut rahastot	Muuntoero	Kertyneet voittovarot	Osakkeenomistajien oma pääoma yhteensä	Yhteensä
OMA PÄÄOMA 1.1.2023	77,6	73,3	-1,1	0,1	-18,9	204,6	335,6	335,6
Tilikauden voitto/tappio						51,7	51,7	51,7
Muuntoerot ulkomaisista yksiköistä *)					1,6		1,6	1,6
Rahavirran suojaus *)			-0,8				-0,8	-0,8
Laaja tulos yhteensä, netto	0,0	0,0	-0,8	0,0	1,6	51,7	52,6	52,6
Osakeanti vakuudettomille saneerausvelkojille		2,6					2,6	2,6
Osakeperusteiset maksut **)						0,8	0,8	0,8
Muut muutokset				0,1		-0,1	0,0	0,0
Muut oman pääoman muutokset yhteensä	0,0	2,6	0,0	0,1	0,0	0,6	3,3	3,3
OMA PÄÄOMA 31.12.2023	77,6	75,9	-1,8	0,2	-17,3	256,9	391,5	391,5

*) Liitetiedot 2.7, 4.12

***) Liitetieto 5.6

Tilinpäätös

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

1 Laatumisperusta

1.1 Yrityksen perustiedot

Lindex Group Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden (yhdessä Lindex-konserni tai konserni) tilinpäätös 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta hyväksyttiin julkaistavaksi hallituksen päätöksellä 6.3.2025.

Lindex Group Oyj (Yhtiö) on julkinen osakeyhtiö ja Lindex-konsernin emoyhtiö. Yhtiö on rekisteröity Suomessa ja sen kotipaikka on Helsinki, Suomi. Rekisteröity toimipaikka sijaitsee osoitteessa Aleksanterinkatu 52, 00100 Helsinki. Yhtiön pääasiallinen toimiala on vähittäiskauppa ja sen pääasiallinen toimipaikka on Suomi.

Yhtiö muutti 21.3.2024 nimensä Stockmann Oyj Abp:stä Lindex Group Oyj:ksi. Nimenmuutos rekisteröitiin Suomen kaupparekisteriin 22.3.2024. Nimenmuutos kuvastaa Lindex-segmentin vahvistunutta roolia konsernin liiketoiminnassa. Lindexillä on ollut keskeinen rooli konsernin suorituksen parantamisessa viime vuosina. Tästä on osoituksena Lindexin nostaminen konsernin liiketoiminnan keskiöön, kuten Stockmann Oyj Abp:n pörssitiedotteessa syyskuussa 2023 ilmoitettiin.

Emoyhtiön osakkeet on listattu Helsingin pörssissä (Nasdaq Helsinki Oy). Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa www.lindex-group.com tai emoyhtiöstä.

1.2 Yleistä

Lindex-konsernin tilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2024 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä IFRIC- ja SIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säädöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyt standardit ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen, IFRS-säännöksiä täydentävän kirjanpito- ja yhteisölaainsäädännön mukaiset.

Tilinpäätöstiedot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin, jollei laatumisperiaatteissa ole muuta kerrottua. Tilinpäätös esitetään miljoonina euroina.

Lindex-konserni julkaisee ESEF-vaatimusten mukaisen talouskatsauksen verkkosivuillaan. Lisäksi Lindex-konserni julkaisee vapaaehtoisesti talouskatsauksen pdf-

muotoisena, joka ei täytä Suomen arvopaperimarkkinalain 7. luvun 5. pykälän mukaisia julkistamisvaatimuksia.

1.3 Uudet ja muuttuneet standardit ja tulkinnat

Lindex-konserni otti 1.1.2024 käyttöön seuraavat muutokset IASB:n julkaisemiin ja EU:n hyväksymiin tilinpäätösstandardeihin:

- Muutokset IFRS 16 -standardiin - Vuokrasopimusvelka myynti- ja takaisinvuokraustilanteessa
- Muutokset IAS 1 -standardiin - Velkojen luokittelu lyhyt- ja pitkäaikaisiksi
- Toimittajarahojärjestelyt - Muutokset IAS 7 ja IFRS 7 -standardeihin

Muutoksilla ei ollut olennaista vaikutusta Lindex-konsernin tilinpäätöksen esittämiseen.

Konserni ei ole soveltanut ennenaikaisesti sellaisia standardeja, tulkintoja tai muutoksia, jotka on julkaistu, mutta jotka eivät ole vielä voimassa:

- Muutokset IAS 21 -standardiin - Vaihdeavuuden puute
- IFRS 18 - Esittäminen ja tilinpäätöksen liitetiedot
- IFRS 19 - Tytäryhtiöt ilman julkista vastuullisuutta: Liitetiedot

Konserni aikoo ottaa käyttöön uudet ja muutetut standardit ja tulkinnat, jos ne ovat sovellettavissa, kun ne tulevat voimaan ja hyväksytään sovellettavaksi EU:ssa. IFRS 18:n käyttöönotto saattaa vaikuttaa konsernin tilinpäätökseen tulevina kausina. IAS 21 -muutosten ja uuden IFRS 19 -standardin ei odoteta vaikuttavan konsernin tilinpäätökseen, kun ne otetaan käyttöön.

1.4 Yrityssaneerausohjelma

Helsingin käräjäoikeus hyväksyi 9.2.2021 tekemällään päätöksellä Lindex Group Oyj:n yrityssaneerausohjelman, ja saneerausmenettely saatiin päätökseen. Saneerausohjelma perustuu Stockmann-tavaratalotoiminnan jatkumiseen, Helsingissä, Tallinnassa ja Riiassa sijaitsevien tavaratalokiinteistöjen myyntiin ja takaisin vuokraamiseen sekä Lindexin liiketoiminnan jatkumiseen kiinteänä osana Lindex-konsernia.

Saneerausohjelma etenee suunnitelman mukaisesti. Kaikki Stockmann-tavaratalokiinteistöt on myyty ja korollinen velka on maksettu, lukuun ottamatta 73,1 miljoonan euron joukkovelkakirjalainaa. Joulukuun 2024 lopussa oli jäljellä yksi vuokrasopimuksen irtisanomiseen liittyvä kiistanalainen vaatimus, joka on selvitettävä ennen kuin saneerausprosessi voidaan viedä päätökseen.

Yhtiön hallitus päätti 25.1.2024 saneerausohjelman mukaisesti ja varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen perusteella laskea liikkeeseen 307 489 Yhtiön uutta osaketta, jotka annettiin osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen sellaiselle Yhtiön velkojalle, jonka saneerausohjelman mukaiset aikaisemmin ehdolliset tai riidanalaiset saneerausvelat oli vahvistettu lopulliselta määrältään 9.11.2023 mennessä, ja hyväksyi osakeannissa tehdyt merkinnät. Merkintähinta osakeannissa oli 0,9106 euroa osakkeelta, joka maksettiin kuittaamalla saneerausvelkaa saneerausohjelman mukaisesti. Osakeannin seurauksena Yhtiön osakkeiden lukumäärä nousi 307 489 osakkeella yhteensä 159 023 044 osakkeeseen.

Yhtiö tiedotti 25.1.2024 vastaanottaneensa ja vahvistaneensa yhden merkintäilmoituksen konversioon oikeutetulta, jonka saneerausohjelman maksuohjelman mukainen aikaisemmin ehdollinen tai riidanalainen saatava oli selvitetty ja vahvistettu lopulliselta määrältään. Konversioon oikeutetun pätevästi merkitsemät lisävelkakirjat olivat nimellisarvoltaan yhteensä 1 120 000 euroa. Lisävelkakirjoja merkinneen konversioon oikeutetun saatavat konvertoitiin kuittaamalla lisävelkakirjoihin.

Yhtiön hallitus päätti 19.6.2024 saneerausohjelman mukaisesti ja varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen perusteella laskea liikkeeseen 2 599 852 Yhtiön uutta osaketta, jotka annettiin osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen sellaisille Yhtiön velkojille, joiden saneerausohjelman mukaiset aikaisemmin ehdolliset tai riidanalaiset saneerausvelat oli vahvistettu lopulliselta määrältään 13.6.2024 mennessä, ja hyväksyi osakeannissa tehdyt merkinnät. Merkintähinta osakeannissa oli 0,9106 euroa osakkeelta, joka maksettiin kuittaamalla saneerausvelkaa saneerausohjelman mukaisesti. Osakeannin seurauksena Yhtiön osakkeiden lukumäärä nousi 2 599 852 osakkeella yhteensä 161 622 896 osakkeeseen.

Lindex Group Oyj:lla on saneerausohjelmaan kuuluvaa riidanalaisista, ehdollista tai enimmäismääräistä saneerausvelkaa, jonka maksuohjelman alainen määrä vahvistetaan myöhemmin ja jonka velkojat tulevat saataviensa vahvistuttua olemaan oikeutettuja konvertoimaan saatavansa osakkeisiin ja velkakirjoihin. Osakekonversio tapahtuu saneerausohjelman kappaleen 14.5.2. mukaisesti 0,9106 euron merkintähintaan osakkeelta. Joukkovelkakirjakonversio tapahtuu saneerausohjelman kappaleen 14.5.4. mukaisesti euro eurosta -periaatteella.

Liitetiedossa 4.6 on esitetty erittely saneerausveloista sekä liitetiedossa 4.8 konsernin kaikkien velkojen erääntymisaikataulu 31.12.2024.

1.5 Yrityssaneerausmenettelyn seurauksena toteutuneet tapahtumat

Lindex Group Oyj on maksanut kaikki vahvistetut riidattomat ulkoiset saneerausvelat, mutta yhtiöön kohdistuu edelleen yksi kiistanalainen vaatimus sekä riidatonta ehdollista tai enimmäismääräistä saneerausvelkaa. Tilikauden aikana vahvistettua riidatonta saneerausvelkaa maksettiin 13.2 miljoonaa euroa konvertoimalla Yhtiön osakkeiksi (2,6 miljoonaa euroa), konvertoimalla joukkovelkakirjalainaksi (1,1 miljoonaa euroa) ja rahasuorituksena 5,7 miljoonaa euroa.

Tilinpäätöshetkellä jäljellä oli yksi kiistanalainen vaatimus määrältään 15,9 miljoonaa euroa, joka liittyi toimitilojen pitkäaikaisen vuokrasopimuksen irtisanomiseen. Saneerausmenettelyn selvittäjä on kiistänyt vaatimuksen ja pitää perusteltuna maksaa vuokrat 18 kuukaudelta eikä kaikilta irtisanotun vuokrasopimuksen jäljellä olevilta vuosilta. Vaatimus ratkaistaan hovioikeudessa. Kiistanalaisen vaatimuksen määrä ja toteutumisajankohta ovat epävarmoja. Kiistanalaista vaatimusta koskeva varaus vastaa vaatimuksen koko määrää, joten varausta ylittävää ehdollista vastuuta ei ole jäljellä. Siten ehdollinen vastuu varauksen ylittävästä määrästä on vähentynyt 25,8 miljoonasta eurosta nolnaan.

Konsernin tilinpäätös heijastaa saneerausohjelman vaikutuksia. Vahvistettu riidaton saneerausvelka on maksettu kokonaisuudessaan konvertoimalla se osakkeiksi ja joukkovelkakirjoiksi sekä rahasuorituksena.

1.6 Kirjanpidolliset harkinnat, arviot ja oletukset

Konsernin tilinpäätöksen laatiminen edellyttää johdolta harkintaa, arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat raportoituihin tuottoihin, kuluihin, varoihin ja velkoihin sekä niihin liittyviin liitetietoihin ja ehdollisten velkojen esittämiseen. Oletuksiin ja arvioihin liittyvä epävarmuus voi johtaa varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen olennaisiin oikaisuihin tulevina kausina.

Soveltaessaan konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita johto on käyttänyt harkintaa. Konserni on perustanut oletuksensa ja arvionsa niihin parametreihin, jotka olivat saatavilla konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Olosuhteet ja oletukset tulevasta kehityksestä voivat kuitenkin muuttua markkinoiden muutosten tai konsernin kontrollin ulkopuolella olevien olosuhteiden muutosten vuoksi. Tällaiset muutokset heijastuvat johdon oletuksiin silloin kun ne tapahtuvat.

Johto on arvioinut, että erityisesti liiketoiminnan jatkuvuudella, varojen arvostuksella, vuokrasopimusoptioiden käyttämisellä, ehdollisilla veloilla ja kirjatuihin varauksilla on merkittävimmät vaikutukset konsernitilinpäätökseen kirjattuihin lukuihin. Johto on myös käyttänyt harkintaa strukturoitujen yhteisöiden konsolidoinnissa, erityisesti määriteltäessä määräysvaltaa ja arvioidessaan strukturoitujen yhteisöiden vaikutusta konsernitilinpäätökseen. Keskeisimmät tulevaisuuden oletukset ja raportointikauden lopussa tehtyihin ennusteisiin liittyvät epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat merkittävimmät riskit konsernin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumisesta olennaisesti seuraavan tilikauden aikana, koskevat käyttöoikeusomaisuuserien arvostusta ja niihin liittyvien vuokrasopimusvelkojen arvoja, poisto- ja vuokra-aikoja, vaihto-omaisuuden kysyntää ja kiertonopeutta sekä Lindex-segmentin liikearvon ja tavaramerkin arvonalentumistestausta. Näistä on annettu tarkemmat selvitykset liitetiedoissa 2.4, 3 ja 5.3.

Johto ottaa tarvittaessa huomioon ilmastoon liittyvät asiat. Arvioinnissa otetaan huomioon fyysisten riskien ja siirtymäriskien mahdolliset vaikutukset konserniin. Johto uskoo, että sen liiketoimintamalli ja tuotteet ovat elinkelpoisia myös tulevassa vähähiilisessä taloudessa, mutta ilmastoon liittyvät asiat lisäävät epävarmuutta arvioihin ja oletuksiin, jotka koskevat joitakin tilinpäätöksen eriä. Vaikka ilmastoon liittyvillä riskeillä ei ehkä ole tällä hetkellä merkittävää vaikutusta mittaamiseen, konserni seuraa tiiviisti esimerkiksi ilmastolainsäädäntöä ja muutoksia asiakkaiden käyttäytymisessä ja muiden merkittävien asioiden muutoksia ja kehitystä.

1.7 Geopoliittinen epävarmuus

Ukrainan sodan vuoksi Lindex-konserni poisti venäläistä ja valkovenäläistä alkuperää olevat tuotteet myynnistä helmikuussa 2022. Lisäksi konserni keskeytti tuotteiden myynnin venäläiselle lisenssinhaltijalleen, Debrussille. Sodalla on ollut rajallinen vaikutus Lindex-konserniin.

1.8 Toiminnan jatkuvuus

Lindex-konsernin tilinpäätös on laadittu perustuen toiminnan jatkuvuuteen. Konsernin kyky jatkaa toimintaansa riippuu liiketoiminnan kannattavuudesta sekä siitä, että Lindex Group Oyj:lle hyväksytty saneerausohjelma toteutetaan. Tulevaisuuden markkinaolosuhteet ja konsernin kyky toteuttaa liiketoimintasuunnitelmansa menestyksellisesti vaikuttavat konsernin liiketoiminnan kannattavuuteen.

Helsingin käräjäoikeus hyväksyi Lindex Group Oyj:n yrityssaneerausohjelman helmikuussa 2021. Saneerausohjelma kestää kahdeksan vuotta ja se perustuu yhtiön

tavaratalotoiminnan jatkumiseen, Helsingissä, Tallinnassa ja Riiassa sijaitsevien tavaratalokiinteistöjen myyntiin ja takaisin vuokraamiseen sekä Lindexin liiketoiminnan jatkumiseen konsernin omistuksessa. Saneerausprosessi etenee suunnitelman mukaisesti. Kaikki Stockmann tavaratalokiinteistöt on myyty, ja sekä vakuudellinen saneerausvelka että riidaton vakuudeton saneerausvelka on maksettu. Jäljellä on vielä yksi vuokrasopimuksen irtisanomiseen liittyvä kiistanalainen vaatimus, joka on selvitettävä ennen kuin saneerausprosessi voidaan viedä päätökseen.

Lindex-konserni toimii dynamisessa ja monitahoisessa ympäristössä, joka altistaa yhtiön monille riskeille, jotka voivat vaikuttaa sen taloudelliseen tulokseen, toimintaan ja maineeseen. Konsernin keskeiset riskit liittyvät makrotaloudellisiin tekijöihin, kuten niiden mahdollisiin negatiivisiin vaikutuksiin asiakaskäyttäytymisessä ja valuuttakursseihin. Lisäksi odottamattomat häiriöt toimitusketjussa, kuten toimitusten viivästyminen tai tuotantokatkokset, voivat lisätä toimintakustannuksia. Koska konserni on riippuvainen maailmanlaajuisesta toimitusverkostosta, odottamattomat logistiikkaongelmat voivat johtaa korkeampiin rahtikustannuksiin ja pidempiin toimitusaikoihin. Näiden haasteiden hallitsemiseksi johto ja hallitus arvioivat säännöllisesti nykytilanteeseen liittyvät operatiiviset ja strategiset riskit.

Lindex-konsernilla ei tällä hetkellä ole oikeudellisia riitoja tai korvausvaatimuksia, joita ei ole vielä raportoitu tilinpäätöksessä, eikä muita viitteitä toiminnan jatkuvuuteen tai yhtiön kassavirtaan vaikuttavista merkittävistä uhista.

Liiketoiminnan luonteen takia Lindex-konsernin tuotot jakautuvat suurelle määrälle asiakkaita, eikä kukaan yksittäinen asiakas ole merkittävä uhka yhtiön kassavirroille.

Lindex-konsernin hallitus on arvioinut huolellisesti yhtiön kokonaistilannetta yrityssaneeraustilanteesta ja liittyen yleisestä taloudellisesta tilanteesta seuranneeseen epävarmuuteen. Tehty analyysi tukee likviditeetin ja rahoituksen riittävyttä seuraavien 12 kuukauden aikana ja näin ollen tämän konsernitilinpäätöksen laatimista toiminnan jatkuvuuden periaatteen mukaisesti.

1.9 Yhdistelyperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Lindex Group Oyj:n, sekä kaikki tytäryhtiöt, joissa emo-yhtiöllä on suoraan tai välillisesti yli 50 prosentin osuus osakkeiden äänimäärästä tai joissa emoyhtiöllä on muutoin määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa.

Konsernin keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenetelmällä, jonka mukaan luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja velat arvostetaan hankintahetkellä käypään arvoon. Liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa ja aiemmin omistettu osuus yhteenlaskettuina ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat, realisoitumattomat katteet ja sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä. Tilikauden voitto tai tappio sekä tilikauden laaja tulos jaetaan emoyhtiön omistajille. Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan, ja luovutetut tytäryhtiöt siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Emoyhtiöllä tytäryhtiössä olevan omistusosuuden muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevinä liiketoimina.

Strukturoitu yhteisö on perustettu siten, että äänioikeudet tai vastaavat oikeudet eivät ole määräävä tekijä päätettäessä, kenellä on määräysvalta yhteisössä. Strukturoitu yhteisö, joka on suunniteltu saavuttamaan tietty liiketoiminnallinen tarkoitus, yhdistellään, kun Lindex Groupin ja strukturoidun yhteisön välisen suhteen sisältö osoittaa, että Lindex Groupilla on määräysvalta strukturoidussa yhteisössä. Johto käyttää harkintaa määrittäessään strukturoidun yhteisön kirjanpitokäsittelyn. Äänioikeuksien tai vastaavien oikeuksien lisäksi johto ottaa huomioon myös muita tekijöitä, kuten järjestelyn luonteen, sopimusjärjestelyt ja vaikutusvallan tason strukturoituun yhteisöön.

Yhteiset järjestelyt, joissa Lindex-konsernilla ja toisella osapuolella on sopimuksen tai yhtiöjärjestyksen perusteella järjestelyyn liittyviä varoja koskevia oikeuksia ja velkoja koskevia velvoitteita, käsitellään yhteisenä toimintona. Konsernitilinpäätös sisältää konsernin osuuden yhteisestä toiminnosta konsernitaseessa sijoituskiinteistönä. Lindex-konserni ei kirjaa yhteisen toiminnon tuottoja ja kuluja, koska yhteinen toiminto ei ole konsernille olennainen.

1.10 Ulkomaanvaluutan määräiset erät

Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaanvaluutan määräiset liiketapahtumat kirjataan kunkin yrityksen toimintavaluutan määräisinä käyttämällä tapahtumapäivän kurssia. Tilinpäätöshetkellä saamiset ja velat muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Muuntamisen aiheuttamat kurssierot kirjataan tulosvaikutteisesti.

Ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmat ja muut laajan tuloksen erät on muunnettu euroiksi tilikauden keskikurssin mukaan ja taseet tilinpäätöspäivän kurssin mukaan.

Kurssiero, joka johtuu tilikauden tuloksen ja muiden laajan tuloksen erien muuntamisesta tuloslaskelmassa keskikurssin mukaan ja taseessa tilinpäätöspäivän kurssin mukaan, on kirjattu omana eränä muihin laajan tuloksen eriin. Ulkomaisten yksikön hankinnasta syntyvä liikearvo ja ulkomaalaisen yksikön varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen käypien arvojen oikaisu, joita tehdään ulkomaalaisen yksikön hankinnan yhteydessä, on käsitelty ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina sekä muunnettu euroiksi tilinpäätöspäivän kurssiin. Kun ulkomainen tytäryhtiö tai yhteisjärjestely myydään kokonaan tai osittain tai yhteisjärjestelystä luovutaan, kertynyt muuntoero kirjataan tuloslaskelmaan myyntivoiton tai -tappion osaksi.

2 Avainluvut

2.1 Segmenttiraportointi

Laadintaperiaatteet

Lindex-konsernin raportoivat segmentit ovat muotikauppaa harjoittava Lindex ja tavarataloliiketoimintaa harjoittava Stockmann. Segmentit ovat konsernin liiketoimintayksiköitä, joita johdetaan ja seurataan erillisinä yksiköinä ja jotka myyvät erilaisia tuotteita ja palveluita.

Konsernin esittämä segmentti-informaatio perustuu johdon sisäiseen raportointiin, jossa johdon arvio segmenttien tuloksellisuudesta perustuu segmenttien liikevoiton seurantaan, ja jossa varojen ja velkojen arvostusperiaatteet ovat IFRS-säännösten mukaiset. Ylin operatiivinen päätöksentekijä, joka säännöllisesti tarkastelee toimintasegmenttien toiminnan tulosta, on konsernin toimitusjohtaja.

2.1.1 Toimintasegmentit

Lindex

Lindex on Euroopan johtavia muotiyhtiöitä, jolla on 442 myymälää 17 maassa, verkkokauppa 32 maassa ja maailmanlaajuinen läsnäolo yhteistyökumppanuuksien kautta. Lindexin tarjoaa inspiroivaa ja edullista muotia naisille ja lapsille. Lindexin valikoimaan kuuluu naisten vaatteita, lasten vaatteita, alusvaatteita ja kosmetiikkaa.

Stockmann

Stockmann on monikanavainen vähittäiskaupparyitys, joka tarjoaa monipuolisen ja korkealaatuisen valikoiman muotia, kosmetiikkaa ja kodintuotteita. Stockmannilla on kahdeksan tavarataloa kolmessa maassa, joita täydentää oma verkkokauppa. Baltian maissa Stockmannin valikoimaan kuuluu myös korkealaatuisia elintarvikkeita ja juomia.

Jakamaton

Jakamattomat erät sisältävät toiminnot, jotka palvelevat koko Lindex-konsernia. Niihin kuuluvat konsernin johto, konsernin taloushallinto, konsernin rahoitus, sisäinen tarkastus ja sijoittajasuhteet.

Milj. euroa	2024	2023
Liikevaihto	2024	2023
Lindex	628,8	633,1
Stockmann	311,6	318,5
Jakamaton ja eliminoinnit	-0,2	
Konserni yhteensä	940,1	951,7
Liikevoitto/-tappio	2024	2023
Lindex	85,1	89,1
Stockmann	-14,2	-5,6
Jakamaton ja eliminoinnit	-10,0	-7,0
Konserni yhteensä	60,9	76,5
Rahoitustuotot	5,2	5,1
Rahoituskulut	-37,6	-35,0
Voitto/tappio ennen veroja, konserni yhteensä	28,6	46,6
Poistot ja arvonalentumiset	2024	2023
Lindex	-69,7	-72,2
Stockmann	-29,2	-28,0
Konserni yhteensä	-99,0	-100,2
Sisältää poistot käyttöoikeusomaisuuseristä		
Investoinnit	2024	2023
Lindex	114,4	113,4
Stockmann	25,5	61,6
Konserni yhteensä	139,9	175,0
Sisältää investoinnit käyttöoikeusomaisuuseriin		
Varat	2024	2023
Lindex	959,4	935,7
Stockmann	356,0	374,1
Jakamaton	0,3	0,4
Konserni yhteensä	1 315,7	1 310,2

2.1.2 Tietoa markkina-alueista

Konserni raportoi liikevaihdon, liiketuloksen ja pitkäaikaiset varat maantieteellisesti jaoteltuna Suomeen, Ruotsiin, Norjaan ja muihin maihin.

Milj. euroa	2024	2023
Liikevaihto	2024	2023
Suomi	313,6	322,0
Ruotsi*)	329,9	332,1
Norja	126,2	126,7
Muut maat	170,4	170,8
Konserni yhteensä	940,1	951,7
Suomi, %	33,4 %	33,8 %
Ulkomaat, %	66,6 %	66,2 %
Liikevoitto/-tappio	2024	2023
Suomi	-22,7	-14,0
Ruotsi*)	67,4	75,7
Norja	6,2	4,7
Muut maat	10,0	10,2
Konserni yhteensä	60,9	76,5
Pitkäaikaiset varat	2024	2023
Suomi	246,2	252,2
Ruotsi*)	595,6	587,8
Norja	58,4	43,7
Muut maat	58,0	48,4
Konserni yhteensä	958,2	932,1
Suomi, %	25,7 %	27,1 %
Ulkomaat, %	74,3 %	72,9 %

*) Sisältää tavara- ja palvelumyynnin franchising-kumppaneille ja kolmansille osapuolille.

2.2 Liiketoiminnan tuotot

2.2.1 Tuloutusperiaatteet

Laadintaperiaatteet

Myyntituotot kirjataan, kun tavarahan tai palveluun liittyvä suoritevelvoite täytetään luovuttamalla luvattu tuote tai palvelu asiakkaalle ja asiakas saa luovutettuun tavarahan tai palveluun määräysvallan. Pääosa konsernin liiketoiminnan tuotoista muodostuu tavaroiden tai palveluiden vähittäismyynnistä, jossa maksuvälineenä käytetään joko käteistä tai luottokorttia jolloin tuotot kirjataan myyntihetkellä. Liikevaihtoa laskettaessa myynnistä on vähennetty välilliset verot ja annetut alennukset.

Verkkokaupan myynnistä ja myynnistä franchising-kumppaneille myyntituotot kirjataan, kun kaikki tilaukseen liittyvät tuotteet tai palvelut on toimitettu asiakkaalle tai franchising-kumppanille, jolloin määräysvalta tavaroihin tai palveluihin siirtyy ostajalle.

Asiakkailla on oikeus tietyn ajan kuluessa palauttaa myymälästä tai verkkokaupasta ostamansa tuotteet. Palautuksiin varaudutaan tekemällä tilinpäätökseen kokemusperäisesti määritelty palautusjaksotus prosenttiosuutena myynnistä. Palautusjaksotuksella vähennetään myyntiä ja se kirjataan siirtovelaksi taseeseen. Vaihto-omaisuuteen palautetaan palautusjaksotusta vastaavien tavaroiden hankintahinnan suuruinen omaisuuserä ja sillä oikaistaan tuloslaskelman erää materiaalit ja palvelut.

Luottokorttiyhteistyöhön liittyvät tuotot kirjataan liikevaihdoksi. Kanta-asiakasohjelman kerryttämät bonuspisteet sisältyvät myynnin oikaisueriin. Käyttämättömien asiakkaille kertyneiden bonuspisteiden arvioitua erillismyynnihintaa vastaava määrä kirjataan myyntiä vähentäen lyhytaikaiseksi korottomaksi asiakassopimukseen perustuvaksi velaksi asiakkaille. Velka kirjataan samalle tilikaudelle kuin myynti, jota se koskee. Kun asiakas käyttää ansaitsemiaan pisteitä maksuvälineenä myymälässä, kirjataan käytettyjen pisteiden arvo myynniksi ja lyhytaikaisen asiakassopimukseen perustuvan velan vähennykseksi. Jos bonuspisteitä ei ole käytetty niiden erääntymispäivään mennessä, käyttämättömien pisteiden käypä arvo kirjataan myynniksi ja lyhytaikaisen asiakassopimukseen perustuvan velan vähennykseksi.

Operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi luokiteltujen vuokrasopimusten mukaiset vuokratuotot kirjataan tulosvaikutteisesti liikevaihtoon tasaerinä vuokra-ajan kuluessa. Liikevaihtoperusteiset vuokratuotot kirjataan vuokralaisen toteutuneen liikevaihdon perusteella.

2.2.1.1 Liikevaihto

Milj. euroa	2024	2023
Tuotot tavaroiden myynnistä	911,5	922,9
Vuokra- ja palvelutuotot	28,6	28,8
Yhteensä	940,1	951,7

2.2.1.2 Myyntituottojen jaottelu

1.1.-31.12.2024, Milj. euroa	Lindex	Stockmann	Yhteensä
Myyntituotot			
Tuotot tavaroiden myynnistä	628,8	282,9	911,7
Vuokra- ja palvelutuotot		28,6	28,6
Eliminoinnit	-0,2		-0,2
Yhteensä	628,6	311,6	940,1

Markkina-alueet			
Suomi	78,3	235,3	313,6
Ruotsi	329,9		329,9
Norja	126,2		126,2
Muut maat	94,1	76,3	170,4
Yhteensä	628,6	311,6	940,1

1.1.-31.12.2023, Milj. euroa	Lindex	Stockmann	Yhteensä
Myyntituotot			
Tuotot tavaroiden myynnistä	633,1	289,7	922,9
Vuokra- ja palvelutuotot		28,8	28,8
Yhteensä	633,1	318,5	951,7

Markkina-alueet			
Suomi	79,3	242,8	322,0
Ruotsi	332,1		332,1
Norja	126,7		126,7
Muut maat	95,1	75,8	170,8
Yhteensä	633,1	318,5	951,7

2.2.1.3 Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja velat

Milj. euroa	2024	2023
Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät	0,7	0,7
Asiakassopimuksiin perustuvat velat	5,8	6,2

Suoritevelvoitteista ei ole annettu tietoja IFRS 15:n salliman helpotuksen johdosta, koska asiakassopimusten odotettavissa oleva kestoaika on enintään yksi vuosi.

2.2.2 Liiketoiminnan muut tuotot

Laadintaperiaatteet

Liiketoiminnan muina tuottoina esitetään muun muassa käyttöomaisuushyödykkeistä saadut myyntivoitot ja liiketoiminnan luovutuksista saatavat tuotot.

Valtion viranomaisilta tai muilta vastaavilta julkisilta tahoilta saadut avustukset, jotka on saatu korvaukseksi jo toteutuneista kuluista, kirjataan tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muihin tuottoihin sillä tilikaudella, jonka aikana oikeus avustuksen saamiseen syntyy.

Milj. euroa	2024	2023
Vakuutuskorvaus COVID-19:ään liittyviin tappioihin	4,4	
Käyttöomaisuuden myyntivoitot		2,1
Sähkötuotet yritysille		0,5
Yhteensä	4,5	2,6

2.3 Liiketoiminnan myyntikate

Milj. euroa	2024	2023
Liikevaihto	940,1	951,7
Materiaalit ja palvelut	392,3	397,5
Myyntikate	547,9	554,2
Myyntikateprosentti liikevaihdosta	58,3%	58,2%

2.4 Vaihto-omaisuus

Laadintaperiaatteet

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Tavanomaisessa liiketoiminnassa nettorealisointiarvo on vaihto-omaisuuden arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut valmiiksi saattamisesta johtuvat menot sekä arvioidut myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.

Vaihto-omaisuuden kiertonopeutta ja nettorealisointiarvon mahdollista alentumista alle hankintameno arvioidaan säännöllisesti ja tarvittaessa kirjataan vaihto-omaisuuden arvonalentuminen. Lindex kirjaa epäkuranttiusvarauksen, joka perustuu harkintaan yli vuoden vanhan varaston osalta sekä varastotasoihin ja toimintaympäristön epävarmuuteen liittyviin parametreihin. Stockmann kirjaa epäkuranttiusvarauksen, joka on prosenttiosuus keskusvarastossa ja tavarataloissa olevien hitaasti kiertäneiden tavaroiden hankintahinnasta.

Vaihto-omaisuuden arvo on määritetty painotetun keskihinnan menetelmää käyttämällä, ja se sisältää kaikki hankinnasta aiheutuneet välittömät menot.

Milj. euroa	2024	2023
Aineet ja tarvikkeet	169,6	162,9
Yhteensä	169,6	162,9

Vaihto-omaisuuden arvoa on alennettu epäkurantin omaisuuden osalta 7,2 (7,6) miljoonalla eurolla.

2.5 Työsuhde-etuudet

Laadintaperiaatteet

Eläkevelvoitteet

Eläkejärjestelyt luokitellaan etuusperusteisiksi ja maksuperusteisiksi järjestelyiksi. Lindex-konsernin toimintamaissa lakisääteiset ja vapaaehtoiset eläkejärjestelmät ovat maksuperusteisia.

Maksuperusteisista eläkejärjestelyistä eläkemaksut suoritetaan eläkevakuutusyhtiölle. Suoritukset maksuperusteisiin järjestelyihin kirjataan kuluiksi tuloslaskelmaan sille tilikaudelle, johon ne kohdistuvat.

Etuusperusteiset eläkejärjestelyt perustuvat auktorisoitujen vakuutusmatemaatikkojen laatimiin laskelmiin. Kauden työsuoritukseen perustuva eläkemeno ja etuusperusteisen järjestelyn nettovelan nettokorko kirjataan tulosvaikutteisesti ja esitetään työsuhde-etuuksista aiheutuissa kuluissa. Taseeseen merkitään etuusperusteisen eläkejärjestelyn nettovelka.

Muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet

Lindex-konsernissa on käytössä palvelusvuosipalkitsemisjärjestelmä, joka on luonteeltaan muu pitkäaikainen työsuhde-etuus. Järjestelmässä sovittujen palvelusvuosien täytyessä työntekijä on oikeutettu ylimääräiseen palkalliseen lomaan. Pitkäaikaisesta työsuhde-etuudesta merkitään velaksi taseeseen järjestelystä johtuvan veloitteen nykyarvo raportointikauden päättymispäivänä. Velan uudelleen määrittämisestä johtuvat erät kirjataan tulosvaikutteisesti.

Milj. euroa	2024	2023
Palkat ja palkkiot	161,0	163,5
Osakeperusteiset maksut	0,3	0,8
Eläkekulut, maksuperusteiset järjestelyt	14,9	14,5
Muut henkilösivukulut	32,2	33,8
Yhteensä	208,4	212,5

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista esitetään liitetiedoissa 5.5 Lähipiiritapahtumat ja 5.6 Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä.

2.6 Liiketoiminnan muut kulut

Laadintaperiaatteet

Liiketoiminnan muut kulut muodostuvat kuluista, jotka eivät suoraan liity varsinaiseen tavaroiden ja palvelujen myyntiin. Ne sisältävät esimerkiksi liikepaikka-, markkinointi-, tavarankäsittely- ja ICT-kulut sekä kulut asiantuntijapalveluista ja vuokratyövoimasta. Myös lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut, arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut ja sellaisiin muuttuviin vuokriin liittyvät kulut, joita ei ole sisällytetty vuokrasopimusvelkoihin kirjataan liiketoiminnan muiksi kuluiksi. Lisäksi liiketoiminnan muihin kuluihin kirjataan käyttömaisuushyödykkeiden myyntitappiot ja myytävänä olevien varojen arvostustappiot.

Milj. euroa	2024	2023
Liikepaikkakulut	54,2	55,6
Markkinointikulut	32,2	32,6
Tavarankäsittelykulut	26,0	24,7
ICT-kulut	22,0	20,1
Asiantuntijapalvelut	12,9	8,3
Vuokratyövoima	7,8	6,5
Pankki- ja rahanlaskentakulut	5,5	5,3
Vapaaehtoiset henkilöstösivukulut	4,4	3,5
Luottotappiot	0,8	0,1
Muut kulut *)	18,5	11,0
Yhteensä	184,1	167,6

*) Yrityssaneeraukseen liittyvät kulut 9,9 (1,4) milj. euroa.

Tilintarkastajien palkkiot

Milj. euroa	2024	2023
Tilintarkastus/EY	0,5	0,6
Tilintarkastus/muut	0,0	0,1
Muut lakisääteiset tilintarkastuspalvelut/EY	0,2	
Veroneuvonta/EY	0,0	0,0
Muut palvelut/EY	0,0	0,1
Yhteensä	0,7	0,7

2.7 Tuloverot

Laadintaperiaatteet

Tuloslaskelman verokulut muodostuvat kauden verotettavaan tuloon perustuvista veroista ja laskennallisista veroista. Veron määrä lasketaan niihin verokantoihin ja -lakeihin perustuen, jotka olivat tilinpäätöspäivänä voimassa tai käytännössä hyväksytyt konsernin toimintamaissa, joissa konserni tuottaa verotettavaa tuloa. Veroa oikaistaan mahdollisilla edelliisiin kausiin kohdistuvilla veroilla. Tuloverot esitetään tuloslaskelmassa, jollei verot aiheuttavaa liiketapahtumaa esitetä suoraan omassa pääomassa tai muissa laajan tuloksen erissä, minkä seurauksena myös vero vaikutus esitetään omassa pääomassa tai muissa laajan tuloksen erissä.

Laskennalliset verot lasketaan varojen ja velkojen väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Laskennallista veroa ei lasketa liikearvon alentumisesta, joka ei ole verotuksessa vähennyskelpoinen.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat arvostetaan niillä verokannoilla, joita odotetaan sovellettavan sinä vuonna, kun saaminen realisoituu tai velka maksetaan, perustuen tilinpäätöspäivänä voimassa oleviin tai käytännössä hyväksytyihin verokantoihin ja -lakeihin.

Laskennalliset verovelat kirjataan täysimääräisesti, paitsi Viron ja Latvian tytäryritysten voitoista, koska konserni pystyy määräämään väliaikaisen eron purkautumisajankohdan, eikä tämä eron odoteta purkautuvan ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Laskennalliset verosaamiset kirjataan siihen määrään asti kun on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan laskennallinen verosaamisen voi hyödyntää. Laskennalliset verosaamiset käyttämättömistä verotappioista kirjataan vain siltä osin kuin konserniyhtiöllä on riittävästi verotettavia väliaikaisia eroja tai muuta vakuuttavaa näyttöä siitä, että verotettavaa tuloa syntyy riittävästi, jotta käyttämättömät verotappiot tai -hyvitykset voidaan hyödyntää.

Konserni vähentää laskennalliset verosaamiset ja -velat toisistaan ainoastaan siinä tapauksessa, että sillä on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään. Lisäksi laskennallisten verosaamisten ja -velkojen tulee liittyä saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta tai eri verovelvolliselta, joka aikoo kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään tai realisoida saamiset ja suorittaa velat samanaikaisesti.

Konserni soveltaa IAS 12.4A:n mukaista väliaikaista pakollista poikkeusta, jonka mukaisesti yhtiö ei kirjaa laskennallista verosaamista tai -velkaa, eikä ilmoita laskennallisesta verosaamisesta ja -velasta tietoja, jotka liittyvät OECD/G20 BEPS pilari 2 -mallisääntöihin. Konserniyhtiöt kirjaavat tuloverokulut ja pilari 2 -malliin liittyvän täydennysveron sille kaudelle, jolloin velat syntyvät. Viron ja Latvian tytäryhtiöt ovat kuitenkin poikkeuksia tästä säännöstä, sillä ne kirjaavat tuloverokulut ja -velat osingonjaon yhteydessä. Voitonjakoon perustuvissa verojärjestelmiin liittyen, kuten Viron ja Latvian verojärjestelmät, täydennysverovelkaa ei kirjata, jos tilikauden aikana ei ole jaettu osinkoa ja tilikauden osalta on tehty valinta oletetusta voitonjakoverosta.

Milj. euroa	2024	2023
Tuloverot tilikaudelta	-11,6	-12,9
Tuloverot edellisiltä tilikausilta	-1,9	29,1
Laskennallisen verovelan /-saamisen muutos	-1,8	-11,1
Yhteensä	-15,3	5,0

Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan verokannalla 20% laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma

Milj. euroa	2024	2023
Voitto ennen veroja	28,6	46,6
Tuloverot voimassaolevalla verokannalla	-5,7	-9,3
Tuloverot edellisiltä tilikausilta	-1,9	29,1
Verovapaat tulot	1,3	0,2
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavat verokannat	0,1	-0,2
Vähennyskelvottomat kulut	-7,0	-6,8
Kirjaamattomien laskennallisten verosaamisten vaikutus	-2,1	-1,0
Verokannan muutokset		-1,0
Aikaisempien tilikausien tuloksista kirjattu laskennallinen vero		-5,9
Verot tuloslaskelmassa	-15,3	5,0

Pilari 2:n mukaiset mallisäännöt otettiin käyttöön Suomessa vuoden 2023 lopussa ja ne ovat voimassa 1.1.2024 alkaen. Sääntöjen mukaan konsernia pidetään monikansallisena yrityksenä, joka on voimassa olevan lainsäädännön piirissä. Pilari 2:n mukainen lainsäädäntö on 1.1.2024 alkaneella tilikaudella samanaikaisesti voimassa tai olennaisilta osin voimassa useilla muilla konsernin lainkäyttöalueilla.

Konserni on arvioinut mahdollisen altistumisensa pilari 2:n tuloveroille vuoden 2023 maakohtaisen raportoinnin ja konserniin kuuluvien yhteisöiden vuoden 2024 taloudellisten tietojen perusteella. Arvioinnin perusteella pilari 2:n mukaiset efektiiviset verokannat ovat useimmissa maissa, joissa konserni toimii, yli 15%. Konserni on kuitenkin tunnistanut Viron osalta 0.1 miljoonan euron altistumisen pilari 2:n mukaiselle tuloverolle, johon siirtymäkauden mukainen safe harbour -helpotus ei sovellu. Altistuminen johtuu Viron voitonjakoon perustuvasta verolainsäädännöstä. Tilikauden aikana konserni teki Viron tytäryhtiöiden osalta valinnan oletetusta voitonjakoverosta, jonka lopputuloksena niiden osalta on pilari 2:n mukainen 15% efektiivinen verokanta. Tulovero on kirjattu konsernitilinpäätökseen laskennallisena verovelkana. Vero maksetaan voitonjaon yhteydessä viimeistään vuonna 2028.

2.8 Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Laskennallisten verosaamisten muutos

Milj. euroa	1.1.2024	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kurssierot	31.12.2024
Käyttöomaisuuden kirjanpidon ja verotuksen arvojen erot	1,4		-0,0	1,4
Vuokrasopimusvelat	111,1	5,7	-1,7	115,2
Muut väliaikaiset erot	5,1	-0,4	-0,1	4,5
Yhteensä	117,6	5,3	-1,8	121,1
Laskennallisten verojen netotus	-87,3			-90,5
Laskennalliset verosaamiset netto	30,3			30,6

Milj. euroa	1.1.2023	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kurssierot	31.12.2023
Käyttöomaisuuden kirjanpidon ja verotuksen arvojen erot	1,4		0,0	1,4
Vuokrasopimusvelat	105,4	5,8	0,0	111,1
Muut väliaikaiset erot	7,9	-2,7	-0,2	5,1
Yhteensä	114,7	3,1	-0,2	117,6
Laskennallisten verojen netotus	-83,7			-87,3
Laskennalliset verosaamiset netto	31,0			30,3

Laskennallisten verovelkojen muutos

Milj. euroa	1.1.2024	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kurssierot	31.12.2024
Kertyneet poistoerot	18,4	1,9	-0,5	19,8
Käyttöomaisuuden kirjanpidon ja verotuksen arvojen erot	4,3		-0,1	4,1
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon	13,7		-0,4	13,2
Käyttöoikeusomaisuuserät	87,4	4,7	-1,6	90,5
Muut väliaikaiset erot	14,6	0,5	0,0	15,1
Yhteensä	138,3	7,1	-2,6	142,8
Laskennallisten verojen netotus	-87,3			-90,5
Laskennalliset verovelat netto	51,0			52,3

Milj. euroa	1.1.2023	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kurssierot	31.12.2023
Kertyneet poistoerot	14,7	3,6	0,2	18,4
Käyttöomaisuuden kirjanpidon ja verotuksen arvojen erot	4,3	-0,0	0,0	4,3
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon	13,6		0,0	13,7
Käyttöoikeusomaisuuserät	83,7	3,8	-0,2	87,4
Muut väliaikaiset erot	7,7	6,9	-0,0	14,6
Yhteensä	124,0	14,3	0,0	138,3
Laskennallisten verojen netotus	-83,7			-87,3
Laskennalliset verovelat netto	40,3			51,0

Konserniin kuuluvilla yhtiöillä on verotuksellisia tappioita 61,6 miljoonaa euroa, jotka voidaan vähentää, mikäli tulevana vuosina syntyy verotettavaa tulosta. Verotappioista 8,4 miljoonaa euroa on käytettävissä vuoteen 2033 asti, 13,3 miljoonaa euroa vuoteen 2034 asti ja 40,0 miljoonan euron osalta käyttöaika ei ole rajoitettu.

Tappioista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista. Konserni kirjaa laskennallisen verosaamisen siltä osin kuin on todennäköistä, että tulevana vuosina syntyy tappioita vastaavaa verotettavaa tulosta tai niiden käyttäminen muualla konsernissa on mahdollista.

Viron ja Latvian tytäryhtiöiden kertyneet jakokelpoiset varat, josta ei IAS 12 -standardin 52 A -kohdan mukaan ole kirjattu laskennallista verovelkaa, olivat 21,1 (20,3) miljoonaa euroa.

Lindex-konserni on kirjannut Lindex Group Oyj:n Viron sivuliikkeen jakamattomista kertyneistä jakokelpoisista voittovaroista 6,4 (5,9) miljoonan euron laskennallisen verovelan. Tällä hetkellä sivuliikkeen mahdollisesta tulevasta voittonjaosta Virossa maksettavat verot eivät olisi vähennyskelpoisia Suomessa maksettavista veroista.

3 Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet sekä vuokrasopimukset

3.1 Poistot ja arvonalentumiset

Milj. euroa	2024	2023
Aineettomat hyödykkeet	9,1	10,5
Koneet ja kalusto	11,4	10,5
Vuokratilojen muutos- ja perusparannustyöt	1,1	1,2
Käyttöoikeusomaisuuserät	77,4	78,0
Poistot yhteensä	99,0	100,2
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	99,0	100,2

3.2 Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet

Laadintaperiaatteet

Konsernin liikearvo on käypään arvoon arvostetun luovutetun vastikkeen sekä hankittujen käypiin arvoihin arvostettujen yksilöitävissä olevien nettovarojen erotus. Liikearvosta ja Lindex-tavaramerkistä ei tehdä poistoja. Tavaramerkillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika sen tunnettuuden vuoksi. Liikearvo ja tavaramerkki arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoön vähennettynä arvonalentumisilla.

Muita aineettomia hyödykkeitä ovat aineettomat oikeudet ja ohjelmistot, jotka arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoön. Muut aineettomat hyödykkeet poistetaan tasapoistoina niiden arvioituna taloudellisena vaikutusaikana.

Aineettomien hyödykkeiden poistoajat:
ohjelmistot 3–10 vuotta
muut aineettomat oikeudet 5 vuotta

Aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät, myöhemmin toteutuvat menot aktivoidaan vain siinä tapauksessa, että ne kasvattavat hyödykkeen taloudellista hyötyä. Muussa tapauksessa menot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi niiden syntymishetkellä.

Pilvipalvelut ovat palvelusopimuksia, jotka antavat konsernille oikeuden päästä pilvipalvelun toimittajan järjestelmään sopimuskauden aikana. Järjestelmän käyttöönottokustannukset sisältäen konfiguroinnin ja räätälöinnin kirjataan liiketoiminnan kuluksi palveluiden vastaanottohetkellä. Kun pilvipalvelun toimittaja tarjoaa sekä konfigurointi- että räätälöintipalveluja, on arvioitava, onko kukin näistä palveluista erotettavissa pilvipalvelusta. Pilvipalveluista erotettavissa olevat konfigurointi- ja räätälöintikustannukset kirjataan kuluksi, kun palvelu vastaanotetaan. Jos konfigurointi- ja räätälöintikulut eivät ole erotettavissa pilvipalvelusta, ne kirjataan kuluksi pilvipalvelun sopimusaikana.

	Liikearvo	Tavaramerkki	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Aineettomat oikeudet yhteensä
Aineettomat hyödykkeet, Milj. euroa 2024						
Hankintameno 1.1.	633,3	82,2	103,5	3,3	0,7	823,1
Muuntoero +/-	-20,1	-2,6	-2,3	0,0	0,0	-25,0
Lisäykset kauden aikana			9,8		1,2	11,0
Vähennykset kauden aikana			-20,4			-20,4
Siirrot erien välillä kauden aikana			0,9	-0,0	-0,9	-0,0
Hankintameno 31.12.	613,2	79,6	91,5	3,3	1,0	788,7
Kertyneet poistot 1.1.	-382,7	-0,3	-71,2	-3,0		-457,1
Muuntoero +/-	12,0	0,0	1,6	-0,0		13,6
Vähennysten poistot kauden aikana			20,4			20,4
Poistot ja arvonalentumiset kauden aikana			-8,9	-0,2		-9,1
Kertyneet poistot 31.12.	-370,7	-0,3	-58,2	-3,1		-432,3
Kirjanpitoarvo 1.1.	250,6	81,9	32,4	0,4	0,7	366,0
Kirjanpitoarvo 31.12.	242,6	79,3	33,3	0,2	1,0	356,4

Aineettomat hyödykkeet, Milj. euroa 2023

Hankintameno 1.1.	632,7	82,0	94,2	4,1	4,2	817,2
Muuntoero +/-	1,4	0,2	0,4	-0,1	-0,0	2,0
Lisäykset kauden aikana			10,3	0,1	1,8	12,2
Vähennykset kauden aikana	-0,9		-6,7	-0,7	-0,0	-8,3
Siirrot erien välillä kauden aikana			5,3		-5,3	0,0
Hankintameno 31.12.	633,3	82,2	103,5	3,3	0,7	823,1
Kertyneet poistot 1.1.	-381,8	-0,3	-67,4	-3,4		-452,8
Muuntoero +/-	-0,9	-0,0	-0,3	0,0		-1,1
Vähennysten poistot kauden aikana			6,7	0,7		7,4
Poistot ja arvonalentumiset kauden aikana			-10,2	-0,3		-10,5
Kertyneet poistot 31.12.	-382,7	-0,3	-71,2	-3,0		-457,1
Kirjanpitoarvo 1.1.	250,9	81,8	26,8	0,7	4,2	364,4
Kirjanpitoarvo 31.12.	250,6	81,9	32,4	0,4	0,7	366,0

Arvon alentumistestaus

Laadintaperiaatteet

Omaisuserien kirjanpitoarvoja arvioidaan säännöllisesti mahdollisten arvonalentumiseen viittaavien indikaatioiden tunnistamiseksi. Jos viitteitä arvonalentumisesta havaitaan, määritetään omaisuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Liikearvo ja tavaramerkki on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille, ja ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Jos omaisuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön taseeseen merkitty arvo ylittää sen kerrytettävissä olevan rahamäärän, kirjataan arvonalentumistappio, joka näkyy tuloslaskelmassa.

Rahavirtaa tuottavan yksikön arvonalentumistappioiden osalta alentuminen kohdistetaan ensin yksikön liikearvoon. Jäljelle jäävä arvonalentumistappio kohdistetaan suhteellisesti vähentämään yksikön muita omaisuseriä.

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään niin, että se on joko käypä arvo vähennettynä hyödykkeen myynnistä aiheutuville menoilla tai tätä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvoa määritettäessä arvioidut vastaiset rahavirrat diskontataan nykyarvoonsa sellaisten diskonttauskorkeiden perusteella, jotka kuvastavat kyseisen rahavirtaa tuottavan yksikön keskimääräistä pääomakustannusta ennen veroja. Ilmastoon liittyviä sekä fyysisiä että siirtymävaiheen riskejä seurataan jatkuvasti kerrytettävissä olevaa rahamäärää määritettäessä. Vaikka konserni uskoo, että sen toiminnot eivät tällä hetkellä ole merkittävästi alttiita fyysisille riskeille, käyttöarvoon voivat vaikuttaa siirtymäriskit, kuten ilmastoon liittyvä lainsäädäntö, sääntely ja muutokset konsernin tuotteiden kysynnässä.

Aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin sekä muihin aineettomiin hyödykkeisiin (paitsi liikearvoon) liittyvä arvonalentumistappio voidaan peruuttaa, jos kerrytettävissä olevaa rahamäärää määritettäessä käytetyt arviot ovat muuttuneet. Arvon alentumistappio peruitaan korkeintaan siihen määrään asti, joka omaisuserälle olisi määritetty kirjanpitoarvoksi, jos aikaisempina vuosina ei olisi kirjattu arvonalentumistappiota.

Lindex-konsernin IFRS 8:n mukaiset raportoitavat segmentit ovat muotiketju Lindex ja tavarataloliiketoimintaa harjoittava Stockmann, joita molempia pidetään rahavirtaa tuottavina yksikköinä. Näiden segmenttien omaisuserät testataan arvonalentumisen varalta joko tilinpäätöstä laadittaessa tai kun on viitteitä siitä, että omaisuserien arvo saattaa olla alentunut.

Vuodesta 2019 lähtien Lindex on saavuttanut noin 3-4% prosenttien vuotuisen liikevaihdon kasvun (yhdistetty vuosikasvu, CAGR), mikä johtuu pääasiassa sen digitaalista laajentumista edistävästä toimista. Strateginen suunnitelma on ylläpitää samaa kasvuvauhtia tulevina vuosina, ja taloudellinen tavoite on asetettu 3-5% vuotuisen keskipitkän aikavälin kasvuun ja saavuttaa 875 miljoonan euron (10 miljardin Ruotsin kruunun) liikevaihto pitkällä aikavälillä. Lisäksi digitaalisen osuuden ennustetaan kasvavan vuoden 2023 19%:sta 30%:iin keskipitkällä aikavälillä, mikä on osoitus merkittävästä panostuksesta digitaaliseen kehitykseen.

Kasvun ja kannattavuuden parantamiseksi Lindex ottaa käyttöön uuden täysin automatisoidun logistiikkakeskuksen vuonna 2025. Tämän strategisen siirron tarkoituksena on vahvistaa digitaalista myyntiä ja tutkia uusia myyntikanavia.

Taloudellisen tuloksen osalta oikaistun liikevoittomarginaalin odotetaan saavuttavan 15% pitkällä aikavälillä ja säilyvän suunnilleen nykyisellä tasolla keskipitkällä aikavälillä. Tämä kaksitahoinen panostus kestäväan kasvuun ja kannattavuuteen kuvastaa Lindexin sitoutumista tasapainoiseen ja kestäväan liiketoimintastrategiaan. Uuden logistiikkakeskuksen käyttöönotolla odotetaan olevan keskeinen merkitys tavoitteiden saavuttamisessa, sillä se tarjoaa vankan infrastruktuurin sekä digitaaliselle että uudet kanavat käsittävälle laajentumiselle.

Vaikka inflaatio on viime vuosina vaikuttanut kuluttajien luottamukseen, Lindex on kasvanut pääasiassa kansainvälisesti hankkimalla uusia asiakkaita. Kuluttajien luottamuksen heikkenemisen odotetaan vaikuttavan vähittäiskauppaan tulevina vuosina, mutta Lindex pyrkii lieventämään tätä vaikutusta hyödyntämällä aiempaa kokemustaan vastaavista haasteista.

Konserni on tullut siihen tulokseen, ettei mikään yksittäinen ilmastoon liittyvä oletus ole keskeinen vuoden 2024 liikearvotestissä. Käyttöarvoa määrittäessään Lindex on sisällyttänyt rahavirtaennusteisiinsä odotukset kuluttajien muuttuvista tarpeista ja kulutustottumuksista, odotukset tiukemmista kierrätysvaatimuksista ja kestävämmiin hankittavista materiaaleista johtuvista kustannusten noususta sekä ilmastonmuutoksesta johtuvat korkeammat energia- ja rahtikustannukset.

Arvon alentumisesta ei ollut viitteitä 31.12.2024. Liikearvo, joka on 242,6 (250,6) miljoonaa euroa, on kohdistettu Lindex-segmentille, ja Lindex-tavaramerkin koko 79,3 (81,9) miljoonan euron arvo on kohdistettu kokonaisuudessaan Lindex-segmentille. Lindex-tavaramerkillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika sen tunnettuuden vuoksi. Konserni aikoo jatkaa 70 vuotta sitten perustetun brändin

hyödyntämistä sekä nykyisillä markkinoilla että viemällä sitä uusille markkinoille sekä verkkokauppa- että kivijalkakonseptien avulla.

Lindexin käyttöarvon laskennassa käytetyt keskeiset oletukset ja muuttujat

Arvonalentumistestauksen kassavirtaennusteet perustuvat organisaation strategiaan ja taloudellisiin tavoitteisiin huomioiden myös mahdolliset ilmastoon liittyvät riskit sekä varovaiseen lähestymistapaan. Konsernin johtoryhmä on hyväksynyt ennusteet. Varovaisella menetelmällä varmistetaan, että taloudelliset ennusteet perustuvat realistiseen arvioon, jossa otetaan huomioon mahdolliset haasteet ja epävarmuustekijät. Johdon hyväksyntä tukee ennusteiden pätevyyttä ja niihin sisältyvää huolellista harkintaa organisaation navigoidessa dynaamisessa liiketoimintaympäristössä.

Käyttöarvon laskennassa käytetyt keskeiset muuttujat ovat:

- Liikevaihdon kasvu.** Lindexin ennustettu liikevaihdon kasvu perustuu arvioon myynnin kasvusta sekä kivijalkamyymälöissä että verkkoalustoilla viiden vuoden ajanjaksolla. Viiden viime vuoden aikana liikevaihdon keskimääräinen vuotuinen kasvuvauhti (yhdistetty vuosikasvu, CAGR) on ollut noin 3-4%. Johto on ottanut huomioon keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet yhdistettynä 2,0% (2,0%) terminaalikasvuun. Liikevaihtoennusteissa otetaan huomioon useita tekijöitä, mukaan lukien talouden muutokset, markkinatutkimuksesta saadut näkemykset, laajentumishankkeet kivijalkamyymälöissä ja verkkokanavissa sekä yhteistyössä kolmansien osapuolten alustojen kanssa. Lindexin täysin automatisoidun logistiikkakeskuksen, jonka on määrä tulla täysin toimintavalmiiksi vuonna 2025, käyttöönotto antaa kasvulle merkittävän sysäyksen. Logistiikkakeskuksen odotetaan tukevan voimakkaasti kasvua erityisesti verkkokanavissa.
- Suhteelliset myyntikatteet ja liikevoittomarginaalit.** Viime vuosina Lindex on onnistunut kasvattamaan tai pitämään vakaana sekä suhteellista myyntikatettaan että liikevoittomarginaaliaan. Tämä johtuu erilaisista strategisista toimista, joita on toteutettu toimitusketjussa, valikoimissa, strategisessa hinnoittelussa, kustannustehokkuudessa ja digitalisaatiossa. Tilapäisistä vuosittaisista vaihteluista huolimatta yhteenlasketut parannukset ovat ajan myötä pysyviä, mikä luo luottamusta tulevaisuuden näkyymiin. Lindexin suhteellisen myyntikatteen ja liikevoittomarginaalin ennusteet kattavat 5 vuoden ajanjakson. Vuonna 2024 suhteellinen myyntikate oli 65,1% (65,4%) ja oikaistu liikevoittomarginaali oli 13,2% (14,3%).

Johto ennakoii, että tekijät kuten makrotalouden myllerrys, raaka-aineiden hintojen nousu, siirtyminen kestävään hankintaan ja muutokset myyntivalikoimassa yhdessä jatkuvien investointien kanssa liiketoiminnan tulevaisuuden turvaamiseksi voivat lyhyellä aikavälillä vähentää kannattavuutta, mutta kannattavuuden odotetaan paranevan vähitellen. Katteen alhaisempaa lähtötasoa parannetaan jatkuvalla toimintojen tehostamisella automatisoinnin ja digitalisoinnin avulla. Näin varmistetaan, että pitkän aikavälin tavoite saavuttaa 15% oikaistu liikevoitto säilyy ennallaan.

- Diskonttaus korko,** joka on määritetty optimaaliseen tai saman toimialan verrokkiyritysten keskimääräiseen rahoitusrakenteeseen pohjautuvan keskimääräisen painotetun pääomakustannuksen avulla ja kuvaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta. Diskonttauskoron osatekijät ovat markkinakohtainen riskiton korko, markkinariskipreemio, toimialakohtainen beta, maariskipreemio, yrityksen kokoluokkaan liittyvä riskipreemio, vieraan pääoman kustannus ja velkaantuneisuusaste, joka vastaa vähittäiskaupan toimialan pääomarakennetta. Vuokarasopimusvelat on huomioitu diskonttauskoron laskennassa ja vastaavasti käyttöoikeusomaisuuserät on sisällytetty testattavaan tasearvoon.

Johto on määrittänyt diskonttauskoron osatekijät siten, että markkinakohtainen riskiton korko, markkinariskipreemio, toimialakohtainen beta, maariskipreemio sekä yrityksen kokoluokkaan liittyvä riskipreemio ovat yhdenmukaisia ulkoisista informaatiolähteistä saatujen tietojen kanssa ja vieraan pääoman kustannus kuvastaa toimialan keskimääräistä vieraan pääoman kustannusta.

Diskonttaus korko on määritetty ennen veroja. Lindexin diskonttaus korko perustuu Ruotsin ja Suomen markkinakorkoihin ja maariskiin. Diskonttaus korkona Lindexillä on käytetty 12,1% (11,9).

Herkkyyks kerrytettävissä olevan rahamäärän määrittelyssä

Arvonalentumistestauksessa Lindexin kerrytettävissä olevat rahavirrat ovat merkittävästi suuremmat kuin Lindexin pitkäaikaisten varojen ja käyttöpääoman tasearvo. Koska kilpailutilanne ja yleinen taloudellinen tilanne vaikuttavat kuluttajakäyttäytymiseen ja ostovoimaan, jonkin käytetyn muuttujan merkittävä muutos voisi johtaa tilanteeseen, jossa Lindexin kerrytettävissä oleva rahamäärät alittaisivat sen tasearvon, mikä johtaisi arvonalentumistappion kirjaamiseen.

Lindexille on tehty herkkyyksanalyysi käyttämällä downside-skenaarioita. Käytetyissä skenaarioissa:

- pienennettiin myynnin kasvua johdon kassavirta-ajanjaksoa varten antamista arvioista heijastuen myös terminaalikauden myynnin arvoon
- pienennettiin suhteellista myyntikatetta johdon kassavirta-ajanjaksoa varten antamista arvioista heijastuen myös terminaalikauden suhteelliseen myyntikatteeseen
- tai korotettiin diskonttauskorkoa.

Oletuksen muutos, joka aiheuttaisi tasearvon olevan yhtä suuri kuin kerrytettävissä oleva rahamäärä, on esitetty alla olevassa taulukossa.

Muutos, prosenttiyksikköä	2024
Diskonttauskoron korotus	>4%
Myynnin kasvun pieneminen	>7%
Suhteellisen myyntikatteen pieneminen	>4%

Arvon alentumistestauksen perusteella puskuri on yli 300 (300) miljoonaa euroa.

3.3 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Laadintaperiaatteet

Koneet ja kalusto muodostaa suurimman osan aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet sisältävät myös vuokratilojen muutos- ja perusparannusmenot, jotka muodostuvat mm. vuokratiloissa sijaitsevien liikehuoneistojen sisätilojen viimeistelyistä.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu taseessa alkuperäiseen hankintamenuun, josta on vähennetty kertyneet poistot sekä mahdolliset arvonalentumiset. Itse valmistettujen hyödykkeiden hankintamenu sisältää materiaalit ja välittömän työn. Jos käyttöomaisuushyödyke koostuu useista osista, joilla on eripituiset taloudelliset vaikutusajat, osat käsitellään erillisinä hyödykkeinä. Myöhemmin hyödykkeeseen kohdistuvat menot aktivoidaan silloin, kun ne lisäävät vastaista taloudellista hyötyä. Muut kulut, kuten normaalit huolto- ja korjaustoimenpiteet, kirjataan tuloslaskelmaan liiketoiminnan kuluksi niiden syntyhetkellä.

Aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot taloudellisen vaikutusajan mukaisesti.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoajat ovat:

- Rakennukset 20-25 vuotta
- Varastoautomaatio 10-15 vuotta
- Vuokratilojen muutos- ja perusparannusmenot 5-20 vuotta
- Koneet ja kalusto 4-10 vuotta
- ICT-laitteet 3-5 vuotta
- Kevyt myymäläkalusto 3-5 vuotta

Konserni tarkastelee aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden arvioituja jäännösarvoja ja odotettuja taloudellisia vaikutusaikoja vuosittain ja oikaisee niitä tarvittaessa tulevaisuutta silmällä pitäen. Tarkastelussa otetaan huomioon ilmastoon liittyvät näkökohdat, mukaan lukien fyysiset riskit ja siirtymäriskit. Konserni selvittää erityisesti, voivatko ilmastoon liittyvät lait ja sääntely vaikuttaa omaisuuserien taloudelliseen vaikutusaikaan tai jäännösarvoon. Tilinpäätöshetkellä ilmastoon liittyvillä näkökohdilla ei ollut vaikutusta varojen taloudelliseen vaikutusaikaan tai arvostukseen.

	Maa- ja vesialueet	Koneet ja kalusto	Vuokratilojen muutos- ja perusparannus- menot	Käyttöoikeus- omaisuuserät	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Aineelliset hyödykkeet, Milj. euroa 2024						
Hankintameno 1.1.	0,2	249,3	8,8	715,7	77,9	1 051,9
Muuntoero +/-	-0,0	-6,9		-14,9	-2,5	-24,3
Lisäykset kauden aikana	0,0	19,2		94,2	15,5	128,9
Vähennykset kauden aikana		-4,7	-0,2	-18,0		-22,9
Siirrot erien välillä kauden aikana		2,0	0,5		-2,6	
Hankintameno 31.12.	0,2	259,0	9,2	777,0	88,3	1 133,7
Kertyneet poistot 1.1.		-210,0	-4,6	-275,2		-489,8
Muuntoero +/-		6,4		7,4		13,8
Vähennysten poistot kauden aikana		4,6	0,2	24,9		29,7
Poistot ja arvonalentumiset kauden aikana		-11,4	-1,1	-77,4		-89,8
Kertyneet poistot 31.12.		-210,4	-5,5	-320,3		-536,2
Kirjanpitoarvo 1.1.	0,2	39,3	4,2	440,5	77,9	562,1
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,2	48,6	3,6	456,8	88,3	597,5
Aineelliset hyödykkeet, Milj. euroa 2023						
Hankintameno 1.1.		244,0	9,4	636,7	37,1	927,1
Muuntoero +/-	0,0	-2,9		1,8	1,5	0,4
Lisäykset kauden aikana	0,2	8,5	0,0	109,9	44,1	162,6
Vähennykset kauden aikana		-4,0	-1,5	-32,6		-38,2
Siirrot erien välillä kauden aikana		3,8	0,9		-4,8	-0,0
Hankintameno 31.12.	0,2	249,3	8,8	715,7	77,9	1 051,9
Kertyneet poistot 1.1.		-206,4	-5,0	-217,5		-428,9
Muuntoero +/-		2,9		-1,8		1,2
Vähennysten poistot kauden aikana		4,0	1,5	22,1		27,5
Poistot ja arvonalentumiset kauden aikana		-10,5	-1,2	-78,0		-89,7
Kertyneet poistot 31.12.		-210,0	-4,6	-275,2		-489,8
Kirjanpitoarvo 1.1.		37,6	4,4	419,2	37,1	498,2
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,2	39,3	4,2	440,5	77,9	562,1

Vuonna 2024 ja 2023 ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat liittyvät pääosin Lindex-divisioonan uuden monikanavaisen jakelukeskuksen rakentamiseen. Jakelukeskuksen on määrä olla kokonaisuudessaan käytössä vuoden 2025 aikana. Omaisuuseristä ei ole kirjattu arvonalentumisia. Epävarmuus rahavirtojen saavuttamisesta tulevaisuudessa voi kuitenkin laukaista arvonalentumisen.

3.4 Sijoituskiinteistö

Laadintaperiaatteet

Kun konserni pitää hallussaan maa-aluetta tai rakennusta vuokratuottoa tai omaisuuden arvonnousua hankkiakseen ennemmin kuin käyttääkseen sitä omassa vähittäiskauppa- tai hallinnollisessa toiminnassaan, luokitellaan kiinteistö IAS 40 -standardin mukaiseksi sijoituskiinteistöksi.

Sijoituskiinteistö arvostetaan alun perin hankintameno. Ostetun sijoituskiinteistön hankintameno sisältää ostohinnan sekä hankinnasta välittömästi johtuvat menot. Sijoituskiinteistöstä ei kirjata poistoa vaan sijoituskiinteistön käyvän arvon muutoksesta johtuva voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti sillä kaudella, jonka aikana se syntyy. Sijoituskiinteistöjen käyvän arvon muutoksesta johtuva voitto ja tappio esitetään omana eränään tuloslaskelmassa.

Espoossa sijaitseva Tapiolan Säästötammi-niminen kiinteistö, josta konserni omistaa 37,8 prosenttia, on luokiteltu IAS 40 mukaiseksi sijoituskiinteistöksi.

Milj. euroa	2024	2023
Käypä arvo 1.1.	0,5	0,5
Käypä arvo 31.12.	0,5	0,5

3.5 Vuokrasopimukset

Konserni vuokralleottajana

Laadintaperiaatteet

Käyttöoikeusomaisuuserä ja vuokrasopimusvelka kirjataan vuokrasopimuksen alkamisajankohtana. Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan alun perin hankintameno, joka sisältää vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen mukaisen määrän oikaistuna alkamisajankohtaan mennessä maksetuilla vuokrilla ja mahdollisilla alkuvaiheen välittömillä kustannuksilla sekä arviolla kohdeomaisuuserän purkamisesta ja poistamisesta tai sen palauttamisesta vuokrasopimuksen ehdossa vaadittavaan kuntoon vähennettynä saaduilla vuokrasopimukseen liittyvillä kannusteilla. Lindex-konsernin käyttöoikeusomaisuus koostuu vuokratuista toimitiloista, varastoista, autoista ja muista koneista ja laitteista.

Käyttöoikeusomaisuuserä poistetaan tasapoistoin alkamisajankohdasta vuokrasopimuskauden loppuun. Jos vuokrasopimus siirtää kohdeomaisuuserän

omistuksen konsernille vuokra-ajan päättymiseen mennessä tai jos käyttöoikeusomaisuuserän hankintameno on otettu huomioon, että konserni käyttää osto-optiota, käyttöoikeusomaisuuserä poistetaan kohdeomaisuuserän taloudellisen vaikutusaikana. Lisäksi käyttöoikeusomaisuuserästä vähennetään mahdolliset arvonalentumistappiot ja sitä oikaistaan vuokrasopimusvelan uudelleen määrittämisestä johtuvalla määrällä.

Alkamisajankohtana vuokrasopimusvelka arvostetaan vuokrasopimuksen perusteella maksettavien vuokrien nykyarvoon. Vuokramaksut diskontataan vuokrasopimuksen sisäisellä korolla, jos korko on helposti määritettävissä. Jos tätä korkoa ei voida helposti määrittää, käytetään vuokralleottajan lisäluoton korkoa. Lisäluoton korko on keskimääräinen korko, jonka konsernin joutuisi maksamaan lainatessaan vastaavaksi ajaksi ja vastaavanlaisin vakuuksin rahat, jotka tarvitaan omaisuuserän hankkimiseksi vastaavanlaisessa taloudellisessa ympäristössä.

Vuokrasopimusvelkan arvoon sisällytettävät vuokrat koostuvat seuraavista maksuista:

- kiinteät vuokramaksut
- muuttuvat vuokramaksut, jotka riippuvat indeksistä ja jotka alun perin määritetään sopimuksen alkamisajankohdan indeksin perusteella
- määrät, jotka vuokralleottajan odotetaan maksavan jäännösarvotakuiden perusteella
- osto-option toteutushinta, jos on kohtuullisen varmaa, että optio tullaan käyttämään
- maksut vuokrasopimuksen päättämisestä aiheutuvista sanktioista, jos on kohtuullisen varmaa, että optio tullaan käyttämään.

Vuokra-ajaksi on määritetty ajanjakso, jona vuokrasopimus ei ole purettavissa mukaan lukien vuokrasopimuksen jatkamisoption kattama ajanjakso, jos on kohtuullisen varmaa, että kyseinen optio tullaan käyttämään. Lindex-divisioona käyttää pisteytysjärjestelmää, joka perustuu liikevoittoon, määrittäessään sisällytetäänkö alkuperäisen vuokraajan pidennys vuokra-aikaan. Liikevoiton osuus liikevaihdosta määritetään ja mitä suurempi osuus on, sitä todennäköisemmin jatkamisoptio tullaan käyttämään.

Vuokrasopimusvelka arvostetaan myöhemmin jaksotettuun hankintamenoon efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Vuokrasopimusvelka määritetään uudelleen, kun tulevissa vuokramaksuissa tapahtuu muutoksia, jotka johtuvat indeksin muutoksesta, tai tapahtuu muutoksia arviossa määrästä, jonka odotetaan maksettavan jäännösarvotakuun perusteella, tai tapahtuu muutos arviossa jatko- tai päättämisoptioiden käytöstä. Kun vuokrasopimusvelka määritetään uudelleen, käyttöoikeusomaisuuserän kirjanpitoarvoon tehdään vastaava oikaisu tai se kirjataan tulosvaikutteisesti, jos käyttöoikeusomaisuuserän kirjanpitoarvo on alennettu nolnaan.

Vuokrasopimusten muutokset, joissa alkuperäisiä ehtoja, kuten vuokrasopimuksen laajuutta, kestoja tai vuokramaksuja muutetaan, käsitellään joko uutena vuokrasopimuksena tai olemassa olevan sopimuksen oikaisuna. Jos vuokrasopimuksen laajuus muuttuu uusien omaisuuserien lisäyksellä ja vuokramaksu kasvaa vastaavasti, sitä käsitellään erillisenä vuokrasopimuksena.

Konserni esittää taseessa käyttöoikeusomaisuuserät, jotka eivät täytä sijoituskiinteistön määritelmää aineellisissa käyttöomaisuushyödykkeissä ja vuokrasopimusvelat veloissa. Kun käyttöoikeusomaisuuserä siirretään vuokralle ottajalle alivuokrasopimuksella ja luokitellaan rahoitusleasingopimukseksi, käyttöoikeusomaisuuserä kirjataan pois käyttöomaisuudesta ja esitetään taseessa vuokrasaamisena.

IFRS 16 sallimaan helpotukseen perustuen konserni on päättänyt olla kirjaamatta käyttöoikeusomaisuuserää ja vuokrasopimusvelkaa lyhytaikaisista vuokrasopimuksista ja sopimuksista, joissa kohdeomaisuuserä on arvoltaan vähäinen, sisältäen esimerkiksi IT-järjestelmiä ja toimistolaitteita. Konserni kirjaa näihin vuokrasopimuksiin liittyvät vuokramaksut kuluksi tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

Myynti- ja takaisinvuokraus

Laadintaperiaatteet

Myynti- ja takaisinvuokrauksessa, jossa Lindex-konserni myy ja sen jälkeen vuokraa omaisuuserän takaisin, käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan suhteessa omaisuuserän aikaisempaan kirjanpitoarvoon, joka liittyy konsernin säilyttämään käyttöoikeuteen. Näin ollen Lindex-konserni kirjaa vain sen voiton tai tappion määrän, joka liittyy ostaja-vuokranantajalle siirrettyihin oikeuksiin.

Tavaratalokiinteistöt Helsingissä, Tallinnassa ja Riassa myytiin ja vuokrattiin takaisin vuosina 2021 ja 2022.

Käyttöoikeusomaisuuserät

2024, Milj. euroa	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	714,3	1,4	715,7
Muuntoero +/-	-14,9	-0,0	-14,9
Lisäykset kauden aikana	92,8	1,4	94,2
Vähennykset kauden aikana	-17,6	-0,5	-18,0
Hankintameno 31.12.	774,7	2,3	777,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-274,6	-0,6	-275,2
Muuntoero +/-	7,4	0,0	7,4
Vähennysten poistot kauden aikana	24,5	0,4	24,9
Poistot ja arvonalentumiset kauden aikana	-76,8	-0,6	-77,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-319,5	-0,7	-320,3
Kirjanpitoarvo 1.1.	439,7	0,9	440,5
Kirjanpitoarvo 31.12.	455,2	1,6	456,8

2023, Milj. euroa	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	635,4	1,3	636,7
Muuntoero +/-	1,8	0,0	1,8
Lisäykset kauden aikana	109,0	0,8	109,9
Vähennykset kauden aikana	-31,9	-0,7	-32,6
Hankintameno 31.12.	714,3	1,4	715,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-216,7	-0,8	-217,5
Muuntoero +/-	-1,8	0,0	-1,8
Vähennysten poistot kauden aikana	21,4	0,7	22,1
Poistot ja arvonalentumiset kauden aikana	-77,6	-0,4	-78,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-274,6	-0,6	-275,2
Kirjanpitoarvo 1.1.	418,7	0,5	419,2
Kirjanpitoarvo 31.12.	439,7	0,9	440,5

Vuosina 2024 ja 2023 käyttöoikeusomaisuuserän lisäykset johtuvat pääosin vuokra-aikojen pidennyksestä, vuokrankorotuksista sekä uusien Lindex-myymlöiden avaamisesta. Vähennykset liittyvät pääosin liikeilojen vuokrasopimusten ehtojen muutoksiin.

Kirjanpitoarvo 31.12. liiketoimintasegmenteittäin

Milj. euroa	2024	2023
Lindex	252,4	236,4
Stockmann	204,4	204,1
Yhteensä	456,8	440,5

Tuloslaskelmaan kirjatut vuokrasopimuksiin liittyvät määrät

Milj. euroa	2024	2023
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	-36,0	-32,1
Arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	-1,5	-0,6
Vuokrasopimusvelkoihin sisältymättömät muuttuviin vuokriin liittyvät kulut	-2,9	-4,8
Yhteensä	-40,4	-37,6

Vuokrasopimuksista aiheutuva lähtevä rahavirta 2024 oli yhteensä 109,8 miljoonaa euroa (98,4).

Konserni vuokralleantajana

Laadintaperiaatteet

Kun konserni toimii vuokralleantajana, luokitellaan jokaisen vuokrasopimus vuokrasopimuksenkauden alkaessa joko rahoitusleasingsopimukseksi tai operatiiviseksi vuokrasopimukseksi. Vuokrasopimus luokitellaan rahoitusleasingsopimukseksi, jos kohdeomaisuuserän omistamiseen liittyvät riskit ja edut olennaisilta osiltaan siirtyvät vuokralleottajalle. Muussa tapauksessa kyseessä on operatiivinen vuokrasopimus. Kaikki vuokrasopimukset, joissa Lindex-konserni on vuokralleantajana 31.12.2024 ja 31.12.2023, ovat operatiivisia vuokrasopimuksia. Konserni kirjaa operatiivisista vuokrasopimuksista saadut vuokramaksut tuottoina vuokra-ajan kuluessa liikevaihtoon.

Ei peruutettavissa olevien vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat

Milj. euroa	2024	2023
Yhden vuoden kuluessa	5,8	10,6
Yli yhden vuoden ja enintään viiden vuoden kuluessa	12,1	17,2
Yhteensä	17,9	27,8

4 Pääomarakenne

4.1 Rahoitustuotot ja -kulut

Rahoitustuotot

Milj. euroa	2024	2023
Osinkotuotot muista sijoituksista	0,1	0,0
Korkotuotot pankkitalletuksista ja muista sijoituksista	3,4	3,5
Muut rahoitustuotot	0,4	1,6
Valuuttakurssierot	1,4	
Yhteensä	5,2	5,1

Rahoituskulut

Milj. euroa	2024	2023
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön arvostetuista rahoitusveloista	-1,6	-1,5
Korkokulut vuokrasopimuksista	-36,0	-32,1
Valuuttakurssierot	0,0	-1,4
Yhteensä	-37,6	-35,0

Milj. euroa	2024	2023
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-32,3	-29,9

4.2 Rahoitusinstrumentit

Laadintaperiaatteet

Rahoitusinstrumentit on luokiteltu IFRS 9:n mukaisesti seuraaviin ryhmiin: jaksotettuun hankintamenoön, käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat ja -velat. Luokittelu tehdään alkuperäisenä hankinta-ajankohtana ja se perustuu liiketoimintamallin tavoitteeseen ja sijoituksen sopimusperusteisiin rahavirtoihin.

Myyntisaamiset ja muut saamiset, lukuun ottamatta johdannaisiin liittyviä saamisia, arvostetaan jaksotettuun hankintamenoön. Ne sisältyvät taseessa luonteensa mukaisesti lyhyt- tai pitkäaikaisiin varoihin. Saaminen on pitkäaikainen, jos se erääntyy yli 12 kuukauden kuluttua. Myyntisaamiset kirjataan taseeseen alun perin käypään arvoon. Lindex-konserni soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiseen IFRS 9:ssä määrättyä yksinkertaistettua menettelyä, jonka mukaan kaikista myyntisaamista ja asiakassopimuksiin perustuvista omaisuuseristä ja vuokrasaamisista kirjataan koko niiden

voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot. Tulevien luottotappioiden määrä arvioidaan kokemusperäisen kertymän perusteella ja kirjataan tulosvaikutteisesti prosenttiosuutena kaikista avoimista myynti- ja vuokrasaamisista.

Muihin sijoituksiin sisältyvät konsernin osakesijoitukset, jotka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Julkisesti noteerattujen osakkeiden käypä arvo on tilinpäätöspäivän markkinahinta. Noteeraamattomat osakkeet esitetään hankintahintaisena mahdollisella arvonalentumistappiolla vähennettynä, mikäli niiden käypiä arvoja ei ole luotettavasti määritettävissä.

Rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä eli päivänä, jona yhtiö sitoutuu ostamaan tai myymään omaisuuserän. Rahoitusvaroihin kuuluva erä kirjataan pois taseesta silloin, kun yhtiö luopuu erän sopimusperusteisista oikeuksista, oikeudet raukeavat tai kun yhtiö menettää erän määräysvallan.

Velat, lukuun ottamatta johdannaisvelkoja, luokitellaan jaksotettuun hankintamenoön ja merkitään alun perin taseeseen käypään arvoon. Transaktiokustannukset sisällytetään korollisten velkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin korolliset velat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoön. Pitkäaikaiset velat erääntyvät vähintään 12 kuukauden kuluttua, ja lyhytaikaisten velkojen maturiteetti on alle 12 kuukautta.

Johdannaissopimukset on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin tai -velkoihin. Niiden käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti lukuun ottamatta johdannaisia, joihin sovelletaan rahavirran tai nettosijoitusten suojauslaskentaa ja jotka täyttävät IFRS 9:ssä määritellyt suojauslaskennan ehdot.

Suojauslaskentaa sovelletaan valuuttajohdannaisiin, joilla suojataan ennakoituja valuuttamääräisiä myyntejä ja ostoja ja jotka täyttävät IFRS 9:ssä määritellyt suojauslaskennan ehdot. Suojatun rahavirran täytyy olla erittäin todennäköinen, ja sillä täytyy viime kädessä olla tulosvaikutus. Rahavirtojen suojausta varten tehtyjen johdannaissopimusten käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään käyvän arvon rahastossa omassa pääomassa, ja mahdollinen tehoton osa kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaan pääomaan kertyneet käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti myynnin tai ostojen oikaisueriin samalla kaudella kun suojauslaskennan kohteena olevat ennakoituvat tapahtumat kirjataan tuloslaskelmaan. Mikäli suojatun rahavirran ei enää odoteta toteutuvan, siihen liittyvä suojausinstrumentista omaan pääomaan kertynyt käyvän arvon muutos siirretään tuloslaskelmaan.

Suojauslaskentaa sovelletaan myös tiettyihin valuuttajohdannaisiin, jotka suojaavat ulkomaisiin yksiköihin tehtyjä valuuttamääräisiä nettosijoituksia. Suojausinstrumentin käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman muuntoeroissa. Nettosijoituksen suojauksesta muuntoeroihin kirjatut voitot ja tappiot siirretään tuloslaskelmaan silloin, kun nettosijoituksesta luovutaan kokonaan tai osittain. Ulkomaiseen yksikköön tehdyn nettosijoituksen ja sisäisen lainan suojaukseen liittyvä realisoitunut kurssivoitto sisältyy investointien rahavirtaan konsernin rahavirtalaskelmassa.

Suojattavan kohteen ja suojausinstrumentin välinen suojaussuhde dokumentoidaan suojaukseen ryhdyttäessä. Dokumentointi sisältää tiedot suojausinstrumentista ja suojattavasta erästä, suojattavan riskin luonteen, riskienhallinnan tavoitteet ja tehokkuuslaskelmat. Suojaussuhteen tulee olla tehokas, ja tehokkuutta tarkastellaan sekä etu- että jälkikäteen. Tehokkuuden testaus tehdään jokaisella tilinpäätöshetkellä.

Koronvaihtosopimusten käypä arvo määritellään tulevien kassavirtojen nykyarvon perusteella käyttämällä raportointipäivän markkinahintoja. Koronvaihtosopimusten käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin.

Valuuttatermiinien ja valuutanvaihtosopimusten käypä arvo lasketaan arvostamalla ne raportointihetken markkinahintoihin. Valuuttaoptioiden käypä arvo lasketaan käyttämällä Black & Scholes -mallia. Valuuttajohdannaisten arvostustulokset kirjataan tulosvaikutteisesti lukuun ottamatta niitä johdannaisia, joihin sovelletaan IFRS 9:ssä määriteltyä rahavirran tai nettosijoitusten suojauslaskentaa.

4.3 Lyhytaikaiset saamiset

Milj. euroa	2024	2023
Korottomat myyntisaamiset	16,0	14,5
Johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset	1,5	0,0
Muut saamiset	1,0	1,2
Siirtosaamiset	23,7	26,3
Tuloverosaamiset	0,4	5,3
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	42,7	47,3

Myyntisaamisten kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa. Myyntisaamisiin ja muihin lyhytaikaisiin saamisiin liittyvän luottoriskin enimmäismäärä on niiden kirjanpitoarvo.

Siirtosaamiset

Milj. euroa	2024	2023
Vuokraennakot	11,9	13,8
Ennakkomaksut tavaraostoista	4,4	4,6
Jaksotetut ICT-kulut	3,1	2,9
Saaminen luottokorttiyhteistyöstä	1,8	1,8
Jaksotetut henkilösivukulut	1,1	1,2
Muut siirtosaamiset	1,4	1,9
Yhteensä	23,7	26,3

4.4 Rahavarat

Laadintaperiaatteet

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, lyhytaikaisista pankkitalletuksista sekä muista lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista, joiden maturiteetti on korkeintaan kolme kuukautta hankinta-ajankohdan jälkeen. Rahavarojen käyvän arvon oletetaan vastaavan kirjanpitoarvoa niiden lyhyen maturiteetin johdosta.

Milj. euroa	2024	2023
Rahavarat	114,7	137,5
Yhteensä	114,7	137,5

Rahavarat 31.12.2024, joihin liittyy rajoituksia 0.6 milj. euroa (0,6).

4.5 Pitkäaikaiset velat

Milj. euroa	2024	2023
Joukkovelkakirjalaina	73,1	72,0
Jaksotetut lainanjärjestelykulut	-0,1	-0,1
Vuokrasopimusvelat	512,9	505,6
Muut korolliset rahoitusvelat	3,0	
Muut korottomat velat	0,4	0,3
Yhteensä	589,3	577,9
joista korollisia	589,0	577,6

Joukkovelkakirjalainojen ja muiden lainojen kirjanpitoarvo on laskettu käyttämällä efektiivisen koron menetelmää ja käypä arvo on määriteltä diskontatun kassavirran menetelmällä diskonttaamalla tilinpäätöshetken markkinakorolla.

Lindex Group Oyj (Stockmann Oyj Abp) julkisti toukokuussa 2021 vakuudellisten joukkovelkakirjojen tarjouksen tietyille saneerausohjelman mukaisille vakuudettomille velkojilleen. Vakuudettomat velkojat olivat saneerausohjelman mukaisesti oikeutettuja konvertoimaan saneerausohjelman alaisen vakuudettomalle velalle vahvistetun maksuohjelman mukaiset saatavansa kuittaamalla vakuudellisiksi joukkovelkakirjoiksi euro eurosta. Saatavien määrä, joka oli 31.12.2023 mennessä konvertoitu lisävelkakirjoiksi, oli 71,9 miljoonaa euroa.

Yhtiö tiedotti 25.1.2024 vastaanottaneensa ja vahvistaneensa yhden merkintäilmoituksen konversioon oikeutetulta, jonka saneerausohjelman maksuohjelman mukainen aikaisemmin ehdollinen tai riidanalainen saatava oli selvitetty ja vahvistettu lopulliselta määrältään. Konversioon oikeutetun pätevästi merkitsemät lisävelkakirjat olivat nimellisarvoltaan yhteensä 1,1 miljoonaa euroa. Lisävelkakirjoja merkinneen konversioon oikeutetun saatavat konvertoitiin kuittaamalla lisävelkakirjoihin. Konversion jälkeen lisävelkakirjat ovat määrältään yhteensä 73,1 miljoonaa euroa.

Joukkovelkakirjat sisältyvät konsernitaseessa pitkäaikaisiin korollisiin velkoihin.

Muut korolliset rahoitusvelat koostuvat Lindexin monikanavaisen jakelukeskuksen rakentamisen rahoituksesta konserniin konsolidoidun strukturoidun yhteisön, Bälinge Logistikfastighet AB:n, kautta (ks. liite 5.1).

4.6 Lyhytaikaiset velat

Milj. euroa	2024	2023
Vuokrasopimusvelat	90,3	81,6
Muut korolliset rahoitusvelat	6,8	0,0
Ostovelat	57,7	63,9
Muut lyhytaikaiset velat	33,6	33,2
Siirtovelat	72,8	79,4
Johdannaisvelat		1,9
Tuloverovelka	3,1	11,7
Lyhytaikaiset varaukset	15,9	18,0
Yhteensä	280,1	289,8
joista korollisia	97,1	81,6

Saneerausvelat

Milj. euroa	31.12.2024	31.12.2023
Lyhytaikaiset korottomat saneerausvelat, vakuudettomat	0,0	1,4
Lyhytaikaiset saneerausvelat yhteensä	0,0	1,4
Lyhytaikaisiin varauksiin sisältyvät saneerausvelat	15,9	18,0
Varauksiin liittyvät saneerausvelat *)	15,9	18,0
Yhteensä	15,9	19,4

Lisäksi Lindex Group Oyj:n konsernin sisäisten saneerausvelkojen määrä on 63,9 milj. euroa.

*) Sisältää ehdolliset, enimmäismääräiset saneerausvelat sekä vuokranantajien kiistanalaiset vahingonkorvausvaateet liittyen irtisanottuihin vuokrasopimuksiin.

Siirtovelat

Milj. euroa	2024	2023
Henkilöstökulut	40,9	40,7
Jaksotetut ostot	13,8	16,0
Kanta-asiakasohjelma MORE	5,8	6,2
Palautusvaraus ja myynnin jaksotukset	4,8	4,3
Johdannaisvelat		1,9
Muut siirtovelat	7,5	10,4
Yhteensä	72,8	79,4

4.7 Täsmäytyslaskelma veloista rahoituksen rahavirrassa

Milj. euroa	1.1.2024	Velkojen rahavirrat	Velkojen muutokset, joihin ei liity rahavirtaa	Vuokrasopimusmuutokset	Valuuttakurssimuutokset	Lainojen muutokset, joihin ei liity rahavirtaa	31.12.2024
Pitkäaikaiset velat, korolliset	71,9	3,0			-0,0	1,2	76,1
Lyhytaikaiset velat, korolliset					-0,0	6,8	6,8
Vuokrasopimus velat	587,2	-73,9	98,0		-8,2		603,1
Velat rahoituksen rahavirrassa yhteensä	659,1	-70,8	98,0		-8,3	8,0	686,0

Milj. euroa	1.1.2023	Velkojen rahavirrat	Velkojen muutokset, joihin ei liity rahavirtaa	Vuokrasopimusmuutokset	Valuuttakurssimuutokset	Lainojen muutokset, joihin ei liity rahavirtaa	31.12.2023
Pitkäaikaiset velat, korolliset	67,5					4,4	71,9
Vuokrasopimus velat	554,8	-66,3	98,4		0,3		587,2
Velat rahoituksen rahavirrassa yhteensä	622,3	-66,3	98,4		0,3	4,4	659,1

4.8 Rahoitusriskien hallinta

Konsernin rahoitus ja rahoitusriskien hallinta on keskitetty Lindex Group Oyj:n rahoitustoimintoon hallituksen hyväksymän toimintapolitiikan mukaisesti.

Lindex Groupin hallitus jätti 6.4.2020 emoyhtiö Lindex Group Oyj:n osalta yrityssaneeraushakemuksen ja Lindex Groupin yrityssaneerausmenettely aloitettiin 8.4.2020. Saneeraushakemuksen seurauksena käräjäoikeus määräsi väliaikaisen perintäkiellon Lindex Groupille ja yrityksen ulkoiset velat olivat saneerausjärjestelyn kohteena. Pankit sulkivat kaikki johdannaispositiot 6.4.2020 ja peruivat kaikki suojaussopimukset. Helsingin käräjäoikeus hyväksyi 9.2.2021 antamallaan päätöksellä Lindex Group Oyj:n saneerausohjelman ja saneerausmenettely päättyi. Saneerausmenettelyn aloittamisesta lähtien Lindex Groupilla on kuitenkin ollut rajalliset mahdollisuudet hallita rahoitusriskejä rahoituspolitiikkansa mukaisesti. Tässä liitetiedossa kuvataan pääosin rahoitusriskien hallintaa tilanteessa, jossa Lindex Groupin käytettävissä on tavanomaiset suojausinstrumentit. Saneerausohjelman vaikutuksia rahoitusriskien hallintaa kuvataan tarkemmin alla.

Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on varmistaa konsernille kohtuuhintainen rahoitus kaikissa olosuhteissa sekä vähentää markkinariskien vaikutuksia konsernin tulokseen ja taseeseen. Lindex Group Oyj:n talusjohtajan alaisuudessa toimiva rahoitusosasto huolehtii konsernin rahoitusriskien hallinnasta ja suojaustoimenpiteistä. Rahoitustoiminnolle on määritetty yksityiskohtaiset toimintaohjeet, jotka sisältävät rahoitusriskien hallinnan periaatteet sekä likviditeetin ja rahoituksen hallinnan. Lisäksi liiketoimintaryhmillä voi olla erillinen ohje valuuttaposition suojauksesta.

Konsernin pääasialliset rahoitusriskit ovat valuuttariski, korkoriski, rahoitus- ja maksuvalmiusriski, luotto- ja vastapuoliriski sekä sähkön hintariski.

Valuuttariski

Konsernin valuuttariski muodostuu ulkomaan valuuttamääräisistä myynneistä ja ostoista sekä tase-eristä ja ulkomaan yksiköihin tehdyistä valuuttamääräisistä nettoinvestoinneista.

Transaktioriski

Lindex Groupin transaktioriski muodostuu konsernin liiketoimintayksiköiden myyntiin ja ostoihin liittyvistä valuuttavirroista sekä ulkomaan valuuttamääräisistä veloista ja saamisista. Tärkeimmät myyntivaluutat vuonna 2024 olivat euro, Ruotsin kruunu ja Norjan kruunu. Tärkeimmät ostovaluutat olivat Yhdysvaltain dollari, euro ja Ruotsin kruunu. Vuonna 2024 muun kuin euromääräisen myynnin osuus konsernin koko myynnistä oli 53 %. (2023: 52 %). Transaktioriskin sisältäviä valuuttamääräisiä ostoja oli 52 % konsernin

ostoista. (2023: 48 %). Lisäksi konsernilla on pääosin Ruotsissa paikallisia valuuttamääräisiä ostoja, joihin ei sisälly transaktioriskiä. Vuonna 2024 näiden ostojen osuus oli 4 % (2023: 4 %) konsernin kokonaisostoista.

Liiketoimintayksiköt vastaavat tulevien valuuttamääräisten nettokassavirtojen ennustamisesta ja niihin liittyvän valuuttariskin hallinnasta. Liiketoiminnan kassavirtoihin liittyvän valuuttariskin hallinta perustuu kuuden kuukauden ennakoituihin kassavirtoihin. Suojausaika on yleensä enintään kuusi kuukautta, ja yksittäisten valuuttojen suojausaste voi vaihdella välillä 0–100 %. Sopimukseen perustuvia kassavirtoja voidaan suojata pidemmiksi ajoiksi. Saneerausmenettelyn aikana konsernilla ei ole ollut mahdollisuuksia suojata valuuttapositiona. Syyskuussa 2021 AB Lindex hankki suojausliimitejä ja suojaa nyt transaktioriskiään rahoituspolitiikan mukaisesti. Lindex Group Oyj:lla ei ole tällä hetkellä suojausmahdollisuutta.

Ennakoitujen kassavirtojen suojaamiseen käytetyt valuuttajohdannaiset luokitellaan kassavirtasuojauksiksi. Suurimmat transaktioriskit syntyvät Lindex divisioonassa. Stockmann divisioona toimii pääosin paikallisessa valuutassa ja sen transaktioriski on rajallinen. Voimassa olevat kassavirransuojaukset suojaavat Lindex divisioonan ostoja Yhdysvaltain dollareissa sekä myyntiä Ruotsin kruunuissa, Norjan kruunuissa, euroissa ja Tsekin korunoissa ja ne erääntyvät vuoden 2025 ensimmäisen viiden kuukauden aikana. Näiden suojausinstrumenttien voitto/tappio vaikuttaa konsernin liikevoittoon samalla ajanjaksolla, jonka aikana ennustetut suojatut erät vaikuttavat tulokseen, joka on yleensä 4-5 kuukautta erääntymisen jälkeen. Tietoa näiden suojausten käyvästä arvosta on esitetty liitetiedossa 4.9. Alla oleva taulukko näyttää valuuttajakauman kassavirtoja suojaavien johdannaisten osalta. Jokaisen johdannaisten osalta esitetään sekä ostetun että myydyin valuutan määrät. Kassavirran suojauksissa ei ilmennyt tehottomuutta vuoden 2024 aikana.

Kassavirtoja suojaavat valuuttajohdannaiset

Milj. euroa	2024	2023
USD	47,2	45,2
SEK	-21,5	-29,3
NOK	-11,2	-12,1
EUR	-10,1	-5,5
CZK	-2,8	

Herkkyysanalyysi, kassavirtoja suojaavat johdannaiset, vaikutus omaan pääomaan verojen jälkeen

2024 Milj. euroa	USD	SEK	NOK
Muutos + 10 %	-3,4	-0,7	0,8
Muutos - 10 %	4,2	0,9	-1,0

2023 Milj. euroa	USD	SEK	NOK
Muutos + 10 %	-3,3	-0,4	0,9
Muutos - 10 %	4,0	0,5	-1,1

Kaikki voimassa olevat kassavirtojen suojaukset liittyvät Lindex divisioonaan, jonka toimintavaluutta on Ruotsin kruunu. Vuoden lopussa voimassa olevat Yhdysvaltain dollareissa lasketut kassavirran suojaukset kattoivat 71 %:ia Lindex-konsernin seuraavan kuuden kuukauden arvioiduista USD-nettovirroista.

Ulkomaiset tytäryhtiöt rahoitetaan ensisijaisesti paikallisessa valuutassa, joten ulkomaisille tytäryhtiöille ei synny merkittävää transaktioriskiä muista kuin valuuttamääräisistä ostoista sekä myynneistä. Lindex Groupin taseessa oleviin valuuttamääräisiin saamisiin ja velkoihin liittyvän valuuttariskin hallinnasta vastaa konsernin rahoitustoiminto. Suojausaste voi vaihdella välillä 0–100 %.

Seuraavassa taulukossa on esitetty konsernin transaktiopositio, joka koostuu valuuttamääräisistä saamisista ja veloista sekä näitä eriä suojaavista johdannaisista. Tulevia ennustettuja kassavirtoja ja ennakoituja kassavirtoja suojaavia johdannaisia ei ole huomioitu taulukossa.

Konsernin transaktiopoositiot

2024, Milj. euroa	SEK	GBP	NOK	CZK	USD
Saamiset	3,0	2,5	12,5	8,1	6,3
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	-34,1		-7,3	0,0	-23,4
Valuuttapositio taseessa	-31,2	2,5	5,3	8,1	-17,2
Tase-eriä suojaavat val.johdannaiset					21,8
Nettopositio taseessa	-31,2	2,5	5,3	8,1	4,6

2023, Milj. euroa	SEK	GBP	NOK	CZK	USD
Saamiset	5,2	1,2	30,5	14,2	4,2
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	-29,2		-17,2		-18,8
Valuuttapositio taseessa	-24,0	1,2	13,3	14,2	-14,6
Tase-eriä suojaavat val.johdannaiset					14,7
Nettopositio taseessa	-24,0	1,2	13,3	14,2	0,1

Euron 10 %:n vahvistumisella tai heikentymisellä muita valuuttoja vastaan olisi seuraavan taulukon osoittama vaikutus tulokseen verojen jälkeen. Herkkyyshanalyysi perustuu yläpuolella olevan taulukon positiioihin.

Herkkyyshanalyysi, vaikutus tulokseen verojen jälkeen

2024 Milj. euroa	SEK	GBP	NOK	CZK	USD
Muutos + 10 %	2,3	-0,2	-0,4	-0,6	-0,7
Muutos - 10 %	-2,8	0,2	0,5	0,7	0,9

2023 Milj. euroa	SEK	GBP	NOK	CZK	USD
Muutos + 10 %	1,8	-0,1	-1,0	-1,0	-0,3
Muutos - 10 %	-2,1	0,1	1,2	1,2	0,3

Translaatoriski

Lindex-konsernille aiheutuu translaatoriskiä, kun ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätökset muunnetaan euromääräisiksi konsernitilinpäätöksessä.

Valuuttakurssimuutosten vaikutukset näkyvät valuuttamääräisten nettoinvestointien osalta konsernin oman pääoman muuntoeroina. Normaaleissa olosuhteissa Lindex Group suojautuu oman pääoman translaatoriskiltä nettoinvestointeihin valikoidusti valuuttamääräisillä lainoilla tai johdannaisilla. Suojauspäätöksiä tehtäessä huomioidaan mahdollisen suojaustoimen vaikutus konsernin tulokseen, taseeseen ja kassavirtoihin sekä suojauskustannukset.

Vuoden 2018 aikana Lindex Group luokitteli pääosan Ruotsin kruunumääräisestä konsernin sisäisestä lainasta, joka on myönnetty AB Lindexin osakkeiden hankintaan, osaksi nettosijoitustaan ulkomaiselle tytäryhtiölle. Nettoinvestointi on määritetty nettosijoitusten suojaukseksi ja oli suojattu 50 % valuuttajohdannaisilla 6.4.2020 asti, jolloin pankit sulki avoinna olevat johdannaiset. Suojausaste voi vaihdella nollan ja 100 % välillä hallituksen hyväksymän politiikan mukaisesti. Suojauksen tavoitteena on pienentää EUR / SEK-valuuttakurssimuutosten vaikutusta muuntoeroon. Vuoden 2024 lopussa translaatoriskiä ei suojattu, koska Lindex Group Oyj:lla ei ollut suojausmahdollisuutta.

Seuraavassa taulukossa on esitetty millainen vaikutus euron 10 %:n muutoksella on omaan pääomaan suhteessa konsernin toimintavaluuttoihin. Herkkyyshanalyysissä on huomioitu valuuttamääräisten nettoinvestointien muutos euroiksi.

Herkkyyshanalyysi, vaikutus omaan pääomaan

2024 Milj. euroa	SEK
Muutos + 10 %	-58,4
Muutos - 10 %	71,4

2023 Milj. euroa	SEK
Muutos + 10 %	-57,6
Muutos - 10 %	70,4

Korkoriski

Korkotason vaihtelut vaikuttavat konsernin korkokuluihin ja -tuottoihin. Konsernin korkoriskin hallinnan tavoitteena on vähentää korkotason muutosten aiheuttamaa epävarmuutta Lindex Groupin tulokseen. Laina- ja sijoitussalkun koronmääritysjakson keskimääräinen pituus on enintään viisi vuotta. Korkoriskin hallinnassa voidaan käyttää korkojohdannaisia mutta niitä ei ollut käytössä vuoden 2024 lopussa.

Korollinen velka koostuu viiden vuoden pituisesta joukkovelkakirjalainasta (pois lukien IFRS16-leasingsopimukset) joka suunnattu tietyille vakuudettomille velkojille, joilla oli oikeus konvertoida saneerausohjelman mukaiset saatavansa joukkovelkakirjoiksi. Joukkovelkakirjalaina erääntyy heinäkuussa 2026 ja sen vuotuinen korko on 0,10 %.

Korolliset saamiset koostuvat pääosin eri valuutoissa olevista pankkisaamisista, joiden maturiteetti on alle kuukausi.

Seuraavassa taulukossa on yhteenveto konsernin korollisen velan ja pankkisaamisten koronmuutoksen ajankohdasta tilinpäätöshetkellä 31.12.2024:

Ajankohta, jona koronmuutos tapahtuu, milj. euroa	< 12 kuukautta	1–3 vuotta	3–5 vuotta	Yhteensä
Joukkovelkakirjalainat		73,1		73,1
Muut korolliset velat	6,8	3,0		9,8
Yhteensä	6,8	76,2	0,0	82,9
Rahat ja pankkisaamiset	-114,7			-114,7
Yhteensä	-107,9	76,2	0,0	-31,7

Seuraavassa taulukossa on yhteenveto konsernin korollisen velan ja pankkisaamisten koronmuutoksen ajankohdasta tilinpäätöshetkellä 31.12.2023:

Ajankohta, jona koronmuutos tapahtuu, milj. euroa	< 12 kuukautta	1–3 vuotta	3–5 vuotta	Yhteensä
Joukkovelkakirjalainat		72,0		72,0
Yhteensä	0,0	72,0	0,0	72,0
Rahat ja pankkisaamiset	-137,5			-137,5
Yhteensä	-137,5	72,0	0,0	-65,5

Sähkön hintariski

Lindex-konserni käyttää sähkösopimusvastuita pienentääkseen tuleviin sähköhankintoihinsa liittyvää hintariskiä. Rahoituspolitiikan mukaan vuosina 2025-2026 sähkösopimusvastuilla katetaan 50%-80% sähkönhankinnoista. Koska molemmilla divisioonilla sähkösopimusvastuut kattavat suurimman osan niiden sähkönkulutuksesta, 20 prosenttiyksikön vaihtelulla sähkön markkinahinnassa ei olisi vaikutusta konsernin tulokseen ja omaan pääomaan. Lisäksi Lindexin monikanavaisen jakelukeskuksen katolle asennetut aurinkopaneelit vähentävät jonkin verran konsernin riippuvuutta ulkoisista sähköhankinnoista.

Rahoitus- ja maksuvalmiusriski

Rahoitusriskillä tarkoitetaan yrityksen riskiä joutua maksukyvyttömäksi likvidien varojen riittämättömyyden, lainaehtojen rikkomisen tai rahoituksen hankkimisvaikeuksien seurauksena. Rahoitusriskin minimoimiseksi konsernin lähivuosien rahoitustarpeet tulisi kattaa pitkäaikaisilla luottolimiiteillä. Lisäksi konsernilla on oltava riittävän suuri maksuvaranto. Maksuvarannon tulee olla vähintään keskimäärin kuukauden

liiketoiminnan kassasta maksuja vastaava määrä. Maksuvarantoon lasketaan kassavarat sekä käyttämättömät sitovat ja ei-sitovat rahoitusresurssit.

Lindex Group Oyj:n saneerausohjelma vahvistettiin käräjäoikeudessa 9.2.2021. Saneerausohjelmassa yhtiön vahvistetut velat luokiteltiin vakuudellisiin ja vakuudettomiin velkoihin. Vakuudettomista veloista 20 % joko leikattiin tai konvertoitiin Lindex Group Oyj:n osakkeiksi. Loput 80 % joko vaihdettiin vakuudelliseen 5 vuoden bullet-joukkovelkakirjalainaan tai maksetaan maksuohjelman mukaisesti vuosien 2022-2028 aikana. Saneerausohjelman mukaisesti Lindex Group myi ja vuokrasi takaisin Helsingin, Tallinnan ja Riian tavaratalojen kiinteistöt vuosina 2021-2022. Mynneistä saadut varat käytettiin ensisijaisesti vakuudellisten saneerausvelkojen takaisinmaksuun sekä riidattoman vakuudettoman saneerausvelan maksuun.

Vuokrasopimusten irtisanomiseen liittyy vielä yksi kiistanalainen vaatimus, joka on selvitettävä ennen kuin saneerausprosessi voidaan viedä päätökseen. Vaatimuksesta on lisätietoja liitetiedoissa 1.4 ja 1.5.

Konsernilla on 40 miljoonan euron vakuudellinen luottolimiitti, joka erääntyy heinäkuussa 2028. Luottolimiittiä ei ole käytetty vuosien 2023-2024 aikana.

Konserni ei odota tarvitsevansa uutta omaa pääomaa tai korollista velkaa saneerausohjelman aikana lukuun ottamatta mahdollista tarvetta ottaa kausiluonteista käyttöpääomaa.

Lindex Group Oyj on kattanut kaikki saneerausmenettelyn alkamisen jälkeen syntyneet uudet maksuvelvoitteet. Positiivista rahavirtaa kiinteistöjen myynneistä ja konsernin sisäisestä rahoituksesta on käytetty investointeihin ja velkojen maksuun.

Lindex-konsernilla oli vuoden lopussa rahavaroja 114,7 miljoonaa euroa (137,5 miljoonaa euroa).

Rahavarat ja käyttämättömät sitovat luottolimiittisopimukset

Milj. euroa	2024	2023
Rahat ja pankkisaamiset	114,7	137,5
Luottolimiitti	40,0	40,0
Yhteensä	154,7	177,5

Rahoitusvelkojen sopimukseen perustuvat kassavirrat, jotka sisältävät rahoituskulut, olivat 31.12.2024 seuraavat:

Milj. euroa	Tasearvo	2025	2026	2027	2028	2029-	Yhteensä
Pitkäaikainen joukkovelkakirjalaina	73,1	-0,1	-73,2				-73,3
Pitkäaikaiset velat	3,0		-3,0				-3,0
Ostovelat ja muut velat	91,3	-91,3					-91,3
Lyhytaikaiset velat	6,8	-6,8					-6,8
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	512,9		-102,6	-92,1	-79,9	-407,1	-681,7
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelka	90,3	-109,8					-109,8
Vuokrasopimusvelat, yhteensä	603,1	-109,8	-102,6	-92,1	-79,9	-407,1	-791,4
Yhteensä	777,3	-207,9	-178,8	-92,1	-79,9	-407,1	-965,8

Esitetyt rahavirrat perustuvat 9.2.2021 hyväksytyyn saneerausohjelmaan ja ne sisältävät rahoituskulut.

Heinäkuussa 2021 saneerausvelasta konvertoitiin 66,1 milj. euroa uudeksi joukkovelkakirjalainaksi, joka maksetaan vuonna 2026 ja jolle maksetaan 0,1 milj. euroa vuosittaista korkoa. Vuonna 2022 joukkovelkakirjalainaa konvertoitiin lisää 1,5 milj. euroa, vuonna 2023 4,4 milj. euroa ja vuonna 2024 1,1 milj. euroa. Vuokranantajien vahingonkorvausvaateisiin liittyvät varaukset eivät sisälly rahavirtoihin.

Vuokrasopimusvelkojen tasearvo on diskontattu IFRS 16:n mukaisesti. Rahavirrat esitetään nimellisarvoonsa.

Rahoitusvelkojen sopimukseen perustuvat kassavirrat, jotka sisältävät rahoituskulut, olivat 31.12.2023 seuraavat:

Milj. euroa	Tasearvo	2024	2025	2026	2027	2028-	Yhteensä
Lyhytaikaiset saneerausvelat	1,4	-1,4					-1,4
Saneerausvelat, yhteensä	1,4	-1,4	0,0	0,0	0,0	0,0	-1,4
Pitkäaikainen joukkovelkakirjalaina	71,9	-0,1	-0,1	-72,1			-72,2
Ostovelat ja muut velat	95,7	-95,7					-95,7
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	505,6		-96,1	-86,2	-77,5	-419,3	-679,1
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelka	81,6	-100,1					-100,1
Vuokrasopimusvelat, yhteensä	587,2	-100,1	-96,1	-86,2	-77,5	-419,3	-779,2
Yhteensä	756,3	-197,3	-96,2	-158,3	-77,5	-419,3	-948,6
Valuuttajohdannaiset	1,9						
Saamiset		41,6					41,6
Velat		-43,4					-43,4
Yhteensä	1,9	-1,8	0,0	0,0	0,0	0,0	-1,8

Esitetyt rahavirrat perustuvat 9.2.2021 hyväksytyyn saneerausohjelmaan ja ne sisältävät rahoituskulut.

Heinäkuussa 2021 saneerausvelasta konvertoitiin 66,1 milj. euroa uudeksi joukkovelkakirjalainaksi, joka maksetaan vuonna 2026 ja jolle maksetaan 0,1 milj. euroa vuosittaista korkoa. Vuoden 2022 aikana joukkovelkakirjalainaa on konvertoitiin lisää 1,5 milj. euroa ja kesäkuussa 2023 4,4 milj. euroa. Vuokranantajien vahingonkorvausvaateisiin liittyvät varaukset eivät sisälly rahavirtoihin.

Luotto- ja vastapuoliriski

Myyntisaamiset sekä sijoituksiin ja johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset altistavat konsernin luottoriskille. Sijoituksiin liittyvää vastapuoliriskiä hallitaan hallituksen hyväksymien vastapuolilimiittien avulla. Johdannaissopimuksia tehdään vain vakavaraisiksi ja luottokelpoisuudeltaan hyväksi arvioitujen vastapuolten kanssa. Kassavarojen sijoituksia tehdään rahoitusinstrumentteihin, joiden arvioidaan olevan likvidejä ja joihin liittyvän riskin katsotaan olevan alhainen. Tilinpäätöshetkellä 31.12.2024 konsernin likvidit varat koostuivat pääasiassa pankeissa olevista talletuksista, joiden maturiteetti on erittäin lyhyt. Konsernilla ei ole merkittävää kaupallisiin myyntisaataviin liittyvää luottoriskiä, koska saatavakannat koostuvat suuresta määrästä pieniä saatavia ja asiakkaiden luottokelpoisuus on tarkistettu luottopäätöstä tehtäessä.

Myynti- ja vuokrasopimussaamisten ikäjakauma

31.12.2024

Milj. euroa	Brutto- määräinen kirjanpitoarvo	Luottotappio- varaus
Erääntymättömät myyntisaamiset	15,1	0,0
1-30 päivää erääntyneet myyntisaamiset	0,6	0,0
31-60 päivää erääntyneet myyntisaamiset	0,1	0,0
61-90 päivää erääntyneet myyntisaamiset	0,1	0,0
91-120 päivää erääntyneet myyntisaamiset	0,1	0,0
Yli 120 päivää erääntyneet myyntisaamiset	1,2	1,2
Yhteensä	17,2	1,2

31.12.2023

Milj. euroa	Brutto- määräinen kirjanpitoarvo	Luottotappio- varaus
Erääntymättömät myyntisaamiset	12,6	0,0
1-30 päivää erääntyneet myyntisaamiset	0,8	-0,0
31-60 päivää erääntyneet myyntisaamiset	0,2	0,0
61-90 päivää erääntyneet myyntisaamiset	0,2	0,0
91-120 päivää erääntyneet myyntisaamiset	0,2	0,0
Yli 120 päivää erääntyneet myyntisaamiset	1,2	0,7
Yhteensä	15,3	0,7

Lindex-konserni kirjaa myynti- ja vuokrasaamisten arvonalentumistappiot IFRS 9 -standardin mukaisesti perustuen niiden koko voimassaoloajalta odotettavissa oleviin luottotappioihin. Konserni soveltaa myynti- ja vuokrasaamisiin yksinkertaistettua luottotappioiden varausmatriisia. Näin ollen luottotappiovarauksen arvioiminen perustuu koko voimassaoloajalta odotettavissa oleviin luottotappioihin. Odotettuihin luottotappioihin

perustuva malli on ennakoinva, ja odotettu tappio-osuus perustuu historiallisten luottotappioiden määriin. Koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot lasketaan kertomalla maksamattomien myyntisaamisten bruttomääräinen kirjanpitoarvo odotetulla tappio-osuudella jokaisella ikäluokassa. Odotettavissa olevien luottotappioiden muutokset kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin.

4.9 Johdannaissopimukset

Johdannaissopimusten nimellisarvot

Johdannaissopimukset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa

Milj. euroa	2024	2023
Kassavirtojen suojaukset, valuuttatermiinit	45,6	47,0
Yhteensä	45,6	47,0

Johdannaissopimusten käyvät arvot 2024

Johdannaissopimukset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa

Milj. euroa	Positiivinen	Negatiivinen	Netto
Kassavirtojen suojaukset, valuuttatermiinit	1,5		1,5
Yhteensä	1,5		1,5

Johdannaissopimusten käyvät arvot 2023

Johdannaissopimukset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa

Milj. euroa	Positiivinen	Negatiivinen	Netto
Kassavirtojen suojaukset, valuuttatermiinit	0,0	-1,9	-1,8
Yhteensä	0,0	-1,9	-1,8

Valuutanvaihtosopimukset ja termiinit on arvostettu käypään arvoon käyttäen tilinpäätöspäivän markkinahintoja. Valuuttajohdannaisten käypien arvojen muutokset on kirjattu joko omaan pääomaan tai tuloslaskelmaan sen mukaan, onko niihin sovellettu suojauslaskentaa. Valuuttajohdannaissopimuksista ei aiheutunut tulosvaikutteisesti kirjattavaa tehottomuutta vuonna 2024 suojauslaskentaan liittyen.

4.10 Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin sekä käypien arvojen ja hierarkkinen luokittelu

Konserni käyttää seuraavaa arvostusmenetelmien hierarkiaa käyvän arvon määrittämisessä ja esittämisessä:

Taso 1: Vastaavien omaisuuserien tai velkojen noteeratut (oikaisemattomat) hinnat toimivilla markkinoilla.

Taso 2: Menetelmät, joissa käytetään syöttötietona markkinahintanoteerauksia, jotka ovat säännöllisesti saatavissa pörssistä, välittäjältä tai markkinahinnoittelun palveluntuottajalta. Tason 2 rahoitusinstrumentit ovat: Ei-pörssinoteerattuja (OTC) johdannaisia, jotka on luokiteltu joko käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi tai suojauslaskettaviksi.

Taso 3: Menetelmät, jotka vaativat johdon harkintaa.

Tilikauden aikana ei ole ollut siirtoja tasojen välillä.

Rahoitusvarat, milj. euroa	Taso	Kirjanpito-arvo 2024	Käypä arvo 2024	Kirjanpito-arvo 2023	Käypä arvo 2023
Johdannaissopimukset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa	2	1,5	1,5	0,0	0,0
Jaksotettuun hankintamenoön kirjatut rahoitusvarat					
Pitkäaikaiset saamiset		3,3	3,3	3,2	3,2
Lyhytaikaiset saamiset, korottomat		40,8	40,8	42,0	42,0
Rahavarat		114,7	114,7	137,5	137,5
Muut sijoitukset	3	0,4	0,4	0,4	0,4
Rahoitusvarat yhteensä		160,7	160,7	183,2	183,2

Rahoitusvelat, milj. euroa	Taso	Kirjanpito-arvo 2024	Käypä arvo 2024	Kirjanpito-arvo 2023	Käypä arvo 2023
Johdannaissopimukset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa	2	0,0	0,0	1,9	1,9
Jaksotettuun hankintamenoön kirjatut rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset velat, korolliset	2	76,1	71,2	71,9	62,5
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat		512,9	512,9	505,6	505,6
Pitkäaikaiset velat, korottomat		0,4	0,4	0,3	0,3
Lyhytaikaiset velat, korolliset	2	6,8	6,8	0,0	0,0
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat		90,3	90,3	81,6	81,6
Lyhytaikaiset velat, korottomat		164,1	164,1	176,6	176,6
Rahoitusvelat yhteensä		850,5	845,6	837,9	828,5

Taseessa johdannaissopimukset sisältyvät seuraaviin ryhmiin: pitkä- ja lyhytaikaiset saamiset, korottomat sekä pitkä- ja lyhytaikaiset velat, korottomat.

Tason 3 rahoitusvarat ovat sijoituksia listaamattomien yhtiöiden osakkeisiin, joiden käypä arvo määritellään johdon harkintaan perustuvien menetelmien perusteella. Sijoitusten voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmassa liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin, koska sijoitusten hankinta- ja luovutuspäätökset tehdään liiketoiminnallisin perustein. Seuraavassa laskelmassa on esitetty tason 3 käypään arvoon arvostettujen rahoitusvarojen muutos raportointikauden aikana.

Muiden sijoitusten käyvän arvon muutos, milj. euroa	2024	2023
Kirjanpitoarvo 1.1.	0,4	0,2
Lisäykset kauden aikana		0,2
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,4	0,4

4.11 Netotusjärjestelyn piirissä olevat rahoitusinstrumentit

Konsernilla on johdannaissopimuksia, joihin sisältyy master netting -järjestely. Sopimukset määräävät, että tietyissä olosuhteissa, esimerkiksi maksujen laiminlyöntitilanteessa, kaikki sopimuksen mukaiset avoimet tapahtumat irtisanotaan, ja ne selvitetään maksamalla yksittäinen nettosumma.

Netotussopimusten nojalla avoimia johdannaissopimuksia ei voida esittää taseessa netotettuna.

Seuraavassa taulukossa esitetään yllä mainittujen sopimusten mukaisesti kirjatut rahoitusinstrumentit.

31.12.2024				
Rahoitusvarat, milj. euroa	Kirjanpitoarvo	Netotusjärjestelyn piirissä olevat erät	Netto	
Valuuttajohdannaiset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa	1,5	0,0	1,5	
Rahoitusvarat yhteensä	1,5	0,0	1,5	

31.12.2023				
Rahoitusvarat, milj. euroa	Kirjanpitoarvo	Netotusjärjestelyn piirissä olevat erät	Netto	
Valuuttajohdannaiset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa	0,0	0,0	0,0	
Rahoitusvarat yhteensä	0,0	0,0	0,0	

Rahoitusvelat, milj. euroa				
Valuuttajohdannaiset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa				
	-1,9	0,0	-1,8	
Rahoitusvelat yhteensä	-1,9	0,0	-1,8	

4.12 Oma pääoma

Milj. euroa	Merkitty kaupparekisteriin	Osakkeiden lukumäärä (kpl), B	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	Yhteensä
31.12.2022		155 880 206	77,6	73,3	150,9
Osakeanti	22.6.2023	2 835 349			
31.12.2023		158 715 555	77,6	75,9	153,5
Osakeanti	26.1.2024	307 489			
Osakeanti	24.6.2024	2 599 852			
31.12.2024		161 622 896	77,6	78,6	156,1

Osakepääoma ja osakkeiden lukumäärä

Lindex Group Oyj:n hallitus päätti toukokuussa 2021 varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen perusteella enintään 100 000 000 yhtiön uuden osakkeen osakeannista, joka suunnattiin vakuudettoman saneerausvelan ja hybridilainan haltijoille osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen. Osakeannissa oli merkitty 31.12.2023 mennessä yhteensä 83 613 786 konversio-osaketta ja Stockmannin osakkeiden lukumäärä oli noussut yhteensä 158 715 555 osakkeeseen.

Yhtiön hallitus päätti tammikuussa 2024 saneerausohjelman mukaisesti ja varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen perusteella laskea liikkeeseen 307 489 Yhtiön uutta osaketta, jotka annettiin osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen sellaiselle Yhtiön velkojalle, jonka saneerausohjelman mukaiset aikaisemmin ehdolliset tai riidanalaiset saneerausvelat oli vahvistettu lopulliselta määrältään 9.11.2023 mennessä, ja hyväksyi osakeannissa tehdyt merkinnät. Merkintähinta osakeannissa oli 0,9106 euroa osakkeelta, joka maksettiin kuittaamalla saneerausvelkaa saneerausohjelman mukaisesti.

Yhtiön hallitus päätti kesäkuussa 2024 saneerausohjelman mukaisesti ja varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen perusteella laskea liikkeeseen 2 599 852 Yhtiön uutta osaketta, jotka annettiin osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen sellaisille Yhtiön velkojille, joiden saneerausohjelman mukaiset aikaisemmin ehdolliset tai riidanalaiset saneerausvelat oli vahvistettu lopulliselta määrältään 13.6.2024 mennessä, ja hyväksyi osakeannissa tehdyt merkinnät. Merkintähinta osakeannissa oli 0,9106 euroa osakkeelta, joka maksettiin kuittaamalla saneerausvelkaa saneerausohjelman mukaisesti.

Tammi- ja kesäkuussa 2024 tehtyjen osakeantien seurauksena Yhtiön osakkeiden lukumäärä on noussut yhteensä 161 622 896 osakkeeseen.

Lindex Group Oyj:n osakepääoma oli 77,6 miljoonaa euroa 31.12.2024. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Lunastusvelvollisuus

Osakkeenomistaja, jonka osuus yhtiön kaikista osakkeista tai osakkeiden tuottamasta äänimäärästä joko yksin tai yhdessä toisten osakkeenomistajien kanssa saavuttaa tai ylittää 33 1/3% tai 50%, on velvollinen lunastamaan muiden osakkeenomistajien vaatimuksesta näiden osakkeet yhtiöjärjestyksessä määritellyllä tavalla.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan transaktiomenoilla vähennettynä siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaisesti merkitä osakepääomaan. Edellä mainitut osakeannit vuosina 2021-2024 on kirjattu sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätösten konsolidoinnissa syntyneet oman pääoman muuntoerot ja valuuttamääräisten nettosijoitusten konsolidoinnista syntyneet muuntoerot.

Muut rahastot

Milj. euroa	2024	2023
Suojausinstrumenttien rahasto	1,5	-1,8
Vararahasto	0,2	0,2
Yhteensä	1,8	-1,6

Muut rahastot sisältävät:

- vararahaston, joka sisältää paikallisiin säännöksiin perustuvan vapaasta omasta pääomasta siirretyn osuuden
- suojausinstrumenttien rahaston, joka sisältää rahavirran suojauksena käytettävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutokset laskennallisella verovelalla vähennettynä.

Osingot

Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei ole kirjattu tilinpäätökseen. Osingot kirjataan yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Kaupparekisteri rekisteröi 9.4.2021 Yhtiön osakepääoman alennuksen kertyneiden tappioiden kattamiseksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan tappion kattamiseksi toteutetun

osakepääoman alentamisen rekisteröimistä seuraavien kolmen vuoden aikana yhtiön vapaata omaa pääomaa voidaan jakaa osakkeenomistajille vain noudattaen velkojiensuojamenettelyä. Lindex Group Oyj ei saa myöskään saneerausohjelman aikana jakaa varoja omistajille.

4.13 Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla tilikauden aikana. Ulkona olevat osakkeet eivät sisällä konsernin hallussa olevia omia osakkeita.

Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos lasketaan oikaisemalla keskimääräistä painotettua osakemäärää osakkeiden, kuten osakeperusteisten maksujen osakkeiden, potentiaalisella laimennusvaikutuksella. Lindex-konsernilla on pitkäaikaisia palkitsemisjärjestelmiä, jotka voidaan suorittaa osakkeina. Nämä mahdollisesti liikkeeseen laskettavat osakkeet lasketaan liikkeeseen, kun tietyt ennaltamääritellyt ehdot palkitsemisjärjestelmässä täyttyvät niiden ehdoissa asetetun aikaikkunan puitteissa. Jos suoritus tapahtuisi raportointipäivänä, siitä seuraisi 747.162 osakkeen liikkeeseenlasku.

Milj. euroa	2024	2023
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos	13,2	51,7
Osakelukumäärän painotettu keskiarvo	160 358 794	157 379 445
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakemäärä	161 105 956	157 379 445
Laimentamaton osakekohtainen tulos, euroa	0,08	0,33
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa	0,08	0,33

5 Muut liitetiedot

5.1 Konserniyhtiöt

31.12.2024	Osuus osakkeista %	Osuus äänivallasta %
Emoyhtiön omistamat		
Stockmann AS, Tallinna	100,0	100,0
SIA Stockmann, Riika	100,0	100,0
Stockmann Security Services Oy Ab, Helsinki	100,0	100,0
Lindex Holding AB, Tukholma	100,0	100,0
Tytäryhtiöiden omistamat		
TOV Stockmann, Kiova *)	100,0	100,0
AB Lindex, Göteborg	100,0	100,0
Lindex Sverige AB, Göteborg	100,0	100,0
Lindex AS, Oslo	100,0	100,0
Lindex Oy, Helsinki	100,0	100,0
Oü Lindex Eesti, Tallinna	100,0	100,0
SIA Lindex Latvia, Riika	100,0	100,0
UAB Lindex Lithuania, Vilna	100,0	100,0
Lindex s.r.o., Praha	100,0	100,0
AB Espevik, Göteborg *)	100,0	100,0
Lindex H.K. Ltd, Hong Kong	100,0	100,0
Shanghai Lindex Consulting Company Ltd, Shanghai	100,0	100,0
Lindex India Private Ltd, New Delhi	100,0	100,0
Lindex Slovakia s.r.o., Bratislava	100,0	100,0
Lindex UK Fashion Ltd, Lontoo	100,0	100,0
Lindex Commercial (Shanghai) Co.Ltd., Shanghai	100,0	100,0
Lindex Fastighets AB, Göteborg	100,0	100,0
Closely AB, Göteborg	100,0	100,0

*) toimimattomat yhtiöt

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät strukturoidut yhteisöt

Lindex-konsernilla ei ollut konsernitilinpäätökseen sisältyttäviä strukturoituja yhteisöjä.

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät strukturoidut yhteisöt

Vuonna 2022 Lindex Group Oyj ilmoitti suunnitelmistaan investoida pitkälle automatisoituun monikanavaiseen jakelukeskukseen Alingsåsissa Göterborgin alueella Ruotsissa. Jakelukeskus otettiin suunnitellusti käyttöön marraskuun lopussa 2024. Täyden toimintakapasiteetin odotetaan saavutettavan vuoden 2025 aikana.

Lindex on tehnyt useita sopimuksia koskien Bälinge Logistikfastighet AB:ta kattaen muun muassa maa-alueen hankinnan ja rakennuksen rakentamisen rahoituksen. Sopimusehtoihin perustuen konserni arvioi, ettei äänioikeus Bälinge Logistikfastighet AB:ssä ole ratkaiseva tekijä määräysvallan määrittämisessä ja käsittelee yhtiön strukturoituna yhteisönä IFRS 10 -standardin mukaisesti.

Yritysmyyntit

Vuonna 2024 ei ollut yritysmyyntejä.

Toukokuussa 2023 konserni myi koko osakekantansa Spacerpad AB:sta, josta AB Lindex omisti aiemmin 50,1%. Myynnin jälkeen Lindexillä on edelleen lisenssi käyttää Spacerpad-innovaatiota, johon liittyy tulevaisuuden tuotto-odotuksia.

Spacerpad AB:n osakkeiden myyntiin liittyvä liikearvo arvostetaan luovutetun toiminnan ja jäljelle jäävän osan suhteellisten arvojen perusteella.

Myynnin vaikutus tilikauden tulokseen on -0,7 miljoonaa euroa.

5.2 Yhteisjärjestelyt

Yhteiset toiminnot

Lindex-konserni omistaa 37,8 % Kiinteistö Oy Tapiolan Säästötammi Fastighets Ab:n osakkeista. Kiinteistöosakeyhtiö sijaitsee Espoossa. Konserni kirjaa osuutensa yhteisestä toiminnosta konsernitaseen sijoituskiinteistöihin (lisätietoa liitetiedossa 3.4). Lindex-konserni ei kirjaa osuuttaan yhteisen toiminnon tuotoista ja kuluista, koska yhteinen toiminto ei ole konsernille olennainen.

Yhteisten toimintojen varat ja velat

Milj. euroa	2024	2023
Pitkäaikaiset varat	1,3	1,3
Lyhytaikaiset varat	0,4	0,5
Lyhytaikaiset velat	0,0	0,0

Yhteisten toimintojen tuotot ja kulut

Milj. euroa	2024	2023
Kulut	0,1	0,1

5.3 Varaukset

Laadintaperiaatteet

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuveloitteen toteutuminen on todennäköistä ja veloitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Varaus tappiollisesta sopimuksesta kirjataan, kun sopimuksesta konsernille aiheutuvat kustannukset ovat suuremmat kuin siitä saatavat hyödyt. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, jos konserni on sitoutunut myymään tai lopettamaan merkittävän liiketoiminta-alueen tai liiketoiminnan jollain maantieteellisellä alueella. Varausten määrät tarkistetaan tilinpäätöspäivänä ja ne oikaistaan johdon silloisen arvion mukaisiksi. Varausten muutokset kirjataan tuloslaskelmassa samaan erään, johon ne oli kirjattu alun perin tehdyn varauksen osalta.

Lyhytaikaiset varaukset

Uudelleenjärjestelyvaraus

Milj. euroa	2024	2023
Kirjanpitoarvo 1.1.		0,1
Käytetty tilikauden aikana		-0,1
Kirjanpitoarvo 31.12.		

Muut varaukset

Milj. euroa	2024	2023
Kirjanpitoarvo 1.1.	18,0	31,2
Käytetty tilikauden aikana	-2,1	-12,8
Käyttämättömien varausten peruutus	-0,0	-0,4
Kirjanpitoarvo 31.12.	15,9	18,0

Lyhytaikaiset varaukset yhteensä	15,9	18,0
---	-------------	------

Kuluvaraus liittyy vuokranantajien esittämiin vaatimuksiin irtisanotuista vuokrasopimuksista oli 15,9 miljoonaa euroa (18,0 miljoonaa euroa).

5.4 Vastuusitoumukset

Omasta puolesta annetut vakuudet

Milj. euroa	2024	2023
Vuokratakaukset	10,1	9,3
Yhteensä	10,1	9,3

Vastuut

Milj. euroa	2024	2023
Pantatut tytäryhtiöosakkeet *)	303,4	303,4
Pantatut lainasaamiset **)	398,5	378,6
Takaukset	0,1	0,1
Sähkö Sopimusvastuut	0,5	1,5
Yhteensä	702,5	683,5

*)Pantattujen tytäryhtiöosakkeiden kirjanpitoarvo

**) Pantattujen tytäryhtiölainasaamisten kirjanpitoarvo

Sähkö Sopimusvastuu liittyy sähkön ostoon kiinteään hintaan vuosina 2025–2027.

Vuokranantajien riidanalaiset vaatimukset

Jotkut vuokranantajat ovat esittäneet Lindex Group Oyj:lle vahingonkorvausvaatimuksia, jotka liittyvät pitkäaikaisten vuokrasopimusten irtisanomiseen. Lindex Group Oyj on kirjannut saneerausohjelman mukaisen varauksen, joka vastaa 18 kuukauden vuokria. Joulukuun 2024 lopussa yksi riitautettu vaatimus oli edelleen varauksissa, joka kattaa sen täysimääräisesti. Vuoden 2023 lopussa varauksen ylittävät vaatimukset, yhteensä 25,8 miljoonaa euroa, raportoitiin ehdollisena velkana. Katso liitetieto 1.4.

Leasingvastuut

Konsernin liiketilojen vuokrasopimukset

Milj. euroa	2024	2023
Yhden vuoden kuluessa	6,1	4,8
Yli vuoden kuluessa	12,4	15,3
Yhteensä	18,5	20,1

Konsernin leasingsopimusten maksut

Milj. euroa	2024	2023
Yhden vuoden kuluessa	0,1	0,1
Yli vuoden kuluessa	0,2	0,3
Yhteensä	0,3	0,4

5.5 Lähipiiritiedot

Konsernin lähipiiriin kuuluvat konsernin johto (hallitus, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä) ja heidän määräysvallassaan olevat yhtiöt, heidän perheenjäsenensä ja perheenjäsenten määräysvallassa olevat yhtiöt, Lindex-konsernin tytäryhtiöt ja yhteiset toiminnot. Emoyhtiön ja tytäryhtiöiden väliset suhteet on esitetty liitetiedossa 5.1.

Lähipiiriliiketoimet

Johdon palkitsemista lukuun ottamatta Lindex-konsernilla ei ole ollut merkittäviä liiketapahtumia sen lähipiirin kanssa.

Johdon palkitseminen

Konsernin johtoryhmän työsuhde-etuudet 2024

euroa	Toimitusjohtaja	Muut konsernin johtoryhmän jäsenet	Yhteensä
Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	485 770	1 028 611	1 514 381
Muut pitkäaikaiset etuudet	278 157	123 162	401 319
Osakeperusteiset maksut	216 766	-105 180	111 586
Työsuhde-etuudet yhteensä	980 692	1 046 594	2 027 286

Hallituksen palkkiot 2024

euroa	Kiinteä vuosipalkkio	Osallistumisen perusteella maksettava palkkio	Yhteensä
Pohjonen Sari	90 000	33 600	123 600
Neuwald Roland	65 000	19 800	84 800
Björkman Stefan	42 500	15 000	57 500
Karppinen Timo	52 500	21 000	73 500
Stone Tracy	42 500	19 800	62 300
Williams Harriet	42 500	15 000	57 500
Hallituksen palkkiot yhteensä	335 000	124 200	459 200

Avainhenkilöiden palkat ja palkkiot yhteensä	2 486 486
---	------------------

Konsernin johtoryhmän työsuhde-etuudet 2023

euroa	Toimitusjohtaja*)	Muut konsernin johtoryhmän jäsenet	Yhteensä
Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	984 466	1 138 787	2 123 253
Muut pitkäaikaiset etuudet	68 268	214 945	283 214
Irtisanomiskorvaus	360 000		360 000
Osakeperusteiset maksut	156 988	252 887	409 876
Työsuhde-etuudet yhteensä	1 569 723	1 606 620	3 176 343

Hallituksen palkkiot 2023

euroa	Kiinteät vuosipalkkiot	Osallistumisen perusteella maksettavat palkkiot	Yhteensä
Pohjonen Sari	90 000	24 200	114 200
Neuwald Roland	65 000	18 300	83 300
Björkman Stefan	42 500	12 800	55 300
Karppinen Timo	52 500	16 700	69 200
Kuittinen Anne **)		600	600
Stone Tracy	42 500	13 200	55 700
Williams Harriet	42 500	12 600	55 100
Hallituksen palkkiot yhteensä	335 000	98 400	433 400

Avainhenkilöiden palkat ja palkkiot yhteensä, euroa **3 609 743**

*) Toimitusjohtaja Jari Latvanen 12.5.2023 asti ja toimitusjohtaja Susanne Ehnååge 12.5.2023 alkaen.

**) 22.3.2023 asti

Johdon osakeperusteinen kannustinjärjestelmä

Tiedot johdon osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä on esitetty liitetiedossa 5.6.

Johdon eläkesitoumukset

Toimitusjohtaja Susanne Ehnåågella on oikeus jäädä eläkkeelle täytettyään 65 vuotta. Toimitusjohtajan eläke karttuu yksilöllisen eläkesopimuksen perusteella paikallisen käytännön mukaisesti.

Johtoryhmän jäsenten eläkeikä on joko 65 vuotta tai yksilöllinen lakisääteisen eläkeiän mukaisesti.

Vuonna 2024 toimitusjohtaja Susanne Ehnåågen eläke määräytyi maksuperusteisen järjestelmän mukaisesti, osittain paikallisen ITP1 suunnitelman mukaan ja osittain ylimääräisestä eläkevarauksesta 30%:lle tulosta siltä osin, kun se ylittää ITP1:n mukaisen tulokaton. Kokonaiskustannukset yhtiön konsernin johtoryhmän jäsenille ottamasta maksuperusteisesta työeläkevakuutuksesta olivat 401 319 euroa (283 213).

5.6 Osakepohjaiset kannustimet

Laadintaperiaatteet

Lindex-konserni tarjoaa avainhenkilöille omana pääomana maksettavan pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinjärjestelmän, joka perustuu suoriteperusteisiin palkkio-osakkeisiin.

Saadut työsuoritukset ja vastaava oman pääoman lisäys arvostetaan oman pääoman ehtoisten instrumenttien käyvän arvon perusteella myöntämispäivänä, pois lukien mahdollisten ei-markkinaehtoisten ansaintaehtojen vaikutus. Suoriteperusteisiin osakkeisiin liittyvät ei-markkinaehtoiset ansaintaehdot sisältyvät oletuksiin, jotka koskevat työntekijän saamien osakkeiden lopullista lukumäärää.

Konserni tarkastelee tehtyjä oletuksia säännöllisesti ja tarvittaessa tarkistaa arviotaan myönnettävien suoriteperusteisten osakkeiden määrästä. Osakepohjaiset palkkiot kirjataan kuluksi konsernin tuloslaskelmaan ohjelman ansainta- ja sitouttamisjakson kuluessa ja kuluja vastaava määrä kirjataan omaan pääomaan. Osakepohjaisiin palkkioihin liittyvät henkilösivukulut kirjataan kuluksi konsernin tuloslaskelmaan ohjelman ansainta- ja sitouttamisjakson aikana raportointikauden päättymispäivän todellisen osakekurssin perusteella ja kuluja vastaava lisäys kirjataan velaksi konsernin taseeseen.

Osakepohjaiset kannustimet tilikaudella 1.1.2024 – 31.12.2024

Tilikauden 2022 aikana Lindex Group Oyj:n hallitus päätti osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perustamisesta yhtiön johdolle ja avainhenkilöille. Suoriteperusteinen osakepalkkio-ohjelma (Performance Share Plan, PSP) koostuu kolmesta yksittäisestä ansaintajaksosta. Yhtiön hallitus päättää suorituskriteereistä, osakepalkkiojärjestelmään osallistumaan oikeutetusta henkilömäärästä sekä kynnys-, tavoite- ja enimmäispalkkion määrästä kunkin suoritusjakson osalta erikseen. Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän tavoitteena on tukea yhtiön strategian

toteuttamista, yhdenmukaistaa avainhenkilöiden ja yhtiön osakkeenomistajien edut sekä pitää johto ja avainhenkilöt yhtiön palveluksessa.

Hallitus hyväksyi ensimmäisen suoritusjakson (PSP 2022–2024) aloittamisen ja päätti tuloskriteereistä vuonna 2022. Tuloskriteereihin kuuluvat osakkeen kokonaistuotto, liikevaihto, liikevoitto ja ilmastotavoite. Mahdollinen palkkio maksetaan vuoden 2025 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana riippuen tuloskriteerien ja palvelusehdon täyttymisestä. PSP 2022–2024 -ohjelmasta mahdollisesti ansaittu palkkio maksetaan yhtiön osakkeina. Osakepalkkioista johdolle ja avainhenkilöille aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen osuus maksetaan rahana.

Hallitus hyväksyi toisen suoritusjakson (PSP 2023–2025) aloittamisen ja päätti tuloskriteereistä tammikuussa 2023. Tuloskriteereihin kuuluvat osakkeen kokonaistuotto, liikevaihto, liikevoitto ja ilmastotavoite. Mahdollinen palkkio maksetaan vuoden 2026 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana riippuen tuloskriteerien ja palvelusehdon täyttymisestä. PSP 2023–2025 -ohjelmasta mahdollisesti ansaittu palkkio maksetaan yhtiön osakkeina. Osakepalkkioista johdolle ja avainhenkilöille aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen osuus maksetaan rahana.

Hallitus hyväksyi kolmannen suoritusjakson (PSP 2024–2026) aloittamisen ja päätti tuloskriteereistä helmikuussa 2024. Tuloskriteereihin kuuluvat osakkeen kokonaistuotto, liikevaihto, liikevoitto ja ilmastotavoite. Mahdollinen palkkio maksetaan vuoden 2027 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana riippuen tuloskriteerien ja palvelusehdon täyttymisestä. PSP 2024–2026 -ohjelmasta mahdollisesti ansaittu palkkio maksetaan yhtiön osakkeina. Osakepalkkioista johdolle ja avainhenkilöille aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen osuus maksetaan rahana.

Ansaintajakso	2024-2026	2023-2025	2022-2024
Alkuperäinen lukumäärä, kpl *)	1 430 500	2 000 000	2 000 000
Alkuperäinen myöntämispäivä	18.3.2024	6.7.2023	23.11.2022
Oikeuksien syntymispäivä	30.4.2027	30.4.2026	30.4.2025
Enimmäisvoimassaoloaika, vuotta	3,1	2,8	2,4
Jäljellä oleva voimassaoloaika, vuotta	2,3	1,3	0,3
Järjestelmän piirissä henkilöitä raportointivuoden lopussa	17	14	14
Maksutapa	Omana pääomana ja käteisvaroina, nettomääräinen	Omana pääomana ja käteisvaroina, nettomääräinen	Omana pääomana ja käteisvaroina, nettomääräinen

*) Määrät on esitetty bruttomääräisinä, eli osakepalkkio sisältää sekä osakkeina maksetun palkkion että käteisenä maksetun palkkion määrää vastaavan määrän osakkeita.

Muutokset palkkio-osakkeissa tilikauden aikana

Ansaintajakso	2023-2025	2023-2025	2022-2024	Yhteensä
Palkkio-osakkeet 1.1.		1 185 000	1 178 000	2 363 000
Kaudella myönnetty	1 422 200			1 422 200
Kaudella menetetyt	288 500	334 000	334 000	956 500
Palkkio-osakkeet 31.12.	1 133 700	851 000	844 000	2 828 700

Käyvän arvon määrittäminen

Osakeperusteisten kannustimien käypä arvo on määritetty myöntämispäivänä ja kirjataan kuluna siihen asti, kunnes oikeus osakkeisiin syntyy. Markkinatilanne, eli tässä tapauksessa osakkeen kokonaistuotto, on otettu huomioon määritettäessä käypää arvoa myöntämishetkellä, eikä sitä muuteta ohjelman aikana. Ohjelman aikana myönnettävien osakepohjaisten kannustimien hinnoittelu määritettiin seuraavien tietojen perusteella, ja sillä oli seuraava vaikutus:

Kauden 2024 aikana myönnettyjen instrumenttien arvostusparametrit	Ansaintajakso 2024-2026	Ansaintajakso 2023-2025	Ansaintajakso 2022-2024
Osakekurssi myöntämispäivänä, euroa	2,93	2,07	2,07
Osakekurssi kauden lopussa, euroa	2,69	2,90	2,90
Oletettu volatiliiteetti, %*)	45,00 %	41,52 %	46,12 %
Maturiteetti, vuotta	2,75	2,5	1,5
Riskitön korko, %	2,87 %	3,24 %	3,39 %
Arvostusmalli	Monte Carlo	Monte Carlo	Monte Carlo
Käypä arvo/osake, €	1,5668	0,9357	0,8156

*) Odotettavissa oleva volatiliiteetti perustuu toteutuneeseen volatiliiteettiin, joka on laskettu Lindex Group Oyj:n osakkeen kuukausihinnoilla vastaavalta maturiteettialalta.

Osakepohjaisten kannustimien vaikutus tulokseen ja taseeseen

Milj. euroa	2024	2023
Tilikauden aikana kuluksi kirjattu	0,4	1,0
Tilikauden aikana kuluksi kirjattu, omana pääomana maksettavat	0,3	0,8
Osakeperusteisiin maksuihin liittyvät velat 31.12.	0,3	0,3
Ennakonpidätysvelvoitteiden maksun arvioitu rahavirtavaikutus	0,9	2,1

5.7 Ilmastoön liittyvät asiat

Laadintaperiaatteet

Lindex-konserni ottaa ilmastoön liittyvät asiat huomioon arvioissa ja oletuksissa, kun se on tarkoituksenmukaista. Arvioinnissa otetaan huomioon fyysisten riskien ja siirtymäriskien mahdolliset vaikutukset konserniin. Konserni uskoo, että sen liiketoimintamalli ja tuotteet ovat edelleen elinkelpoisia tulevassa vähähiilisessä taloudessa, mutta ilmastoön liittyvät asiat lisäävät epävarmuutta joitakin tilinpäätöksen eriä koskeviin arvioihin ja oletuksiin. Vaikka ilmastoön liittyvillä riskeillä ei ehkä ole tällä hetkellä merkittävää vaikutusta arvioihin ja oletuksiin, konserni seuraa tiiviisti esimerkiksi ilmastolainsäädäntöä ja muutoksia asiakkaiden käyttäytymisessä. Ilmastoön liittyvien asioiden katsotaan vaikuttavan suorimmin seuraaviin eriin ja näkökohtiin:

Liikearvon alentuminen.

Ilmastolainsäädäntö, muutokset konsernin tuotteiden kysynnässä ja muut siirtymäriskit voivat vaikuttaa käyttöarvoon eri tavoin. Konserni on tullut siihen tulokseen, ettei mikään yksittäinen ilmastoön liittyvä oletus ole keskeinen vuoden 2024 liikearvon arvonalentumistestauksessa. Käyttöarvon määrittämisessä konserni on kuitenkin sisällyttänyt rahavirtaennusteisiinsa odotukset kuluttajien muuttuvista tarpeista ja kulutustottumuksista, kustannusten nousuodotukset, jotka johtuvat tiukemmista kierrätysvaatimuksista ja kestävämmiin hankituista materiaaleista, sekä ilmastonmuutoksesta johtuvat korkeammat energia- ja rahtikustannukset. Ks. liitetieto 3.2.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika. Tarkastellessaan omaisuuserien jäännösarvoja ja odotettuja taloudellisia vaikutusaikoja konserni ottaa huomioon ilmastoön liittyvät seikat, kuten omaisuuserien käyttöä mahdollisesti rajoittava ilmasto koskeva lainsäädäntö ja sääntely. Ks. liitetieto 3.3.

5.8 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Lindex Group Oyj ilmoitti 7.2.2025, että Stockmann Itis -tavaratalon vuokrasopimus päättyy 1.8.2025. Yhtiö suunnittelee tavaratalon sulkemista. Suunnitellulla tavaratalon sulkemisella ei toteutuessaan olisi merkittävää vaikutusta Stockmann -segmentin eikä Lindex-konsernin kannattavuuteen tai taloudelliseen asemaan.

Lindex Group Oyj

Tuloslaskelma, FAS

euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
LIIKEVAIHTO		234 761 334,39	242 282 545,39
Liiketoiminnan muut tuotot	2	6 699 421,66	6 954 344,40
Materiaalit ja palvelut			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat:			
Ostot tilikauden aikana		-118 671 613,96	-132 003 315,53
Varastojen muutos, lisäys (+), vähennys (-)		-6 527 056,06	737 389,38
Materiaalit ja palvelut yhteensä		-125 198 670,02	-131 265 926,15
Henkilöstökulut	3	-43 149 636,63	-45 349 176,68
Poistot ja arvonalentumiset	4	-8 494 327,78	-9 420 195,21
Liiketoiminnan muut kulut	5	-104 390 638,54	-90 580 357,65
		-281 233 272,97	-276 615 655,69
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)		-39 772 516,92	-27 378 765,90
Rahoitustuotot ja -kulut	6	52 019 847,15	49 897 331,61
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		12 247 330,23	22 518 565,71
Tilinpäätössiirrot	7	5 140 632,00	3 827 929,29
Tuloverot	8	-907 012,21	-8 350 053,11
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)		16 480 950,02	17 996 441,89

Tilinpäätös

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex Group Oyj Tase, FAS

euroa	Liitetieto	31.12.2024	31.12.2023
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	9		
Aineettomat oikeudet		5 319 295,22	7 344 061,20
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		1 038 042,12	700 346,73
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		6 357 337,34	8 044 407,93
Aineelliset hyödykkeet	10		
Koneet ja kalusto		16 557 956,62	18 686 683,43
Vuokratilojen muutos- ja perusparannusmenot		2 594 426,25	2 960 902,71
Muut aineelliset hyödykkeet		5 827,15	54 601,65
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		1 185 224,20	300 227,73
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		20 343 434,22	22 002 415,52
Sijoitukset	11		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		308 636 627,98	311 436 627,98
Muut osakkeet ja osuudet		744 633,86	748 761,86
Sijoitukset yhteensä		309 381 261,84	312 185 389,84
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		336 082 033,40	342 232 213,29
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		46 873 382,90	53 400 438,96
Vaihto-omaisuus yhteensä		46 873 382,90	53 400 438,96
Pitkäaikaiset saamiset			
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä		235 952 762,35	210 707 596,22
Muut saamiset		3 675 367,31	4 099 608,31
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä		239 628 129,66	214 807 204,53
Lyhytaikaiset saamiset	12		
Myyntisaamiset		3 074 475,09	4 044 287,40
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		10 120 756,67	9 360 003,70
Muut saamiset		226 394,85	317 478,13
Siirtosaamiset		8 264 382,00	12 732 884,33
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		21 686 008,61	26 454 653,56
Rahat ja pankkisaamiset	13	21 705 786,04	23 393 007,01
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		329 893 307,21	318 055 304,06
VASTAAVAA YHTEENSÄ		665 975 340,61	660 287 517,35

euroa	Liitetieto	31.12.2024	31.12.2023
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma	14-15	77 556 538,26	77 556 538,26
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		78 786 138,36	76 138 713,65
Edellisten tilikausien voitto (tappio)		237 323 382,78	219 326 940,89
Tilikauden voitto (tappio)		16 480 950,02	17 996 441,89
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		410 147 009,42	391 018 634,69
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ			
	16	16 330 822,66	19 131 454,66
PAKOLLISET VARAUKSET			
	17	15 911 836,57	18 033 041,57
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen vieras pääoma	18		
Joukkovelkakirjalainat		73 142 624,00	72 022 624,00
Muut velat		7 980 724,21	9 097 953,00
Velat saman konsernin yrityksille		97 091 100,30	96 316 419,01
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		178 214 448,51	177 436 996,01
Lyhytaikainen vieras pääoma	19		
Saadut ennakot		872 337,88	818 584,06
Ostovelat		12 065 064,32	16 998 516,29
Velat saman konsernin yrityksille		1 861 837,85	1 995 278,90
Muut velat		14 533 950,31	14 533 430,28
Siirtovelat	20	16 038 033,09	20 321 580,89
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		45 371 223,45	54 667 390,42
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		223 585 671,96	232 104 386,43
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		665 975 340,61	660 287 517,35

Tilinpäätös

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex Group Oyj

Rahoituslaskelma

euroa	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		
Tilikauden voitto (tappio)	16 480 950,02	17 996 441,89
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	8 494 327,78	9 420 195,21
Pysyvien vastaavien myyntivoitot		-11 653,21
Pysyvien vastaavien arvonalentumiset	3 400 000,00	
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	240 057,74	-8 455 895,22
Rahoitustuotot ja -kulut	-55 419 847,15	-49 897 332,11
Tilinpäätössiirrot	-5 140 632,00	-3 827 929,29
Verot		-166 820,86
Laskennalliset verot	907 012,21	8 516 873,97
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	1 386 753,65	3 143 057,15
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	6 527 056,06	-737 389,38
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	-9 579 175,32	11 454 484,89
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-3 385 012,12	-2 071 754,13
Saadut korot liiketoiminnasta	821 994,08	505 977,16
Välittömät verot	3 946 829,73	-39 789 191,33
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA	-31 319 685,32	-53 920 935,26
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-4 969 881,15	-6 917 323,51
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	25 000,00	11 653,21
Sijoitukset tytäryhtiöihin	-600 000,00	-1 500 000,00
Saadut osingot/pääoman palautukset	2 975,00	3 514 999,06
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-5 541 906,15	-4 890 671,24
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Pitkäaikaisten lainojen nostot	45 033 237,24	48 120 120,95
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-11 358 866,74	-1 000 000,00
Saadut ja maksetut konserniavustukset	1 500 000,00	
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	35 174 370,50	47 120 120,95
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	-1 687 220,97	-11 691 485,55
Rahavarat tilikauden alussa	23 393 007,01	35 084 492,56
Rahavarat tilikauden lopussa	21 705 786,04	23 393 007,01

Tilinpäätös

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. Laadintaperiaatteet

Lindex Group Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain mukaisesti (FAS). Yhtiön nimenmuutos on kuvattu konsernin liitetietona kohdassa 1.1.

Yrityssaneerausmenettely

Helsingin käräjäoikeus on hyväksynyt Lindex Group Oyj:n saneerausohjelman 9.2.2021. Saneerausohjelman keskeiset kohdat ja sen vaikutukset tilinpäätökseen on kuvattu konsernin liitetietoina kohdissa 1.4., 1.5. ja 4.6.

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin.

Rahoituksen kurssivoitot ja kurssitappiot on kirjattu nettomääräisinä muihin rahoitustuottoihin tai muihin rahoituskuluihin.

Liikevaihto

Liikevaihtoa laskettaessa myyntituotoista on vähennetty välilliset verot, myönnetty alennukset ja valuuttakurssierot.

Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muina tuottoina esitetään liiketoimintaan liittyvien pysyvien vastaavien myyntivoitot, liiketoimintojen myynnistä saadut korvaukset sekä palveluveloitukset tytäryhtiöiltä.

Tuloverot

Tuloslaskelmaan on välittöminä veroina kirjattu tilikauden tulosta vastaavat verot sekä aikaisemmilta tilikausilta maksuunpannut tai palautetut verot. Laskennallinen verosaaminen on kirjattu verotuksessa tulevina vuosina vähennyskelpoisista kuluista.

Lindex Group Oyj:n Viron sivuliikkeen tuotot ovat sisältyneet Suomen pääliikkeen verotettavaan tuloon. Sivuliikkeen tuotot ovat Virossa verotettavaa tuloa silloin, kun se jakaa voittoa Suomen pääliikkeelle. Viron ja Suomen välisen verosopimuksen mukaan Virossa maksettava tulovero on vähennyskelpoinen Suomeen maksettavasta tuloverosta tietyin edellytyksin. Virossa verottamattomien kertyneiden voittovarojen määrä sisältäen tilikauden tuloksen on 29,0 (26,8) miljoonaa euroa. Viroon maksettava tulovero olisi 6,4

(5,9) miljoonaa euroa, joka on esitetty laskennallisena verovelkana. Tämä summa ei todennäköisesti tule olemaan Suomen tuloverotuksessa vähennyskelpoinen erä.

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet on arvostettu alkuperäiseen hankintamenuon, josta on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot.

Suunnitelman mukaiset poistot perustuvat aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden alkuperäiseen hankintamenuon ja arvioituun taloudelliseen käyttöaikaan seuraavasti:

Aineettomat hyödykkeet	3 – 10 vuotta
Koneet ja kalusto	3 – 15 vuotta
Vuokratilojen muutos- ja perusparannusmenot	5 – 10 vuotta

Pysyvien vastaavien sijoitukset

Yhtiön pysyvien vastaavien sijoitukset on arvostettu hankintamenuon tai, mikäli niiden käypä arvo on pysyvästi alentunut, tähän alempaan arvoon.

Tytäryhtiöosakkeiden arvonalentumistestauksen perusteella on kirjattu 3,4 miljoonan euron arvonalentumistappio SIA Stockmannin (Latvia) osakkeille. Arvonalentumistestauksen periaatteet on esitetty konsernin liitetietoina.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen hankintamenuon tai sitä alemman jälleenhankintahinnan tai todennäköisen luovutushinnan mukaiseen alimpaan arvoon. Vaihto-omaisuuden arvo on määritelty painotetun keskihankintahinnan menetelmää käyttäen ja se sisältää kaikki hankinnasta aiheutuneet muuttuvat menot.

Pitkäaikainen vieras pääoma

Rahoituslainat kirjataan nimellisarvoon. Transaktiomenot kirjataan siirtosaamisiin ja jaksotetaan tuloslaskelmaan instrumentin pitoaikana. Transaktiomenot ja lainan korot kirjataan tuloslaskelmassa rahoituskuluihin instrumentin pitoaikana.

Vakuudettomat velkojat olivat saneerausohjelman mukaisesti oikeutettuja konvertoimaan saneerausohjelman alaisen vakuudettomalle velalle vahvistetun maksuohjelman mukaiset saatavansa kuittaamalla tämän osuuden vakuudellisiin joukkovelkakirjoihin euro eurosta.

Vakuudettomien velkojen merkitsemät velkakirjat olivat nimellisarvoltaan yhteensä 73 142 624 euroa.

Tilinpäätössiirrot

Tilinpäätöksissä tehtyjen ja suunnitelman mukaisten poistojen kertynyt erotus, poistoero, esitetään taseen erässä tilinpäätössiirtojen kertymä ja sen muutos tuloslaskelmassa erässä tilinpäätössiirrot. Tilinpäätössiirrot sisältävät myös annetut ja saadut konserniavustukset.

Pakolliset varaukset

Pakollinen varaus kirjataan, kun yhtiöllä on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti.

Pakollisena varauksena on esitetty saneerausohjelman mukaisia ehdollisia velkoja, joiden perusteena on pääsääntöisesti vuokrasopimusten ennaikainen irtisanominen. Vuokrasopimusten ennaikaisesta irtisanomisesta johtuvat vahingonkorvausvaatimukset ovat määrältään huomattavia.

2. Liiketoiminnan muut tuotot

euroa	2024	2023
Konserniyrityksiltä laskutetut palvelut	6 619 569,87	6 903 384,00
Liiketoiminnan muut tuotot	79 851,79	50 960,40
Yhteensä	6 699 421,66	6 954 344,40

3. Henkilöstökulut

euroa	2024	2023
Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot *)	347 611,52	1 403 828,00
Hallituksen jäsenten palkat ja palkkiot	459 200,00	433 400,00
Muun henkilökunnan palkat	34 676 436,22	35 145 502,13
Sairasajan palkat	1 477 326,34	1 539 297,69
Eläkekulut	5 242 040,51	5 351 129,72
Muut henkilösivukulut	947 022,04	1 476 019,14
Yhteensä	43 149 636,63	45 349 176,68
Henkilöstö keskimäärin	954	1 001

*)Toimitusjohtajana Jari Latvanen 12.05.2023 asti ja Susanne Ehnåge alkaen 12.5.2023

Johdon eläkesitoumukset

Johtoryhmän jäsenten eläkeikä on 65 vuotta tai yksilöllinen virallinen eläkeikä. Toimitusjohtaja Susanne Ehnågella on oikeus jäädä eläkkeelle täytettyään 65 vuotta. Toimitusjohtajan eläke karttuu yksilöllisen eläkesopimuksen perusteella paikallisen käytännön mukaisesti.

4. Poistot ja arvonalentumiset

euroa	2024	2023
Aineettomat oikeudet	3 493 204,76	4 740 194,32
Koneet ja kalusto	4 129 580,67	3 629 410,83
Vuokratilojen muutos- ja perusparannusmenot	871 542,35	1 050 590,06
Yhteensä	8 494 327,78	9 420 195,21

5. Liiketoiminnan muut kulut

euroa	2024	2023
Liikepaikkakulut	47 253 458,70	44 451 512,80
IT- ja tietoliikennekulut	12 546 397,12	12 957 121,36
Asiantuntijakulut	8 355 011,52	4 947 784,85
Markkinointikulut	7 015 664,24	8 267 447,70
Työvoiman vuokrauskulut	5 199 410,47	4 758 976,25
Tavarankäsittelykulut	3 554 448,64	3 796 669,45
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	1 169 549,23	1 102 798,23
Vuokratkulut	753 212,00	624 311,49
Luottotappiot	236 749,89	137 222,70
Muut kulut *)	18 306 736,73	9 536 512,82
Yhteensä	104 390 638,54	90 580 357,65

*) 2024 yrityssaneeraukseen liittyvät kulut 9,9 (1,4) milj. euroa.

Tilintarkastajien palkkiot

euroa	2024	2023
Tilintarkastus	222 490,00	319 813,00
Veroneuvonta		21 987,00
Muut lakisääteiset tilintarkastuspalvelut	169 100,00	
Muut neuvontapalvelut		27 165,76
Yhteensä	391 590,00	368 965,76

6. Rahoitustuotot ja -kulut

euroa	2024	2023
Korkotuotot saman konsernin yrityksiltä	31 919 994,41	31 226 758,96
Osingot saman konsernin yrityksiltä	31 416 284,13	21 967 400,38
Muut osinkotuotot	58 975,00	215,00
Korko- ja muut rahoitustuotot konsernin ulkopuolisilta	821 994,25	215 365,05
Korkokulut saman konsernin yrityksille	-2 489 627,92	-1 023 780,14
Korko- ja muut rahoituskulut konsernin ulkopuolisille	-1 092 558,11	-1 182 513,54
Lainasaamisten ja sijoitusten arvonalentumiset *)	-3 400 000,00	
Kurssivoitot ja -tappiot (netto)	-5 215 214,61	-1 306 114,10
Yhteensä	52 019 847,15	49 897 331,61

*) SIA Stockmannin osakkeiden arvonalentuminen

7. Tilinpäätössiirrot

euroa	2024	2023
Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus	2 800 632,00	1 887 929,29
Saadut konserniavustukset	2 340 000,00	1 940 000,00
Yhteensä	5 140 632,00	3 827 929,29

8. Tuloverot

euroa	2024	2023
Verot edellisiltä tilikausilta		166 820,86
Laskennallisten verojen muutos *)	-907 012,21	-8 516 873,97
Yhteensä	-907 012,21	-8 350 053,11

*) Sisältää Viron filiaalın laskennallisen verovelan lisäystä EUR 482.771,21 (5.897.953,00).

Pysyvät vastaavat

9. Aineettomat hyödykkeet Aineettomat oikeudet

euroa	2024	2023
Hankintameno 1.1.	29 900 223,01	30 024 007,60
Lisäykset	602 346,18	1 338 698,50
Siirrot erien välillä	868 867,70	4 918 166,15
Vähennykset	-20 356 628,90	-6 380 649,24
Hankintameno 31.12.	11 014 807,99	29 900 223,01
Kertyneet poistot 1.1.	22 556 161,81	24 196 616,73
Vähennysten poistot	-20 353 853,80	-6 380 649,24
Tilikauden poisto	3 493 204,76	4 740 194,32
Kertyneet poistot 31.12.	5 695 512,77	22 556 161,81
Kirjanpitoarvo 31.12.	5 319 295,22	7 344 061,20

Muut aineettomat hyödykkeet

euroa	2024	2023
Hankintameno 1.1.		705 768,85
Hankintameno 31.12.		12 287,00
Kertyneet poistot 1.1.		634 884,71
Tilikauden poisto		70 884,14
Kertyneet poistot 31.12.		12 287,00

Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat

euroa	2024	2023
Hankintameno 1.1.	700 346,73	3 945 813,28
Lisäykset	1 206 563,09	1 672 699,60
Siirrot erien välillä	-868 867,70	-4 918 166,15
Hankintameno 31.12.	1 038 042,12	700 346,73
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 038 042,12	700 346,73
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	6 357 337,34	8 044 407,93

10. Aineelliset hyödykkeet

Koneet ja kalusto

euroa	2024	2023
Hankintameno 1.1.	37 221 173,60	35 142 841,09
Lisäykset	563 342,38	276 983,14
Siirrot erien välillä	1 437 511,48	3 321 715,18
Vähennykset	-1 071 503,92	-1 520 365,81
Hankintameno 31.12.	38 150 523,54	37 221 173,60
Kertyneet poistot 1.1.	18 534 490,17	16 425 445,15
Vähennysten kertyneet poistot	-1 071 503,92	-1 520 365,81
Tilikauden poisto	4 129 580,67	3 629 410,83
Kertyneet poistot 31.12.	21 592 566,92	18 534 490,17
Kirjanpitoarvo 31.12.	16 557 956,62	18 686 683,43

Vuokratilojen muutos- ja perusparannusmenot

euroa	2024	2023
Hankintameno 1.1.	6 396 662,05	7 010 580,01
Siirrot erien välillä	505 065,89	913 129,72
Vähennykset	-157 779,40	-1 527 047,68
Hankintameno 31.12.	6 743 948,54	6 396 662,05
Kertyneet poistot 1.1.	3 435 759,34	3 983 101,10
Vähennysten kertyneet poistot	-157 779,40	-1 527 047,68
Tilikauden poisto	871 542,35	979 705,92
Kertyneet poistot 31.12.	4 149 522,29	3 435 759,34
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 594 426,25	2 960 902,71

Muut aineelliset hyödykkeet

euroa	2024	2023
Hankintameno 1.1.	54 601,65	54 601,65
Vähennykset	-48 774,50	
Hankintameno 31.12.	5 827,15	54 601,65
Kirjanpitoarvo 31.12.	5 827,15	54 601,65

Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat

euroa	2024	2023
Hankintameno 1.1.	300 227,73	1 192 370,67
Lisäykset	2 827 573,84	3 342 701,96
Siirrot erien välillä	-1 942 577,37	-4 234 844,90
Hankintameno 31.12.	1 185 224,20	300 227,73
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 185 224,20	300 227,73
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	20 343 434,22	22 002 415,52

11. Sijoitukset

Osuudet saman konsernin yrityksissä

euroa	2024	2023
Hankintameno 1.1.	311 436 627,98	309 936 627,98
Lisäykset *)	600 000,00	1 500 000,00
Arvonalentumiset **)	-3 400 000,00	
Kirjanpitoarvo 31.12.	308 636 627,98	311 436 627,98

*) 2024 ja 2023: SIA Stockmann oman pääoman korotus

**) 2024: SIA Stockmann osakkeiden arvonalentuminen

Muut osakkeet ja osuudet

euroa	2024	2023
Hankintameno 1.1.	748 761,86	748 761,86
Vähennykset	-4 128,00	
Kirjanpitoarvo 31.12.	744 633,86	748 761,86
Sijoitukset yhteensä	309 381 261,84	312 185 389,84

12. Lyhytaikaiset saamiset

Myyntisaamiset

euroa	2024	2023
Korottomat myyntisaamiset	3 074 475,09	4 044 287,40
Yhteensä	3 074 475,09	4 044 287,40

Saamiset saman konsernin yrityksiltä

euroa	2024	2023
Konserniavustussaamiset	4 490 000,00	3 650 000,00
Myyntisaamiset	5 564 349,67	5 708 423,71
Siirtosaamiset	66 407,00	1 579,99
Yhteensä	10 120 756,67	9 360 003,70

Muut saamiset

euroa	2024	2023
Muut saamiset	226 394,85	317 478,13
Yhteensä	226 394,85	317 478,13

Siirtosaamiset

euroa	2024	2023
Vero- ja tullisaamiset		4 127 179,73
Jaksotetut ICT-kulut	3 137 742,55	2 903 066,88
Saaminen luottokorttiyhteistyöstä	1 785 325,78	1 849 128,00
Jaksotetut henkilösivukulut	1 092 483,00	1 227 285,00
Saamiset tavarantoimittajilta	1 055 240,79	1 096 698,49
Muut siirtosaamiset	1 193 589,88	1 529 526,23
Yhteensä	8 264 382,00	12 732 884,33

13. Rahat ja pankkisaamiset

Rahat ja pankkisaamiset sisältävät pankkitalletuksia ja käteisvaroja.

14. Oman pääoman muutokset

Yhtiön osakkeiden lukumäärä oli 31.12.2023 yhteensä 158 715 555 osaketta.

Yhtiön hallitus päätti tammikuussa 2024 saneerausohjelman mukaisesti ja varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen perusteella laskea liikkeeseen 307 489 Yhtiön uutta osaketta, jotka annettiin osakkeenomistajien merkintätuoikeudesta poiketen sellaisille yhtiön velkojalle, joiden saneerausohjelman mukaiset aikaisemmin ehdolliset tai riidanalaiset saneerausvelat on vahvistettu lopulliselta määrältään 9.11.2023 mennessä, ja hyväksyi osakeannissa tehdyn merkinnän. Merkintähinta osakeannissa oli 0,9106 euroa osakkeelta, joka maksettiin kuittaamalla saneerausvelkaa saneerausohjelman mukaisesti.

Yhtiön hallitus päätti kesäkuussa 2024 saneerausohjelman mukaisesti ja varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen perusteella laskea liikkeeseen 2 599 852 yhtiön uutta osaketta, jotka annettiin osakkeenomistajien merkintätuoikeudesta poiketen sellaisille yhtiön velkojille, joiden saneerausohjelman mukaiset aikaisemmin ehdolliset tai riidanalaiset saneerausvelat oli vahvistettu lopulliselta määrältään 13.6.2024 mennessä, ja hyväksyi osakeannissa tehdyt merkinnät. Merkintähinta osakeannissa oli 0,9106 euroa osakkeelta, joka maksettiin kuittaamalla saneerausvelkaa saneerausohjelman mukaisesti.

Tammi- ja kesäkuun 2024 osakeantien jälkeen Yhtiön osakkeiden lukumäärä nousi yhteensä 161 622 896 osakkeeseen.

Lindex Group Oyj:n osakepääoma oli 77,6 miljoonaa euroa 31.12.2024. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Osakepääoma

euroa	2024	2023
Osakkeet 1.1. ja 31.12.	77 556 538,26	77 556 538,26
Osakepääoma yhteensä	77 556 538,26	77 556 538,26
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	76 138 713,65	73 556 844,86
Osakekonversio saneerausvelasta	2 647 424,71	2 581 868,79
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	78 786 138,36	76 138 713,65
Edellisten tilikausien voitto/tappio 1.1.	237 323 382,78	219 326 940,89
Edellisten tilikausien voitto/tappio 31.12.	237 323 382,78	219 326 940,89
Tilikauden voitto/tappio	16 480 950,02	17 996 441,89
Oma pääoma yhteensä	410 147 009,42	391 018 634,69

Laskelma voitonjakokelpoisista varoista 31.12.

euroa	2024	2023
Rahastot	78 786 138,36	76 138 713,65
Voitto/tappio edellisiltä tilikausilta	237 323 382,78	219 326 940,89
Tilikauden voitto/tappio	16 480 950,02	17 996 441,89
Yhteensä	332 590 471,16	313 462 096,43

Saneerausohjelman aikana Lindex Group Oyj:n voitonjako ei ole mahdollista.

15. Emoyhtiön osakkeet

kpl	2024	2023
Osakkeita (à 1 ääni)	161 622 896	158 715 555
Yhteensä	161 622 896	158 715 555

16. Tilinpäätössiirtojen kertymä

Tilinpäätössiirtojen kertymä yhtiössä muodostuu kertyneestä poistoerosta.

17. Pakolliset varaukset

Muut pakolliset varaukset

euroa	2024	2023
Kuluvaraus vuokrasopimukseen liittyvistä vaatimuksista	15 911 836,57	18 033 041,57
josta saneerausvelkaa	15 911 836,57	18 033 041,57
Yhteensä	15 911 836,57	18 033 041,57

Tilinpäätöshetkellä jäljellä oli yksi kiistanalainen vaatimus määrältään 15,9 miljoonaa euroa, joka liittyi toimitilojen pitkäaikaisen vuokrasopimuksen irtisanomiseen. Saneerausmenettelyn selvittäjä on kiistänyt vaatimuksen ja pitää perusteltuna maksaa vuokrat 18 kuukaudelta eikä kaikilta irtisanotun vuokrasopimuksen jäljellä olevilta vuosilta. Vaatimus ratkaistaan hovioikeudessa. Kiistanalaisen vaatimuksen määrä ja toteutumisajankohta ovat epävarmoja. Kiistanalaista vaatimusta koskeva varaus vastaa vaatimuksen koko määrää.

18. Pitkäaikainen vieras pääoma

euroa	2024	2023
Joukkovelkakirjalainat	73 142 624,00	72 022 624,00
Laskennallinen verovelka	6 380 724,21	5 897 953,00
Muut velat	1 600 000,00	3 200 000,00
Velat saman konsernin yrityksille	97 091 100,30	96 316 419,01
josta saneerausvelkaa	63 900 534,46	63 900 534,46
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	178 214 448,51	177 436 996,01

19. Lyhytaikainen vieras pääoma

euroa	2024	2023
Korolliset velat	1 725 387,09	1 694 079,67
Korottomat velat	43 645 836,36	52 973 310,75
josta saneerausvelkaa		1 415 338,30
Total	45 371 223,45	54 667 390,42

Saneerausvelat

EUR	2024	2023
Lyhytaikaiset korottomat saneerausvelat		
Vakuudettomat		1 415 338,30
Lyhytaikaiset korottomat saneerausvelat yhteensä		1 415 338,30
Varauksiin sisältyvät saneerausvelat	15 911 836,57	18 033 041,57
Saneerausvelka konserniyrityksille		
Ostovelat konserniyrityksille	17 398,07	17 398,07
Velat konserniyrityksille	63 883 136,39	63 883 136,39
Saneerausvelka konserniyrityksille yhteensä	63 900 534,46	63 900 534,46
Saneerausvelat yhteensä	79 812 371,03	83 348 914,33

Lyhytaikaiset velat saman konsernin yrityksille

euroa	2024	2023
Ostovelat	1 786 249,02	1 736 801,00
Siirtovelat	75 588,83	258 477,90
Yhteensä	1 861 837,85	1 995 278,90

20. Lyhytaikaiset siirtovelat

euroa	2024	2023
Jaksotetut henkilöstökulut	9 047 877,26	10 000 613,41
Velat vaihto-omaisuusostoista	2 683 272,59	7 796 107,02
Palautusvaraus ja myynnin jaksotukset	1 369 636,00	1 279 578,00
Jaksotetut asiantuntijakulut	1 791 546,00	198 967,00
Muut siirtovelat	1 145 701,24	1 046 315,46
Yhteensä	16 038 033,09	20 321 580,89

21. Annetut vakuudet

Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut vakuudet

euroa	2024	2023
Vuokratakaukset *)	10 095 080,60	9 295 597,78
Muut takaukset		69 040,91
Yhteensä	10 095 080,60	9 364 638,69

*) 2023 korjattu takaukset SIA ja AS Stockmannin puolesta

22. Vastuusitoumukset ja muut vastuut

euroa	2024	2023
Vuokravastuut	460 167 532,00	448 696 183,00
Sähkö sopimusvastuut	662 256,00	1 129 609,80
Leasingvastuut	434 016,55	406 198,05
Yhteensä	461 263 804,55	450 231 990,85

Eläkevastuut

Yhtiön eläkevastuut on vakuutettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiössä. Eläkevastuut on kokonaan katettu.

23. Osakkeet ja osuudet

Konserniyritykset

Emoyhtiön omistamat	Osuus osakkeista %	Osuus äänivallasta %
Stockmann AS, Tallinna	100	100
SIA Stockmann, Riika	100	100
Stockmann Security Services Oy Ab, Helsinki	100	100
Lindex Holding AB, Tukholma	100	100

Muut yritykset

Emoyhtiön omistamat	Osuus osakkeista %
Kiinteistö Oy Tapiolan Säästötammi Fastighets Ab, Espoo	37,8

24. Tilinpäätöksen jälkeiset tapahtumat

Lindex Group Oyj ilmoitti 7.2.2025, että Stockmann Itis -tavaratalon vuokrasopimus päättyy 1.8.2025. Yhtiö suunnittelee tavaratalon sulkemista. Suunnitellulla tavaratalon sulkemisella ei toteutuessaan olisi merkittävää vaikutusta yhtiön kannattavuuteen tai taloudelliseen asemaan.

Hallituksen ehdotus tilikauden tuloksen käytöstä

Emoyhtiö ei voi saneerausohjelman aikana jakaa varoja.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikauden 2024 tulos jätetään edellisten tilikausien voitto/tappio -tilille.

Tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen allekirjoitukset

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta

Hallituksen toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta.

Hallituksen toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen Suomen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Helsingissä, 6 maaliskuuta 2025

Sari Pohjonen Stefan Björkman Timo Karppinen

Roland Neuwald Tracy Stone Harriet Williams

Susanne Ehnåge

Toimitusjohtaja

Tilintarkastusmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä, 6 maaliskuuta 2025

Ernst & Young Oy

Tilintarkastusyhteisö

Terhi Mäkinen

KHT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Lindex Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Lindex Group Oyj:n (y-tunnus 0114162-2) (entinen Stockmann Oyj Abp) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.6 ja emoyhtiön liitetiedossa 5.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät veloitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemaamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnollemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa
<p>Liikearvon ja tavaramerkin arvostus</p> <p><i>Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 3.2</i></p> <p>Tilinpäätöshetkellä 31.12.2024 Lindexin hankinnasta syntyneen liikearvon määrä oli 242,6 miljoonaa euroa ja tavaramerkin 79,3 miljoonaa euroa, mikä on 24 % kokonaisvaroista ja 82 % omasta pääomasta (2023: liikearvo 250,6 miljoonaa euroa ja tavaramerkki 81,9 miljoonaa euroa, 25 % kokonaisvaroista ja 85 % omasta pääomasta).</p> <p>Liikearvon ja tavaramerkin arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska</p> <ul style="list-style-type: none"> • vuosittain suoritettavaan arvonalentumistestaukseen liitty johdon harkintaa, arviointiprosessi on monimutkainen ja sisältää arvionmääräisiä eriä; • arvonalentumistestaus perustuu markkinoita ja taloutta koskeville oletuksille; ja • liikearvo ja tavaramerkki ovat olennaiset tilinpäätöksen kannalta. <p>Konsernin rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty perustuen käyttöarvolaskelmaan, jonka tulos voi vaihdella merkittävästi laskelmaan sisältyvien oletusten muuttuessa. Käyttöarvon määrittämiseen vaikuttavat useat oletukset, kuten esimerkiksi liikevaihdon kasvu ja rahavirtojen diskonttauksessa käytetty diskonttokorko. Muutokset näissä oletuksissa voivat johtaa liikearvon tai tavaramerkin arvon alentumiseen.</p>	<p>Tilintarkastustoimenpiteemme koostuivat muun muassa seuraavista toimenpiteistä:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arvonmääritysasiantuntijamme avustivat meitä johdon tekemien oletusten ja menetelmien arvioinnissa erityisesti liittyen seuraaviin oletuksiin: ennustettu liikevaihdon kasvu ja rahavirtojen diskonttaamisessa käytetty pääoman keskimääräinen kustannus. • Arvioimme herkkyyksanalyysien asianmukaisuutta sekä sitä, voiko jokin jokseenkin mahdollinen muutos keskeisessä oletuksessa johtaa siihen, että yksikön kirjanpitoarvo ylittää sen kerrytettävissä olevan rahamäärän. • Vertasimme konsernin historiallisia ennusteita toteutuneisiin lukuihin ja tulevaisuuden ennusteita hallituksen hyväksymään budjettiin. • Testasimme johdon laatimien arvonalentumislaskelmien täsmällisyyttä sekä vertasimme Lindexin käyttöarvoa verrokkiyhtiöiden tietoihin. • Vertasimme konsernin arvonalentumistestin liitetietoa 3.2 sovellettavan standardin vaatimukseen tilinpäätöksessä esitettävistä tiedoista ja kävimme läpi herkkyyksanalyysistä annettuja tietoja.

<p>Myynnin tuloutus</p> <p><i>Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 2.2</i></p> <p>Myyntituotot koostuvat tavaroiden ja palveluiden vähittäismyynnistä myymälöissä ja verkkokaupoissa, sekä myynnistä franchise-myymälöille.</p> <p>Tuotot myynnistä kirjataan tavarantoiminnan myyntihetkellä tai kun palvelu on suoritettu.</p> <p>Myynnin tuloutus oli konsernissa käytetty keskeinen suorituskyvyn mittari, mikä saattaa luoda kannustimen myynnin ennakaiselle tuloutukselle. Myynnin tuloutus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka myyntitapahtumien suuren määrän ja erilaisten toimitustapojen, kanta-asiakasbonuksiin sekä palautusoikeuksiin liittyvän johdon harkinnan takia.</p> <p>Myynnin tuloutus oli EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyyden riski.</p>	<p>Tilintarkastustoimenpiteemme, joissa on huomioitu riski olennaisesta virheellisyydestä myynnin tuloutuksessa, sisälsivät muun muassa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • konsernin myynnin tuloutuksen laskentaperiaatteiden asianmukaisuuden arviointi, sisältäen palautusoikeudet sekä kanta-asiakasbonukset, ja vertailu sovellettaviin laskentastandardeihin; • myyntituottojen määrien täsmäyttäminen maksuihin; • myyntituottoihin liittyvät analyttiset aineistotarkastustoimenpiteet koskien myyntituottoja, palautuksia ja katteita; • myymälöiden myyntirutiinien kartoitus; • verkkokauppamyynnin jaksottumisen arviointi oikealle tilikaudelle tuotteiden toimitusaikoihin perustuen; ja • liitetietojen arviointi myyntituottojen osalta.
<p>Vaihto-omaisuuden arvostaminen</p> <p><i>Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 2.4</i></p> <p>Tilinpäätöshetkellä 31.12.2024 vaihto-omaisuuden määrä oli 169,6 miljoonaa euroa, joka on 13 % kokonaisvaroista ja 43 % omasta pääomasta (2023: 162,9 miljoonaa euroa, 12 % kokonaisvaroista ja 42 % omasta pääomasta).</p> <p>Tilinpäätöksen laadintaperiaatteiden mukaan vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Vaihto-omaisuus esitetään epäkuranttiudesta ja hitaasti kiertävästä vaihto-omaisuudesta johtuvalla arvonalentumiskirjauksella vähennettynä.</p> <p>Vaihto-omaisuus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka vaihto-omaisuuden ollessa olennainen tilinpäätöksen kannalta ja vaihto-omaisuuden epäkuranttiusvarauksen sisältämien johdon arvioiden takia.</p>	<p>Tilintarkastustoimenpiteisiin kuuluivat mm. seuraavat toimenpiteet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arvioimme konsernin käyttämiä vaihto-omaisuuden laskentaperiaatteita sovellettaviin laskentastandardeihin nähden. • Vertasimme valittujen varastonimikkeiden yksikköhintoja viimeisimpiin ostolaskuihin sekä myyntihintoihin. • Arvioimme johdon laatimia analyysseja ja laskelmia, jotka liittyivät hitaasti kiertävään tai vanhentuneeseen varastoon ja varastossa olevien tuotteiden odotettuun kysyntään ja nettorealisointiarvoon. • Analysoimme vaihto-omaisuuden poikkeuksellisia arvoja varastokirjanpidossa data-analyysien avulla. • Arvioimme myös konsernin vaihto-omaisuuteen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköitä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja -läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 7.4.2021 alkaen yhtäjaksoisesti 4 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 6.3.2025

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Terhi Mäkinen
KHT

Tilinpäätös

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

Riippumattoman tilintarkastajan raportti Lindex Group Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä

Lindex Group Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Lindex Group Oyj:n (y-tunnus: 0114162-2) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös 743700IFQI6W89M1IY95-2024-12-31-0-fi.zip tilikaudelta 1.1.-31.12.2024.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu,

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastusyhteisömme soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja

määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnossamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia.

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

Lausunto

Tilinpäätös

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että Lindex Group Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen 743700IFQI6W89M11Y95-2024-12-31-0-fi.zip sisältyvät konsernitilinpäätöksen pääälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 1.1.-31.12.2024 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme Lindex Group Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.-31.12.2024 on annettu 6.3.2025 päivättyllä tilintarkastuskertomuksellamme. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä 7.3.2025

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Terhi Mäkinen
KHT

KESTÄVYYSRAPORTIN VARMENNUSKERTOMUS

Lindex Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Lindex Group Oyj:n (0114162-2) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti tilikaudelta 1.1.–31.12.2024.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS);
- 2) kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Lindex Group Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoinnista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi), sekä tietojen merkitsemisen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitetulla tavalla.

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 § 1 mom. 2 kohdan mukaista konsernikestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyhtyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä säännöstä ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiannota noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiannotstandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”*Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus*”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet*.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että Lindex Group Oyj:n kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Lausuntomme ei kata konsernikestävyysraportissa esitetyjä vertailutietoja. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Lindex Group Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten ja tietojen merkitseminen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitetulla tavalla, sekä
- siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia;
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Luontaiset rajoitukset kestävyysraportin laatimisessa

Konsernikestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Konsernikestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja olettamuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri

kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen

tieto on epätäydellistä.

Lisäksi raportoidessaan tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja yhtiön on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen. Todellinen lopputulos saattaa olla erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät aina toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisuuden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Olemme haastatelleet konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia avainhenkilöitä.
- Hankimme haastatteluilla ymmärryksen konsernin kontrolliympäristöstä konsernikestävyysraportointiprosessiin liittyen.
- Arvioimme yrityksen kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin toteuttamista suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin, sekä sitä, että kaksoisolennaisuusarviointista annetut tiedot ovat ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, täyttääkö konsernikestävyysraportti olennaisia kestävyysteemoja koskevat ESRS-standardien vaatimukset olennaisilta osin:
 - Olemme testanneet konsernikestävyysraportissa esitetyn informaation oikeellisuutta vertaamalla informaatiota otosperusteisesti tätä tukevaan yrityksen dokumentaatioon.
 - Olemme otosperusteisesti suorittaneet analyttisiä tarkastustoimenpiteitä ja niihin liittyviä kyselyitä, uudelleenlaskentaa ja

aineistotarkastusta, sekä testanneet tietojen yhdistelyä arvioidaksemme konsernikestävyysraportin oikeellisuutta.

- Hankimme ymmärryksen prosessista, joilla yritys on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 6.3.2025

Ernst & Young Oy
kestävyystarkastusyhteisö

Terhi Mäkinen
KRT

Tilinpäätös

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

Hallinnointi



LINDEXGROUP

Vuosi 2024

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Selvitys Lindex-konsernin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Lindex-konserni noudattaa päätöksenteossaan ja hallinnossaan Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, Arvopaperimarkkina-yhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia, yhtiöjärjestyksensä määräyksiä, Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä sekä muuta soveltuvaa lainsäädäntöä ja määräyksiä. Hallinnointikoodi on saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistyksen sivuilla osoitteessa cgfinland.fi. Lindex-konserni noudattaa kokonaisuudessaan vuoden 2025 hallinnointikoodin suosituksia.

Lindex Group Oyj:n (”yhtiö”) selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä tilikaudelta 2024 on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti. Selvitys ja ajantasaiset tiedot yhtiön hallinnoinnista ovat saatavilla myös yhtiön verkkosivuilla osoitteessa lindex-group.com kohdassa Hallinnointi. Selvitys kattaa konsernin hallinnosta ja toiminnasta vastaavat emoyhtiö Lindex Group Oyj:n toimielimet, joita ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Selvitys käsittelee myös hallituksen valintaa ja työskentelyä, hallituksen valiokuntien tehtäviä ja vastuita, osakkeenomistajien nimitystoimikuntaa sekä Lindex-konsernin johtamisrakennetta. Lisäksi Lindex-konserni julkaisee hallinnointikoodin mukaisen hallintoelinten palkitsemispolitiikan sekä palkitsemisraportin.

Yhtiökokous

Yhtiökokous on Lindex Group Oyj:n ylin päättävä elin. Varsinainen yhtiökokous käsittelee vuosittain Suomen osakeyhtiölain sekä Lindex-konsernin yhtiöjärjestyksen mukaiset asiat. Yhtiökokouksessa yhtiön osakkeenomistajilla on oikeus esittää kysymyksiä ja tehdä päätösehdotuksia kokouksen asialistalla olevista asioista. Lindex Group Oyj:llä on yksi osakelaji. Jokainen osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa yhdellä äänellä. Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osallistuakseen yhtiökokoukseen osakkeenomistajan, joka on merkitty osakasluetteloon, on ilmoitettava yhtiölle aikomuksestaan osallistua kokoukseen kokouskutsussa mainittuna ajankohtana ja mainitussa paikassa. Ilmoituksen voi tehdä aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen kokousta.

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain ennen kesäkuun loppua. Kutsu varsinaiseen yhtiökokoukseen julkaistaan hallituksen päättämässä sanomalehdessä, joka ilmestyy Helsingin alueella tai yhtiön verkkosivuilla, kuitenkin enintään kolme kuukautta ennen Suomen osakeyhtiölaissa tarkoitettua yhtiökokouksen

täsmäytyspäivää ja vähintään kolme viikkoa ennen varsinaista yhtiökokousta, kuitenkin vähintään yhdeksän päivää ennen mainittua täsmäytyspäivää.

Varsinainen yhtiökokous 2024

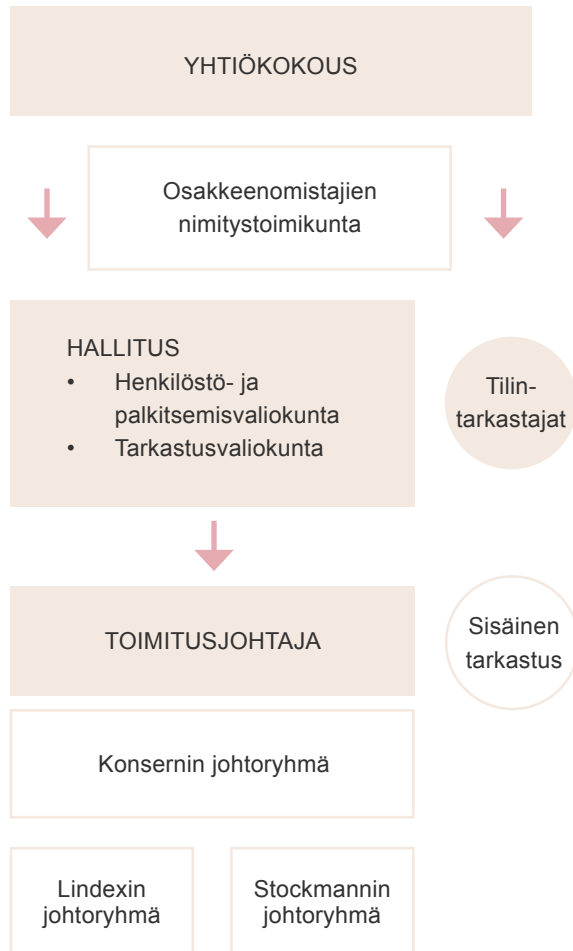
Vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous pidettiin 21.3.2024 Helsingissä. Kutsu yhtiökokoukseen julkaistiin yhtiön verkkosivuilla ja pörssitiedotteena 23.2.2024 sekä Helsingin Sanomissa ja Hufvudstadsbladetissa 26.2.2024. Yhtiökokoukseen osallistui henkilökohtaisesti tai valtakirjalla yhteensä 112 osakkeenomistajaa, jotka edustivat 43,6 % yhtiön rekisteröidystä osakepääomasta ja äänimäärästä. Yhtiökokouskutsu, hallituksen ehdotukset yhtiökokoukselle, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset yhtiön hallituksen jäsenistä ja palkitsemisesta sekä muut yhtiökokouksen asiakirjat olivat osakkeenomistajien saatavilla vähintään kolme viikkoa ennen kokousta yhtiön pääkonttorissa sekä yhtiön verkkosivuilla osoitteessa lindex-group.com.

Hallitus

Konsernin yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään yhdeksän jäsentä. Hallituksen jäsenet valitaan yhden vuoden toimikaudeksi, joka alkaa siitä varsinaisesta yhtiökokouksesta, jossa heidät valittiin ja päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallitus katsotaan päätösvaltaiseksi, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on läsnä. Päätökset tehdään enemmistö päätöksensä. Äänten mennessä tasan päätökseksi tulee puheenjohtajan kanta.

Hallituksen jäsenillä on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa hallitustyön hoitamiseen. Hallituksen jäseniä valittaessa pyritään huomioimaan monimuotoisuus siten, että henkilöt edustavat eri ammattikuntia, koulutusaloja, kansainvälistä taustaa, ikää ja sukupuolta. Lisäksi

Lindex-konsernin hallintomalli



hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä ja vähintään kahden jäsenistä myös riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuutta yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista vuosittain ja tarpeen vaatiessa.

Hallitus 2024

Vuoden 2024 lopussa yhtiön hallitus koostui kuudesta varsinaisen yhtiökokouksen 2024 valitsemasta jäsenestä. Stefan Björkman, Timo Karppinen, Roland Neuwald, Sari Pohjonen, Tracy Stone ja Harriet Williams valittiin uudelleen Lindex Group Oyj:n hallitukseen osakkeenomistajien nimitystoimikunnan vuoden 2024 varsinaiselle yhtiökokoukselle esittämän ehdotuksen mukaisesti. Sari Pohjonen valittiin hallituksen järjestäytymiskokouksessa puheenjohtajaksi ja Roland Neuwald varapuheenjohtajaksi. Hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai toimisuhteessa yhtiöön.

Vuonna 2024 kummatkin sukupuolet ja useat kansallisuudet olivat edustettuina yhtiön hallituksessa. Kuudesta hallituksen jäsenestä kolme (50 %) on miehiä ja kolme (50 %) naisia. Kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja viisi heistä on riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Kuudesta hallituksen jäsenestä kolme (50 %) on Suomen kansalaisia, kaksi (33 %) Britannian kansalaisia ja yksi (17 %) Saksan kansalainen.

Hallituksen työjärjestyksen mukaisesti Lindex-konsernilla on myös kaksi henkilöstön edustajaa, joilla on läsnäolo- ja puheoikeus hallituksen kokouksissa. He eivät kuitenkaan ole hallituksen varsinaisia jäseniä. Toisen edustajista valitsee Lindex Group Oyj:n yhtymälautakunta ja toisen valitsevat Lindex Group Oyj:n ylemmät toimihenkilöt. Vuoden 2024 lopussa henkilöstön edustajina toimivat Petri Leskelä ja Kimmo Myllymäki.

Hallituksen tehtävät

Hallituksen ja sen valiokuntien tehtävät ja vastuut määräytyvät osakeyhtiölain, listayhtiöiden hallinnointikoodin

ja muun soveltuvan lainsäädännön sekä yhtiöjärjestyksen ja hallituksen työjärjestyksen pohjalta. Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty.

Hallitus on vahvistanut itselleen työjärjestyksen, joka on saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa lindex-group.com. Työjärjestyksessä määritellään hallituksen kokoonpanoon ja valintamenettelyyn liittyvät periaatteet, hallituksen ja sen puheenjohtajan tehtävät, päätöksentekomenettely ja kokouskäytäntö, hallituksen arvioinnin periaatteet, hallituksen valiokunnat sekä hallituksen palkitsemisen perusteet.

Hallituksen tehtävänä on edistää yhtiön ja kaikkien osakkeenomistajien etua. Tehtävänsä toteuttamiseksi hallitus muun muassa:

- kutsuu koolle yhtiökokoukset
- ohjaa ja valvoo yhtiön toimivaa johtoa
- nimittää ja erottaa yhtiön toimitusjohtajan
- hyväksyy toimitusjohtajan toimitusjohtajasopimuksen ja muut etuudet
- hyväksyy konsernin johtoryhmän palkitsemisen ja muut etuudet
- hyväksyy yhtiön riskienhallinnan periaatteet
- arvioi ja vahvistaa yhtiön pitkän aikavälin strategiset ja taloudelliset tavoitteet
- hyväksyy vuotuisen talousarvion
- päättää merkittävistä yksittäisistä investoinneista sekä yritys- ja kiinteistökaupoista

Työjärjestyksensä mukaisesti hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 13 mukaisesti. Arvioinnin tuloksia käytetään hallituksen työskentelyn kehittämiseen, ja sen keskeiset tulokset jaetaan osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kanssa.

Hallituksen kokoukset

Hallitus kokoontuu ennalta vahvistetun aikataulun mukaisesti sekä tarvittaessa. Kokousaikataulu perustuu yhtiön taloudellisen raportoinnin aikatauluun, ja lisäksi hallitus kokoontuu muun muassa strategiakokoukseen.

Yhtiön toimivasta johdosta hallituksen kokouksiin osallistuvat säännöllisesti toimitusjohtaja, talousjohtaja ja lakiasiainjohtaja, joka toimii kokousten sihteerinä. Divisioonien johtoryhmien jäsenet osallistuvat kokouksiin tarpeen mukaan. Hallituksen kokouksiin osallistuu myös kaksi henkilöstön edustajaa, jotka eivät ole hallituksen jäseniä. Hallitus kokoontui vuoden 2024 aikana 21 kertaa. Hallituksen jäsenten osallistuminen kokouksiin on kuvattu viereisessä taulukossa.

Huhtikuusta 2020 lähtien Lindex-konserni on toiminut yritysten saneerauksesta annetun lain säännösten mukaisesti, mikä on tarkoittanut, että valvoja Jyrki Tähtinen on osallistunut hallituksen kokouksiin ja antanut ohjeistuksia saneerausvelkojen ja maksujen käsittelystä sekä toimittanut raportteja velkojatoimikunnalle.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus muodosti keskuudestaan tarkastusvaliokunnan sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan järjestäytymiskokouksessaan 21.3.2024.

Valiokunnat avustavat hallitusta valmistelemalla hallitukselle kuuluvia tehtäviä. Näin ollen valiokunnat eivät ole itsenäistä päätösvaltaa harjoittavia elimiä, vaikka niillä on useita seuranta- ja valvontavastuita. Valiokunnat raportoivat hallitukselle asiat, joita ne ovat käsitelleet ja tekevät hallitukselle ehdotuksia päätöksentekoa varten silloin, kun se on tarkoituksenmukaista.

Jäsen	Hallitus		Tarkastusvaliokunta		Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta	
	Läsnäolo	Osallistumis-%	Läsnäolo	Osallistumis-%	Läsnäolo	Osallistumis-%
Sari Pohjonen	21/21	100 %	6/6	100 %	4/4	100 %
Roland Neuwald	20/21	95 %	6/6	100 %		
Stefan Björkman	15/21	71 %			4/4	100 %
Timo Karppinen	21/21	100 %	6/6	100 %		
Tracy Stone	21/21	100 %			3/4	75 %
Harriet Williams	19/21	91 %			3/4	75 %

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävät ovat nähtävissä osoitteessa lindex-group.com/lindex-konserni/hallitus/hallituksen-valiokunnat/.

Tarkastusvaliokuntaan kuuluu vähintään kolme hallituksen jäsentä, jotka ovat riippumattomia yhtiöstä. Lisäksi vähintään yhden jäsenen tulee olla riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Jäsenillä tulee olla riittävä asiantuntemus tarkastusvaliokunnan vastuualueesta ja vähintään yhdellä jäsenellä tulee olla erityistä asiantuntemusta kirjanpidon tehtävistä tai tilintarkastuksesta.

Tarkastusvaliokunnan keskeisiin tehtäviin kuuluu:

- seurata tilinpäätöksen ja konsernitiilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta ja raportointiprosessia sekä valvoa niiden tarkkuutta ja laajuutta
- arvioida katsaus yhtiön taloudellisesta ja verotuksellisesta asemasta neljännesvuosittain ennen kuin yhtiön hallitus hyväksyy sen
- valvoa taloudellista raportointiprosessia
- seurata Lindex-konsernin sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan järjestelmien tehokkuutta sekä seurata konsernin riskejä, riskienhallinnan laatua ja sen laajuutta

- arvioida lakisääteisen tilintarkastajan riippumattomuutta ja työtä sekä tehdä päätösehdotus tilintarkastajan valinnasta ja tilintarkastajan palkkiosta
- hyväksyä hallituksen hyväksymien periaatteiden mukaisesti tai valtuuttaa talousjohtajan etukäteen hyväksymään kaikki tilintarkastajan tarjoamat muut kuin tilintarkastuspalvelut, jotka eivät ole kiellettyjä palveluja, mukaan lukien niiden soveltamisala ja arvioidut maksettavat palkkiot.

Tarkastusvaliokunta arvioi työtään kerran vuodessa. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi arvioinnin tulokset hallitukselle.

Hallitus valitsi vuonna 2024 Timo Karppisen tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi, ja muiksi jäseniksi valittiin Roland Neuwald ja Sari Pohjonen. Kaksi kolmesta valiokunnan jäsenestä on miehiä ja yksi on nainen. Valiokunnan kokousten määrä ja tiedot osallistumisesta on kuvattu yllä olevassa taulukossa.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee hallitukselle toimitusjohtajan ja yhtiön muun johdon palkitsemis- ja nimitysasiat, mukaan lukien heidän toimintansa arvioinnin, toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin sekä yhtiön noudattamat palkitsemisen periaatteet hallinnointikoodin mukaisesti.

Hallitus valitsi vuonna 2024 Stefan Björkmanin henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi, ja muiksi jäseniksi valittiin Sari Pohjonen, Tracy Stone ja Harriet Williams. Kolme neljästä (75 %) henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenestä on naisia ja yksi (25 %) mies. Valiokunnan kokousten määrä ja tiedot osallistumisesta on kuvattu edellisellä sivulla olevassa taulukossa.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee hallituksen jäseniä ja hallituspalkkioita koskevat ehdotukset seuraavalle varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta koostuu neljän suurimman osakkeenomistajan nimeämistä edustajista. Edustajat nimetään nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaisesti, joka on saatavilla yhtiön verkkosivuilla lindex-group.com/lindex-konserni/hallitus/hallituksen-valiokunnat/. Lisäksi hallituksen puheenjohtaja kuuluu toimikuntaan asiantuntijajäsenenä. Oikeus nimetä osakkeenomistajien edustajia on niillä neljällä osakkeenomistajalla, joiden osuus yhtiön kaikkien osakkeiden tuottamista äänistä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän osakasluettelon mukaan on suurin varsinaista yhtiökokousta edeltävän syyskuun 1. työpäivänä. Mikäli osakkeenomistaja ei halua käyttää nimeämisoikeuttaan, siirtyy se seuraavaksi suurimmalle osakkeenomistajalle, jolla ei olisi muutoin ollut nimeämisoikeutta. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan koollekutsujana toimii hallituksen puheenjohtaja,

ja toimikunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Toimikunnan jäsenet nimitetään vuosittain, ja heidän kautensa päättyy kun uudet jäsenet on nimitetty.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnalla on seuraavat tehtävät:

- valmistella varsinaiselle yhtiökokoukselle hallituksen jäseniä koskevat ehdotukset
- valmistella varsinaiselle yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten palkitsemista koskevat ehdotukset
- löytää hallituksen jäsenille seuraajaehdokkaat, sekä
- esitellä varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotukset hallituksen jäsenistä ja heidän palkitsemisestaan.

Toimikunta on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä ovat läsnä. Toimikunnan päätösten on oltava yksimielisiä. Mikäli toimikunta ei pääse yksimielisyyteen, sen jäsenet voivat esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle omia ehdotuksiaan joko yksin tai yhdessä muiden toimikunnan jäsenten kanssa.

Vuonna 2024 neljä osakkeenomistajaa on nimittänyt seuraavat jäsenet osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kaudelle 2024–2025:

- Stefan Björkman, hallituksen puheenjohtaja, Nordic Retail Partners JV LP
- Fabian Chrobog, johtaja, sijoitukset, North Wall Capital LLP
- Markus Aho, johtaja, sijoitukset, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma
- Björn Teir, toimitusjohtaja, Svenska litteratursällskapet i Finland r.f.

Toimikaudella 2024–2025 osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui kaksi kertaa, ja osallistumisprosentti oli 100. Lindex Group Oyj:n hallituksen puheenjohtaja Sari Pohjonen on toiminut toimikunnassa asiantuntijajäsenenä. Tämä huomioiden yksi viidestä (20 %) nimitystoimikunnan jäsenestä on nainen.

Toimitusjohtaja

Lindex-konsernin yhtiöjärjestyksen mukaan toimitusjohtaja vastaa yhtiön hallinnosta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja varmistaa, että yhtiön kirjanpitoikäytännöt ovat lainmukaiset ja että yhtiön taloushallinto on järjestetty luotettavalla tavalla.

Hallitus nimittää ja erottaa yhtiön toimitusjohtajan sekä hyväksyy toimitusjohtajan palvelusopimuksen ehdot ja muut edut. Nämä ehdot, mukaan lukien toimeen kuuluvien rahallisten etujen yksityiskohdat, määrittellään toimitusjohtajan kirjallisessa palvelusopimuksessa. Toimitusjohtaja nimitetään toimeensa toistaiseksi. KTM Susanne Ehnbage on toiminut Lindex-konsernin toimitusjohtajana 12.5.2023 lähtien.

Tietoja toimitusjohtajan palkitsemisesta on saatavilla vuoden 2024 palkitsemisraportista.

Konsernin johtoryhmä

Hallitus nimittää konsernin johtoryhmän jäsenet. Konsernin johtoryhmä vastaa toimitusjohtajan johdolla liiketoiminnan ohjaamisesta sekä strategisten ja taloudellisten suunnitelmien laadinnasta. Johtoryhmän tärkeimmät tehtävät ovat konsernin strategian ja divisioonien strategioiden valmistelu ja toteutus, taloudelliset ennusteet, tuloskehitys sekä investoinnit. Johtoryhmän jäsenet raportoivat toiminnastaan toimitusjohtajalle.

Vuoden 2024 lopussa konsernin johtoryhmään kuului neljä jäsentä: Lindex-konsernin ja Lindex-divisioonan toimitusjohtaja Susanne Ehnbage, talousjohtaja Henrik Henriksson, Stockmann-divisioonan operatiivinen johtaja (COO) Riku Lyly sekä lakiasiaintohtaja ja johtoryhmän sihteeri Jukka Naulapää. Neljästä johtoryhmän jäsenestä 75 % on miehiä ja 25 % naisia.

Lisäksi sekä Stockmann- että Lindex-divisioonilla on omat johtoryhmänsä.

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Sisäisen valvonnan järjestäminen on hallituksen ja sen tarkastusvaliokunnan vastuulla. Valvonnan tavoitteena on muun muassa varmistaa toiminnan tehokkuus ja tuloksellisuus, informaation luotettavuus sekä säännösten ja ohjeiden noudattaminen. Sisäinen valvonta on osa päivittäistä johtamista ja yhtiön hallinnointia.

Riskienhallinta

Riskienhallinnan tavoitteena on turvata konsernin tuloskehitys ja varmistaa liiketoiminnan häiriöttömyys toteuttamalla riskienhallintaa kustannustehokkaasti ja systemaattisesti kaikissa divisioonissa. Hallitus on vahvistanut yhtiön riskienhallinnan periaatteet, jotka koskevat Lindex-konsernin kaikkia divisioonia ja liiketoiminta-alueita.

Lindex-konsernin hallitus ja johtoryhmä arvioivat säännöllisesti strategiaproessin yhteydessä liiketoimintaan liittyviä riskitekijöitä ja riskienhallintatoimenpiteiden riittävyyttä. Riskienhallintaa tukevat sisäiset kontrollijärjestelmät ja ohjeet. Riskienhallintaohjeistus on erikseen laadittu muun muassa seuraaville osa-alueille: IT ja tietoturva, taloustoiminnot, vastuullisuusasiat, väärinkäytökset, turvallisuus ja vakuutukset.

Lindex-konsernin liiketoiminta altistuu erilaisille riskeille, joilla voi olla haitallinen vaikutus yhtiön toimintaan. Divisioonien johto vastaa strategisten ja taloudellisten suunnitelmien laatimisesta omissa yksiköissään. Liiketoimintariskien tunnistaminen ja niiden analysointi sekä hallintatoimenpiteiden arviointi on osa strategian laatimista. Liiketoimintariskejä analysoidaan myös strategiaproessin ulkopuolella, erityisesti merkittävien hankkeiden ja

investointien yhteydessä, ja niistä raportoidaan tarvittaessa yhtiön hallitukselle.

Konsernin riskienhallinnan tehtävänä on tukea liiketoimintoja sellaisten riskien tunnistamisessa ja hallitsemisessa, jotka voivat vaarantaa tai estää konsernin strategian mukaisten tavoitteiden saavuttamisen. Konsernitason riskikartta päivitetään vuosittain strategiatyön yhteydessä, ja lisäksi eri yksiköissä ja projekteissa tunnistetaan, seurataan ja hallitaan operatiivisen tason riskejä.

Riskitekijöitä

Liiketoimintariskejä ovat kaikki ne tekijät, jotka saattavat vaarantaa tai estää konsernin tai sen osan strategisten tavoitteiden saavuttamisen. Lindex-konsernin keskeisimmät riskit on luokiteltu kolmeen riskialueeseen:

Liiketoimintaympäristön riskit, joilla tarkoitetaan yhtiön ulkoisia riskitekijöitä, jotka saattavat toteutuessaan vaikuttaa merkittävästi yhtiön toimintamahdollisuuksiin ja kannattavuuteen. Tällaisia riskitekijöitä ovat esimerkiksi olennaiset ja ennakoimattomat muutokset markkinakehityksessä ja kuluttajien käyttäytymisessä, heikkenevä ostovoima, konsernin alivuokralaisiin liittyvät riskit sekä yksittäisiin toimintamaihin liittyvät riskit.

Operatiiviset, turvallisuus- ja vahinkoriskit, joilla tarkoitetaan yhtiön toimintoihin liittyviä riskejä, jotka voivat toteutuessaan johtaa mm. liiketoiminnan keskeytymiseen, tehottomuuteen ja kannattamattomuuteen. Tällaisia riskitekijöitä ovat esimerkiksi henkilöstö-, väärinkäytös-, ICT- ja tietoturvariskit, hankintaketjuun liittyvät riskit sekä päätöksenteon pohjana olevaan informaatioon liittyvät riskit.

Taloudelliset riskit, joiden vaikutus heijastuisi toteutuessaan heikentävästi konsernin tulokseen, taseeseen ja likviditeettiin. Rahoitusriskejä, valuuttakurssien ja korkotason vaihtelusta aiheutuvat riskit mukaan lukien,

hallinnoidaan hallituksen vahvistaman riskipolitiikan mukaisesti.

Riski- ja epävarmuustekijöitä kuvataan tarkemmin hallituksen toimintakertomuksessa.

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteet

Sisäisen valvonnan toteutumisesta taloudellisen raportoinnin osalta vastaa konsernin hallitus ja sen tarkastusvaliokunta. Taloudellisen raportoinnin toteuttamisesta vastaavat konsernin talousjohtaja ja talousosasto. Lindex-konsernin taloudellisessa raportoinnissa noudatetaan konsernitason ohjeita. Raportointi perustuu kaupallisten ja hallinnollisten prosessien sekä taloushallinnon järjestelmien tuottamaan tietoon. Konsernin talousosasto määrittää taloudellisen raportointiprosessin valvontatoimet, joita ovat mm. erilaiset ohjeet, prosessikuvaukset, täsmäytykset ja analyysit, joiden avulla varmistetaan raportoinnissa käytettävien tietojen sekä raportoinnin oikeellisuus.

Taloudellisen raportoinnin tuloksia seurataan, ja poikkeamat verrattuna ennusteisiin tai edelliseen vuoteen analysoidaan säännöllisesti. Analyysien avulla pyritään löytämään raportoinnin mahdolliset virheet sekä tuottamaan olennaisesti oikeat tiedot yhtiön taloudesta.

Divisioonat ja konsernin talousosasto vastaavat oman vastualueensa sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Konsernin talousosasto vastaa raportoinnin prosessin arvioinneista. Taloudelliseen raportointiin liittyvät riskit arvioidaan ja niiden hallintatoimet määritellään osana riskienhallintaprosessia.

Sisäinen tarkastus

Olenainen osa sisäistä valvontaa on sisäinen tarkastus, joka toimii erillisenä yksikkönä toimitusjohtajan alaisuudessa ja raportoi havainnoistaan hallitukselle. Sisäinen tarkastus tukee konsernin johtoa toiminnan ohjaamisessa tutkimalla ja arvioimalla liiketoimintojen, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehokkuutta sekä tuottamalla johdolle informaatiota ja suosituksia niiden tehostamiseksi. Sisäinen tarkastus tarkastaa myös liiketoiminnan ja taloudellisen raportoinnin prosesseja. Lindex-konsernin hallitus on vahvistanut sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen. Sisäisen tarkastuksen toimintaa ohjaavat riskiarviointi sekä painopistealueet liiketoiminnassa ja sen kehittämisessä.

Sisäpiiri

Lindex Group Oyj noudattaa EU:n Markkinoiden väärinkäyttöasetusta (MAR) N:o 596/2014 muutoksineen ja sen nojalla annettuja määräyksiä, viranomaisten antamia ohjeita sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta.

EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetuksen N:o 596/2014 tultua voimaan 3.7.2016 Lindex-konsernilla ei ole enää julkista sisäpiiriä. Yhtiö ylläpitää luetteloa henkilöistä, joilla on projektikohtaisesti pääsy sisäpiiritietoon. Yhtiö on nimittänyt sisäpiiriasioita hoitavan henkilön, joka vastaa sisäpiirilueteloiden ylläpitämisestä, kaupankäyntirajoitusten käsittelystä sekä liiketoimien ilmoitus- ja julkistamisvelvoitteiden hoitamisesta, sisäpiiriasioihin liittyvästä sisäisestä viestinnästä sekä sisäpiiriasioiden koulutuksesta ja niiden valvonnasta. Lindex-konsernilla on toimintaohjeet sisäpiiritiedon julkistamisesta, mahdollista sisäpiiritiedon julkistamisen viivästyistä ja projektikohtaisten sisäpiirilueteloiden ylläpitämistä varten.

Lindex Group Oyj:n määrittelemiін johtajiin, joiden liiketoimista ilmoitetaan, kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, muut johtoryhmän jäsenet sekä tilintarkastajat. Edellä mainitut johtohenkilöt ja heidän

lähipiirinsä ovat velvollisia ilmoittamaan yhtiölle ja Finanssivalvonnalle jokaisesta omaan lukuunsa tehdystä liiketoimesta, joka liittyy Lindex Group Oyj:n osakkeisiin, velkainstrumentteihin, johdannaisiin tai muihin rahoitusvälineisiin.

Lindex-konsernin hallitus on päättänyt, että johtohenkilöiden kaupankäyntirajoitus yhtiön rahoitusvälineillä on 30 vuorokautta ennen osavuositarkastuksen tai tilinpäätöksen julkistamista (suljettu ikkuna).

Lähipiiriliiketoimet

Lindex Group Oyj:n hallitus on laatinut lähipiiriliiketoiminnan valvonnan ja arvioinnin periaatteet. Lindex Group Oyj on määritellyt oman lähipiirinsä ja ylläpitää lähipiirilueteloa tunnistaakseen konsernin lähipiiriin laskettujen henkilöiden liiketoimia. Lähipiiriin kuuluvat yhtiön hallitus ja johtoryhmä, heihin läheisissä suhteissa olevat henkilöt sekä johdon hallinnassa olevat yhtiöt. Kaikkien lähipiiriliiketoimien on oltava yrityksen tavanomaista liiketoimintaa sekä yrityksen tarkoituksen mukaisia ja ne on toteutettava markkinoiden tai markkinoita vastaavien tahojen ehdoilla ja käytännöillä, joita kyseisellä toimialalla yleisesti noudatetaan ja hyväksytään.

Hallitus käsittelee kaikki merkittävät lähipiiriliiketoimet. Yhtiön hallitus päättää Lindex-konsernin johdon ja heidän lähipiirinsä tekemistä merkittävistä liiketoimista. Hallitus päättää myös mahdollisista lähipiiriliiketoimista, jotka eivät kuulu yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan tai joita ei toteuteta tavanomaisten markkinaehtojen mukaisesti.

Vuonna 2024 Lindex Group Oyj:llä ei ollut yhtiölle merkittäviä lähipiiriliiketoimia, jotka olisivat poikenneet yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta tai toteutettu muiden kuin normaalien markkinaehtojen mukaisesti.

Tilintarkastus

Lindex-konsernin yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiöllä on vähintään yksi ja enintään kolme tilintarkastajaa, ja heillä vähintään yksi ja enintään kolme varahenkilöä. Mikäli tilintarkastajaksi valitaan Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhtiö, tilintarkastajalle ei tarvitse valita varahenkilöä. Tilintarkastajien toimikausi alkaa siitä yhtiökokouksesta, jossa heidät on valittu, ja päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajaksi tilintarkastusyhtiö Ernst & Young Oy:n. Päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT-tilintarkastaja Terhi Mäkinen.

Tilintarkastukseen liittyvät palkkiot vuonna 2024 olivat 0,5 miljoonaa euroa, muut lakisääteiset tilintarkastuspalkkiot 0,2 miljoonaa euroa ja muut palkkiot 0,1 miljoonaa euroa.

Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on annettu erillisenä kertomuksena hallituksen toimintakertomuksen 2024 yhteydessä.

Lindex Group Oyj:n hallituksen hyväksymä 6.3.2025.

Hallitus



Sari Pohjonen

s. 1966, Suomen kansalainen
KTM

Hallituksen puheenjohtaja
Hallituksen jäsen 2022–

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan sekä
tarkastusvaliokunnan jäsen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Tärkeimmät työtehtävät

Oriola, talous- ja rahoitusjohtaja 2021–2022
Fiskars Group, talousjohtaja 2017–2021
toimitusjohtajan sijainen 2018–2021
vt. toimitusjohtaja 2020
President SBU Functional 2019–2020
useita johtotehtäviä 2008–2013
Reima Group, talousjohtaja 2013–2016,
toimitusjohtajan sijainen 2015–2016
Sanoma WSOY, useita johtotehtäviä 2001–2008

Tärkeimmät luottamustehtävät

Kalmar Oyj, hallituksen jäsen 2024–
Aktia Pankki Oyj, hallituksen jäsen 2022–2025
Oilon Group Oy, hallituksen jäsen 2021–
Jane ja Aatos Erkon säätiö, hallituksen jäsen 2021–
VR-Yhtymä Oyj, hallituksen jäsen 2019–

LINDEX-osakkeita
23 432



Roland Neuwald

s. 1964, Saksan kansalainen

Hallituksen varapuheenjohtaja
Hallituksen jäsen 2021–

Tarkastusvaliokunnan jäsen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Tärkeimmät työtehtävät

Liikkeenjohdon konsultti 2019–
Galeria Kaufhof, toimitusjohtaja 2017–2019
Advent International,
operatiivinen partneri 2013–2014
real.- Holding GmbH, toimitusjohtaja 2010–2012
real.- Holding GmbH, operatiivinen johtaja (COO)
2007–2010
Metro Group, integraatiojohtaja ja toimitusjohtaja,
Walmart Saksa 2006–2007
Extra Verbrauchermärkte GmbH,
toimitusjohtaja 2003–2006

Tärkeimmät luottamustehtävät

Leder & Schuh AG, hallintoneuvoston jäsen 2023–
Reischmann GmbH & Co.Kg aA,
hallintoneuvoston puheenjohtaja 2024–

LINDEX-osakkeita
48 490



Stefan Björkman

s. 1963, Suomen kansalainen
DI

Hallituksen jäsen 2019–

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan
puheenjohtaja

Riippumaton yhtiöstä

Tärkeimmät työtehtävät

Föreningen Konstsamfundet rf.,
toimitusjohtaja 2018–
Ilmarinen, varatoimitusjohtaja,
vt. toimitusjohtaja 2018
Etera, toimitusjohtaja 2014–2018
Aktia, varatoimitusjohtaja ja talousjohtaja
2008–2014
Aktia, varatoimitusjohtaja 2006–2008

Tärkeimmät luottamustehtävät

Nordic Retail Partners JV LP,
hallituksen puheenjohtaja 2023–
Hufvudstadsbladet Ab, hallituksen jäsen 2023–
Amos Rex, hallituksen puheenjohtaja 2023–
JM AB, hallituksen jäsen 2023–
Alandia Fösäkringsbolag Abp,
hallituksen puheenjohtaja 2021–
CorGroup, hallituksen puheenjohtaja 2023–
Coronaria Oy, hallituksen puheenjohtaja 2007–

LINDEX-osakkeita
51 928



Timo Karppinen

s. 1964, Suomen kansalainen
VTM

Hallituksen jäsen 2022–

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Tärkeimmät työtehtävät

Posti Group Oyj, talous- ja rahoitusjohtaja 2021–
DNA Oyj, talous- ja rahoitusjohtaja 2012–2020
Ponsse Oyj, kehitys- ja strategiajohtaja 2010–2012
Nokia North America, talousjohtaja 2008–2010
Nokia APAC, talousjohtaja 2006–2008
Nokia China, talousjohtaja 2000–2005

Tärkeimmät luottamustehtävät

IPK Hockey Oy, hallituksen jäsen 2020–

LINDEX-osakkeita
16 706

Hallitus



Tracy Stone

s. 1962, Ison-Britannian kansalainen

Hallituksen jäsen 2018–

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Tärkeimmät työtehtävät

Away That Day, toimitusjohtaja 2024–
Polly King & Co, toimitusjohtaja 2017–2024
Perry Ellis International,
vt. toimitusjohtaja Eurooppa 2017
LK Bennet, kaupallinen johtaja 2015–2017
Gant AB, vt. operatiivinen johtaja (COO) 2013–2015
Gant AB, maailmanlaajunen
myyntijohtaja 2012–2013
Gant UK, toimitusjohtaja 2006–2012

LINDEX-osakkeita

53 950



Harriet Williams

s. 1980, Ison-Britannian kansalainen
FM

Hallituksen jäsen 2021–

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Tärkeimmät työtehtävät

The LEGO Group, johtaja, globaali verkkokauppa ja vähittäiskauppatoiminnot 2023–
johtaja, globaali verkkokauppa 2019–
The Body Shop, digitaalisen liiketoiminnan johtaja (CDO) 2015–2018
LLX GBS (JAB Holding), monikanavaisuudesta vastaava johtaja 2013–2015
Gucci, digitaalisen liiketoiminnan apulaisjohtaja 2012
Debenhams Retail PLC, digitaalisen liiketoiminnan johtaja 2007–2012
Marakon Associates, strategiakonsultti 2003–2007
Caterpillar Finning, liiketoiminta-analyttikko 2001–2003

Tärkeimmät luottamustehtävät

Gear4Music PLC,
yhtiön ulkopuolinen hallituksen jäsen 2021–

LINDEX-osakkeita

26 038

Hallitus

Henkilöstön edustajat



Petri Leskelä

s. 1970, Suomen kansalainen

Pääluottamus mies, Stockmann

Henkilöstön edustaja, Stockmannin yhtymälautakunnan valitsemana



Kimmo Myllymäki

s. 1978, Suomen kansalainen

Head of Operational Services & Store Digitalization, Stockmann

Henkilöstön edustaja, Stockmannin ylempien toimihenkilöiden valitsemana

Hallituksen jäsenten tiedot 31.12.2024.
Ajantasaiset tiedot hallituksen jäsenistä ovat yhtiön kotisivuilla osoitteessa lindex-group.com.

Konsernin johtoryhmä



Susanne Ehnåge

s. 1979, Ruotsin kansalainen
KTM

Konsernin toimitusjohtaja 2023–
Lindex-divisioonan toimitusjohtaja 2018–

Lindex-konserniin vuonna 2018

Keskeinen työkokemus

NetOnNet Group, toimitusjohtaja 2016–2018
varatoimitusjohtaja 2015–2016
SIBA AB, toimitusjohtaja 2014–2017
varatoimitusjohtaja 2011–2014
markkinointipäällikkö 2008–2011

Tärkeimmät luottamustoimet

Komplett Group, hallituksen jäsen 2023–
Ahlzell, hallituksen jäsen 2018–

LINDEX-osakkeita

18 000



Henrik Henriksson

s. 1977, Ruotsin kansalainen
M.B.A.

Konsernin ja Lindex-divisioonan talousjohtaja 2024–

Lindex-konserniin vuonna 2024

Keskeinen työkokemus

Eton Shirts,
COO 2024
talousjohtaja 2019–2024
H&M New Business,
Head of Controlling 2018–2019
H&M Weekday,
Brand Controller / talousjohtaja 2017–2018
H&M COS, UK,
Brand Controller / talousjohtaja 2014–2017
H&M US,
Country Controller / talousjohtaja 2010–2014
H&M Sweden,
Country Controller / talousjohtaja 2009–2010
H&M Expansion, Project Manager 2006–2009
XLBygg Fresks, talousjohtaja 2004–2006
H&M Buying Office, Business Controller 2002–2004
H&M Stockholm,
Business Area Controller 2000–2002

Tärkeimmät luottamustoimet

Sjöstrand Coffee, hallituksen puheenjohtaja 2024–



Riku Lyly

s. 1984, Suomen kansalainen
ETM

Stockmann-divisioonan
operatiivinen johtaja (COO) 2024–

Lindex-konserniin vuonna 2021

Keskeinen työkokemus

Stockmann-divisioona,
vt. operatiivinen johtaja (COO) 2024
Chief Offering and Experience Officer 2023–2024
Category Director – miesten muoti, lapset, urheilu
2021–2023
Adidas,
Director, Omnichannel Activation 2020–2021
Sports Marketing Director 2018–2020
Senior Manager, Brand Activation & Omnichannel
2016–2018
XXL Sports & Outdoor
eCommerce Manager XXL.fi 2015–2016



Jukka Naulapää

s. 1966, Suomen kansalainen
OTK

Konsernin lakiasiaintoimitusjohtaja 2006–

Lindex-konserniin vuonna 1998

Keskeinen työkokemus

Lindex Group Oyj, hallituksen ja johtoryhmän
sihteeri 2001–
yhtiön lakimies 1998–2006
Asianajotoimisto
Hepo-Oja & Lunnas Oy,
asianajaja 1991–1998

Tärkeimmät luottamustoimet

Lindex-divisioona, hallituksen jäsen 2018–

Johtoryhmän jäsenten tiedot 31.12.2024.

Ajantasaiset tiedot johtoryhmän jäsenistä ovat
yhtiön kotisivuilla osoitteessa lindex-group.com.

Palkitsemis- raportti



LINDEXGROUP

Vuosi 2024

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Palkitsemisraportti

Hyvä lukija,

Minulla on ilo esitellä Lindex Groupin palkitsemisraportti tilikaudelta 2024. Raportti on yhtiön hallituksen hyväksymä, ja siitä pidetään Lindex Groupin vuoden 2025 yhtiökokouksessa neuvoa-antava äänestys. Vuoden 2024 aikana henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta on tukenut johtoa ja seurannut henkilöstöstrategian ja sen prioriteettien toteutumista. Lisäksi valiokunta on osaltaan varmistanut yhtiön palkitsemispolitiikan noudattamista ja toteuttamista.

Palkitsemisen tavoitteena on politiikkamme mukaisesti edistää lyhyen ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä, omistaja-arvoa ja suorituskulttuuria sekä parantaa Lindex Groupin kilpailukykyä sen tarvitsemien osaajien kiinnostuksen herättämisessä, palkkaamisessa ja sitouttamisessa. Palkitsemisella pyrimme tukemaan strategisten liiketoimintatavoitteiden toteutumista, edistämään omistajien etujen mukaista toimintaa ja tukemaan arvojemme mukaisia toimintatapoja.

Kehitämme palkitsemistamme liiketoiminnan tarpeiden ja strategisten prioriteettien pohjalta. Aiomme jatkaa palkitsemisperiaatteidemme kehittämistä edelleen pitkän aikavälin strategian toteuttamisen tukemiseksi. Haluamme palkitsemisen olevan läpinäkyvää, johdonmukaista, helposti ymmärrettävää, syrjimätöntä, kestävää ja hyvän hallintotavan mukaista.

Vuonna 2024 Lindex Groupin tiimit jatkoivat divisioonakohtaisten strategioiden toteuttamista sekä työskentelivät vastuullisuustavoitteidemme saavuttamiseksi sitoutuneesti, sinnikkäästi ja laadukkaasti toimintaympäristön luomista haasteista huolimatta.

Lindex-konserni jatkoi strategisten vaihtoehtojen selvittämistä Stockmann-tavarataloliiketoiminnalle. Myös yrityssaneerausohjelma eteni hyvin. Joulukuun lopussa oli jäljellä enää yksi kiistanalainen vaatimus, ja kaikki vahvistetut riidattomat velat on maksettu asianmukaisesti.

Vuonna 2024 Lindex Groupin henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta tuki ja seurasi johdon suunnitelmia ja toimenpiteitä, jotka liittyvät henkilöstö- ja kyvykkyyssarviointeihin, seuraajasuunnitteluun sekä monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja inklusion edistämiseen. Lisäksi valiokunta keskittyi vuosittaisiin palkka- ja palkkiotarkasteluihin sekä henkilöstön sitoutumista mittaavien kyselyiden tuloksiin ja niiden pohjalta laadittuihin kehitystoimiin.

Haluan kiittää kaikkia Lindex Groupin työntekijöitä kehityksestä ja tuloksista, jotka olemme yhdessä vuonna 2024 saavuttaneet. Haluamme olla työpaikka, jossa jokainen voi kasvaa, hyödyntää potentiaaliaan ja osallistua kestäväen tulevaisuutemme rakentamiseen. Näin pystymme parhaiten saavuttamaan strategiset tavoitteemme, palvelemaan asiakkaitamme ja tukemaan osakkeenomistajien pitkän aikavälin etujen toteutumista.

Stefan Björkman

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

JOHDANTO

Tieota palkitsemisraportista

Tässä palkitsemisraportissa kuvataan Lindex Group Oyj:n toimielinten palkitseminen Suomen arvopaperimarkkinalain, Suomen osakeyhtiölain sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 ("koodi") vaatimusten mukaisesti.

Raportissa esitetään toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten palkkoja ja palkkioita koskevat tiedot tilikaudelta 2024. Palkitsemisraportti perustuu Lindex Groupin toimielinten palkitsemispolitiikkaan, jonka yhtiökokous hyväksyi 22.3.2023. Siinä kuvataan myös työntekijöiden keskipalkan ja yhtiön tuloksen kehitys viiden viime vuoden aikana verrattuna toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten palkitsemiseen.

Tilikaudella 2024 hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitseminen on ollut yhtiön hyväksytyt palkitsemispolitiikan mukaista. Palkitseminen on edistänyt yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä.

Lindex Groupin hallitus on hyväksynyt palkitsemisraportin. Raportti esitellään Lindex Groupin vuoden 2025 yhtiökokouksessa, jossa siitä pidetään neuvoa-antava äänestys.

Palkitsemispolitiikka lyhyesti

Lindex Groupin palkitsemispolitiikassa määritellyt palkitsemisperiaatteet koskevat kaikkien maiden ja liiketoimintojen kaikkia työntekijöitä. Nämä periaatteet ohjaavat palkitsemista ja siihen liittyvien käytäntöjen kehitystä. Palkitsemisen tavoitteena on palkitsemispolitiikan mukaan edistää Lindex Groupin lyhyen ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä, omistaja-arvoa ja suorituskulttuuria sekä parantaa Lindex Groupin kilpailukykyä tarvittavien osajien houkuttelemisessa, palkkaamisessa ja sitouttamisessa.

Lindex Groupin hallituksen jäsenten palkitseminen on järjestetty yhtiössä erillään toimitusjohtajaan, johtoryhmään tai henkilöstöön sovellettavista palkitsemisjärjestelmistä. Hallituksen jäsenten riippumattomuuden takaamiseksi he eivät osallistu Lindex Groupin avainhenkilöille suunnattuihin kannustinohjelmiin.

Yhtiökokous määrittää hallituksen palkkiot. Yhtiökokoukselle tehtävät hallituksen jäsenten palkitsemista koskevat esitykset laatii osakkeenomistajien nimitystoimikunta, joka koostuu suurimpien osakkeenomistajien edustajista sekä hallituksen puheenjohtajasta asiantuntijajäsenenä. Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista nimitystoimikunnan ehdotuksen perusteella yhdeksi toimikaudeksi kerrallaan seuraavaan yhtiökokoukseen saakka. Osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuuluvat hallituksen edustajat eivät osallistu hallituksen tai valiokuntien palkitsemista koskevaan päätöksentekoon.

Hallitus päättää toimitusjohtajan palkasta ja muista eduista henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotusten perusteella. Lyhyen aikavälin kannustin on rajattu enintään vuosipalkkaa vastaavaan määrään, ja pitkän aikavälin kannustinmahdollisuus on kullekin suoritusjaksolle enintään kaksi kertaa myöntöhetken vuosipalkka. Toimitusjohtaja

voi olla osana lakisääteisiä ja maksuperusteisia lisäeläkejärjestelyjä.

Palkitsemispolitiikka löytyy kokonaisuudessaan osoitteesta [lindex-group.com](https://www.lindex-group.com)

Palkitseminen ja yhtiön tulos viiden vuoden aikana

Lindex Groupin markkinaympäristö oli vuonna 2024 edelleen haastava. Euroopan makrotalouden tilanne pysyi geopoliittisen epävakauden vuoksi epävarmana. Korkeat korot ja inflaatio jarruttivat talouskasvua, ja vähittäiskauppasektori kärsi heikentyneestä kuluttajakysynnästä. Lindex Groupin päämarkkina-alueilla muodin markkinakehitys oli epävakaa ja laskusuuntaista erityisesti vuoden jälkipuoliskolla. Inflaatio laski vuoden aikana huippulukemistaan muttei saavuttanut tavoitetasoa. Lisäksi häiriöt toimitusketjuissa ja kansainvälisessä logistiikassa vaikuttivat konsernin tulokseen.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI) tavoitteena on kannustaa lyhyen aikavälin liiketoimintasuunnitelman toteuttamiseen ja palkita sen mukaisesti. Viime vuosina lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä on perustunut yhtiön kannattavuuteen ja muihin keskeisiin taloudellisiin ja tulostavoitteisiin.

Pitkän aikavälin kannustinohjelman tavoitteena on edistää strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamista ja yhdenmukaistaa siihen osallistuvien edut Lindex Groupin osakkeenomistajien etujen kanssa. Hallitus hyväksyy pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät (PSP), joiden perusteella käynnistyy vuosittain osakepohjainen kannustinohjelma, jonka ansaintajakso on kolme vuotta. Vuosien 2022, 2023 ja 2024 pitkän aikavälin kannustinohjelmien perusteena olivat osakkeen kokonaistuotto, liikevaihto ja liikevoitto sekä ilmastopäästöjen vähentäminen.

Tiedot työntekijöiden keskipalkasta perustuvat koko Lindex Groupin henkilöstökuluihin eli kaikkien työntekijöiden tietoihin. Työntekijöiden palkitseminen ei ole yhtä vaihtelevaa kuin toimitusjohtajan, koska pienempi osa henkilöstön kokonaispalkitsemisesta perustuu muuttuviin palkanosiin. Koska kaikki lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät ovat kuitenkin vaihtelevassa määrin kytköksissä samoihin tunnuslukuihin, yhtiön tulos vaikuttaa myös työntekijöiden palkitsemiseen. Henkilöstön keskipalkkaan vuonna 2024 vaikuttivat pääasiassa palkkojen tarkistukset, joilla palkkaustamme sovitettiin yhteen markkinakehityksen kanssa. Myös organisaatorakenteen muutokset vaikuttivat keskipalkkaan.

Taulukko seuraavalla sivulla kuvaa Lindex Groupin palkitsemisen ja yhtiön tuloksen kehitystä viimeisen viiden vuoden aikana.

Palkitsemisen ja yhtiön tuloksen kehitys viimeisen viiden vuoden ajanjaksolla

Euroa ellei toisin mainittu	2020	2021	2022	2023	2024
Hallitus					
Hallituksen puheenjohtaja	87 700	96 100	96 000	114 200	123 600
Hallituksen jäsenet, keskimääräinen vuosipalkkio	45 147	56 250	52 383	61 149	67 120
Hallituksen palkitseminen yhteensä	333 300	433 600	410 300	433 400	459 200
Muutos edellisvuodesta, %	-27	30	-5	6	6
Toimitusjohtaja					
Susanne Ehnååge (12.5.2023–), kokonaispalkitseminen	-	-	-	342 831	760 807
Muutos edellisvuodesta, % *)	-	-	-	-	122
Jari Latvanen (19.8.2019–12.5.2023), kokonaispalkitseminen mukaan lukien irtisanomisajan palkkiot	528 270	604 252	604 315	662 961	408 870
Muutos edellisvuodesta, %	227	14	0	10	-38
Työntekijät					
Työntekijöiden keskipalkka	32 257	33 356	35 309	35 053	34 762
Muutos edellisvuodesta, %	6	3	6	-1	-1
Oikaistu liiketulos, milj. euroa	-12,3	68,3	79,8	80,0	74,9
Osakkeen kokonaistuotto, %	-43,36	85,57	-8,70	47,06	-7,23

*) Toimitusjohtajan nimitysajankohta, 12.5.2023, vaikutti muutosprosenttiin. Kiinteään rahapalkan vertailukelpoinen muutos edellisvuoteen oli 10 %.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta on tarkastellut toimitusjohtajan palkitsemisperusteita vuonna 2024. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta tarkasteli toimitusjohtajan palkitsemista verrattuna samankokoisiin ja -rakenteisiin yrityksiin. Toimitusjohtajan palkkiotaso on muuttunut viiden vuoden aikana toimitusjohtajan vaihdosten myötä.

Poikkeukset ja takaisinperinnät

Yhtiö ei käyttänyt vuonna 2024 oikeuksiaan periä takaisin tai perua maksettuja tai maksamattomia kannustimia.

Ennen nimittämistään toimitusjohtajaksi Susanne Ehnåågelle myönnettiin maaliskuussa 2023 sitouttamispalkkio, joka maksettiin vuonna 2024. Tätä voidaan pitää tilapäisenä poikkeuksena palkitsemispolitiikasta. Lisätietoja kappaleessa Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2024.

HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKITSEMINEN

Palkitsemispolitiikan mukaan hallituksen jäsenten vuosipalkkiot voidaan maksaa Lindex-konsernin osakkeiden ja käteisen yhdistelmänä. Kokouspalkkiot maksetaan rahana. Hallituspalkkiot sisältävät vuosi- ja kokouspalkkiot hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä. Lisäksi hallituksen jäsenille korvataan matka- ja majoituskustannukset yhtiön yleisen matkustussäännön mukaisesti. Hallituksen jäsenille hankittuja osakkeita ei voi luovuttaa ennen kuin ostopäivästä on kulunut kaksi vuotta tai ennen kuin kyseisen henkilön jäsenyys hallituksessa on päättynyt sen mukaan kumpi ajankohdista on aiempi.

Hallituksen jäsenet eivät kuulu kannustinjärjestelmien tai tulosperusteisen palkitsemisen piiriin, eikä heillä ole Lindex Groupin järjestämää lisäeläkettä.

Hallituksen jäsenten vuodelle 2024 hyväksytty palkitseminen pysyi ennallaan vuodesta 2023 yhtiökokouksen päätöksellä. Tilikaudella 2024 hallituksen jäsenille maksettiin rahapalkkiona yhteensä 459 200 euroa. Hallituspalkkiot maksettiin kokonaisuudessaan rahana yhtiöstä johtuvista syistä, minkä yhtiökokouksen päätös mahdollisti.

Kaikki hallituksen jäsenille tilikaudella 2024 suoritettut maksut olivat yhtiökokouksen 22.3.2023 hyväksymän palkitsemispolitiikan mukaisia.

Hallituksen palkkiot 2024

	tuhatta euroa
Kiinteä vuosipalkkio	
Puheenjohtaja	85
Varapuheenjohtaja	60
Jäsenet	42,5
Valiokuntien kiinteät palkkiot	
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	10
Tarkastusvaliokunnan jäsenet	5
Kokouspalkkiot (per kokous)	
Hallituksen/valiokunnan puheenjohtaja	1,2
Jäsenet	0,6

Jos kokous pidetään fyysisesti sen maan ulkopuolella, jossa puheenjohtaja tai jäsen asuu, kokouspalkkio maksetaan kaksinkertaisena.

Hallituksen jäsenten palkkiot 2024

	Vuosi- palkkiot, euroa	Kokous- palkkiot, euroa	Palkkiot yhteensä, euroa
Sari Pohjonen, puheenjohtaja	90 000	33 600	123 600
Roland Neuwald, varapuheenjohtaja	65 000	19 800	84 800
Stefan Björkman	42 500	15 000	57 500
Timo Karppinen	52 500	21 000	73 500
Tracy Stone	42 500	19 800	62 300
Harriet Williams	42 500	15 000	57 500
Yhteensä	335 000	124 200	459 200

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu kiinteästä palkasta sekä tulokseen perustuvasta muuttuvasta palkkiosta. Palkitseminen sisältää rahapalkan, oikeuden auto- sekä puhelinetuun ja lisäeläkejärjestelyyn. Tulokseen perustuva muuttuva palkanosa sisältää lyhyen ja pitkän aikavälin tulospalkkiojärjestelmät. Tulospalkkiot on sidottu taloudellisiin ja strategian toteuttamiseen liittyviin kriteereihin. Lyhyen aikavälin tulospalkkion ansaitsemiskausi on kalenterivuosi.

Vuonna 2024 lyhyen aikavälin tulospalkkiojärjestelmän (STI) keskeiset tulosmittarit keskittyivät konsernin taloudellisiin ja liiketoimintatavoitteisiin. Vuoden 2024 kannustinohjelman ehdot täyttyivät osittain, ja tulospalkkio maksetaan vuonna 2025.

Tulostavoitteet, joiden perusteella osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinohjelman (PSP) mahdollinen osakepalkkio maksetaan, ovat osakkeenomistajien kokonaistuotto, liiketulos, liikevaihto ja ilmastopäästöjen vähentäminen. Ensimmäinen pitkän aikavälin kannustinohjelma käynnistettiin vuonna 2022 (PSP 2022–2024), toinen vuonna 2023 (PSP 2023–2025) ja kolmas vuonna 2024 (PSP 2024–2026). Mahdolliset palkkiot näistä ohjelmista maksetaan vuosina 2025, 2026 ja 2027.

Lyhyen aikavälin tulospalkitseminen – Susanne Ehnbåge (ajalta 1.1.–31.12.2024)

Mittari	STI 2024 – kertynyt (maksettu 2025)	
	Paino	Tulos
Lindex-divisioona	70 %	Alle tavoitetason
Stockmann-divisioona		Alle tavoitetason
	30 %	Kynnys saavutettu
Toimitusjohtajan kannustinpalkkio, euroa	Ei sovellettavissa	3 119
Kannustinpalkkio maksimi-palkkiomahdollisuudesta, %	Ei sovellettavissa	0,8 %

Toimitusjohtajan enimmäispalkkio pitkän aikavälin kannustinohjelmasta 2022–2024 on 168 000 osaketta. Palkkio sisältää käteisosuuden, jolla katetaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2025. Vuoden 2023–2025 kannustinohjelmasta enimmäispalkkio on 175 000 osaketta. Mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2026. Kolmannesta pitkän aikavälin kannustinohjelmasta 2024–2026 enimmäispalkkio on 212 000 osaketta, ja mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2027.

Mikäli yhtiö irtisanoo toimitusjohtajan sopimuksen, irtisanomisaika on 6 kuukautta, minkä lisäksi toimitusjohtaja on oikeutettu 12 kuukauden palkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen. Toimitusjohtajan puolelta irtisanomisaika on 6 kuukautta.

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2024

Susanne Ehnbåge oli Lindex Group Oyj:n toimitusjohtaja koko tilikauden 2024 ajan.

Vuonna 2024 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin tulospalkitseminen heijasti saavutettuja tuloksia suhteessa Lindex Groupin sekä Lindex- ja Stockmann-divisioonien taloudellisiin ja muihin liiketoimintatavoitteisiin. Ajanjaksolla (1.1.–31.12.2024) toimitusjohtaja Susanne Ehnbågelle maksettiin yhteensä 482 650 euroa. Kiinteän rahapalkan osuus oli 475 163 euroa ja luontaisetujen osuus 7 487 euroa. Lisäksi hänelle maksettiin vuoden 2024 aikana 159 627 euron tulospalkkio vuoden 2023 lyhyen aikavälin kannustinohjelman perusteella sekä 197 208 euron sitouttamispalkkio vuodelta 2023, joka maksettiin vuonna 2024.

Yhteenveto toimitusjohtaja Susanne Ehnbågelle myönnettyistä, ansaituista ja toimitetuista osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä:

Pitkän aikavälin kannustinjakso	PSP 2022–2024	PSP 2023–2025	PSP 2024–2026
Myönnettyjen osakkeiden enimmäismäärä			
(brutto)	168 000	175 000	212 000
Myöntämispäivä	23.11.2022	6.7.2023	18.3.2024
	150 000 osaketta ja 6.7.2023 18 000 osaketta		
Osakkeiden myöntämishinta, euroa	Päätöskurssi 23.11.2022 1,924 euroa ja 6.7.2023 2,07 euroa	Päätöskurssi 6.7.2023 2,07 euroa	Päätöskurssi 18.3.2024 2,995 euroa
Annettujen osakkeiden määrä (brutto)	168 000	175 000	212 000
Toimitettujen osakkeiden määrä (brutto)	-	-	-
Osakkeiden toimituspäivä	-	-	-
Osakkeiden toimituspäivän hinta, euroa	-	-	-
Osakeomistusvaatimus	Toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän jäsenen on kasvatettava osakeomistuksensa vähintään tasolle, jolla johtoryhmän jäsenen omistamien osakkeiden arvo vastaa kullakin hetkellä hänen vuotuista bruttoperuspalkkaansa. Kunnes omistusvaatimus täyttyy, asianomaisen johtoryhmän jäsenen on pidettävä vähintään viisikymmentä prosenttia (50 %) hänelle kunkin PSP-ohjelman nojalla myönnettyistä netto-osakkeista.		

Vuonna 2024 toimitusjohtajalle ei myönnetty palkkioina osakkeita tai optio-oikeuksia. Toimitusjohtajan lisäeläkejärjestely on Ruotsin markkinakäytännön mukainen, ja vuoden 2024 eläkepanostus oli 278 157 euroa. Eläkeikä noudattaa asuinmaan lainsäädäntöä.

Toimitusjohtajan osakeomistus ei toistaiseksi täytä pitkän aikavälin kannustinohjelman ehdossa määriteltyä minimiosakeomistusta koskevaa vaatimusta vasta toukokuussa 2023 alkaneen toimikauden vuoksi.

Lindex Groupin palkitsemispolitiikka sallii tilapäiset poikkeamat tapauksissa, jotka liittyvät esimerkiksi poikkeuksellisiin olosuhteisiin ja jotka palvelevat yhtiön pitkän aikavälin etua ja kestävyyttä. Hallitus on huolellisen harkinnan jälkeen hyväksynyt tilapäisen poikkeaman Lindex Groupin palkitsemispolitiikasta. Tämän poikkeaman perusteella Susanne Ehnbågeille myönnettiin maaliskuussa 2023 ennen hänen nimittämistään toimitusjohtajaksi 197 208 euron suuruinen sitouttamispalkkio. Sitouttamispalkkion tavoitteena oli varmistaa sitoutuminen Lindexin pitkän aikavälin kasvusuunnitelmiin konsernille kriittisessä vaiheessa. Sitouttamispalkkion maksamisen ehtoina

olivat jatkunut työsuhde ja henkilökohtaiset tulostavoitteet. Sitouttamispalkkio maksettiin tammikuussa 2024.

Jari Latvanen työskenteli toimitusjohtajana 12.5.2023 saakka, jolloin Susanne Ehnbåge nimitettiin konsernin toimitusjohtajaksi. Jari Latvanen oli oikeutettu 6 kuukauden irtisanomisaikaan ja 9 kuukauden peruspalkkaa vastaavaan erorahaan, joka maksettiin kertakorvauksena vuonna 2024. Irtisanomiskorvauksen kokonaismäärä oli 360 000 euroa. Lisäksi Jari Latvaselle maksettiin vuonna 2024 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä 48 870 euroa vuodelta 2023.

Kokonaispalkitseminen – Susanne Ehnbåge (ajalta 1.1.–31.12.2024)

Palkitsemiselementti	Maksettu	Kuvaus	Palkitsemispolitiikan mukaisuus
Peruspalkka ja etuudet (ajalta 1.1.–31.12.2024)	Maksettu: 482 650 euroa	Toimitusjohtajalla on seuraavat lyhyen aikavälin edut: puhelin ja auto.	Noudattaa politiikkaa
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä (ajalta 1.1.–31.12.2024)	Kertynyt: 3 119 euroa Maksimipalkkiomahdollisuus: 100 % vuosipalkasta	Tilikaudelta 2024 kertynyttä, maksetaan 2025.	Noudattaa politiikkaa
Sitouttamispalkkio (28.2.2023–31.12.2023) Maksettu tammikuussa 2024	Maksettu: 197 208 euroa	Myönnetty edellisessä toimessaan Lindexin toimitusjohtajana.	Tilapäinen poikkeama politiikasta
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	Maksettu: Ei sovellettavissa Kertynyt: 216 766 euroa Maksu kaudelta 2022–2024 odotettavissa, määrä ei vahvistettu Maksimipalkkiomahdollisuus: 200 % myöntämishetken vuosipalkasta	Käynnissä olevat ohjelmat: Ansaintajaksolta 2022–2024 toimitusjohtajalle on myönnetty 168 000 osaketta, joiden arvo oli myöntämishetkellä 325 860 euroa. Ansaintajaksolta 2023–2025: toimitusjohtajalle on myönnetty 175 000 osaketta, joiden arvo oli myöntämishetkellä 362 250 euroa. Ansaintajaksolta 2024–2026: toimitusjohtajalle on myönnetty 212 000 osaketta, joiden arvo oli myöntämishetkellä 634 940 euroa. Kaikkien pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien ansaintajakso on kolme vuotta. Mahdolliset palkkiot riippuvat täysin suoritusmittareiden saavuttamisesta.	Noudattaa politiikkaa
Eläke (ajalta 1.1.–31.12.2024)	Kertynyt: 278 157 euroa	Toimitusjohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle täytettyään kuusikymmentäviisi (65) vuotta. Eläkejärjestelmä määräytyy maksu-perusteisen järjestelmän mukaisesti, osittain ITP1-järjestelyssä ja osittain lisäeläketurvassa, joka on 30 prosenttia ITP1-tulorajan yltävistä tuloista.	Noudattaa politiikkaa
Irtisanomiskorvaus	Ei sovellettavissa	Yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajalla on sopimuksen mukainen oikeus korvaukseen, joka vastaa kahdentoista (12) kuukauden palkkaa sekä kuuden (6) kuukauden irtisanomisajan palkkaa.	Noudattaa politiikkaa

LINDEXGROUP

LINDEX

Nils Ericsonsplatsen 3
PL 233
401 23 Göteborg, Ruotsi
Puh. +46 31 739 5000
lindex.com
about.lindex.com

lindex.com
Asiakaspalvelu:
customerservice-fi@lindex.com
Puh. +358 800 130 730

STOCKMANN

Aleksanterinkatu 52 B
PL 220
00101 Helsinki
Puh. +358 9 1211
stockmann.com
stockmanngroup.com

Ostokonttoreiden
yhteystiedot
stockmanngroup.com

Viestintä ja yhteiskuntavastuu
Media Desk,
Puh. +358 50 389 0011
(klo 9-16 arkisin)
info@stockmann.com
investor.relations@stockmann.com

stockmann.com
Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu@stockmann.com
Puh. +358 9 1211

Tavaratalojen
yhteystiedot
Suomi: *stockmann.com*
Viro: *stockmann.ee*
Latvia: *stockmann.lv*

SEURAA MEITÄ



LINDEX

facebook.com/lindex
instagram.com/lindexofficial
linkedin.com/company/lindex
twitter.com/lindexofficial
youtube.com/lindex

STOCKMANN

facebook.com/stockmannCOM
instagram.com/stockmanncom
fi.pinterest.com/stockmanncom/
linkedin.com/company/stockmann-oyj-abp
twitter.com/stockmannFI
flickr.com/photos/stockmanngroup
youtube.com/stockmannCOM